

سوابق تحصیلی، حرفه ای و مدیریتی نامزد شرکت مهندسین مشاور پا亨گ صنعت
برای حضور در انتخابات شورای عالی دوره پنجم

شماره عضویت : ۸۸۲۲ تاریخ ثبت و شروع فعالیت : ۱۰/۳/۸۴ - ۱۲/۷/۸۴ تاریخ عضویت در کانون: ۱۸/۴/۸۸

رتبه امکان سنجی : ۳ رتبه نظرارت : ب ۳

موضوع فعالیت شرکت طبق اساسنامه: ارایه خدمات مشاوره و مدیریتی به مقاضیان سرمایه گذاری در طرحهای صنعتی و معدنی و کشاورزی و خدماتی مشتمل بر تهیه گزارشات توجیهی (مطالعه بازار- فنی و تجزیه و تحلیل مالی) — نظرارت بر طرحهای ارزیابی گزارشات توجیهی طرحها --- و هرگونه امور خدماتیکه جهت تأمین منابع مالی و اخذ تسهیلات مورد نیاز و قبول تمامی سازمانها و موسسات باشد. و مشاوره در امور فعالیت بازرگانی و تولیدی و.....

گرایشها: فلزات و معادن— انرژی و نفت و گاز— مصنوعات

چند نمونه از مهمترین پروژه های انجام شده: نیروگاه خورشیدی -- نیروگاه گازی ذوب و نورد— کابل برق— بلوك های ای ای سی کاشی— مقوای— متانول— کشتارگاه— لامپ ال بی دی— کاغذ— الیاف شیشه— رنگ— کامپوزیت— هتل— تولید اسکلت فلزی— بطری شیشه— کنسانتره میوه— خودرو— گوره القایی— کشتی--. و و و و غیره

مشخصات فردی نماینده معرفی شده:

نام و نام خانوادگی : فضل الله سواد

تاریخ تولد: ۱۲/۵/۳۴

عکس داوطلب

آخرین مدرک و رشته تحصیلی: بیسانس مهندسی برق

سمت در شرکت متبع: مدیر عام و رئیس هیئت مدیره

سابقه فعالیت در حرفه مشاوره اعتباری، سرمایه گذاری: سی سال



سوابق و تجربیات نامزد : شرکت نفت - بانک صنعت و معدن - شرکت بهارزا - شرکت توان سازان مبتکر - شرکت میزان خارج از کشور --
موسسه آموزشی شهریار - موسسه علمی ایرانیان خارج از کشور.

عضو هیئت مدیره کارخانجات کج لرستان - قطعات بتی ایرداک - صنایع جوشکاری شیراز - خانه سازی امید در تبریز

دوره های آموزشی تخصصی : کامفار - پریماورا - کنترل پروژه - مالی - مدیریت - مدل سازی اقتصاد - دوره فنی و مالی و اقتصادی در داخل
و خارج کشور و

حوزه شناخت تخصصی، علایق حرفه ای و فعالیت های کلان در حوزه سرمایه گذاری و اقتصادی: براساس سوابق زیاد در موسسات مالی و بانکی
وسازمانهای مرتبط و مدرس دورهای آموزش بانکی در بانکها و پژوهش و تدوین جزوای مرتبه و ...

دیدگاههای نامزد درباره اداره کانون و ایده های خلافانه وی در جهت ارتقاء جایگاه این نهاد:

۱- کاهش روند اداری و تسهیل سیستم گردش کارفیمابین کانون واعضا ۲- تخصصی نمودن گرایشها و کارشناسان براساس نیاز بانکها و موسسات
مالی ۳- نزدیک کردن کانون به بدنه کارشناسی بانک ها و موسسات ۴- تحقق ایده عادلانه تقسیم خدمات ارجاع کار به اعضا ۵- جوابگویی نسبت
به وظایف فیمابین اعضا و کانون از دیدگاه مالی و اداری و تنظیم مقررات مربوطه ۶- انسجام و همکاری اعضا با یکدیگر و کانون (رفاقت به جای
رقابت) وغیره



اطلاعات مندرج در این فرم مطابق است با نامزد معرف شده، او آنچه شده است.