



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

Banking & Credit Investment Consultant Center

شماره ۴۰ - اسفند ماه ۱۳۹۳



فرخنده باد



عید بر عاشقان مبارک باد

عاشقان عیدتان مبارک باد

سالی دیگر بر ما و کانون گذشت؛ سالی سرشار از تجربه های تازه و دریافت های نو به نو.

حتی اگر دست یافته های مان در این مدت، در تراز خواسته هایمان نباشد، حتی اگر کفه ی ترازوی عملکردها و برنامه های مان میزان نشان ندهند، بازهم باید پذیرفت که دستاوردها چندان کم بها نبوده است. بی آنکه خواسته باشیم کرده ها را برجسته و سترگ و کاستی ها را خرد و کوچک شمیریم باید در قیاس ظرفیت های نیروی انسانی با حجم برنامه ها، به ویژه در شرایطی که همگان کم و بیش به آن آگاهی داریم، با شاخص واقع بینی به داوری عملکرد خویش بنشینیم و در حفظ هرآنچه که به دست آورده ایم صمیمانه بکوشیم.

با آنکه امروز با همراهی و مساعدت اعضای محترم و به پشتوانه تلاش شما و همکاران ارجمندتان در ارائه حرفه ای تر خدمات مشاوره در امکان سنجی طرح ها و نظارت بانکی بر حسن اجرای آن به عنوان نهادی متخصص و دارای اهلیت حرفه ای و قابل اعتماد جایگاهی شایسته کسب کرده ایم اما همچنان سطوح بالاتری از درخواست استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون مورد انتظار ماست.

در سالی که گذشت کوشیدیم در تعاملی نزدیک و پیگیرانه با نهادهای تصمیم گیر، ظرفیت های واقعی کانون را در کمک به توسعه همه جانبه و متوازن این سرزمین، در بومی به وسعت ایران سرافراز و با تکیه بر توان مندی های اعضا محترم و تنوع خدمات قابل عرضه، در گستره ای درخور شما ترسیم کنیم.

از مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی تا وزارت امور اقتصادی و دارایی، از بانک مرکزی تا تک تک بانک های توسعه ای و تخصصی، از مدیران عالی تا کارشناسان مؤثر در نظام بانکی کشور، از رسانه های جمعی تا محافل تخصصی کارشناسی، با همه و همه از شما و توانمندی های شما گفتیم و خواستار توجه عملی مسئولان به این پتانسیل عظیم گردآمده

در کانون و گسترش فرهنگ استفاده از خدمات مشاوران با صلاحیت در امور اعتباری و سرمایه گذاری شدیم.

تلاش کردیم حرکت های مان تنها معطوف به امسال و آینده نزدیک نباشد و در هر گام با مشعله ای از سند پر فروغ برنامه استراتژیک کانون، مسیر حرکت مان را روشن کنیم. به تقویت جدی وظایف نظارتی خود اندیشیدیم و در اجرای آن کوشیدیم تا تداوم فعالیت حرفه ای مشاوران را در مقابل انحرافات احتمالی و تهمت های غیر منصفانه بیمه نماییم. به توسعه فرهنگی از طریق بهره مندی از رسانه های جمعی، دست یازیدیم و باب تعاملات پیوسته ای را در این مسیر گشودیم. همکاری ها و همفکری های خود را با رسانه ها در چارچوب فعالیت های تعریف شده کانون محدود نکردیم بلکه، گستره توانایی ها و تنوع تخصص های موجود در بدنه کانون را در محافل تشنه شناخت، به شرح معرفی نمودیم و نشستیم و خواستار همراهی آنان شدیم و برای خود توکل و همت روزافزون طلبیدیم.

نگاه به آینده، براساس تحلیل منتقدانه گذشته را به عنوان روش خود تعریف کردیم و در تحقق این هدف از همه صاحبان نظر و اندیشه، در هر فرصت پیش آمده بهره گرفتیم و به فرصت آفرینی در این زمینه اهتمام ورزیدیم.

با این همه اذعان داریم که درخور نیازهای شما از عهده برنیامده ایم و همچنان که مشتاق تحلیل هایتان نسبت به عملکرد پاریم، امیدوار به رهنمودهای تان برای فرداییم.

فرصت پیش آمده در آستانه بهار را مجالی برای سپاسگزاری از همدلی ها و همراهی های شما اعضای محترم می دانیم و پیشاپیش رسیدن سال نو را با آرزوی سلامت و سرافرازی همیشگی به شما همراهان و دوستان عزیز شادباش می گوئیم.

شورای عالی کانون

در حال حاضر ۲۳ گرایش تخصصی برای فعالیت اعضای کانون مشخص شده است

مطلب زیر متن گفت وگوی آقای علیرضا کریم زاده دبیر کل کانون با
نشریه شرکت طرح و اندیشه بهساز ملت است.



غیر عضو کانون ممنوع اعلام شده است. به این ترتیب بانک ها نه تنها متقاضیان تسهیلات را برای انتخاب مشاور مناسب به کانون راهنمایی می کنند، بلکه با توجه به حساسیتی که در حفظ منابع مالی خود دارند به طور منطقی به استفاده از مشاورانی که در چتر نظارتی یک نهاد قانونی مانند کانون فعالیت می کنند سوق پیدا می کنند. کانون نیز می کوشد با بررسی صلاحیت عضویت و ارزیابی توانمندی های متقاضیان آن، وظایف نظارتی خود را اعمال کند.

۳- رتبه بندی انجام شده توسط کانون بر چه اساسی بوده و چه ویژگی هایی دارد؟

* رتبه بندی در کانون برای تعیین درجه (Grade) و گرایش های تخصصی فعالیت شرکت های مشاور عضو در دو رسته مطالعات امکان سنجی و نظارت بر تطبیق عملیات (مصرف منابع) انجام می گیرد. به همین منظور با توجه به اهداف کانون و نیاز ذی نفعان، جهت بهره گیری بهینه از توانمندی مشاوران، شرکت های متقاضی رتبه بر اساس ۲۱ شاخص از نظر نیروی انسانی (دانش و حرفه تخصصی و تجربه پرسنل)، ساختار سازمانی یا توانمندی سازمانی (شامل تجربه سازمانی، صلاحیت های حرفه ای، دانش سازمانی) مورد ارزیابی قرار می گیرند و امتیاز کسب می کنند.

جهت انجام رتبه بندی، آیین نامه ای تدوین شده که مبتنی بر نظام شناسایی قابلیت ها، صلاحیت ها، امتیاز دهی و رتبه بندی شرکت های خدمات مشاوره سرمایه گذاری بانکی است.

محدودیت منابع مالی بانک ها، به گزینی طرح ها و مطالعه دقیق امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع را امری حیاتی ساخته است

۱- این کانون چند عضو دارد و شرکت های عضو آن در چه زمینه هایی خدمات ارائه می دهند؟

* در حال حاضر تعداد اعضای کانون بالغ بر ۲۶۵ شرکت است که از آن میان ۱۸۰ شرکت در دو رسته امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع، موفق به کسب رتبه از کانون شده اند.

گفتنی است که رتبه های تخصیص یافته به اعضای حائز شرایط در ۳ سطح است. در هر سطح نیز ۳ رده منظور شده است. به این ترتیب اعضای دارای رتبه در یکی از رده های ۹ گانه قرار می گیرند؛ رتبه دو رسته الزاماً برابر نیست بلکه به تناسب ظرفیت های شناسایی شده در شرکت های عضو، تخصیص یافته است. همچنین در فرآیند رتبه بندی، زمینه های تخصصی اعضا، از میان گرایش های تخصصی کانون (که در حال حاضر ۲۳ گرایش تخصصی وجود دارد) تعیین می شود.

۲- به طور کلی نقش کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی در پروسه اعطای تسهیلات بانکی چگونه است؟

* طبق بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، کلیه بانک ها برای بررسی طرح های توجیهی و نظارت بر طرح ها موظفند از خدمات شرکت های عضو کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی استفاده کنند و استفاده از شرکت های

واحد ارزیابی و بررسی امتیازها که متصدی ارزیابی تقاضاهاست، اطلاعات و مستندات ارائه شده از سوی مشاوران را ارزیابی و راستی آزمایی می کند و براساس مقادیر کمی احراز شده در سامانه الکترونیکی رتبه بندی و سایر مشخصات، رتبه را اعلام می کند.

بر اساس رتبه بندی، درجه، زمینه های تخصصی (گرایش)، سطوح مجاز سرمایه گذاری و تکنولوژی طرح و همچنین ظرفیت کاری مشاور تعیین می شود.

به منظور ایجاد نظام انگیزشی بین مشاوران جهت ارتقاء توان و کیفیت فعالیت های تخصصی آنها، مدل رتبه بندی در کانون متفاوت با مدل های جاری بوده، و الگوی ارزیابی توأم (پرسنل محور و سازمان محور) مورد توجه می باشد. در این رابطه بر پتانسیل شرکت ها نیز تأکید داریم زیرا شایستگی هر شرکت مشاور سرمایه گذاری از زیرساخت های موجود جهت انجام مطالعات امکان سنجی و همچنین سوابق عملکردی ناشی می شود که بیانگر ظرفیت شرکت در استفاده اثربخش از توانمندی هاست.

این روش شایستگی را در حوزه های مختلف اندازه گیری می کند و توانمندی کل شرکت، برآیند شایستگی های خود شرکت است. در این رابطه وجود نیروهای متخصص در رشته های مرتبط با گروه های تخصصی تعیین شده در ۶ گرایش عمل که در حال افزایش به ۲۳ گرایش است، از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

نتایج رتبه بندی مشاوران به علاوه سوابقی که بانک ها از کیفیت کار مشاوران دارند، ملاک انتخاب مشاور برای هر طرح می باشد.

۴- اعضای کانون با کدام یک از بانک های کشور همکاری می کنند؟

* به طور کلی در همکاری با بانک ها، اعم از بانک های دولتی، خصوصی و تخصصی هیچ گونه محدودیتی وجود ندارد بلکه ماهیت فعالیت بانک هاست که شدت و ضعف تعامل و همکاری آنها را با کانون تعیین می کند. با این حال اغلب بانک های معتبر مثل بانک های صنعت و معدن، کشاورزی، تجارت، پاسارگاد، پست بانک، توسعه صادرات، سپه، رفاه کارگران، توسعه تعاون، صادرات، ملت، پارسیان و... در رسته امکان سنجی و بانک صنعت و معدن در رسته نظارت بر مصرف منابع نیز از مشاوران عضو کانون استفاده می کنند که در این میان نقش دو بانک صنعت و معدن و کشاورزی به صورت بارزی برجسته و پررنگ است. دایره همکاری های کانون با دوبانک یاد شده آنچنان وسیع و تنگاتنگ است که آقای مهندس افخمی مدیر عامل بانک صنعت و معدن از اهمیت کار مشاورین طرح ها در دنیا یاد می کند و خود این حرفه را نیز به عنوان یکی از کسب و کارهای مهم در سطح بین المللی می داند.

وی اخیراً در نشست مشترک مدیران بانک صنعت و معدن با مسئولان و اعضای کانون تصریح کرد: "الان در کشور با این چالش روبه رو هستیم که بانک ها و به ویژه بانک های تخصصی با کمبود منابع یا محدودیت منابع مواجه اند، و این شایدکار ما را در بانک خیلی دشوارتر می کند

از این باب که به هر طرحی نمی توانیم هر مقدار پول می خواهد بدهیم. لذا طرح ها را باید بهینه گزینی کنیم و بعد هم با آن مدل مالی که برایش طراحی می شود، ناچاریم با مهندسی مالی با کمک خود شماها برای آنها تصمیم بگیریم."

یا بانک کشاورزی در بخشنامه های متعدد، شعب این بانک در سراسر کشور را موظف می کند که به استناد بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی، به دستورالعملی که در ۳ بخش برون سپاری تهیه گزارش های امکان سنجی طرح ها، برون سپاری ارزیابی وثیقه ها و موارد کلی و عمومی تدوین شده است، توجه و عمل کنند.

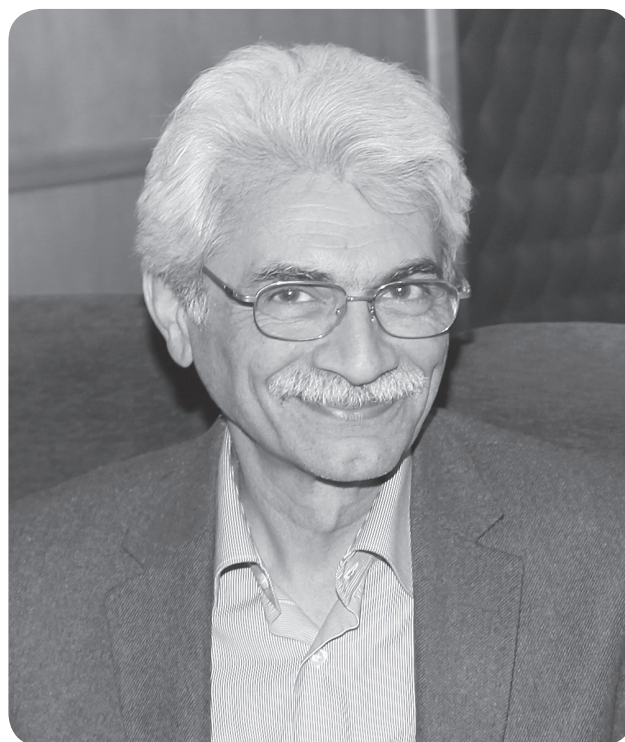
۵- جایگاه شرکت های مشاور برای نظام بانکی چگونه بوده و بانک ها جهت تعامل چقدر به این شرکت ها اعتماد دارند؟

* قوی ترین دلیل همکاری بانک های معتبری که نام بردیم اعتماد به اصالت بررسی ها و مطالعات مشاوران عضو کانون است. این همکاری در نهایت می تواند اصل و سود تسهیلات تخصیص یافته به طرح ها را تضمین کند. همان طور که گفته شد در حال حاضر بانک ها به طور مطلق برای استفاده از خدمات مشاوران ملزم نشده اند که البته دلایل قانونی و جامعه شناختی دارد. کانون تلاش دارد تصمیم گیران در این مهم را با استدلال های مؤثر و درست نسبت به این امر متقاعد کند؛ باهمین توصیه است که کانون در جریان حدود ۶ سال فعالیت به قدر انتظار جا افتاده و منطق خود را پیدا کرده است. گفتنی است، نتایج کار مشاوران، تسهیل کننده تصمیمات هیأت مدیره یا ارکان اعتباری و نظارت بانک ها است و نباید دخالت در مدیریت و تصمیم گیری بانک تلقی شود. کار مشاور با ارائه گزارش، پاسخ گویی به کارشناسان و تکمیل نواقص، پایان می گیرد.

۶- شرایط عضویت در این کانون چیست و آیا شرکت های بانکی که به ارائه خدمات به بانک های دیگر نیز مبادرت می کنند امکان عضویت در آن را دارند؟

* به موجب ماده ۵ اساسنامه کانون، هریک از شرکت هایی که به نحوی در حرفه مطالعات امکان سنجی، فنی، اقتصادی و مالی، و تهیه طرح های توجیهی و نظارت بر اجرای پروژه ها فعالیت دارند، می توانند با پذیرش ضوابط و اساسنامه و آیین نامه های داخلی کانون، به عضویت آن درآیند. بنابراین شرکت های بانکی اگر شرایط مورد نظر را داشته باشند، به عضویت کانون درخواهند آمد، در حال حاضر تعدادی از شرکت های بانک ها عضو کانون می باشند.

۷- یکی از خدماتی که شرکت های عضو کانون ارائه می دهند نظارت بر مصرف تسهیلات است در حال حاضر بانک های کشور چقدر به این موضوع اهمیت می دهند؟ کدام یک از بانک های کشور از خدمات



شرایط عضویت در کانون مشاوران

مدارک مورد نظر برای عضویت شرکت های متقاضی عبارتند از:

۱- آگهی تأسیس

۲- آگهی ثبت آخرین تغییرات در اساسنامه، هیأت مدیره و مدیرعامل (از نظر تاریخ متعبر باشد)

۳- کپی اساسنامه

۴- رزومه اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل

۵- تأییدیه معتبر عضویت در انجمن های صنفی و تخصصی (بنام شرکت)

۶- گواهینامه های رتبه بندی از مراجع مختلف

۷- گواهینامه های متعبر تأیید کیفیت مدیریت (ایزو و....)

متقاضیان، پس از آشنائی با مراحل کار و مطالعه تعهد نامه و منشور اخلاقی در صورت قبول شرایط کانون، فرم های مربوطه را تکمیل و اصل فرم ها را پس از مهر و امضای مجاز شرکت به دبیرخانه کانون ارسال می کنند.

اگر در اساسنامه شرکت متقاضی به سابقه مشاوره سرمایه گذاری اشاره شده باشد پس از بررسی درخواست عضویت و اطمینان از وجود شرایط کلی آن امکان ورود اطلاعات درجه بندی به صورت خود اظهاری در سامانه ارزیابی و درجه بندی آزمایشی کانون برای متقاضی فراهم می شود.

در صورتی که امتیاز متقاضی برای درجه بندی قابل قبول باشد، دبیرخانه کانون پس از صدور لوح عضویت، ادامه مراحل شامل ارسال مدارک و مستندات را طبق دستورالعمل مربوط و بررسی های کارشناسی پیگیری خواهد کرد.

شرکت های نظارت بر مصرف تسهیلات بهره می گیرند؟
* در حال حاضر دو بانک صنعت و معدن و کشاورزی از خدمات نظارت بر مصرف تسهیلات بانکی توسط اعضای کانون استفاده می کنند.

۹- لطفا توضیحاتی را به صورت مختصر در مورد فرآیند نظارت بر مصرف تسهیلات بفرمایید.

* نظارت بر نحوه اجرای طرح هایی که تسهیلات آن در بانک به تصویب رسیده و اطمینان از درستی اجرا و تطبیق آن با طرح مصوب، بررسی هزینه های انجام شده تا زمان بازدید و تهیه گزارش برآورد هزینه ها برای پیشرفت کار تا زمان بازدید بعدی با توجه به برنامه زمان بندی طرح، فرآیندی است که قاعدتاً بانک ها به منظور اطمینان از پیشرفت مناسب طرح و نحوه مصرف منابع از آن استقبال می کنند. لیکن به دلیل ناشناخته بودن خدمات نظارتی مشاوران، اغلب بانک ها، (به استثنای بانک صنعت و معدن که تعداد طرح های نظارتی آن بانک تقریباً برابر طرح های امکان سنجی است.) به ندرت از این خدمات استفاده می کنند. درحالی که ارزش و اهمیت خدمات نظارت بر طرح ها برای بانک ها کمتر از مطالعات امکان سنجی نیست.

۱۰- با توجه به تکانه های اقتصادی مانند تورم، چقدر بحث نظارت بر مصرف تسهیلات را در وضعیت حال حاضر کشور موفق می دانید؟

* تکانه های اقتصادی به هر حال تأثیر خود را بر اجرای طرح ها می گذارد، لیکن وجود مشاور برای نظارت بر اجرای طرح ها و مصرف منابع، اشراف و تسلط بانک را بر اجرای طرح بیشتر می کند تا برای جلوگیری از ضرر و زیان و حفظ سرمایه بانک، به موقع تصمیمات لازم را اتخاذ کنند.

مدیر عامل صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک : شبکه مشاوران سرمایه گذاری، ضامن کارایی و اثر بخشی بانک ها و مؤسسات تأمین مالی است



مجلس شورای اسلامی در تاریخ ۲۴ آذرماه ۱۳۸۳ به لایحه دولت مبنی بر تأسیس صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک زیر نظر سازمان صنعت، معدن و تجارت، رای مثبت داد. هدف از تأسیس این نهاد، توسعه سرمایه گذاری در بخش های غیردولتی و کوتاه کردن زمان اجرای طرح های اشتغال زا با اولویت مناطق کمتر توسعه یافته، بوده است. در پی به انجام رساندن همین اولویت است که صندوق به ضمانت طرح هایی که تعداد کارکنان در جواز تأسیس آن زیر ۵۰ نفر باشد (صنایع کوچک) و ماهیت صنعتی داشته باشد، دست می زند و از آنجایی که به اعتقاد اقتصاددانان بیش از ۹۰ درصد صنایع در اقتصاد ملی به صنایع کوچک تعلق دارد، می توان گفت توسعه صنایع کوچک و کارآفرینی در این حوزه یکی از مؤثرترین راهکارهای رونق اقتصادی کشور تلقی می شود.

همه این مطالب ما را بر آن داشت که برای روشن تر شدن جایگاه و حوزه های کاری صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک گفتگویی با مهندس علی تغلی مدیر عامل صندوق داشته باشیم که در ادامه می خوانید:

آذرماه ۹۲ چندین برنامه در سرلوحه صندوق قرار گرفت:

الف- استقرار مدل اعتبارسنجی (محاسبه اعتبار مشتری در چند سال آتی بر اساس فاکتورهای تصمیم گیر)

ب- اخذ وثایق متناسب با اعتبار تخصیص، به طوری که مطلوبیت صندوق در برابر بانک ها حفظ شود.

ج- مدیریت طرح هایی که ریسک آنها در سال های قبل پذیرفته شده، از طریق استقرار سیستم نظارت بر طرح ها و جلوگیری از افزایش خسارات پرداختی.

د- تأمین سرمایه به طور غیرمستقیم از نهادهای مالی، برای جلوگیری نکول تعهدات متقاضیان.

ه- اقدامات گسترده برای معرفی صندوق و بازاریابی در انجمن های اقتصادی به منظور معرفی مشتریان بهتر.

خبرنامه: در اهداف صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک، کمک به توسعه صنایع کوچک از طریق تضمین حداکثر هفتاد درصد (در مناطق کمتر توسعه یافته تا هشتاد و پنج درصد) اصل و سود تسهیلات اعطایی بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری به صنایع و استفاده از وجوه اداره شده تصریح شده است. با توجه به اینکه تضمین بازپرداخت تسهیلات سیستم بانکی در این گونه صنایع توسط این صندوق صورت می گیرد آیا کاهش ریسک تضامین صندوق را پیش بینی کرده اید؟

• در دنیا صندوق های ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک همانند KODIT در کره جنوبی و SBA در آمریکا و... معمولاً به طور ۱۰۰ درصد دولتی اداره می شوند. خسارت ناشی از نکول صنایع کوچک به دلیل ماهیت فعالیت ایشان کاملاً طبیعی بوده و کمک به ایشان مورد حمایت دولت هاست. ولی برای مدیریت ریسک اعتباری صندوق از



مالی و اعتباری به صنایع کوچک، با صدور ضمانت نامه های لازم، از جمله اهداف و وظایف صندوق برشمرده می شود، شیوه بررسی اقتصادی بودن طرح ها در فرآیندکاری صندوق به منظور اعمال تضمین سرمایه گذاری ها چگونه است و آیا این شیوه کارآرایی لازم را نشان داده است؟

الف- مشتریان صندوق ابتدا توسط بانک بررسی اعتبار شده اند و صندوق صرفاً بخشی از تعهدات متقاضی را تضمین می کند و در واقع صندوق و بانک شریک در ریسک مشتریان هستند. لذا فیلتر اولیه توسط بانک انجام شده است.

ب- اهلیت متقاضی توسط نمایندگی صندوق (معاونان صنایع کوچک استان) بررسی می شود. (اشراف به طرح ها)

ج- طرح ها بر اساس گرایش فنی/مالی/اقتصادی بررسی می شوند و در سیستم اعتبارسنجی با فاکتورهای مؤثر در اعتبار، به عدد اعتبار و ترکیب وثایق لازم می رسند.

د- اتکا صندوق به اعتبار طرح و متقاضی است و نه صرفاً وثیقه ایشان. در پایان قابل ذکر است با آنکه بانک ها عمدتاً طرح های

پر ریسک را به صندوق معرفی می کنند اما نسبت مطالبات معوق مانده تعهدات و تسهیلات در صندوق، کمتر از متوسط بازار پول است. با توجه به اینکه وثایق صندوق به مراتب آسان تر از وثایق مأخوذه بانک ها بوده است و دیدگاه صندوق صرفاً تجاری نیست.

خبرنامه: با عنایت به شناختی که از کانون و مأموریت های آن دارید آیا کانون می تواند در چارچوب تفاهمنامه ها و قراردادهای کاری، در فرآیند فعالیت صندوق مفید و مؤثر واقع شود؟

بلی. از آنجا که هدف از تاسیس صندوق، تسهیل در روند تولید داخلی و صنایع کوچک بوده و با توجه به سوابق حرفه ای و تخصصی مشاوران تحت نظر کانون در حوزه اعتباری و سرمایه گذاری طرح های تولیدی و صنعتی، مشاوران کانون می توانند نقش مؤثری در هدایت و راهنمایی شرکت های ضمانت گیرنده از خدمات صندوق ایفا کنند.

خبرنامه: صندوق معتقد است که بیش از ۹۰ درصد صنایع در اقتصاد ملی به صنایع کوچک تعلق دارد به این ترتیب می توان گفت توسعه صنایع کوچک و کارآفرینی در این حوزه می تواند یکی از مؤثرترین راهکارهای رونق اقتصادی کشور تلقی شود. مسؤولان صندوق برای آینده این صنایع چه طرح و برنامه خاصی دارند؟

الف) نظر به تصویب نامه شماره ۷۸۶۷۶/ت ۵۱۰۵۸ هـ و مورخ ۱۳۹۳/۰۷/۱۲ هیأت محترم دولت با موضوع «تخصیص اعتبار کمک به حفظ اشتغال و افزایش تولید به ویژه برای واحدهای کوچک و متوسط در بخش صنعت و معدن به میزان ۱۲۰۰۰ میلیارد ریال از محل هدفمندی یارانه ها» با توجه به ظرفیت صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع

د- اقدامات لازم در حوزه تأمین سرمایه صندوق و افزایش ظرفیت ریسک پذیری صندوق.

خبرنامه: آیا صندوق منابع مالی دیگری را نیز در چارچوب وظایف و مأموریت های خود در اختیار واحد های تولیدی قرار می دهد؟ اگر پاسخ مثبت است لطفاً با ارائه توضیحات تکمیلی اطلاع رسانی فرمایید.

• در حال حاضر فعالیت فعلی صندوق پذیرش ریسک اعتباری صنایع کوچک است و نسبت به اعطای تسهیلات به صورت مستقیم اقدام نمی کند. اما در آینده ای نزدیک اعطای خطوط اعتباری و تسهیلات جزو برنامه صندوق خواهد بود که در این خصوص اطلاع رسانی خواهد شد. البته صندوق غیر مستقیم نسبت به اعطای تسهیلات اقدام می کند. به عنوان مثال به منظور مدیریت کارا و مؤثر عوارض و مشکلات صنعتی موجود در صنایع کوچک که سبب تعطیلی ظرفیت تولید بنگاه های صنعتی کوچک شده و در راستای "عارضه یابی و اعطای تسهیلات به صنایع کوچک" با مشارکت سازمان صنایع کوچک و

شهرک های صنعت ایران، صندوق ضمانت صنایع کوچک و بانک صنعت و معدن طی یک تفاهم نامه سه جانبه آغاز شد.

فرآیند انجام کار این طرح بدین ترتیب است که واحد صنعتی با مراجعه به نماینده صندوق ضمانت در استان مربوط که همان شرکت شهرک های صنعتی استان است، درخواست عارضه یابی واحد صنعتی خود را ارائه می کند. شرکت عارضه یاب پس از انعقاد قرارداد با صندوق، یک ماه مهلت دارد با استفاده از مدل های موجود، عارضه موجود در آن واحد را شناسایی و گزارش خود را به صندوق جهت بررسی و تأیید ارسال کند.

در ادامه صندوق ضمانت، طرح دریافتی از استان را به طور کامل بررسی کرده در صورت تأیید به صدور پیش ضمانت نامه و ارسال آن به کارگروه عارضه یابی اقدام می کند تا بانک نیز پس از طی مراحل قانونی نسبت به ارائه تسهیلات به آن بنگاه اقدام کند. البته قبلاً توافق شده است به مجرد صدور ضمانت نامه مشکل خاصی در اعطای تسهیلات نباشد. در خصوص طرح هایی که هنوز به بهره برداری نرسیده اند نیز روند مشابه برای عارضه یابی توسط صندوق صورت می پذیرد.

قابل ذکر است این طرح تنها برای واحدهای نیازمند به سرمایه در گردش و یا تجهیز و نوسازی قابل اجراست. همچنین مبلغ تعیین شده برای هزینه های عارضه یابی برای هر طرح ۵۰ میلیون ریال است که ۴۰ درصد آن توسط صندوق و مابقی توسط تأمین می شود.

خبرنامه: با توجه به اینکه فراهم آوردن موجبات توسعه سرمایه گذاری بخش غیردولتی در صنایع کوچک، کوتاه کردن مدت زمان اجرای طرح های اشتغال زا و دارای توجیه اقتصادی، با اولویت مناطق کمتر توسعه یافته و تسهیل دریافت تسهیلات اعطایی بانک ها و مؤسسات

کوچک از جمله:

۱) داشتن ۳۱ نمایندگی در تمامی استان ها و بهره مندی از نیروهای استانی متخصص در حوزه صنایع کوچک؛
۲) امضای تفاهم نامه با اکثر بانک های عامل به همراه تجربه و شناخت از فرآیندهای کاری بانکی و پذیرش اعتبار صندوق نزد ایشان.
۳) شناخت از وضعیت شاخه های مختلف صنایع کوچک و هماهنگی کامل با سازمان صنایع کوچک و شهرک های صنعتی ایران و شرکت های استانی تابعه؛
۴) مدیریت بانک های عامل در توزیع اعتبار از منابع داخلی مربوطه و هدایت متولیان صنایع کوچک از طریق توزیع یارانه؛
پیشنهاد شده است جهت توزیع و عاملیت پرداخت کارشناسی شده یارانه تسهیلات، مطابق با سیاست ها و آیین نامه های اجرایی مصوب وزارتخانه، از توانمندی های صندوق استفاده شود.
ب) تا کنون ۲۴ درصد سرمایه گذاری صنایع کشور، مربوط به صنایع کوچک است. ایجاد اشتغال، بهره برداری سریع و توزیع عادلانه ثروت، سه نقش اساسی صنایع کوچک در اقتصاد کشورهای توسعه یافته است. همان طور که می دانیم ۹۲ درصد صنایع کشور، صنایع کوچک شامل ۸۰,۰۰۰ واحد صنعتی (داخل و خارج شهرک های صنعتی) است و ۴۵ درصد اشتغال یعنی حدود ۹۹۰,۰۰۰ نفر در این حوزه شکار می گیرد. ایجاد هر شغل در صنایع کوچک با ارقام کمتری توسط سرمایه گذاری بخش خصوصی محقق می شود و این در حالی است که این رقم در صنایع بزرگ (Capital Intensive) مانند فولاد و پتروشیمی و سیمان به ده ها برابر می رسد.

اگرچه هم اکنون حدود ۴۵ درصد اشتغال صنعتی کشور در حوزه صنایع کوچک متمرکز است اما، دو

شاخص ارزش افزوده و صادرات در این حوزه ضعیف عمل کرده است به طوری که سهمی کمتر از ۱۷ درصد ارزش افزوده صنعتی کشور و کمتر از ۱۰ درصد صادرات را شامل می شود. متأسفانه از مجموع حدود ۸۱ هزار واحد صنعتی کوچک ۱۴ هزار واحد تعطیل شده است که تعطیلی ۷۰ درصد این واحدها در بین سالهای ۱۳۸۵ تا ۱۳۹۲ صورت گرفته است.

حال از آنجاکه صنایع بر حدود ۳۵ تا ۹۰ درصد تولید ناخالص داخلی کشورها تاثیر می گذارد، توسعه مستقیم و غیرمستقیم این صنایع از طریق ارائه بسترها، حمایت از سازمان ها و نهاد های حمایتی صنایع کوچک، لازم و اجتناب ناپذیر به نظر می رسد.

ج) صندوق ضمانت سرمایه گذاری صنایع کوچک با توجه به ظرفیت های موجود و پس ساعت ها تحقیق و بررسی کارشناسی اقدام به طراحی محصولات جدید جهت ارائه به خدمات متنوعی جهت ارتقا و تسهیل امور تولیدی، صنعتی و تجاری کرد که در مقایسه با سایر نهادهای ارایه دهنده این گونه خدمات، یا منحصر به فرد است و یا با شرایط بسیار آسان تر ارائه می شود. بدین منظور با اعمال تغییراتی در اساسنامه،

اجرایی خواهد شد:

محصولات اشاره شده به این شرح اند:

- ضمانت نامه پرداخت سود و عوارض گمرکی؛
- ضمانت نامه ترانزیت کالا
- ضمانت نامه ترخیص موقت کالا
- ضمانت نامه شرکت در مناقصه و مزایده
- ضمانت نامه حسن انجام کار
- ضمانت نامه استرداد پیش پرداخت
- ضمانت نامه کسور وجه الضمان بیمه یا مالیات
- پذیرش ریسک اعتبار خریدار
- پذیرش ریسک اوراق بدهی تامین مالی صنایع کوچک
- پذیرش ریسک خرید مواد اولیه
- پذیرش ریسک ناشی از نوسانات نرخ ارز و مواد اولیه، بابت قراردادهای آتی
- ضمانت نامه تامین مالی از اشخاص حقیقی و حقوقی
- خرید و فروش دیون اسناد اعتباری مدت دار
- اعطای تسهیلات

اگرچه هم اکنون حدود ۴۵ درصد اشتغال صنعتی کشور در حوزه صنایع کوچک متمرکز است اما، دو شاخص ارزش افزوده و صادرات در این حوزه ضعیف عمل کرده است به طوری که سهمی کمتر از ۱۷ درصد ارزش افزوده صنعتی کشور و کمتر از ۱۰ درصد صادرات را شامل می شود

خبرنامه: با توجه به تفاهم نامه های متعددی که صندوق در جهت پیشبرد امور خود با بانک های مختلف امضا کرده است آیا فکر می کنید توسعه همکاری های سه جانبه بانک، صندوق و کانون در چارچوب یک تفاهم نامه بتواند از طریق مطالعات امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع مالی طرح ها، ضمن تضمین بازپرداخت اصل و سود تسهیلات بانکی به اهداف توسعه ای صندوق نیز کمک کند ؟ راهکار پیشنهادی جناب عالی چیست؟

❖ قطعاً همین طور است. کانون فرصت خوبی برای تهیه طرح و نظارت بر پروژه های سرمایه گذاری است. اگر شبکه مشاوران صنعتی سرمایه گذاری وجود نداشت عملاً بانک ها و مؤسسات تأمین مالی نمی توانستند با کارایی و اثربخشی بهتری عمل کنند. اجرای طرح عارضه یابی نشان از اعتماد صندوق به مشاوران عارضه یاب دارد که بر مبنای آن تسهیلات یارانه ای توزیع می شود. پیشنهاد صندوق، توسعه تفاهم نامه فی مابین است.

خبرنامه: در پایان با سیاست از فرصتی که به خبرنگار کانون دادید مایلیم از دیدگاه های جناب عالی در مورد کانون و نحوه عمل آن آگاه شویم.
❖ همان طور که می دانید بسیاری از مشکلات بخش صنعت صرفاً از طریق تأمین مالی مرتفع نخواهد شد چرا که تأمین مالی به طور موقت مشکلات بازار و تولید را حل می کند اما ماندگار نیست. در نتیجه می باید مشاور صنعتی در جایگاه واقعی خود وارد عمل شده و مسئولیت فنی و اجتماعی کانون بیش از پیش به منصه ظهور برسد.



پیوند متقابل در گاه های اطلاع رسانی کانون و اعضا ؛

گامی مؤثر در معرفی جایگاه این نهاد و توانمندی های اعضای آن است

فضای مناسبی از وب سایت خود قرار دهند و به صورتی مناسب مراجعه کننده را به منظور آگاهی بخشی نسبت به جایگاه انتظامی کانون در ارتباط با مشاوران عضو، راهنمایی کنند.

اطمینان داشته باشند این اقدام، گامی مهم و مؤثر در اعتماد سازی متقاضیان خدمات مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری نسبت با اعضای کانون خواهد بود.

همچنین درخواست می کند آن دسته از اعضای کانون که به معرفی وب سایت خود به کانون اقدام نکرده اند در کوتاه ترین زمان ممکن اقدام فرمایند تا موتور جستجوی مشاور مجاز در پایگاه اطلاع رسانی کانون، متقاضیان را برای کسب آگاهی های لازم به این سایت ها هدایت کند.

در تحقق هدف یاد شده، استفاده از لوگوی کانون یا ذکر عنوان "عضویت در کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی" در سربرگ شرکت های عضو نیز توصیه می شود.

در همه سال های ایجاد و پای گیری کانون، بخش عمده ای از تلاش مسؤولان این نهاد، مصروف تبیین جایگاه قانونی آن، معرفی توانمندی های تخصصی اعضا و تشریح آثار انکارناپذیر حضور مشاوران با صلاحیت در فرآیند ارائه تسهیلات و توسعه صنعتی - اقتصادی کشور بوده است.

با این همه، در نگاهی به مجموع شرایط موجود، لازم به نظر می رسد این تلاش نه تنها تا دستیابی به شاخص های قابل قبول، بلکه به موازات فعالیت کانون، ادامه یابد و از شیوه های مؤثرتر در این مسیر بهره گیری شود. همان گونه که کانون نشانی وب سایت های آن دسته از اعضای محترم کانون را که برای شناساندن سازمان، خدمات و ظرفیت های تخصصی خود به راه اندازی درگاه های اطلاع رسانی (وب سایت) اقدام کرده اند، در پایگاه اطلاع رسانی خود پیوند کرده، انتظار دارد اعضای کانون نیز نشانی وب سایت کانون (www.abcic.ir) را متقابلاً در

تشکیل کمیته بازنگری و تدوین آیین نامه ها و دستورالعمل های کانون



عالی کانون در کمیته مذکور حضور دارند و با تشکیل جلسات طبق برنامه زمان بندی مباحث کارشناسی را تا حصول نتیجه مطلوب پی گیری و هدایت می کنند.

در بخشی از نامه رییس شورای عالی کانون در دعوت از نامبردگان برای قبول عضویت در کمیته یاد شده آمده است: "با توجه به شناخت چندین ساله جناب عالی از کانون و دانش و تجربه گرانسنگ شما در شناخت مشکلات و ارائه راهکارهای عملی در رفع آنها، از جناب عالی برای عضویت در کمیته بازنگری و تدوین آیین نامه ها و دستورالعمل های کانون دعوت به عمل می آید."

کمیته بازنگری و تدوین آیین نامه ها و دستورالعمل های کانون، با هدف استفاده از تجارب حاصل از عملکرد آیین نامه های جاری برای پاسخگویی به نیازهای جدید، تشکیل شد.

این کمیته همچنین مأموریت دارد با ایجاد سازو کار مناسب، هماهنگی لازم را به گونه ای در تدوین آیین نامه ها و دستورالعمل ها فراهم کند که ضمن تسهیل در اجرای آنها از بروز تناقضات در ساختار کلی کانون جلوگیری شود.

علاوه بر رئیس شورای عالی و دبیرکل کانون آقایان روح الله صادقلو و محمد صادق خوشنویس انصاری، رییس و عضو ادوار اول و دوم شورای

پس از دیدار مشترک

امضای تفاهم نامه بین کانون و بانک سینا در دستور کار قرار گرفت



سپس کوروش پرویزیان با تأکید بر لزوم وجود نهادهای انتظامی، گفت: اگر کانون بر مبنای سیستم رتبه بندی و بازرسی های ادواری صلاحیت شرکت های عضو را تعیین کند و در رسیدگی به تخلفات احتمالی کوشا باشد، برای طرح های ایجاد و سرمایه گذاری و توسعه ای از توانمندی های اعضای آن بهره خواهیم برد. وی به جایگاه حرفه ای کانون اشاره کرد و افزود: تلاش ما این است که در بانک سینا نهادسازی داخلی وجود نداشته باشد و از خدمات برون سپاری استفاده کنیم. تشکیلات حرفه ای نیز باید خود را بر ساختار بوروکراتیک و اداری تحمیل کند. در حال حاضر نیز شرکت های عضو کانون در برخی طرح ها همکاری ما هستند و امیدواریم این جلسه زمینه ساز همکاری در طرح های بیشتری باشد. در پایان این دیدار بررسی مفاد تفاهم نامه برای اجرایی شدن همکاری مشترک بین دو نهاد در دستور کار قرار گرفت.

اعضای شورای عالی کانون در جلسه ای با کوروش پرویزیان مدیر عامل بانک سینا و ناصر صنعتی نژاد معاون اعتبارات و نظارت، همچنین مدیر اعتبارات این بانک برای بررسی زمینه های همکاری دو نهاد، دیدار کردند. در ابتدای جلسه که صبح یکشنبه ۱۹ بهمن برگزار شد، هما سادات گوشه، علیرضا کریم زاده و عبدالخالق سجادی نمایندگان کانون به تشریح پیشنهاد و دلایل شکل گیری این نهاد پرداختند. سپس هما سادات گوشه رییس شورای عالی کانون در توضیح چگونگی عضویت و رتبه بندی شرکت های عضو در دو شاخه امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع، که به وجهی موشکافانه و دقیق صورت می گیرد، گفت: بازرسی دوره ای از شرکت ها در دستور کار کانون قرار دارد از این رو سرمایه گذاران و بانک ها با اطمینان خاطر از خدمات اعضا استفاده می کنند. بانک های توسعه ای جوان نیز می توانند از توانمندی اعضای کانون بهره ببرند تا کشور به اهداف توسعه ای خویش دست یابد.

تبریک انتصاب



رییس شورای عالی کانون انتصاب آقای مهندس مرتضی دارایی مدیر عامل سابق شرکت فنی مهندسی بهینه سیستم صنایع ایلام (عضو کانون) را به سمت رییس هیأت مدیره و مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان ایلام تبریک گفت. متن تبریک رییس شورای عالی کانون به شرح زیر است :

تقویت نگرش مثبت به جایگاه تعیین کننده مشاوران در توسعه صنعتی و توانمندی های تخصصی مجموعه مشاوران عضو کانون دارید، با سپردن کار مطالعاتی فعالیت های صنعتی مستقر در آن شهرک به مشاوران بومی عضو کانون، موجد تحولات ارزنده در حوزه مسؤلیتی خود خواهید بود و با استفاده بهینه از خدمات مشاوران در جهت کمک به توسعه صنعتی در استان ایلام، گام های سازنده ای برخواهید داشت. کانون نیز ضمن اعلام آمادگی برای هرگونه همکاری، امیدوار است با توسعه تعاملات دوجانبه، یاری گراعضای کانون از نظر الگوی مطالعاتی پروژه ها و تحلیل ها باشیم.

جناب آقای مرتضی دارایی رییس محترم هیأت مدیره و مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان ایلام با سلام بدین وسیله انتصاب شایسته جناب عالی به سمت رییس محترم هیأت مدیره و مدیر عامل شرکت شهرک های صنعتی استان ایلام را صمیمانه شادباش عرض کرده برای جناب عالی و همکاران محترمتان سلامت و توفیق خدمت آرزومندم. اطمینان دارم با تکیه بر شایستگی های علمی و حرفه ای جناب عالی و با توجه به شناخت عمیقی که از اهمیت



جناب آقای دکتر علی صالح آبادی مدیر عامل محترم بانک توسعه صادرات

انتصاب شایسته جناب عالی را به سمت مدیریت عامل و رییس هیأت مدیره بانک توسعه صادرات، تبریک و تهنیت عرض کرده، توفیق روزافزون حضرت عالی و همکاران محترمتان در جهت خدمت به اقتصاد ایران سرافراز را از خداوند منان مسئلت داریم. اطمینان داریم با شناخت و تجارب ارزشمند جنابعالی در مدیریت های عالی نهادهای اقتصادی کشور و فضای تازه ای که در دولت محترم یازدهم نسبت به درک واقع بینانه مسائل و مشکلات موجود فراهم آمده است، کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی نیز با برخورداری از حمایت های حضرت عالی، قادر خواهد بود گام های بلند و مؤثری در جهت تحقق اهداف تعیین شده برای این نهاد که معطوف به توسعه اقتصادی کشور است، بردارد.

جناب آقای دکتر محمد فطانت رییس محترم سازمان بورس و اوراق بهادار

با کمال مسرت انتصاب بجا و شایسته جناب عالی را به سمت ریاست سازمان بورس و اوراق بهادار تبریک عرض کرده، سرافرازی و توفیقات شما را در سایه توجهات ویژه حضرت ولی عصر (عج) از خداوند منان خواستاریم.

ما بر این باوریم که این انتصاب بیانگر لیاقت و شایستگی های برجسته آن برادر بزرگوار است و به یقین، نه تنها این سازمان در سایه تجارب گرانقدر جناب عالی روزهای پرفروغی در پیش رو دارد بلکه نظام اقتصادی کشور نیز با بهره مندی از دیدگاه های ارزشمند شما، در تحقق توسعه همه جانبه موفق تر خواهد بود.





با امضای تفاهم نامه کانون و انجمن شرکت های مشاور؛ تمهید شیوه نامه اجرایی تفاهم نامه، در دستور کار قرار گرفت

خسروشاهلی با اشاره به اینکه تفاهم نامه بین دو نهاد حداقل هایی را پوشش می دهد، تصریح کرد: انجمن، نظام حرفه ای حمایت از مشاور است. ما سعی داریم مشاور مستقل از هرگونه ملاحظه سازمانی به توسعه منافع ملی بیندیشد.

وی گفت: با معرفی بهتر شرکت های عضو است که می توانیم بودجه های بیشتری را به سمت مشاوره طرح ها، جذب کنیم.

پس از آن آقای روح الله صادقلو عضو هیأت مدیره انجمن، گذراندن دوره های آموزشی را بیانگر کیفیت کاری دانست و گفت: شرط توفیق آموزش ها استاندارد سازی آن است که در این صورت به رشد شرکت ها کمک خواهد کرد.

در ادامه آقای عنایت الله مستوفی دبیر انجمن، امضای تفاهم نامه را در راستای جلسات دو جانبه همکاری دانست و با تأکید بر لزوم تداوم جلسات مشترک، گفت: مهمترین امر بعد از مبادله این تفاهم نامه، تدوین شیوه نامه اجرایی آن است البته بحث آموزش هم می تواند ذیل آیین نامه باشد.

سپس آقای علی رضا کریم زاده عضو شورای عالی و دبیرکل کانون گفت: بحث آموزش و موضوعات این چنینی باید از لحاظ زمان اجرا مدیریت شوند. دبیرخانه کانون پیشنهاد می دهد که آموزش های ضروری بررسی

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی و انجمن شرکت های مشاور سرمایه گذاری و نظارت طرحها، تفاهم نامه همکاری امضا کردند. در این نشست که صبح یکشنبه ۲۱ دی ماه با حضور اعضای شورای عالی کانون و هیأت مدیره انجمن در محل کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاران بانکی برگزار شد، آقای مصطفی خسروشاهلی رئیس هیأت مدیره انجمن با تأکید بر لزوم آموزش های تخصصی گفت: مشاوران سرمایه گذاری باید بیشتر آموزش ببینند و به این نحو، برای مراجع سرمایه گذاری تکیه گاه باشند.

وی افزود: برای پیشبرد برنامه های کشور به ساختاری پایش شده نیازمندیم. سهم تحریم در عقب ماندن ما از قطار توسعه بیست درصد است. بقیه مربوط به ساختار غلط ماست. چارچوب های توسعه در جهان می گوید بیست درصد از سهم توسعه مربوط به منابع ملی است و بقیه را کیفیت نیروی انسانی تعیین می کند و توسعه محقق نمی شود مگر آنکه کیفیت نیروی انسانی افزایش یابد.

وی یادآور شد: نگرش مدیریت کلان سازمان ها در اهداف توسعه اهمیت دارد. مدیران نباید فرصت طلبانه روی منافع سازمان تمرکز کنند. در حالی که باید نگاه ملی داشته باشند، بیشتر به اثبات حقانیت و موقعیت خود می اندیشند.

را مهمترین اولویت دو نهاد دانست و گفت: مهمترین امر در نهادهای خصوصی حفظ مجموعه و ادامه حیات آن است. بهتر است در برنامه ریزی ها به این مهم توجه کنیم.

آنگاه آقای محمدرضا کمانی عضو مشترک شورای عالی کانون و هیأت مدیره انجمن با بیان اینکه اگر موضوع حقانیت شرکت های

مشاوره در سیستم بانکی جا بیفتد خود به خود احیای

کسب و کار رخ خواهد داد، به محورهای اصلی

شکل گیری کانون اشاره کرد و گفت: کانون

یک نهاد غیرانتفاعی است بنابراین بحث

مجوز صنفی و آموزشی مسئله ای مهم

است.

پس از آن آقای عبدالخالق سجادی

عضو دیگر شورای عالی کانون با

بیان اینکه هنوز رقبا و ساختارهای

دولتی سیستم مشاوره و برون سپاری

را درک نمی کنند، گفت: یکی از

مسائل مشکل ساز، هویت ماست. جا

انداختن این مطلب در نهادهای رسمی

ضعیف بوده است. باید بتوانیم هویتمان

را تثبیت کنیم. واقعیت این است که این نیاز

مداوم است.

وی دومین مشکل را مشکل ساختاری کانون دانست و

گفت به همین علت است که نمی توانیم در مجامع خود را معرفی

کنیم. باید دنبال مدلی ساده تر و پویا تر بود. سیستم های کنترل و نظارت

باید فعال تر باشند. این مشکل را با آموزش می توان برطرف کرد البته

انتقال صرف مفاهیم تئوریک به کار نمی آید. باید در آموزش ها بدانیم

که چطور می شود بازار کار را وسعت داد. در مواردی بازار کار خارجی

هست اما سرمایه گذار نمی داند به چه کسی باید مراجعه کند. پیشنهاد می

کنم کمیته سه نفره ای برای بررسی و تهیه شیوه نامه شکل گیرد.

در پایان خانم هماسادات گوشه رییس شورای عالی کانون و آقای

مصطفی خسروشاهی رییس هیأت مدیره انجمن، تفاهم نامه را امضا و

مبادله کردند. بر مبنای تصمیم گیری نشست، مقرر شد دبیرکل کانون و

دبیر انجمن با دو نماینده دیگر از

دو نهاد، کار پی گیری تهیه شیوه

نامه را عهده دار شوند.

شود؛ عناوین و محل اجرا مشخص شود و امتیازی که باید در سیستم رتبه بندی و عضویت اعمال شود، کارشناسی شود.

وی با بیان اینکه اعضا در جلسات هم اندیشی به این امر تمایل نشان می دهند،

افزود: در عضویت ها و رتبه بندی باید لزوم آموزش احساس شود.

کریم زاده مهمترین موضوع های پیش رو را معرفی دقیق دو نهاد

و تقویت جایگاه قانونی آن ها دانست و گفت: باید با

برگزاری جلسات مشترک به زبان مشترک دست

یابیم و با توجه به تعاریف قانونی که برای

دو نهاد داریم وظایف معین باشد. در واقع

باید بدانیم جایگاه کجاست و هر کدام

از دو نهاد کدام قسمت را می توانند

تقبل کنند.

دبیرکل کانون با بیان این مطلب که

هدف اصلی این نهاد توسعه بازار

است ادامه داد: اگر اقدامات مفید

انجام ندهیم به این هدف نمی رسیم.

باید به ذی نفعان شناخت مفید ارائه

کنیم. وجود انجمن و کانون فرصتی برای

معرفی کردن این حرفه در جامعه است.

پس از آن خانم هما سادات گوشه، رییس

شورای عالی کانون، با تأکید بر اینکه تفاهم نامه

برای هم افزایی نیرو و تقسیم کار منعقد می شود، گفت:

باید به تفاوت ماهیتی که بین دو نهاد است توجه شود. انجمن، نظامی

صنفی و حرفه ای است و کانون نهادی انتظامی. اعضا هویت خود را از

کانون می گیرند و پس از رتبه بندی در این نهاد است که به بالا بردن

وزن انجمن کمک خواهند کرد. قدرت انجمن از اعضای آن می آید؛ هر

چقدر اعضا قوی تر باشند اعتبار انجمن نیز بیشتر است از سوی دیگر

اعضا وقتی قوی ترند که رتبه بالاتری از کانون دریافت کنند. از این رو

همکاری دو نهاد با تفاوت ماهیتی که دارند باید تقویت شود.

آقای عبدالاحد فرج زاده از اعضای هیأت مدیره انجمن نیز با ابراز

امیدواری نسبت به عملیاتی شدن مفاد تفاهم نامه گفت: تدوین شیوه نامه

اجرایی تفاهم نامه مهمترین گام پیش روست.

سپس آقای محمد عمویی

عضو دیگر هیأت مدیره انجمن،

گسترش فضای کسب و کار



نخستین هم اندیشی اعضای کانون در سال جاری برگزار شد

می کنند، از انتقادات یکی از شرکت کنندگان بود که رییس شورای عالی در پاسخ، مهرفروشی را پدیده ای مذموم دانست و افزود: در تلاشیم با الزامی کردن رجوع به سامانه ثبت قرارداد و پایش فعالیت شرکت ها، به مرور زمان این معضل را برطرف کنیم.

مشروح گفت و گوها

نخستین جلسه هم اندیشی اعضای کانون با حضور نمایندگان تعدادی از شرکت های عضو، روز چهارشنبه ۱۲ آذرماه در محل کانون برگزار شد. در این نشست که خانم هما سادات گوشه، رییس شورای عالی کانون مدیریت آن را بر عهده داشت مسائل پیش روی شرکت ها طرح و راهکارهای رفع آن بررسی شد.

رییس شورای عالی، کانون را نهادی انتظامی خواند و گفت: ارجاع کار به اعضا، که گهگاه از سوی برخی از شرکت های عضو به عنوان یک وظیفه برای این نهاد، مطرح می شود، خلاف ماهیت کانون است اما این نهاد با فراهم کردن بستر اطلاعاتی مناسب نظیر سوابق کاری، رتبه بندی و تعیین زمینه های تخصصی اعضا، به انتخاب مشاور توسط سرمایهگذاران کمک می کند.

وی در پاسخ به نقدهایی چون انحصاری کردن مشاوره گفت: کانون با جذب اعضای توانمند، به بهبود کمی و کیفی خدمات مشاوره می اندیشد. بر همین اساس، خدمات مشاوران عضو کانون به نحوی است که مصالح سرمایه گذار، سیستم بانکی و مشاور به گونه ای متعادل دیده و حفظ شود.

نخستین جلسه هم اندیشی اعضای کانون با حضور نمایندگان تعدادی از شرکت های عضو، صبح روز چهارشنبه ۱۲ آذرماه در محل کانون برگزار شد.

در این نشست که خانم هما سادات گوشه، رییس شورای عالی کانون مدیریت آن را بر عهده داشت و نمایندگان شرکت های مهندسی مسینان، مشاورین صنعت خدمات اورژان، مهندسی و مدیریت فن آوران سامیک، نرم افزاری پویا مهر، رایورز سیستم پویا، گسترش علوم زیستی، کیمیا صنعت دنا، تدبیرگران بهساز ملت، آمیار پولاد، سروش صنعت کمره و خدمات مالی، حسابداری و مشاوره سرمایه گذاری دی و ایرانیان حضور داشتند، مسائل پیش روی شرکت ها طرح و راهکارهای رفع آن بررسی شد. خانم سادات گوشه با بیان اینکه انجام مطالعات امکان سنجی با استفاده از خدمات شرکت های عضو کانون به خوبی پذیرفته شده است گفت: با وجود این، سطوح بالاتری از مراجعه و اعتماد مورد انتظار کانون است. شرکت کنندگان با بیان این مطلب که در حوزه نفت و فولاد هیچ طرحی بدون آنکه امکان سنجی آن توسط شرکت های عضو کانون انجام شده باشد، قبول نمی شود؛ بر این گفته صحنه گذاشتند و ابراز امیدواری کردند همکاری دو جانبه در تمامی حوزه ها به همین نحو باشد.

در ادامه نمایندگان شرکت های مدعو بر لزوم استفاده از متن قراردادهای تیپ کانون، اعتمادسازی در بخش تأمین اعتبار بانک ها و فراهم سازی بستر لازم برای حضور مشاور در مبادی صدور مجوز، تأکید کردند و خواستار توجه بیشتر بانک ها به نقش نظارتی کانون شدند. وجود معدود مشاوران دلال مآب که مسیر مشاوره را با مشکل مواجه





خود اتکاء می کنند در حالی که پروژه های بزرگ به مشاوره های برون سازمانی نیاز دارد.

وی افزود: بهتر آن است که در سیستم دولتی مطالعات امکان سنجی طرح ها و خدمات Epc (مهندسی، تدارک و ساخت) منفک باشد.

خانم مرضیه حبیبی نیز به نمایندگی از سوی شرکت نرم افزاری پویامهر در توضیح محدوده کاری شرکت متبوع خویش گفت: این شرکت بر اقتصاد و صنایع خلاق تمرکز دارد. ایده اولیه کار این است که اقتصاد از طریق هنرهای تجسمی و صنایع مدرن دریچه های جدیدی برای تولید باز کند.

سپس آقای امیر اسدی نماینده شرکت سروش صنعت کمره با انتقاد از موازی کاری برخی نهادها مانند شورای عالی اشتغال و وزارت صنعت، معدن و تجارت این امر را ناشی از انفعال کانون دانست و خواستار رفع آن شد.

وی پیشنهاد کرد خدمات کانون محدود به نظارت و امکان سنجی نباشد و در صورت جذب سرمایه گذار خارجی، تعرفه مناسب اختصاص یابد. اسدی با اشاره به بازدهی نامناسب و به ثمر نرسیدن برخی از طرح هایی که در سال های ۸۴_۹۲ تصویب شده اند، گفت: چنانچه نهادهای ذی ربط حضور مشاور در مبادی صدور مجوز را، الزامی کنند، مشاور به خوبی می تواند به دلیل نگاه تخصصی و تجربه مستقیم، بازدهی و اجرایی شدن پروژه را ارزیابی کند؛ از این رو حضور مشاوران در این مرحله از ضررهای بعدی جلوگیری می کند.

خانم سادات گوشه با استقبال از این پیشنهاد گفت: عدم باور به خدمات مشاوره یک واقعیت است؛ متأسفانه فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره ای هنوز برای سرمایه گذاران جا نیفتاده است.

وی هویت قانونی کانون را ناشی از اجرای قانون اعطای تسهیلات دانست و افزود: طبق ماده ۵ این قانون، هفت نهاد مالی باید ایجاد می شد که کانون یکی از این نهادهاست؛ نهادی که تاکنون به خوبی رشد کرده و باید ریشه های قوی تری داشته باشد؛ پس از آن می توانیم علاوه بر امکان سنجی و نظارت، خدمات دیگری نیز ارائه کنیم.

رییس شورای عالی ادامه داد: در این راستا تفاهم نامه ای با وزارت صنعت، معدن و تجارت و صندوق ضمانت طرح های کوچک، امضا کرده ایم که به گسترش همکاری ها کمک خواهد کرد.

در ادامه نشست آقای مهدی جهانی مدیرعامل شرکت سیستم رایورز پویا، به اهمیت برنامه های آموزشی و ارتقاء توانمندی های شرکت های عضو در چارچوب اهداف تشکیل کانون اشاره کرد و خواستار آن شد که با توجه به نقش انتظامی و توان بخشی کانون، برای رسیدن به این هدف برگزاری کلاس های آموزشی مورد توجه مسئولان کانون قرار گیرد.

وی عضویت در کانون را زمان بر و دشوار دانست و گفت: سخت گیری هایی که به علت تکمیل نبودن مدارک بر شرکت ها اعمال می شود، عضویت را پیچیده کرده است.

رییس شورای عالی در پاسخ به این موضوع، به تغییر فرایند عضوگیری اشاره کرد و از حاضران خواست با مراجعه به سایت کانون، از این تغییرات مطلع شوند.

مدیرعامل رایورز همچنین ضمن اشاره به وجود معدود کار چاق کن هایی که مسیر مشاوره را با مشکل مواجه می کنند، پرسید: سرمایه گذاران در برخی موارد بدون بهره بردن از مشاوره در قبال پرداخت وجه به کار چاق

سادات گوشه ادامه داد: خوشبختانه این موضوع که مطالعات امکان سنجی باید توسط شرکت های عضو کانون انجام شود امروزه به خوبی پذیرفته شده است اما سطوح بالاتری از مراجعه و اعتماد مورد انتظار ماست.

وی افزود: امید داریم هر طرحی، اعم از طرح های دانش بنیان و صنایع کوچک که به صندوق توسعه ملی می رود، از خدمات مشاوران زبده کانون بهره مند شده باشد.

پس از آن خانم بدیهی نماینده شرکت گسترش علوم زیستی با تصریح اینکه عضویت شرکت ها در کانون بیانگر صحت انجام مطالعات مشاوره های است، خواستار توجه بیشتر سرمایه گذاران به این امر شد و گفت: در سال های اخیر سرمایه گذاری در طرح های دانش بنیان کمتر اتفاق می افتد که امیدواریم با حمایت های کانون این کاستی برطرف شود.

وی ادامه داد: در طرح های دانش بنیان، مشاوره ای که صلاحیت ارزش گذاری مالی داشته باشد کم است از این رو بسیاری از طرح ها رد می شود اما اگر بانک ها برای به نتیجه رسیدن این صنایع، قوانین خاص وضع کنند، بدون تردید سرمایه گذاران بیشتری جذب خواهند شد.

در ادامه جلسه آقای جمشید رحیمی مدیرعامل شرکت تدبیرگران بهساز ملت به توضیح حوزه کاری شرکت متبوع خویش پرداخت و گفت: این شرکت مأموریت ارزیابی اموال منقول و غیر منقول و گزارش کارشناسی طرح های بزرگ و کوچک را بر عهده دارد.

وی در مثالی، شرکت های مشاوره را مانند آزمایشگرانی دانست که برای تسهیل تصمیم گیری، به کمک پزشکان می آیند و افزود: شرکت های مشاوره گزارشی از وضعیت فعلی مشتری به سرمایه گذار می دهند که به تصمیم گیری دقیق و روشن سرمایه گذار منجر میشود. شرکت تدبیرگران در این راه با ۴۰۰ کارشناس رسمی دادگستری برای راستی آزمایی اسناد وثیقه همکاری می کند و آن گونه که مدیر عامل بانک ملت می گوید گزارش های مشاوران در این زمینه، ضریب اطمینان طرح ها را بالا برده است.

وی با بیان اینکه بسیاری از طرح های پیشین با بازدهی ۲۰ درصد کار می کنند، افزود: طرح های زود بازده به درستی امکان سنجی نشدند از همین رو طرح هایی که به بلوغ رسیده اند نیز برای ادامه، مشکل مالی دارند. از سوی دیگر بانک ها به دلیل به صرفه نبودن نرخ عقود مبادله ای، طرح جدید نمی پذیرند.

آقای رحیمی با بیان اینکه رقابت به بالا رفتن کیفیت منجر می شود، گفت: اگر بانک مرکزی متقاعد شود برای نظارت و امکان سنجی از خدمات شرکت های مشاور عضو کانون استفاده کند شاهد سلامت و رقابت بیشتری در این عرصه خواهیم بود.

سپس آقای کامران اسفندیاری نماینده شرکت آمیار پولاد که در حوزه نفت و فولاد فعالیت دارد، با ابراز رضایت از تعهدات بانکی گفت: در حال حاضر بانک ها بدون مشاوره شرکت های عضو کانون هیچ طرحی را در زمینه نفت و فولاد قبول نمی کنند.

او با تأکید بر لزوم نگاه تخصصی و اشراف مشاور بر روند کار، گفت: شرکت های مشاوره باید به جزئیات اجرایی کار واقف باشند تا قیمت برآورد شده به عدد واقعی نزدیک تر باشد.

پس از آن آقای یدالله کاظمی مدیرعامل شرکت مسینان که در ساخت نیروگاه های حرارتی بزرگ فعالیت می کند، به لزوم استفاده از کارشناسان خارج از نظام بانکی اشاره کرد و گفت: بانک ها به نظرهای کارشناسان

کن، مهر تأییدی بر طرح مطالبه می کنند! راهکار کانون برای برخورد با این معضل چیست؟

سادات گوشه در پاسخ، مهرفروشی را پدیده ای مذموم دانست و افزود: در تعاملی که با بانک ها داشتیم به این مورد نیز اشاره شده است. در تلاشیم با الزامی کردن رجوع به سامانه ثبت قرارداد و پایش فعالیت شرکت ها، به مرور زمان این معضل را برطرف کنیم.

آقای جواد فوقانی عضو هیأت مدیره شرکت کیمیا صنعت دنا، دیگر شرکت کننده در هم اندیشی خواستار حمایت کانون در بازپرداخت مالی از سوی سرمایه گذاران شد و گفت: اگر طرحی در مرحله مشاوره رد شود، پرداخت حق الزحمه خدمات مشاور از سوی سرمایه گذار به مشکل می خورد. کانون به عنوان حامی تمهیدی برای این امر بیندیشد.

رئیس شورای عالی در پاسخ گفت: در این مورد نیز با بانک ها هم اندیشی داشته ایم. یکی از حساسیت های کانون این است که مشاورین در هیچ زمینه ای فرمانبر بانک نباشند. از این رو سنجش تبعات مثبت و منفی طرح صندوق تودیع، دغدغه کانون است.

فوقانی با انتقاد از اینکه برخی طرح ها بدون توجه به مزیت های خاص آن، صرفاً به علت مسائل بازار رد می شوند، گفت: توجه به ویژگی های فنی طرح برای تصویب آن بسیار مهم است. گاهی طرح ها فقط و فقط به علت مسائل اقتصادی رد می شوند در حالیکه به انجام رسیدن آن به علت مزایای فنی ویژه اش در مجموع به بهبود اوضاع مالی کشور می انجامد. خانم گوشه با تأیید این مطلب، خواستار ارائه اطلاعات دقیق و مزایای طرح از سوی مشاوران شد و گفت: لازم است مشاوران در نوشتن طرح ها مسائل فنی را لحاظ کنند، طرح را به عنوان موجود زنده ای بنگرند که باید همه جوانب را در بر داشته باشد در این صورت کار ساده تر خواهد شد. اطلاعات دقیقی در خصوص بازار، مسائل مالی و مدیریت پروژه بدهند و مزایای طرح را به خوبی در این بخش توضیح دهند. گاهی به علت صرفه جویی در انرژی، قیمت تمام شده محصول در بازار کاهش پیدا می کند؛ که گنجانیدن چنین مواردی در طرح، نشان از مطالعه دقیق بازار دارد.

در ادامه این نشست خانم راضیه دانش خضری مدیر عامل شرکت مشاورین صنعت خدمات ارژوان با اشاره به نیمه کاره ماندن طرح های

نظارتی این شرکت، گفت: شرکت های

مشاوره برای ادامه حیات خود به درآمد طرح های نظارتی چشم دارند اما توجه به طرح های نظارتی کم شده است. برای مثال یکی از طرح های نظارتی ما که متوقف شده بود، مدت هاست به جریان افتاده اما بانک گزارش ماهانه نمی خواهد. طبعاً سرمایه گذار نیازی به همکاری با ناظر نمی بیند و گزارش از سوی مشاور به روز نمی شود. در این بین پرداخت مالی به مشاور هم صورت نمی گیرد. ادامه این روند ممکن است به نقش نظارتی مشاوران

خلل وارد کند.

رئیس شورای عالی کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاران بانکی از طرح موضوع استقبال کرد و گفت: کانون به عنوان حامی شرکت های عضو برای جلوگیری از وقوع تخلفات احتمالی با بانک مربوط راینی خواهد کرد.

آقای محمدرضا نجم السادات نماینده شرکت مهندسی و مدیریت فن آوران سامیک، شرکت کننده دیگر هم اندیشی بود؛ وی گفت: بهتر است مطالعات امکان سنجی از طریق شرکت های مشاور عضو کانون به بانک برود. علاوه بر این حضور فعال کانون در نهادهای تصمیم ساز ما را از حالت انفعالی خارج می کند. اگر فلسفه وجودی کانون برای این نهادها روشن باشد، حمایت جدی تری برای گسترش و قوی شدن کانون انجام می پذیرد.

نجم السادات به الگوی قراردادی کانون اشاره کرد و گفت: با توجه به اینکه متن قراردادهای تیپ کانون همه جوانب را در خود دارد؛ استفاده شرکت های عضو از این متن علاوه بر مزایای حقوقی، ما را زیر چتر واحدی گرد می آورد که نشان دهنده انسجام درونی است.

وی افزود: از همکارانم می خواهم با وسواس و دقت در پروژه ها بنگرند و اگر طرحی ناقص است از ابتدا گوشزد کنند تا شریک مشکلات بعدی نباشند.

در ادامه هم اندیشی آقای علیرضا شفیعی نماینده شرکت خدمات مالی، حسابداری و سرمایه گذاری دی و ایرانیان، با اشاره به بی اعتمادی بانک ها به طرح های ارسالی گفت: در بسیاری از موارد بین هزینه در طرح های ارسالی و هزینه های واقعی در زمان اجرای طرح اختلاف وجود دارد. این امر باعث بی اعتمادی و دلسردی واحد اعتبارات بانک می شود. در تنظیم این بخش باید علاوه بر ویژگی های مالی به توانایی های مدیریتی و شرایط متغیر بازار توجه داشت.

او اعتمادسازی در بخش تأمین اعتبار بانک را از وظایف اصلی کانون دانست و افزود: یکی از مهمترین مسؤولیت های کانون از نظر من اعتمادسازی در بخش اعتبارات نظام بانکی است. بانک ها در جایگاه مؤسسه مالی، اول به بازار نگاه می کنند از همین رو طرح باید توجه اقتصادی داشته باشد.

وی با اشاره به پیشنهاد آقای اسدی برای صدور مجوز از مبادی ورودی، افزود: پیشنهاد می کنم صدور موافقت

اصولی وزارتخانه ها از کانال کانون بگذرد.

وی ادامه داد: توانمند سازی اعضا از مسؤولیت های کانون است و برای رسیدن به این مقصود برگزاری کلاس های آموزشی مفید خواهد بود.

او جزیره های کارکردن را مشکل مشاوران دانست و گفت: آگاهی کامل از روند اجرای طرح است که راستی آزمایی و نظر تخصصی را ممکن می کند. مشاوران در صورت اشراف دقیق بر کار، قضاوت بهتری خواهند داشت.



همکاری اعضا در کنسرسیوم نا پکی از اهداف ماست



به این دلیل طرح‌ها متوقف مانده است. امیدواریم کانون بتواند برای رفع این مشکل چاره بیندیشد. مسأله دیگر آنکه انتظار ما ابقای اهمیت کانون در سطح کشور است و یکی از راه‌های رسیدن به این هدف تشکیل کمیته‌های تخصصی است که در بلند مدت می‌تواند به ایجاد کنسرسیوم نیز کمک کند.

گوشه در پاسخ سرمایه‌گذاری را تابعی از امنیت و منابع مالی خواند و گفت: کمبود منابع مالی سبب رکود شده است. ما قبلاً با فراخوان، کارگاه‌های مختلفی تشکیل دادیم که تجربه پر ارزشی نیز بوده است؛ در حال حاضر نیز پیگیر تشکیل کارگروه‌های تخصصی فولاد و نیروگاه هستیم. سپس اسکویی نماینده شرکت مهندسی فن‌آور معادن و فلزات با پیشنهاد اینکه شرکت‌های عضو را به درج لوگوی کانون در سربرگ‌ها متعهد کنیم، صحبت‌هایش را آغاز کرد و گفت: اگر آرم کانون در سربرگ شرکت‌های عضو باشد، بانک‌ها هنگام خواندن طرح‌های مطالعاتی امکان سنجی و نظارت به این امر عادت می‌کنند؛ از این طریق مسیر مطالعات نیز کانالیزه می‌شود. همچنین خوب است کانون به عنوان نهاد مرجع، تغییر بخشنامه‌های بانکی را به شرکت‌های عضو اطلاع دهد یا چکیده آنها را به عنوان دستورالعمل ابلاغ کند.

اعضای کانون برای دومین بار در سال جاری گردهم آمدند تا ضمن بحث و تبادل نظر در زمینه موضوعات مشترک کاری دیداری تازه کنند. در ابتدای این جلسه هما سادات گوشه رییس شورای عالی کانون با خیر مقدم به حضار، یکی از اهداف هم‌اندیشی‌ها را آشنایی چهره به چهره خواند و تصریح کرد: نشست‌های این چنینی در واقع محملی است برای ارتباطات اولیه و امید داریم همکاران بعد از این ارتباطات برای همکاری در کنسرسیوم‌ها اشتیاق بیشتری نشان دهند.

محسن آقاصادقیان مدیرعامل شرکت بنیاد کار عصر سعادت که در جلسه حضور داشت مهمترین دغدغه اعضا را ارتقای جایگاه کانون دانست و گفت: کانون باید کاری کند تا مسئولان دولتی به اثر بخشی بخش خصوصی بیشتر باور داشته باشند.

سادات گوشه با بیان این مطلب که در حال حاضر کانون در مجموعه نهادهای مسئول پذیرفته شده است، تاکید کرد: تلاش فعلی ما این است که در برنامه ششم نام کانون را به عنوان یک نهاد قانونی آورده شود تا نهادهای دولتی گسترده‌تری به مسیر کار کانون اشراف پیدا کنند.

در ادامه احمد مسلمی مدیرعامل شرکت معیار توسعه نیرو به فراهم بودن زمینه سرمایه‌گذاری در صنعت برق اشاره کرد و گفت: قیمت برق کاهش یافته اما بانک‌ها از ارائه تسهیلات در این حوزه خودداری می‌کنند و

رییس شورای عالی تصریح کرد: برای ارتقای رتبه باید قراردادها ثبت شود. قابل درک است که تا بانک قرارداد را ثبت نکند، شما هم نکنید اما در نگاه کلی برای کسب رتبه های بالاتر در کانون ثبت قرارداد الزامی است.

در ادامه زارعی مدیر عامل شرکت مشاوره ای طرح نویسی و نظارتی هم اندیشان روزه، نبود صداقت و پایین بودن آستانه تحمل را مهمترین مشکل مدیریت کلان دانست و گفت: همانگونه که می دانید یکی از

معیارهای کسب رتبه، حضور نیروهای است که سابقه و تجربه زیادی دارند این امر موجب می شود برای استخدام نیروی جوان مشکل داشته باشیم در واقع مانع اشتغالزایی و جذب نیروی جوان است. بهتر است کانون این مساله را در رتبه بندی لحاظ کند. وقتی می خواستیم عضو کانون شویم مهمترین سوال این بود که میزان فعالیت هایتان چقدر بوده است؟ رزومه بدهید و از طرف دیگر بانک می گفت باید عضو کانون باشید تا طرح بدهیم. این شد که عضویت مشروط را طرح کردیم و قبول شد.

وی ادامه داد: درخواست مشاوره تخصصی ما از سوی کانون پاسخ نگرفت.

گوشه در پاسخ گفت: شرکت ها با خوداظهاری می توانند برای عضویت مشروط اقدام کنند و بعد از شش ماه با ارائه مدارک عضو کانون شوند. در خصوص مشاوره نیز درخواست هایتان را به شورای عالی ارسال کنید که تخصص دارد. دبیرخانه کانون صلاحیت مشاوره فنی ندارد.

سپس زارعی به مشکلاتی که در خصوص توزیع کار وجود دارد اذعان داشت و گفت: برخی از شرکت ها هستند که با روابطی کار را تصاحب می کنند. بهتر است کار دوره ای تقسیم شود تا دست همه شرکت ها بچرخد. صلاح می دانید این را مطرح کنید تا بساطشان برچیده شود.

رییس شورای عالی با تاکید بر اینکه یکی از ارکان تاثیرگذار در کشورهای توسعه یافته وجدان عمومی است، گفت: این مسائل را به هیأت سازش و رسیدگی به اختلافات بفرستید تا رای دهند. اگر می دانید شرکتی تخلف می کند گزارش دهید تا در هیأت سازش بررسی شود. تخلف نسبت به کارفرما یا رعایت نکردن منشور اخلاقی بین شرکت ها رسیدگی می شود. البته اصل رای بازتاب داده نمی شود چون اسرار شرکت ها ست اما از رسیدگی به شکایات با خبر خواهید شد.

سعید الله قلی نماینده شرکت رویان پلیمر آریا شرکت کننده دیگر این نشست بود که ضمن معرفی حوزه های کاری شرکت متبوع خویش

رییس شورای عالی در پاسخ به رویه متفاوت بانک ها اشاره کرد و گفت: بانک صنعت و معدن و کشاورزی بخشنامه های بانکی را در سایت خود قرار می دهند اما بسیاری دیگر از بانک ها بر مبنای سیاست های کاری خود چنین اقدامی را در دستور کار ندارند. البته

تیم های کارشناسی کانون بخشنامه های بانکی را رصد می کنند و شرکت ها با مراجعه به سایت کانون می توانند از این تغییرات مطلع شوند. فهیمه داوری مدیر عامل شرکت شباهنگ برکت چک کردن سایت کانون را نشان دهنده توجه اعضا دانست و گفت: کانون باید محلی برای انتقال اطلاعات بین شرکت های عضو باشد. با توجه به زمینه های تخصصی گوناگون و گستردگی فعالیت های تخصصی جا دارد قسمتی از سایت به انتقال این تجربیات اختصاص یابد.

نماینده شرکت مهندسی فن آور معادن و فلزات در ادامه گفت: بانک های مختلف با سلاقی مختلف وجود دارند آیا می شود کاری برای یکسان سازی فرمت های بانکی انجام دهیم؟

رییس شورای عالی به ماموریت متفاوت بانک ها اشاره کرد و پاسخ داد: هر بانکی بر مبنای ماموریت خاص خود، فرم طراحی می کند و ما نمی توانیم آنها را به تهیه فرم واحد ملزم کنیم البته با پر کردن فرم بانک صنعت و معدن می توانید به نیاز همه بانک ها پاسخ دهید.

اسکویی در صحبت هایش به همکاری با سرمایه گذاران خارجی اشاره کرد و گفت: شرکت هایی که با مشتریان خارجی سرو کار دارند باید فرم هایی دو زبانه پر کنند. آیا می شود کانون تیترهای برگزیده که بانک های اروپایی می پذیرند را در اختیار اعضا قرار دهد؟

سادات گوشه پاسخ داد: فرم های بانکی در کشوری مختلف، متفاوت است. زبان تخصص گزارش نویسی نیز در بخش بازار و فنی بسیار متفاوت و متنوع است بنابراین کانون نمی تواند چنین مسئولیتی بپذیرد. شرکت های مشاور راحت تر به این کار اقدام می کنند.

پس از آن فهیمه داوری مدیر عامل شباهنگ برکت با اشاره به اینکه با رشد منفی اقتصادی نمی شود فعالیت منطقی داشت، گفت: کانون زمانی شکل گرفت که رکود اقتصادی و مسائل پر تلاطم در کشور رخ داد. اینکه در این فضا توانستیم سرپا بمانیم موفقیت بزرگی است. مالیات بر ارزش افزوده دست شرکت ها را برای ثبت قرارداد بسته است. تنها

حربه ما این است که قرار داد را ثبت نکنیم. البته قراردادی که در بانک ثبت شده باشد را وارد می کنیم در واقع پس از اطمینان از پذیرفته شدن طرح قرارداد را ثبت می کنیم.

هما سادات گوشه: تلاش فعلی ما این است که در برنامه ششم نام کانون به عنوان یک نهاد قانونی آورده شود تا نهادهای دولتی گسترده تری به مسیر کار کانون اشراف پیدا کنند.

رییس شورای عالی: کانون کار توزیع نمی کند به دو دلیل یکی اینکه کار گرفتن نشان دهنده مدیریت قوی شرکت است و از طرف دیگر دخالت ما ممکن است حق را ناحق کند. بزرگترین تلاش ما این است که شرایط یکسان بین اعضا باشد

و معدن اشاره کرد و گفت: ترغیب بانک های دیگر به سمت نشست مشترک نیز در دستور کار قانون است. با استانداری ها نیز برای برگزاری نشست مشترک هماهنگی هایی انجام شده است. هدف از آن نیز آشنایی اعضا و سرمایه گذاران استانی است. فعلا با استان های خراسان رضوی و آذربایجان شرقی هماهنگ کردیم و به زودی در این استان ها نشست برگزار خواهد شد.

وی ادامه داد: ما نیز مانند شما مایلیم انجام کار به صورت کنسرسیوم در شرکت های عضو قانون بیشتر شود.

گوشه به چارچوب منشور اخلاقی تاکید کرد و افزود: خدماتی که اعضا ارایه می دهند بسیار با ارزش است. اگر کارها در چارچوب منشور اخلاقی سامان یابد منافع بلند مدت اعضا تامین خواهد شد. این منافع در گرو پافشاری بر قیمت ها خواهد بود. اگر این اتفاق نیفتد در نهایت ماهیت کار با ارزش مشاوره در سیستم بانکی از بین می رود. حتما اگر تخلفی در این مورد بود، قانون را در جریان بگذارید.

محمدرضا کریمی پور باصری مدیرعامل شرکت نخبگان آفتاب شرکت کننده دیگر این جلسه بود که به فرآیند سخت عضویت در قانون اعتراض کرد و گفت: گفت: شرکت ما از وزارت نفت تاییدیه دارد؛ با شرکت های خارجی کار می کنیم؛ قرارداد کنسرسیوم با شرکت های معتبر در حوزه نفت و پتروشیمی داریم؛ از معاونت راهبردی ریاست جمهوری هم رتبه داریم ولی هنوز نتوانستیم از قانون رتبه بگیریم. شاخص ها را اصلاح کنید.

رئیس شورای عالی پاسخ داد: ثبت قرارداد کنسرسیوم در سامانه و گواهی هایی که نام بردید در تعیین رتبه اثر دارد. مدارک را به کارشناسان بخش رتبه بندی قانون تحویل دهید تا در تعیین رتبه شما اعمال کنند.

پرسید: آیا برای ایجاد فضای رقابتی بین شرکت های عضو کاری انجام شده است؟

گوشه گفت: قطعا قانون کار توزیع نمی کند به دو دلیل یکی اینکه کار گرفتن نشان دهنده مدیریت قوی شرکت است و از طرف دیگر دخالت ما ممکن است حق را ناحق کند. بزرگترین تلاش ما این است که شرایط یکسان بین اعضا باشد. در بازار راکد اولین کاری که اعضا می کنند شکستن قیمت هاست. با کم کردن قیمت کار می گیرند اما در نهایت نه کار کیفیت دارد نه ثمر. بسیاری از سرمایه گذاران به سمت چنین افراد و شرکت هایی می روند افرادی که به مطالعات امکان سنجی اعتقاد ندارند و فقط می خواهند مدرک به بانک تحویل دهند.

محمد مؤدبی که به نمایندگی از سوی بنیاد توسعه و کارآفرینی تعاون استان تهران در جلسه حضور داشت، با پیشنهاد اینکه قسمتی از سایت به تبادل اطلاعات بین اعضا اختصاص یابد، گفت: کارگروهی زمینه ساز فعالیت های مفید و گسترده است؛ باید بشود تیم های کاری مشترک ساخت. به عنوان نمونه تجربه کاری شرکت متبوع من که حضور در کارگروه سال ۹۱ است، نشان می دهد مبادله اطلاعاتی که در این کارگروه ها صورت می گیرد، ارزشمند و کارگشاست.

وی ادامه داد: خوب است برای شرکت های عضو یک دوره اطلاعات تخصصی بگذارید و جلساتی با حضور نمایندگان بانک و اعضا ترتیب دهید دیگر اینکه در زمینه رتبه بندی ها سخت گیری زیادی اعمال می شود. گاهی کپی مدرک بازنشستگی را می خواهید که سخت است. مؤدبی به فواید تمرکز زدایی اشاره کرد و پرسید: برای استانی شدن جلسات برنامه ای دارید؟

رئیس شورای عالی قانون به نشست اخیر اعضا با مدیران بانک صنعت



اعتقاد متقابل کانون و بانک صنعت و معدن به اثربخشی حضور مشاوران ذی صلاح در امکان سنجی طرح ها و نظارت بانکی

در پایان نشست هم اندیشی مسؤولان و اعضای کانون با مدیران بانک صنعت و معدن، پرسش های حاضران درباره عملکرد، برنامه ها و راهبردهای کانون از سوی مسؤولان این نهاد پاسخ داده شد.

و بهره برداری بهینه از توان مشاوران رعایت می شود. در حال حاضر مشتریان بانک صنعت و معدن بیشترین مراجعه کننده به مشاوران عضو کانون هستند.

❖ مدیریت کانون مشاوران بر روی شرکت های عضو کانون است. آیا بهتر نیست که عمق و ریشه مدیریت کانون عمیق تر شده تا سطح طرح نویسی و انجام رتبه بندی، تخصص گرایی، قیمت گذاری و اعتبار دهی گزارش ها پیش رود؟ (بهترین الگو سازمان نظام مهندسی کشور است). بررسی تمام گزارش های امکان سنجی مشاوران در کانون عملاً ناممکن است لیکن از آنجا که کارشناسان بانک ها گزارش های مشاوران را مطالعه و بررسی می کنند، کانون از بانک های مختلف درخواست کرده است ارزیابی کیفی گزارش های مشاوران عضو را به کانون اعلام کنند. بدیهی است با اعمال امتیاز این ارزیابی ها در رتبه مشاوران، این بررسی در بلند مدت آثار سازنده خود را نشان خواهد داد.

❖ نحوه آشنایی متقاضیان دریافت تسهیلات بانکی برای سرمایه گذاری با شرکت مشاور جهت انجام طرح توجیهی چگونه است؟ (آیا سازوکاری جهت این کار طراحی و اجرا می شود؟)
شناخت متقاضیان از مشاوران و آشنایی با ایشان از طریق مراجعه به پایگاه های اطلاع رسانی کانون و دسترسی به فهرست اسامی و مشخصات

❖ در حال حاضر حق الزحمه مشاوران بر اساس دستورالعمل های موجود در کانون که برای سال ۹۱ تهیه شده، پرداخت می شود؛ حال آنکه این مبالغ در سال ۹۱ قابل قبول بوده و نه تنها بر اساس ملاحظات سرمایه گذاری افزایش نیافته بلکه برای متقاضی نیز توجیه پذیر نیست؛ آیا کانون برای بازنگری این دستورالعمل برنامه ای دارد؟
افزایش حق الزحمه خدمات مشاوران در شرایط فعلی، اقتصادی است اما در عین حال کانون در نظر دارد متناسب با شرایط اقتصادی روز و ویژگی های سرمایه گذاری، در زمینه های خاص صنایع تعرفه های ویژه تدوین کند.

❖ نقش کانون در شرایط و واقعیت حاکم بر بازار مشاوران چیست؟ آیا استراتژی مشترکی بین بانک صنعت و معدن و کانون مشاوران در جهت حفظ، توسعه و بهره برداری بهینه از توان مشاوران عضو کانون وجود دارد یا خیر؟

با عنایت به سابقه طولانی استفاده از مشاوران سرمایه گذاری در بانک صنعت و معدن، مسؤولان محترم این بانک تعامل بیشتری با کانون دارند و جلسات هماهنگی مستمر و منظمی در این خصوص برگزار می شود. اعتقاد متقابل هر دو نهاد به اثربخشی حضور مشاوران ذی صلاح در امکان سنجی طرح ها و نظارت بانکی و عملکرد منطبق با این باور، به مثابه استراتژی مشترک، نه تنها در حفظ ظرفیت موجود بلکه در توسعه





قرار خواهد گرفت.

* آیا لیست کاملی از بانک ها و موسسات اعتباری که لزوم استفاده از خدمات کانون را به متقاضیان اعلام می کنند، در دسترس علاقه مندان قرار دارد؟

در حال حاضر بانک ها از ضرورت استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون آگاهند و اغلب آن ها از این خدمات استفاده می کنند البته برخی از بانک ها به دلیل ماهیت و مأموریت های توسعه ای خود در گستره وسیع تری با کانون تعامل دارند.

* در کانون مشاوران چگونه بحث استقلال کارشناس را کنترل می کنید؟
تحقق استقلال مشاور، باید از جهت فرهنگی نیز مورد توجه باشد. به عبارت دیگر مشاور باید وظیفه خود را با رعایت موازین و منشور اخلاق حرفه ای انجام دهد؛ کارفرما یا مجری طرح نیز باید نتایج بررسی ها و گزارش مشاور را در هر صورت بپذیرد و مطمئن باشد چنانچه نتیجه بررسی منفی است این نتیجه منافع وی را نیز تأمین می کند. البته این امور نیاز به تعمیق بستر فرهنگی دارد که کانون با جدیت در این راه می کوشد.

* ابزار های کنترل کیفیت و دانش اعضای کانون، چیست؟ چه سازو کاری در این مورد به کار گرفته می شود؟ چگونه با دانشگاه ها و نهادهای تخصصی داخل و خارج کشور ارتباط برقرار می کنید که همواره کیفیتی را که بانک نگران آن است، ارتقا دهید؟

با توجه به اهداف کانون در اساسنامه این نهاد، کانون در حال بررسی و تهیه سیستم ارزشیابی مشاوران است که بخشی از آن با ارزیابی گزارش های ارائه شده به بانک مشخص خواهد شد. بخش دیگر هم با نیاز سنجی آموزشی و احتمالاً برگزاری دوره های تخصصی برای کارشناسان شرکت های مشاور عضو، محقق می شود. بدیهی است با گسترش استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون و طرح نیازهای جدید از جانب متقاضیان خدمات مشاوران، برنامه ریزی های لازم برای استفاده از دانش نوین مرتبط با حوزه کاری مشاوران صورت خواهد گرفت.

آنها در سایت بانک صنعت و معدن و یا تارنمای برخی از بانک های دیگر، مثل بانک کشاورزی، صورت می گیرد. همچنین در فرصت های مناسب نمایشگاهی و یا کنفرانس ها و سمینارهای مرتبط، ضمن معرفی نهاد کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی، مأموریت ها و ظرفیت های این نهاد، مسیر دسترسی به فهرست اعضای رتبه بندی شده و انتخاب مشاور مناسب، برای مشتریان بالقوه توضیح داده می شود و به استفاده از اطلاعات پایگاه اطلاع رسانی کانون هدایت می شوند.

* آیا رعایت تعرفه های حق المشاوره الزامی است؟ در این صورت آیا قوانینی جهت رعایت این الزام وجود دارد؟ گاه در مناقصه ها، شرکت های مشاور با قیمت های بسیار پایین تر از تعرفه های کانون، قیمت می دهند!

رعایت تعرفه های مصوب کانون از طرف اعضاء الزامی است. اعضای کانون فقط در صورت رعایت تمام ضوابط این نهاد می توانند قراردادهای خود را در سامانه کانون ثبت و تأییدیه لازم را جهت ارائه به بانک اخذ نمایند. با این وجود برای موارد خاص نیز در دستورالعمل مجوزهای موردی پیش بینی شده است.

* برخی از شرکت های عضو کانون، پرسیده اند چرا فقط چند شرکت خاص با بانک صنعت و معدن کار می کنند و مابقی شرکت ها با بانک های دیگر مشغول به کار هستند؟

شرط تعامل بانک ها با مشاوران، فقط ذی صلاح بودن (واجد شرایط بودن و رتبه داشتن) آنهاست و در انتخاب مشاور هیچ مؤلفه دیگری اثرگذار نیست.

* آیا امکان تدوین دستورالعمل داخلی قیمت گذاری، جهت قیمت گذاری با تلورانس های مجاز نسبت به قیمت های مصوب بانک صنعت و معدن، وجود دارد؟

دستورالعمل و نرخ های حق الزحمه مشاوران در کانون تهیه شده و امکان کاهش یا افزایش تعرفه ها در شرایط خاص پیش بینی شده است. این دستورالعمل در دوره های زمانی که شرایط ایجاب کند مورد بازنگری

بانک انصار خواستار همکاری با کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی شد



بر ارائه تسهیلات به طرح های ایجاد، به واحد های تولیدی نیز سرمایه در گردش عرضه کند. لذا همکاری مشاوران ذی صلاح، به ویژه شرکت هایی که در استان ها زیر چتر نظارتی کانون فعالیت می کنند، می تواند به تصمیم گیری مدیران این بانک در ارائه تسهیلات کمک کند. دبیر کل کانون نیز در این نشست ضمن توضیح فرآیند همکاری این نهاد با سیستم بانکی، به ظرفیت های تخصصی گردآمده در کانون اشاره کرد و گفت: تعامل با سیستم بانکی در همه زمینه هایی که اعضای کانون برای فعالیت در آنها به کسب رتبه نائل آمدند، از مأموریت های اصلی این نهاد است.

در پایان مقرر شد اینگونه نشست ها تا حصول نتیجه عملیاتی پی گیری شود.

رئیس اداره بانکداری خرد بانک انصار ۲۶ مهرماه در نشستی با دبیرکل کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی، خواستار همکاری بیشتر با این نهاد شد.

سید کاظم میربابائی که در محل دبیرخانه کانون حضور یافته بود با تأکید به برنامه خدمات ارائه سرمایه در گردش بانک انصار به واحدهای تولیدی، کشاورزی، صنعتی و خدمات بازرگانی، تمایل بانک انصار به استفاده هرچه بیشتر از خدمات مشاوران عضو کانون را اعلام و خواستار برنامه ریزی متقابل در جهت اجرایی کردن این امر شد.

وی با اشاره به راه اندازی ۶۰۰ شعبه و ۸۰ باجه با بیش از ۵۰۰۰ نیرو در سراسر کشور گفت: با این کار زمینه ارائه خدمات بانکی متنوع به مشتریان در اقصی نقاط کشور فراهم شده است و بانک مصمم است علاوه

چارچوب خدمات مشاوران در طرح های دانش بنیان در جلسه مشترک صندوق نوآوری و شکوفایی و کانون بررسی شد



فرآیند نظارت جداگانه از سیستم بانکی و زمینه های مشترک کاری نیز بحث و تبادل نظر کردند. نمایندگان صندوق توجه بیشتر به توسعه سازوکار متناسب با وضعیت طرح های دانشبنیان را ضروری دانستند و بر اقتصادی نبودن نرخ های صندوق برای شرکت های مشاور تأکید کردند. نمایندگان کانون نیز با تأکید بر اینکه اصلیتین بخش مطالعات دانش بنیان، مطالعات بازار است گفتند: شرکت های مشاور به پایگاه داده قابل استناد در حوزه صنعت و بازرگانی نیازمندند. در پایان مقرر شد جلسات کارشناسی برای انتقال دیدگاه های طرفین و شناخت مؤلفه های لازم برای طراحی تفاهم نامه همکاری در دستور کار قرار گیرد.

توسعه سازوکار همکاری های کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی و صندوق نوآوری و شکوفایی، ازجمله طراحی چارچوب کمی و کیفی برای خدمات متنوع مشاوران در طرح های دانشبنیان متناسب با نیازهای صندوق و نظارت بر حسن هزینه کرد طرح ها در مواقع برون سپاری، در نشست مشترکی با حضور مسؤولان دو نهاد مورد بحث و بررسی قرار گرفت. در این جلسه که یکشنبه ۱۹ بهمن ماه در دفتر حمید رضا شاهوردی معاون تسهیلات و تجاری سازی صندوق با حضور هما سادات گوشه رییس شورای عالی و علیرضا کریمزاده دبیرکل کانون و حمید مشرقی مشاور در خدمات تجاری سازی صندوق برگزار شد، طرفین در خصوص طراحی چارچوب خاص برای نرخ های جداگانه و



تلفن ها: ۸۸۵۳۸۹۹۵ - ۸۸۵۳۸۱۹۱

نمبر: داخلی ۶

کد پستی: ۱۴۱۵۸۶۳۸۶۱

پست الکترونیکی: info@bcicc.ir

پایگاه اطلاع رسانی: www.abcic.ir

تهران، میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر (بخارست)

کوچه ۱۲، پلاک ۲، واحد ۲