



تبیین جایگاه قانونی کانون، در دیدار با معاون امور حقوقی معاونت حقوقی ریاست جمهوری



در اقتصاد پسا تحریم چه باید کرد؟
نقش بانک و مشاور در این اقتصاد چیست؟

کانون مشاوران

اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

Association of Banking & Credit Investment Consultants

شماره ۴۳ - آبان ماه ۱۳۹۴



ضرورت بازنگری در نظام رتبه بندی کانون

اهمیت مطالعات فنی

(بررسی قیمت ماشین آلات و تجهیزات)

در مطالعات امکان سنجی طرح ها



همانگ بین فصل های بازار، فنی و مالی برقرار باشد. اگرچه هر یک از بخش های مطالعاتی امکان سنجی از اهمیت خاص خود برخوردار است اما چون حساسیت مطالعات فنی بیشتر متوجه هزینه های سرمایه گذاری از جمله قیمت ماشین آلات و نوع تجهیزات است، لذا کانون در این خصوص تأکید بیشتری دارد. بانک صنعت و معدن طی نامه ای، از بررسی ماشین آلات طرح در پروژه ها، به عنوان رکن اصلی گزارش فنی نام برده و از آنجا که در تأمین ارز مورد نیاز در خرید ماشین آلات طرح مشارکت دارد، از مشاوران عضو کانون خواستار کشف قیمت و احراز اصالت سازندگان شده است. کانون یک بار دیگر از مشاوران عضو انتظار دارد در ایفای نقش مشورتی خود و درخواست بانک صنعت و معدن، گزارش های خود را تنها پس از به قطعیت رسیدن نسبت به مناسب بودن قیمت و اصالت ماشین آلات و تأسیسات همراه با مستندات مرتبط به مدیریت ارزیابی طرح های بانک یاد شده ارسال دارند. بانک صنعت و معدن در این نامه یادآور شده است در صورت عدم رعایت این موارد موضوع، بر کیفیت مناسبات تأثیر منفی خواهد گذاشت در سابقه شرکت مورد نظر نیز ثبت خواهد شد.

یکی از محورهای مذاکرات مسئولان کانون و بانک صنعت و معدن در سال گذشته، ضرورت ارتقای کیفیت گزارش های امکان سنجی مشاوران عضو و لزوم کشف قیمت و اصالت پروفرمای ارایه شده توسط کارفرمایان (متقاضیان تسهیلات) بود و توصیه شده بود مشاوران به جای آنکه صرفاً پروفرما را به گزارش امکان سنجی ضمیمه کنند، نظر خود را در خصوص قیمت واقعی پروفرما ابراز کنند. چرایی چنین توصیه ای اگرچه برای مشاوران روشن است اما به اختصار می توان گفت ارزیابی طرح های سرمایه گذاری، به طور کلی از سه جنبه مطالعات بازار، فنی و مالی صورت می پذیرد و از آنجا که گزارش مشاور به ویژه در بخش فنی می باید متکی بر اطلاعات، بررسی ها و تحلیل های کارشناسی باشد و هزینه ماشین آلات و تجهیزات طرح از ارقام عمده سرمایه گذاری است، لازم است به طور جدی و با استعلام و رجوع به پروفرماهای جدید و کم و بیش مشابه از منابع مختلف، قیمت های واقعی و به روز تجهیزات و ماشین آلات در گزارش منظور شود و فقط با دقت در تمام زمینه هاست که گزارش امکان سنجی یک طرح، می تواند قابل استناد باشد. همچنین در یک گزارش امکان سنجی جامع، باید ارتباط منطقی و



تبیین جایگاه قانونی کانون، در دیدار با معاون امور حقوقی معاونت حقوقی ریاست جمهوری

متن مصوبه پیشنهادی به هیأت دولت در زمینه خاستگاه قانونی کانون که در جریان است، معاونت حقوقی نهاد ریاست جمهوری نیز با توجه به اهمیت حضور و تأثیر مثبت این تشکل در انجام اصولی مطالعات امکان سنجی و نظارت بر نحوه مصرف منابع که در موفقیت طرح های تولیدی و کمک به توسعه صنعتی کشور تأثیر به سزایی دارد، از مساعدت های قانونی دریغ نوزد.

وی در پایان با اشاره به افزایش برخی از اقدامات در تعدادی بانک ها به دلیل خلأ ناشی از نبود آیین نامه اجرایی قانون یاد شده، تأخیر در رفع این خلأ قانونی را در تشدید ریسک منابع مالی بانک ها مؤثر دانست. سپس دبیرکل کانون با تشریح تلاش های صورت گرفته از سوی اشخاص حقوقی و حقیقی علاقه مند به انتظام امور مشاوران اعتباری در زیر چتر یک نهاد قانونی، با اشاره به جایگاه هیأت عالی نظارت در ارکان کانون، خواستار عبور از خلأ موجود و فراهم شدن امکان صدور احکام اعضا هیأت عالی نظارت از سوی وزارت امور اقتصادی و دارایی شد و یادآور گردید به دلیل همین خلأ تشکیل مجمع عمومی فوق العاده برای اصلاح اساسنامه کانون که خود می تواند بخشی از مشکلات را رفع کند، با وقفه روبه رو شده و در دوره دولت یازدهم، هم هیأت عالی نظارت هنوز تشکیل نشده و تشکیل مجمع عمومی فوق العاده کانون نیز میسر نگردیده است.

وی نقش مهم این هیأت را که به مثابه پل ارتباطی بین کانون و سیستم بانکی عمل می کند و ضمن نظارت بر انطباق مصوبات کانون با منافع بانک ها، متضمن التزام بانک ها به استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون نیز هست، بسیار حیاتی ارزیابی کرد.

آنگاه آقای دکتر عباسی معاون امور حقوقی معاونت حقوقی ریاست جمهوری ضمن توصیه به مسئولان کانون برای آماده سازی ظرفیت این نهاد در پاسخگویی به نیازهای دوران پساتحریم، افزود: اطمینان داشته باشید که مسائل کانون با دقت نظر کافی در این معاونت مورد بررسی قرار خواهد گرفت و در جهت اجرای قانون رفع موانع تولید، از نقش این نهاد نیز استفاده خواهد شد.

در پایان مقرر شد گزارشی از آسیب شناسی وضع موجود کانون و آثار مترتب بر ایفای نقش کامل این نهاد در عرصه توسعه صنعتی تهیه و تقدیم مراجع مسئول شود.

تبیین جایگاه قانونی کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی، در دیدار مسئولان کانون با آقای دکتر اسماعیل عباسی معاون امور حقوقی معاونت حقوقی ریاست جمهوری مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

در آغاز این نشست که پیش از ظهر چهارشنبه ۱۸ شهریور ماه و در محل معاونت حقوقی نهاد ریاست جمهوری برگزار شد، رییس شورای عالی کانون با تشکر از فرصتی که در اختیار کانون گذارده شده، به اختصار به فرآیند شکل گیری کانون در اجرای ماده ۵ "قانون تسهیل اعطای تسهیلات بانکی..." مصوب تیرماه ۱۳۸۶ مجلس شورای اسلامی پرداخت و با اشاره به صدور بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی در حمایت از اندیشه ایجاد این نهاد اضافه کرد: مفاد این بخشنامه که کلیه بانک های کشور را به استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون در مواردی که بانک ها نیاز به برون سپاری تهیه گزارش امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع داشتند، ملزم می کرد، از سوی برخی بانک ها به ویژه بانک صنعت و معدن مورد عمل قرار گرفت اما از آنجا که به رغم گذشت بیش از ۷ سال هنوز آیین نامه اجرایی "قانون تسهیل اعطای تسهیلات بانکی..." که مقرر بود ظرف دو ماه از ابلاغ قانون، تهیه و ابلاغ شود تهیه نشده، از این منظر، نزد برخی از سازمان ها، صدور مجوز فعالیت کانون با پرسش مواجه گشته در حالی که این نهاد برحسب وظایف ذاتی خود و با کوشش های انجام شده، در ساختاری منسجم و بهره مندی از نیروی انسانی متخصص، گام های بلندی در تثبیت جایگاه تخصصی و انتظامی خود برداشته و به عنوان نهادی تخصصی کاملاً مورد وثوق بانک مرکزی و سیستم بانکی کشور قرار دارد.

وی افزود: کانون امروز نزدیک به ۳۰۰ شرکت عضو دارد که تاکنون در حدود ۲۰۰ شرکت عضو توانسته اند در یکی از ۹ رده تعریف شده در کانون رتبه بندی شوند و حدود یکصد شرکت نیز درخواست دارند که در دبیرخانه کانون کار بررسی درخواست ها، پذیرش عضویت، رتبه بندی و نظارت بر فعالیت شرکت های عضو با دقت پیگیری می شود و امید می رود با اهتمام معاونت بانک و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی و مدیریت اعتبارات بانک مرکزی در تهیه و تدوین

گسترش پهنه حضور پست بانک در اعطای تسهیلات خُرده و متوسط با تأمین مالی طرح های فن آوری اطلاعات و استفاده از خدمات اعضای کانون



منظور اشراف بیشتر مشاوران عضو نسبت به نگرش پست بانک به کیفیت خدمات مشاوره ای و نیازهای آن بانک، خواستار دریافت دستورالعمل های مورد نظر برای اطلاع رسانی گسترده به اعضای کانون شد.

وی با توجه به گستره عملکرد پست بانک در کشورهای توسعه یافته، خدمات پست بانک کشورمان را نیز با عنایت به وسعت کشور و پراکندگی انسانی و همچنین گستره عملیات اعتباری آن بانک از اعطای تسهیلات خُرده به کشاورزان تا تأمین منابع مالی مورد نیاز احداث نیروگاه های مقیاس کوچک و اعطای تسهیلات ویژه به طرح های فن آوری اطلاعات، ارزشمند دانست و افزود: این خدمات می تواند موج مهاجرت از مناطق روستایی به شهری را مهار و مدیریت کند.

آنگاه آقای داود قزلباش معاون مدیر عامل و مدیر ارزیابی طرح های پست بانک، بخش فن آوری اطلاعات (IT) را بازاری بکر و آماده توجه و توسعه دانست و از اعطای تسهیلات به طرح های متوسط و همچنین نیاز آموزش کارشناسان به عنوان برنامه های دیگر بانک در سال جاری، نام برد و ابراز امیدواری کرد که در هر مورد از کمک های کانون استفاده شود.

پس از آن آقای مسعود مهدوی رییس کل اعتبارات و سرمایه گذاری با تأکید بر اهمیت امر نظارت اظهار داشت با صندوق توسعه ملی در باره کمک به طرح های خود اشتغالی و بنگاه های کوچک هماهنگی به عمل آمده ولی تأمین مالی آنها مشروط به ارزش آوری طرح های استفاده کننده از تسهیلات اعلام شده است.

در نشست که روز شنبه ۲۸ شهریورماه با حضور مدیران پست بانک و مسئولان کانون در دفتر آقای خسرو فرحی مدیر عامل پست بانک برگزار شد دو طرف با اشاره به زمینه های بالقوه همکاری دو نهاد، خواستار برقراری تعاملات بیشتر در جهت شناسایی نیازها و خدمات متقابل شدند.

در آغاز نشست، مدیر عامل پست بانک به بیان مأموریت ها و راهبردهای بانک به ویژه رویکرد سال جاری که تأمین تسهیلات مورد نیاز صنایع مرتبط با فناوری اطلاعات است، پرداخت و افزود پست بانک بنا دارد فقط به طرح های با توجیه اقتصادی کافی و ارزش آوری توجه نشان دهد که در این راه به خدمات تخصصی مشاوران عضو کانون نیازمند است و امید دارد در چارچوب ترسیم یک برنامه اجرایی مشترک، به این مهم دست یابد.

سپس رییس شورای عالی کانون با تأکید بر اهمیت و بایستگی توسعه فرهنگ استفاده از خدمات مشاوران افزود: گسترش باور سرمایه گذاران به عنوان ذی نفعان اصلی خدمات مشاوران به اهمیت مطالعات امکان سنجی، صیانت بانک ها از منابع خود و تخصیص کم مخاطره تر منابع به طرح های توجیه پذیر را ممکن می سازد و بدین گونه است که مشاوران نقش خود را در توسعه همه جانبه و پایدار اقتصادی ایفا می نمایند.

خانم هما سادات گوشه در ادامه به تشریح چگونگی شکل گیری کانون، اهداف و راهبردهای این نهاد پرداخت و با تکیه بر اهمیت رویکرد جاری پست بانک، پیوند صنایع فناوری اطلاعات با طرح های دانش بنیان را در آینده نزدیک پیش بینی کرد و به

وی یادآور شد که مشاوران عضو کانون با مطالعه بازار محصولات در امکان سنجی هر طرح می توانند در این زمینه به بانک کمک کنند و با اشاره به اینکه رویکرد سال گذشته

پست بانک توجه به صنایع کشاورزی و تبدیلی بوده، ابراز امیدواری کرد که در سال جاری نیز نگاه ویژه به طرح های IT با همکاری کانون، با موفقیت همراه باشد.

رییس شورای عالی با اشاره به اینکه نگرش و نتایج مشروط کردن ارائه تسهیلات به ارزآوری طرح های IT البته قابل بحث و تبادل نظر است گفت: باوجود آنکه وزارت صنعت، معدن و تجارت صلاحیت تشخیص صادراتی بودن محصولات این طرح ها را به بانک واگذار کرده ولی صندوق توسعه

ملی هنوز این تشخیص را نپذیرفته و همین موضوع محدودیت هایی را -گاہ به گاہ و بی جا - ایجاد نموده است. در هر صورت آرزو می کنیم در اجرای این اصل و با توجه به حضور بلند مدت کشورهایمانند هندوستان در این بازار، طرح های مرتبط از دسترسی به منابع مالی محروم نشوند.

وی افزود: کانون آمادگی دارد در مورد شناسایی و پیشنهاد مسیر تکاملی فعالیت واحدهای صنایع کوچک نیز که از آن به عنوان بخشی از مأموریت پست بانک نام برده شد، همکاری کند. خانم سادات گوشه پیشنهاد کرد یکی از مناطق مورد نظر فعالیت بانک به عنوان پایلوت مورد مطالعه قرار گیرد و شرایطی فراهم شود که با تکمیل زنجیره تولیدات با ارزش افزوده بالا و جمعیت فعالیت های تولیدی در شاکله تعاونی،

دستیابی به ارزش افزوده بیشتر برای صاحبان صنایع کوچک فراهم گردد.

سپس دبیر کل کانون به تفصیل درباره چگونگی تشکیل این نهاد در اجرای ماده ۵ قانون تسهیل اعطای تسهیلات بانکی ... صحبت کرد و در گزارشی آماری از حدود ۳۰۰ عضو کانون با ۲۰۰ شرکت رتبه بندی شده از میان آنها، و ۵۰ شرکت در شرف نهایی شدن رتبه بندی و بیش از ۹۰ شرکت

در انتظار بررسی درخواست عضویت، توفیق کانون را مرهون اعتماد سازی مخاطبان، از بانک ها گرفته تا صاحبان طرح ها، و مشاوران عضو، دانست و از فرهنگ سازی در زمینه استفاده از خدمات مشاوران به عنوان نیاز اساسی در همه سال های فعالیت کانون و حتی در آینده نام برد و این اعتماد سازی را نیز برآیند اجرای جدی نظام نظارت و بازرسی که به صورت های ادواری و موردی انجام می شود، ارزیابی کرد.

آقای علیرضا کریم زاده آنگاه پست بانک را در عداد بانک هایی

پست بانک بنا دارد فقط به طرح های با توجیه اقتصادی کافی و ارزآور توجه نشان دهد که در این راه به خدمات تخصصی مشاوران عضو کانون نیازمند است و امید دارد در چارچوب ترسیم یک برنامه اجرایی مشترک، به این مهم دست یابد.



دبیرکل کانون همچنین به افزایش تعداد گرایش های تخصصی فعالیت مشاوران از ۶ مورد به ۲۳ مورد در آینده نزدیک اشاره کرد و توضیح داد به دلیل گستردگی شاخه های تخصصی خدمات و مصنوعات، گرایش های بسط داده شده و IT یکی از گرایش های تخصصی جدید در فعالیت اعضای کانون خواهد بود. در ادامه گفت و گو با مدیران حاضر در جلسه، رییس شورای عالی کانون فرآیند انتخاب آزاد و مستقل مشاور توسط سرمایه گذار را تشریح کرد و خواستار استفاده از خدمات همه مشاوران عضو کانون بدون ایجاد گروه بندی خاص از سوی بانک ها شد. وی این نگاه را متضمن رعایت عدالت حرفه ای ارزیابی کرد و در عین حال به اعمال جدی منشور اخلاق حرفه ای در کانون تأکید کرد. وی همچنین در پاسخ به سؤال خانم خوجانی معاون اداره نظارت و ارزیابی بانک در خصوص تأثیر نوع تسهیلات ارزی یا ریالی بر حق الزحمه مشاوران، به التزام مشاوران به رعایت دستورالعمل حق الزحمه خدمات مشاوران اشاره کرد و مطالعه طرح های ارزی و ریالی را مربوط به ماهیت طرح ها و منابع قابل تخصیص توسط بانک و فارغ از تمایل متقاضیان به نحوه تأمین هزینه طرح دانست.

در پایان دبیر کل کانون پیشنهاد کرد دو نهاد با امضای تفاهمنامه در خصوص برنامه اجرایی و با برگزاری نشست های فصلی ارزیابی نحوه همکاری ها، پیگیری امور را تا تحقق مفاد تفاهمنامه دنبال کنند که مدیر عامل پست بانک از این پیشنهاد استقبال کرد و بدین ترتیب گسترش همکاری های دوجانبه و استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون توسط پست بانک، هدفی مهم، مشترک و در دسترس معنی شد.

در این نشست آقایان داودکریمی معاون مدیر عامل در برنامه ریزی و سازمان و عباس پیرانی سرپرست اداره کل نظارت، پیگیری و وصول مطالبات پست بانک نیز حضور داشتند.

با استقبال مدیر عامل پست بانک از پیشنهاد کانون مبنی بر برگزاری نشست های فصلی، نحوه همکاری ها و پیگیری امور تا تحقق مفاد تفاهمنامه مورد نظر دو طرف، دنبال می شود.

استقبال بانک حکمت ایرانیان از سنجش صلاحیت متقاضیان توسط کانون



موضوع مطالعات بازار و اعتبار سنجی متقاضیان تسهیلات جزئی از مجموعه خدمات مشاوران به سیستم بانکی و سرمایه گذاران است. وی با اشاره به اعمال نظام نظارتی جدی بر عملکرد مشاوران عضو کانون افزود: در کانون به فراخور یک عمل حرفه ای، نظام نظارتی و راستی آزمایی مرتب در حال پالایش و روزآمد شدن است.

خانم سادات گوشه با ذکر این واقعیت که خدمات امروز کانون فقط بخش کوچکی از توانمندی بالقوه این مجموعه انسانی متخصص است، ابراز امیدواری کرد در آینده فضای گسترده تری برای ارائه خدمات مشاوران عضو کانون فراهم شود و همکاری های بانک حکمت ایرانیان که بانکی جوان، روزآمد و متناسب با نیازهای روز اقتصاد کشور است، با نهادی مانند کانون که با هدف سامان دهی امور مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری ایجاد شده، روز به روز وسیع تر و عمیق تر شود.

در آغاز این نشست آقای قادر سلیمانی معاون توسعه بازار بین المللی

چگونگی همکاری های کانون با بانک حکمت ایرانیان و گسترش تعامل دو نهاد در جهت استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون در مطالعات امکان سنجی و نظارت بر اجرای طرح ها، در نشست روز چهارشنبه ۶ شهریور ماه بین مسئولان کانون و بانک حکمت ایرانیان مورد بررسی قرار گرفت.

دکتر عباس عسکرزاده نایب رییس هیأت مدیره و مدیرعامل بانک حکمت ایرانیان، راهبرد بانک

را اعتبار سنجی سنجش صلاحیت و اعتبار مشتریان و مطالعات بازار برای طرح های تولیدی اعلام کرد و یادآور شد همین راهبرد سبب شده است که امروز میزان معوقات این بانک کمتر از ۲ درصد باشد.

رییس شورای عالی کانون نیز با تأکید بر اینکه دیدگاه های مدیریت بانک حکمت

ایرانیان، از جنس واقعیتی است که متأسفانه برخی از بانک ها در فرآیند تصمیم گیری های

مقطعی لزوم انجام مطالعات امکان سنجی توسط یک

مشاور ذی صلاح را به فراموشی سپرده اند و امروز با

تکیه به اظهارات شما می توان خرسند بود که خدمات عرضه شده توسط مشاوران عضو کانون، به درستی در این بانک خواستار دارد زیرا هر دو

آقای قادر سلیمانی:
مزیت کانون اعمال نظارت کافی در تمام مراحل مطالعات و نظارت مشاوران عضو است و تکیه بر اعتماد به سلامت فرآیند در کانون، شرایطی را فراهم می کند تا تعامل دو سویه به تبادل اطلاعات مثبت و سازنده بدل شود.

و داخلی بانک حکمت ایرانیان، مزیت قانون را اعمال نظارت کافی نهایت استفاده را به عمل آورند.

در تمام مراحل مطالعات و نظارت مشاوران عضو دانست و با تأکید بر اینکه همین اعتماد به سلامت فرآیند در کانون

شرایطی را فراهم می کند تا تعامل دو سویه به تبادل اطلاعات مثبت و سازنده بدل شود.

در بخشی از این نشست دبیرکل کانون به تاریخچه ایجاد، اهداف و مأموریت های

قانون پرداخت و با اشاره به حدود ۳۰۰ شرکت عضو کانون که نزدیک به ۲۰۰ شرکت

از آن میان در ۳ رتبه و ۹ رده رتبه بندی شده و یک نیروی انسانی متخصص با ظرفیت

نزدیک به ۵۰۰۰ نفری را در بدنه خود گرد آورده اند، افزود: در حالی که رکود حاکم بر کشور

در چند سال گذشته شرایط را برای ادامه فعالیت برخی از شرکت های مشاور دشوار کرده، امیدواریم در فضای تازه

اقتصادی که امیدها را برای گشایش های بیشتر شکوفا کرده است سیستم بانکی به اهمیت استفاده از خدمات مشاوران در صیانت از

سرمایه خود بیش از پیش واقف شود. علیرضا کریم زاده در بخش دیگر از سخنان خود به معرفی پایگاه

اطلاع رسانی کانون و زیر سامانه های آن پرداخت و استفاده از اطلاعات سامانه های جستجوی مشاور

مناسب، ثبت قراردادها و نظام کنترلی مجوز کار همزمان برای شرکت های عضو با هدف حفظ

کیفیت لازم در گزارش ها را، توصیه کرد. وی با ابراز خرسندی از اینکه همکاری های

سیستم بانکی با مشاوران در حال فراگیر شدن است افزود: امیدواریم کلیه بانک ها

همانند دو بانک صنعت و معدن و کشاورزی که در سال های اخیر گستره همکاری های

خود با کانون را وسیع تر کرده اند، از پتانسیل موجود در بدنه شرکت های مشاور عضو کانون،

خانم هما سادات گوشه :

از آنجا که معمولاً سهم تسهیلات

بانکی در مجموع سرمایه گذاری طرح

ها بیش از آورده سرمایه گذار است لذا

ریسک بانک نیز به همان نسبت بیشتر است

که با این ترتیب، برون سپاری کار مطالعات

امکان سنجی و نظارت بر طرح ها توسط

بانک ها، امری حساس و پراهمیت است

که کانون با شرکت های مشاور

باصلاحیت خود در خدمت

سیستم بانکی است.

مدیر عامل بانک حکمت ایرانیان نیز ضمن اعلام آمادگی این بانک برای تعامل با کانون و فراهم سازی امکان پیوند

فهرست اعضای رتبه بندی شده کانون در تارنمای بانک، با تأکید بر اهمیت گردش اطلاعات در

نظام بانکی، اظهار داشت: با توجه به بخشنامه مشترک بانک مرکزی و وزارت امور اقتصادی

و دارایی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران که کانون را به عنوان ناظر اجرای طرح ها

می شناسد ما نیز از سنجش صلاحیت متقاضیان توسط مشاوران عضو کانون استقبال خواهیم

کرد. آقای دکتر عسکرزاده با توجه به اهمیت شناخت بانک نسبت به کیفیت خدمات مشاوران،

پیشنهاد کرد کانون با طراحی نرم افزاری، به این مهم اقدام کند. در پایان خانم سادات گوشه با اشاره به بخشنامه

مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی که کلیه بانک ها را در صورت استفاده از مشاور، موظف به استفاده از خدمات مشاوران

عضو کانون در بررسی طرح های توجیهی و نظارت بر طرح ها در مواردی ساخته است، افزود: از آنجا که معمولاً سهم تسهیلات

بانکی در مجموع سرمایه گذاری طرح ها بیش از آورده سرمایه گذار است لذا ریسک بانک نیز به همان

نسبت بیشتر است که با این ترتیب، برون سپاری کار مطالعات امکان سنجی و نظارت بر طرح ها توسط

بانک ها، امری حساس و پراهمیت است که کانون با شرکت های مشاور باصلاحیت خود

در خدمت سیستم بانکی است. رییس شورای عالی کانون همچنین از مسئولان بانک حکمت

ایرانیان برای آشنایی با جزئیات فرآیندها و ضوابط کانون در پذیرش، نظارت، رتبه بندی

و آموزش مشاوران عضو این نهاد، دعوت کرد از کانون و سامانه های آن دیدن کنند.

دکتر عباس عسکرزاده :

با توجه به بخشنامه مشترک بانک

مرکزی و وزارت امور اقتصادی و دارایی

بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران که

کانون را به عنوان ناظر اجرای طرح ها می

شناسد ما نیز از سنجش صلاحیت متقاضیان

توسط مشاوران عضو کانون استقبال

خواهیم کرد.





در اقتصاد پساکریم چه باید کرد؟ نقش بانک و مشاور در این اقتصاد چیست؟

آقای محمدحسن عرفانیان آسیایی رییس هیات مدیره شرکت مهندسی فن گستر پارس یکی از شرکت های عضو کانون است. او که فارغ التحصیل رشته مهندسی مکانیک است با تجربه طولانی در صنعت فولاد موفق به دریافت نشان درجه سوم لیاقت و مدیریت در دولت ششم شده است.

از سمت های او می توان به مدیریت عامل شرکت آبادگران فن آوری و انرژی عسلویه، ریاست هیات مدیره صندوق بازنشستگی فولاد، عضویت در هیات مدیره شرکت سرمایه گذاری و توسعه معادن و فلزات، مجری طرح و مدیریت عامل مجتمع فولاد مبارکه و مدیر برگزیده در توسعه صنعت فولاد در سال ۸۷ اشاره کرد.

با او از شرایط اقتصادی کشور پس از رفع تحریم ها، ورود سرمایه گذاران خارجی و ضرورت سنجش اهلیت کارفرمایان در پروژه های صنعتی گفتیم. آنچه می خوانید شرحی از این از این گفتگو است.

تجاری سرمایه گذاران خارجی باشند؛ قانون استفاده از حداکثر توان داخل که سال ۱۳۷۵ تصویب شده، زمینه را برای فعال شدن بخش خصوصی آماده می کند؛ اصل این قانون از قانون ارجاع گرفته شده که می گوید بازار کشور متعلق به بخش خصوصی است. دولت باید از ساختارهای بخش خصوصی حمایت و بخش خصوصی هم تعهد کند ظرف چند سال دانش حوزه فعالیت خود را بومی کند. در واقع علاوه بر اشتغال سازی و پرداخت مالیات، تکنولوژی بومی را نیز تضمین کند. لازمه بومی شدن فن آوری این است که قبل از هر چیز اهلیت سرمایه گذار تأیید شود و کنار هر سرمایه گذار نیروی داخلی باشد تا دانش بومی شود. باید سازمان هایی را که تحت عنوان قانون حداکثر، رتبه بندی شده اند دریا بوم. دولت برنامه بدهد و بخش خصوصی اجرا کند. اجازه بدهد کسی که اهلیت دارد با شرکت های خارجی تعامل کند.

ما وقتی می خواهیم کالا مبادله کنیم، سیستم تجاری فعال می شود. در سیستم های تجاری بایزرکردیت (اعتبار خریدار) سیستم اعتباری خوبی است. اما در ساخت صنعت، هزاران مؤلفه فنی مطرح است که تخصص های زیادی را در طول اجرای پروژه می طلبد. قراردادهای عادی در این خصوص به هیچ وجه پاسخگو نیست. کشورهای پیشرفته بر مبنای فیدیک قرارداد صنعتی می بندند که در ایران هنوز اجرا نشده است.

فرمی که برای فروش کالا است نباید در طرح های صنعتی استفاده

شرایط اقتصادی کشور بعد از تحریم ها ویژه است. آن دسته از شرکت های خارجی که سال های گذشته به ایران آمده اند یا سرمایه گذارند یا فروشنده کالا. سرمایه جدید، باید نیازهای اساسی کشور را برطرف کند. اگر خصوصی سازی درست انجام می شد در این شرایط می توانست مسئولیت مهمی به عهده بگیرد، دولت هم نقش نظارتی اش را اعمال می کرد. در حال حاضر نیز نهادهای خصوصی می توانند شریک



او را سد کرده و اجازه فعالیت نمی دهد، آیا راهی جز ساختار شکنی برای رسیدن به هدف می ماند؟ به این فرد می توان لقب مفسد داد؟ از سوی دیگر ممکن است افرادی با نیت کار صحیح و توسعه کشور، فعالیت را آغاز کنند اما ساختار بیمار آنان را سرخورده و خموده کند.

در پسا تحریم تا جایی که می شود باید در مسیر بهبود ساختار و اصلاح روند، گام برداریم و آدم ها بر مبنای اهلیتشان در ساختار چیده شوند.

کوتاهترین راه حل، پیاده کردن ساختار است؛ لازم است مدیریت بانک، ساختار متناسب مأموریت را به درستی بر روی افراد پیاده کند. طبیعی است که شاهد مقداری ریزش هم خواهیم بود. ساختار صحیح این است که شرکت های مشاور که از کانون

رتبه دریافت کرده اند، صلاحیت بررسی اهلیت سرمایه گذار و روند اجرای طرح را دارند، پس حرف آنها باید پذیرفته شود نه کسی که تخصص ندارد. اگر این ساختار توسط مدیریت بانک پیاده شود، مسیر هموار می شود.

از نظر من نقشی که بانک در مناسبات اقتصادی کشور دارد مانند نقش خون در بدن است. مغز کمبودهای بدن را تشخیص می دهد و بر همین مبنای ویتامین ها و مواد معدنی لازم را از طریق خون به اندام ها می رساند، جایی قند خون افت کرده، جایی نیاز به آهن دارد. بانک همان خون است؛ نهادهای برنامه ریز برای پیشرفت کشور تصمیم می گیرند و بانک ها گردش مالی لازم برای رسیدن به این اهداف را در اختیار مجریان و افرادی که اهلیت دارند قرار می دهند. گاهی ذهنیت و تعریف غلط از امری، راه را بر توسعه می بندد. تعریف عمومی از کار در جامعه تعریف نادرستی است؟ قدرتی که از پول متصوریم، غلط است؟ این ذهنیت به نهادهای ما نفوذ کرده است. معتقدم یکی از علل تورم و رکود و بهره های بالا در همین تعاریف غلط است؛ تعاریف غلطی که درباره بانک و بانکداری هم مصداق دارد.

نهادهای تصمیم ساز بعد از جمع آوری اطلاعات و دیتاهای اولیه، چشم انداز توسعه کشور را ترسیم می کنند. نیازهای کشور و راه رفع نیاز، معین می شود. اجزای مختلف گروه بندی و هر کدام به صورت تخصصی بررسی می شود تا جامعه با کمترین مشکل مواجه شود. بانک تقدینگی انجام طرح ها را در اختیار دارد و بعد از برنامه ریزی ها باید پول را به هر کدام از قسمت ها که لازم است، تزریق کند.

تخصص بانک توزیع متعادل پول است که می باید بر مبنای برنامه ها صورت گیرد. ممکن است روزی اولویت با صنعت باشد روز دیگر

شود زیرا با دو امر متفاوت مواجهیم. دو نوع فاینانس داریم یکی بایرز کردیت (Buyer's credit) و دیگری سایپلایرز کردیت (Supplier's credit) بایرز کردیت یا اعتبار خریدار؛ یعنی بانک ها پول را به اشتراک می گذارند. هر بانک طرف خود را تضمین مالی می کند تا کار شروع شود. در این شکل شرکت متقاضی تسهیلات باید بانک را راضی کند. اینجا دیگر آن شرکت به طور

مثال دنبال فولاد نیست. این اسمش بایرز کردیت است که در مملکت ما رایج است و هیچ جا با این فاینانس کار نمی کنند. یکی از علت های مهم وضعیتی که ما برای دستیابی به ۲۸ میلیون تن سرمایه گذاری کرده ایم در حالی که ۱۸ میلیون تن تولید می کنیم! همین بایرز کردیت است. اما در نوع دوم، شخص فروشنده، نزد بانک خارجی دارای اعتبار است و نیز با قراردادی که با خریدار بسته ضمانت را در خود قرارداد برده است. بانک فروشنده به اعتبار فروشنده تسهیلاتی در اختیار خریدار قرار می دهد و بانک خریدار به شرط اجرای قرارداد و رضایت خریدار، برگشت فاینانس را از طرف خریدار تعهد می کند.

یکی از نواقص این است بعد از اینکه به شرکتی اهلیت دادیم و سرمایه گذاران آمدند باید از طریق supplier credit و ساختاری که توسط کارشناسان امکان سنجی ساخته ایم از آنها حمایت کنیم. بانک باید به نظر کارشناسی که معتبر می داند اعتماد کند، دیگر لزومی ندارد برای خودش کارشناس بگذارد.

قراردادهای طرح و ساخت در کشورهای صنعتی، بر اساس استانداردهای فیدیک بسته می شود. متأسفانه بیمه ما قرارداد فیدیک را نمی شناسد و پشتیبانی نمی کند. مشکل جامعه فقدان ساختار مناسب برای اجرایی کردن اهداف و برنامه هاست. تا وقتی ساختار مناسب وجود نداشته باشد هیچ شعاری به مرحله عمل نخواهد رسید و در این حالت با چیزی بیش از موعظه مواجه نیستیم. مشکل ما حتی قانون هم نیست؛ قوانین کارآمد و دقیقی داریم اما وقتی چیزی قانون می شود، ساختار سازمانی باید توانایی اجرای آن را داشته باشد که ندارد.

نکته ای که نباید فراموش شود این است که ساختار فاسد، خروجی فاسد می سازد. افرادی که به عنوان مفسد اقتصادی مجازات می شوند در دالان های ساختار فاسدی گرفتار بودند که مسیر را ناهموار کرده بود. تصور کنید فردی به عنوان متخصص و صاحب نظر در رشته خودش به انجام کاری مأمور شده ولی ساختار نامناسب راه

مشکل جامعه فقدان ساختار مناسب برای اجرایی کردن اهداف و برنامه هاست. تا وقتی ساختار مناسب وجود نداشته باشد هیچ شعاری به مرحله عمل نخواهد رسید و در این حالت با چیزی بیش از موعظه مواجه نیستیم. مشکل ما حتی قانون هم نیست؛ قوانین کارآمد و دقیقی داریم اما وقتی چیزی قانون می شود، ساختار سازمانی باید توانایی اجرای آن را داشته باشد که ندارد.

ساختار صحیح این است که شرکت های مشاور که از کانون رتبه دریافت کرده اند، صلاحیت بررسی اهلیت سرمایه گذار و روند اجرای طرح را دارند، پس حرف آنها باید پذیرفته شود نه کسی که تخصص ندارد. اگر این ساختار توسط مدیریت بانک پیاده شود، مسیر هموار می شود.

مسائل پزشکی و دارویی. بانک مرجع برنامه ریز و تعیین صلاحیت برای اختصاص بودجه نیست و در واقع پمپاژ کننده پول است. مراکز تعیین صلاحیت باید بیرون از ساختار بانکی باشد.

مجموع کالاهای تولیدی که می توانند جریان اقتصادی ایجاد کنند در سطح جهانی حدود ۳۰۰ هزار کالا است که در مراکز تخصصی، با دانش خاص خود تولید می شوند. آیا هر بانک می تواند برای بررسی وضعیت تولید این تعداد کالا، مرکز تخصصی با تسلط بر بازار و دانش فنی آن محصول داشته باشد؟ معقول است که تشخیص بدهد در هر کدام از این قسمت ها به چی نیاز داریم؟ راهکار، وجود نهادهایی مانند



کرده ایم چرا تولیدمان فقط ۱۸ میلیون تن است؟! برای اینکه این پول ها را به تاجر داده اند نه به کسی که در این صنعت دانش و تجربه دارد. چه کسی پول را اشتباه توزیع کرده؟ معلوم نیست. در یک مورد تسهیلات به فردی داده شد که در همه عمرش کارخانه فولاد ندیده بود؛ حتی یک متخصص فولاد به عنوان مشاور کنارش نبود!

بانک ها باید به کانون اعتماد کنند. کانون مشاوران به این علت به وجود آمده تا اهلیت مشاوران را مورد بازرسی مستمر قرار دهد. پس شرکت های رتبه بندی شده اهلیت دارند اما به علت عدم انسجامی که در ساختار وجود دارد نمی توانند نقش خود را به خوبی ایفا کنند.

با پیاده کردن اصل ۴۴ نقش دولت به هدایت و نظارت محدود می شود. مالکیت و مدیریت از آن بخش خصوصی است. دولت نهاد برنامه ریز است باید دانش فنی، تجربه عملی و اهلیت را در بخش خصوصی جستجو کند سپس به روند اجرای طرح ها نظارت کند.

دولت به هدایت و نظارت محدود می شود. مالکیت و مدیریت از آن بخش خصوصی است. دولت نهاد برنامه ریز است باید دانش فنی، تجربه عملی و اهلیت را در بخش خصوصی جستجو کند سپس به روند اجرای طرح ها نظارت کند.

اجازه دهید با یک مثال، نقص ساختار را که خوشبختانه چهار وزیر دولت هم در نامه ای به آن اشاره داشته اند بیان کنم. می گویند رکود عنقریب جامعه را بحران زده خواهد کرد و باید نقدینگی تزریق شود و پمپاژ نقدینگی هم تورم زاست، کاری که در دوره قبل انجام شد. سوال این است برابر آنچه بانک مرکزی اعلام کرده پایه پولی به بیش از ۸۰۰ هزار میلیارد تومان رسیده است. این پول کجاست که بانک ها و دولت و قانون نمی توانند در چرخه تولید قرار دهند؟ آیا نهادی غیر از بانک مرکزی است که باید بداند؟ آیا نهادهایی جز بانک ها هستند که وظیفه اجرای سیاست های بانک مرکزی را دارند و خدمت رسان به آن سیاست هستند؟

اگر دقت کنید روی دلار عبارتی است که اعتباری بودن پول را یادآور می شود متاسفانه این تذکر روی ریال نیست. در واقع پول، تضمین بانک مرکزی برای معاملات بین مردم است و جای تهاوتر کالا به کالا را بگیرد. مالک پول بانک مرکزی است بنابراین مسئول حفظ ارزش آن نیز هست. اگر در مواردی نقص قانونی دارد می تواند از مجلس و دولت کمک بگیرد ولی پاسخگوی شرايطی است که به نام رکود و تورم_ذقوم و آب جوشان که قرآن از آن نام برده است_ در جامعه به وجود آمده است.

مشاور تخصصی در گرایش های اصلی تولید را مدیریت می کند. اگر بانک بخواهد دخالت کند کار انجام نمی شود، واگن راه نمی افتد. به عنوان مشاور می گوید ما می خواهیم به ظرفیت تولید ۵۵ میلیون تن فولاد برسیم. من در طرح جامع فولاد کشور دخالت دارم، به عنوان مشاور پروژه را به بانک برده ام، کارشناس بانک می گوید نظر من این است که ما دیگر فولاد آلیاژی نیاز نداریم. چطور چنین چیزی ممکن است؟ تخصص شما چیست؟ شما فقط می توانی پولی را که داری بر مبنای نظر و برنامه دولت، به اهلس بسپاری تا پروژه اجرایی شود. وزارت صنعت و معدن مسئول برنامه ریزی صنعتی است من هم شخصی هستم که در این زمینه اهلیت دارم شما چطور می گویی نیاز نیست؟ این نیاز مملکت است. در بعضی صنایع خوداتکایی و وابسته بودن مهم است. چطور وقتی نهادهای مسئول نیازی را تشخیص می دهند و توجیه اقتصادی دارند، کارشناس بانک آن را رد می کند؟

ممكن است بگوئيد برنامه غلط است، در این صورت باید برنامه ریز را مورد سوال قرار داد. ممکن است مجلس اشتباه کرده باشد یا بودجه نویسی مشکل داشته باشد ولی وقتی این نهادها تصمیم گرفتند که نمی شود انجام نداد. این عدم انسجام توجیه ندارد. همین است که می گویم ساختار فاسد است. مثال دیگری از صنعت فولاد می زنم. ۲۸ میلیون تن در فولاد سرمایه گذاری

مجموع کالاهای

تولیدی که می توانند جریان اقتصادی ایجاد کنند در سطح جهانی حدود ۳۰۰ هزار کالا است که در مراکز تخصصی، با دانش خاص خود تولید می شوند. آیا هر بانک می تواند برای بررسی وضعیت تولید این تعداد کالا، مرکز تخصصی با تسلط بر بازار و دانش فنی آن محصول داشته باشد؟

۲۸

میلیون تن در فولاد

سرمایه گذاری کرده ایم چرا

تولیدمان فقط ۱۸ میلیون تن است؟! برای اینکه این پول ها را به تاجر داده اند نه به کسی که در این صنعت دانش و تجربه دارد. چه کسی پول را اشتباه توزیع کرده؟ معلوم نیست. در یک مورد تسهیلات به فردی داده شد که در همه عمرش کارخانه فولاد ندیده بود؛ حتی یک متخصص فولاد به عنوان مشاور کنارش نبود!

پا به پای شورای عالی در نیمه نخست سال

جلسات شورای عالی در سال جاری، با برگزاری نخستین نشست در روز یکشنبه ۲۳ فروردین ماه کلید خورد و در آن نشست بر اساس ترسیم نقشه راه کانون برنامه جلسات سال تدوین و تبادل نظر در خصوص مهم ترین برنامه های شورای عالی صورت پذیرفت. در این نشست مقرر شد به منظور استفاده بیشینه از فرصت حضور اعضای شورا، موضوعات مورد نظر ابتدا کارشناسی و سپس در شورای عالی مطرح شود.

آخرین نشست شورا در فروردین ماه با گزارشی از چگونگی مذاکره مسئولان کانون با معاونت سرمایه گذاری صندوق شکوفایی و نوآوری و ارزیابی برآیند این نشست آغاز شد و پس از آن گزارش نشست با معاون اعتبارات بانک پارسیان به سمع اعضاء رسید و تصمیم گرفته شد موضوع ترتیب نشست های مشترک با کلیه بانک ها، پیوسته دنبال و در صورت موافقت طرفین تفاهمنامه ای با هر یک به امضاء برسد. در پایان این جلسه بررسی فرصت های سرمایه گذاری، طرح های توجیهی، بررسی مجوزهای صادره توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت و وضعیت طرح هایی که برای آنها جواز تأسیس صادر شده و همچنین پیگیری تفاهمنامه با صنعت، معدن و تجارت مورد تأکید قرار گرفت و مقرر شد هماهنگی لازم با مسئولان و مدیران بانک کشاورزی و شرکت های صنعتی، طی جلسات جداگانه صورت گیرد. تقویت نظام نظارتی کانون و بررسی شرایط حقوقی متقاضیان عضویت محصول تبادل نظر اعضاء در سومین نشست شورا بود که در کنار تعیین اولویت های برنامه اجرایی سال از قبیل تکمیل نیروی انسانی بازرسی، تهیه آیین نامه ها و فرم های مورد نیاز، آموزش و هماهنگی بازرسان و برنامه ریزی بازرسی های ادواری و راستی آزمایی، صورت گرفت.

بررسی لزوم تغییر وضعیت حقوقی شرکت هایی که با مسئولیت محدود ثبت شده اند، در صورت تمایل به عضویت در کانون به

شرکت سهامی و همچنین تهیه تفاهمنامه تیپ بین کانون و بانک ها، نخستین مصوبات جلسه ۶ اردیبهشت شورای عالی بود.

شورای عالی در نخستین نشست خردادماه، ضمن بررسی آثار مثبت قابل پیش بینی از برگزاری همایش های استانی و منطقه ای، شروع این حرکت سازنده را از منطقه خراسان با مرکزیت خراسان رضوی مورد تأیید قرار داد و مقرر شد هماهنگی های لازم در جهت تشکیل نشست های اولیه به منظور بررسی مسائل مشاوران فعال در منطقه انجام شود و سپس برنامه تعامل با نهادهای محلی تنظیم و به اجرا گذارده شود.

در نشست نیمه خرداد ماه (۱۷ خرداد) ، با اصلاح بند " د " برنامه اجرایی، این برنامه به تصویب شورای عالی رسید و اولویت های برنامه یاد شده به صورت زیر اعلام شد:

الف - پیگیری مؤثر اقدامات انجام شده در خصوص مجوز کانون
ب - تعامل برای برگزاری نشست های مشترک با بانک های کشور و تهیه برنامه اجرایی

ج - برگزاری جلسات هم اندیشی محدود شورای عالی همچنین با تعیین دو گروه کاری از میان اعضاء، پیگیری مصوبه مربوط به مجوز کانون در وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی را مورد تأکید قرار داد.

در این نشست، تلاش در جهت تشکیل جلسه با اعضای کمیسیون های اقتصادی و صنعت و معدن مجلس شورای اسلامی نیز با هدف تسهیل جریان امور مربوط به مجوز فعالیت کانون خواسته شد.

تأیید نهایی برنامه اجرایی فعالیت های مصوب کانون برای سال ۹۴ و بررسی ضرورت بهره مندی از امکان اتوماسیون اداری مهم ترین مباحث نشست آخر خردادماه شورای عالی بود. (نرم افزار مناسب

وزیر امور اقتصادی و دارایی :

توجیه پذیری فنی و اقتصادی طرح ها باید در قانون جدید بانکداری مورد توجه قرار گیرد



تهران - ایرنا - وزیر امور اقتصادی و دارایی ۶ محور اصلاح نظام بانکی را اعلام کرد و از ارائه آن به دولت در آینده نزدیک خبر داد.

به گزارش خبرنگار ایرنا، علی طیب نیا در بیست و ششمین همایش بانکداری اسلامی که در مرکز همایش های صدا و سیما برگزار شد، با اشاره به تدوین لایحه اصلاح نظام بانکی با همکاری بانک مرکزی، گفت : ۶ محور مهم برای اصلاح نظام بانکی شامل توسعه بانکداری اسلامی اعم از بازمهندسی ابزار های بانکداری، توسعه هدفمند بانکداری و حصاربندی فعالیت های بانکی، توسعه بانکداری دیجیتال و افزایش کارایی و رقابت شامل رتبه بندی و امتیازدهی بانک ها، توسعه نظارت و تنظیم گری می شود.

وی توجیه پذیری فنی و اقتصادی طرح ها را از دیگر نکاتی دانست که باید در قانون جدید مورد توجه قرار گیرد و ادامه داد: بحث نظارت در سیستم بانکی از نکات مهم است، سیستم نظارتی در قانون بسیار ساده و اولیه دیده شده و چون توانایی امکان نظارت ندارد نهادهای نظارتی موازی روی کار آمده اند.

طیب نیا گفت: با تحلیل و شناسایی از مشکلات نظام بانکی، راهکارهای لازم با محوریت بانک مرکزی و همکاری وزارت اقتصاد در قالب دو لایحه آماده شد که به زودی به هیات دولت می رود و بعد از آن برای تصویب تقدیم مجلس خواهد شد.

اتوماسیون اداری که با بررسی شاخص های مختلف و مطالعات به نسبت طولانی مدت انتخاب شد در اولین هفته مهرماه نصب و آموزش همکاران نیز به انجام رسید).

در این نشست ضمن بررسی بازتاب منفی چگونگی درج مصاحبه رییس کل بانک مرکزی در خصوص مشاوران سرمایه گذاری، اقدام در جهت رفع این سوء برداشت رسانه ای مهم ارزیابی شد و گزارشی از کیفیت حضور و اثربخشی دوره آموزشی برگزار شده توسط بانک صنعت و معدن، ارائه گردید.

دستورالعمل ارزیابی مجدد شرکت های عضو در زمینه رتبه بندی در این جلسه تصویب شد و یکی از اعضای پیشنهاد کرد برای بهبود روش ها و سیستم کیفیت مدیریت در کانون از خدمات مشاور ایزو استفاده شود.

برجسته ترین موضوع مورد بحث در نشست های تیرماه شورای عالی، ضرورت مطالعه و بازنگری نرخ های حق الزحمه خدمات مشاوران با استفاده از دیدگاه های کارشناسان مستقل، مطالعه گزارش کارگروه آموزش در شورای عالی، تعیین راهبرد عضوگیری بود که شورای عالی در مورد اخیر، با ایجاد محدودیت و یا افزودن هر نوع شرایط محدود کننده در زمینه عضویت، موافقت نکرد.

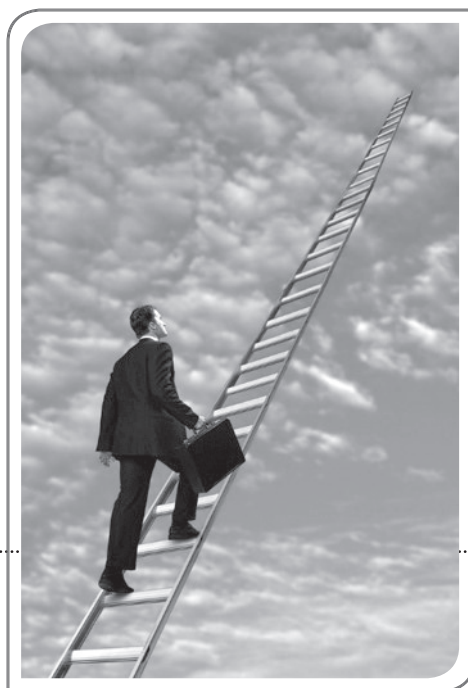
در این نشست مقرر شد آیین نامه های انضباطی و رسیدگی به تخلفات برای ملاحظه اعضاء ارسال و بر اعمال جدی تر آنها تأکید شود. ارسال آیین نامه معاملات به منظور کسب نظر اعضاء و تصویب جمع بندی آرای همکاران نیز در همین نشست خواسته شد.

در نشست ۲۵ مردادماه شورای عالی، گزارشی از محتوای مباحث طرح شده با مدیرکل اعتبارات بانک مرکزی و توصیه وی به برگزاری نشست با معاونت بانک و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی در مورد پیگیری موضوع سازمان امور مالیاتی به آگاهی سایر اعضا رسید. همچنین حاضران از نتیجه برگزاری سه نشست هماهنگی مشاوران عضو کانون مستقر در خراسان رضوی مطلع شدند و مقرر شد همایش منطقه ای خراسان با محوریت معرفی خدمات مشاوران و نقش کانون و استفاده از مشاوران عضو کانون در مطالعه و نظارت بر طرح های محلی و عارضه یابی طرح های مشکل دار، برگزار شود. در این نشست کارشناس ذی صلاح مستقل به منظور بازنگری دستورالعمل حق الزحمه خدمات مشاوران معرفی و مقرر شد

محورهای :

- استخراج پارامترهای مؤثر در تعیین نرخ حق الزحمه
 - اعمال سرعت، دقت، مسئولیت پذیری و فراگیری طرح پیشنهادی
 - سادگی و کاربردی بودن، تفسیرناپذیر بودن
 - قابل دستیابی بودن شرایط
 - شناخت اشخاص با صلاحیت و صاحب نظر برای نظر خواهی
 - روش های کار و محاسبات
- در بازنگری دستورالعمل یاد شده مورد توجه قرار گیرد.
- نخستین جلسه شهریور ماه، مصروف هماهنگی های لازم به منظور مذاکره با اعضای کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی بود و از اعضاء خواسته شد بسته های مطالعاتی اقتصادی را برای سرمایه گذاری خارجی تهیه کنند تا پس از بررسی به بانک صنعت و معدن ارسال شود.

قابل توجه اعضای محترم کانون در مورد برخی از ضوابط مربوط به رتبه بندی مصوب ۹۴/۰۷/۰۵ شورای عالی کانون



را در مهلت مقرر (از تاریخ عقد قرارداد تا ارائه گزارش به متقاضی/بانک/یا هر مرجع دیگر) ثبت نکنند، آن قراردادها در ارزیابی ها منظور نخواهد شد.

۳- بررسی درخواست ارتقاء مجدد اعضاء پس از گذشت حداقل دو سال از ارتقاء قبلی، قابل بررسی خواهد بود. در صورت درخواست هریک از اعضاء برای ارتقاء زودتر از دو سال، موضوع جداگانه مورد بررسی قرار خواهد گرفت و هزینه آن جداگانه محاسبه خواهد شد.

۴- بررسی درخواست های ارتقاء اعضاء، مشروط به ثبت و کفایت قراردادها در فاصله دو ارزیابی می باشد.

۵- ثبت اطلاعات نیروی انسانی (کارشناسان) در سامانه رتبه بندی، منوط به ارائه قراردادهای همکاری آنان (با قید تمام وقت یا نیمه وقت) و لیست های (سه ماه آخر) بیمه و لیست پرداخت مالیات حقوق ارسالی به سازمان امور مالیاتی است.

با توجه به تصویب شورای عالی در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۰۶/۲۲ موارد زیر به آگاهی اعضاء محترم می رسد:

۱- در مقاطع ارزیابی مجدد و ارزیابی ارتقاء رتبه، کلیه اطلاعات مربوط به تمام فرم های رتبه بندی و شاخص های ارزیابی، مورد بررسی و شناسایی قرار گرفته و رتبه جدید براساس آن تعیین می شود. کانون پس از گذشت سه سال از هر ارزیابی کامل اعضاء، نسبت به ارزیابی مجدد آنان اقدام خواهد نمود.

۲- در هر مقطع از رتبه بندی فقط قراردادهای ثبت شده اعضاء طی هفت سال، ملاک ارزیابی قرار خواهد گرفت.

لذا از تمام اعضاء کانون درخواست می شود قراردادهای ثبت نشده خود را تا پایان مهرماه سال ۱۳۹۴ در سامانه ثبت قراردادها ثبت نمایند. بدیهی است چنانچه هر یک از اعضاء قراردادهای جدید خود

آئین نامه رعایت اصل استقلال مشاوران



یکی از مهمترین اصول اخلاق حرفه ای در حوزه خدمات مشاوره که تسهیل کننده فعالیت جمعی است، رعایت اصل استقلال مشاور است. بنا بر اهمیت این اصل، کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی آئین نامه ای با همین نام مصوب کرده است که در این سالها سرلوحه فعالیت شرکت های عضو بوده است. نگاه دوباره به این آئین نامه و یادآوری بندهای آن خالی از لطف نخواهد بود و ذهن ها را تازه خواهد کرد

مصوب و ابلاغ شده است را رعایت نمایند. مشاوران عضو کانون موظفند ضمن مبارزه با فساد اداری بر اساس مصادیق قانونی از هر گونه رشاء و ارتشاء و یا تسهیل در آن خودداری نمایند.

عدم رعایت منشور اخلاقی کانون و اصول تاکید شده در این آئین نامه از مصادیق تخلفات محسوب می شوند.

الف - مشاوران در طرح هایی که خدمات امکان سنجی و یا نظارت (طبق ضوابط کانون) ارائه می دهند نباید به هر نحو دیگری ذی نفع باشند، مصادیق احراز ذی نفع بودن مشاور در طرح ها به شرح زیر می باشد:

- وجود سهامدار مشترک اعم از شخصیت حقیقی یا حقوقی در شرکت مشاور و متقاضی استفاده از خدمات مشاور به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم و با واسطه شرکت های دیگر و یا حضور اعضاء درجه اول خانواده (پدر، مادر، خواهر، برادر، همسر و فرزندان) در میان سهامداران شرکت متقاضی.

شرکت های مشاور عضو "کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی" در عقد قراردادهای مطالعات امکانسنجی، ارائه خدمات نظارت بر مصرف منابع و سایر زمینه های مشاوره مرتبط با متقاضیان تسهیلات از سیستم بانکی که بر اساس قراردادهای منعقد و ضوابط کانون گزارش هایی را تهیه و ارائه می نمایند و این گزارش ها به عنوان یکی از ابزارهای تصمیم گیری سیستم بانکی و یا متقاضیان مورد استفاده قرار می گیرد، موظفند اصول بیطرفی مشاور را به طور کامل رعایت نمایند.

مشاوران عضو کانون موظفند از انعقاد هرگونه قرارداد و ارائه خدمات مشاوره در حیطه فعالیت های تعریف شده کانون در بخش امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع بانکی، با متقاضیانی که به طور مستقیم یا غیرمستقیم در طرح ها و پروژه های موضوع قرارداد شان ذی نفع می باشند، پرهیز نمایند.

همچنین مشاوران عضو کانون موظفند قوانین و آئین نامه هایی که توسط مراجع ذی صلاح قانونی به منظور رعایت بی طرفی مشاوران

مشاوران عضو کانون موظفند از انعقاد هرگونه قرارداد و ارائه خدمات مشاوره در حیطة فعالیت های تعریف شده کانون در بخشی امکان سنجی و نظارت بر مصرف منابع بانکی، با متقاضیانی که به طور مستقیم یا غیرمستقیم در طرح ها و پروژههای موضوع قرارداد شان ذی نفع می باشند، پرهیز نمایند.

۱۳۸۸/۱۰/۰۱ کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی ارجاع خدمات زیر در یک طرح به یک مشاور مجاز نیست.

- در قراردادهای تأمین کالا (P) و پیمانکاری (C) طرح ها، هرگونه مشارکت در منافع مالی و تدارکاتی پروژه برای مشاورانی که خدمات مدیریت طرح،

مطالعات پیدایش، مطالعات توجیهی، بازرسی طراحی پایه، طراحی تفصیلی یا نظارت عالی یا کارگاهی در طراحی را برعهده گرفته است، ممنوع است.

تبصره ۲: خدمات مهندسی ارزش میتواند جزئی از شرح خدمات در هرگونه قرارداد خدمات مشاوره باشد.

ب- مشاوران ملزم به رعایت قانون منع مداخله کارکنان دولت در قرارداد های مرتبط می باشند.

شرکت مشاور متعهد می باشد که هیچ یک از شرکاء، اعضاء هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت مشمول ممنوعیت مقرر در اصول ۴۹ و ۱۴۱ قانون اساسی منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب ۲۲ دی ماه ۱۳۳۷ نمی باشند.

ج - مشاوران موظف به پرهیز از رشاء و ارتشاء هستند. شرکت مشاور موظف و متعهد می باشد در تعامل با ذی نفعان طرح ها به منظور اجتناب از رشاء و ارتشاء بر عملکرد کلیه سهامداران، مدیران و کارکنان خود در تمام شکل ها و در موضوعات مرتبط با حرفه خود نظارت مستمر داشته و در مبارزه با تخلفات قانونی و فساد اداری و مالی کوشا باشد.

بخشی از آیین نامه رعایت اصل استقلال مشاوران

مشاوران در طرح هایی که خدمات امکان سنجی و یا نظارت (طبق ضوابط کانون) ارائه می دهند نباید به هر نحو دیگری ذی نفع باشند

وجود سهامدار مشترک اعم از شخصیت حقیقی یا حقوقی در شرکت مشاور و متقاضی استفاده از خدمات مشاور به صورت مستقیم و یا غیرمستقیم، حضور حتی یک عضو هیأت مدیره مشترک بین شرکت مشاور و متقاضی و ذی نفع بودن مشاور در برگزاری مناقصه، داشتن نمایندگی مستقیم یا غیرمستقیم در خرید زمینه ماشین آلات و تجهیزات خارجی و داخلی مرتبط با طرح، از آن جمله است

- وجود حتی یک عضو هیأت مدیره مشترک (شخصیت حقیقی و یا حقوقی) بین شرکت مشاور و متقاضی.

- ذی نفع بودن مشاور در برگزاری مناقصه، داشتن نمایندگی مستقیم یا غیرمستقیم سهامداران، اعضاء هیأت مدیره و اعضاء درجه اول خانواده سهامداران و اعضاء هیأت مدیره شرکت مشاور در زمینه ماشین آلات و تجهیزات خارجی و داخلی مرتبط با طرح.

- هرگونه نفع اقتصادی یا کسب درآمدی توسط مشاور به جز قراردادهای رسمی گزارش شده به کانون ناشی از تصویب یا پرداخت تسهیلات و یاهزینه های اجرای طرح که برای هیأت سازش یا شورای عالی کانون محرز شود.

- وجود هرگونه منافع مالی به غیر از مبلغ قرارداد ارائه خدمات امکانسنجی و یا نظارت بانکی برای هر یک از سهامداران و اعضاء

هیأت مدیره شرکت مشاور حاصل از هزینه کرد اقلام سرمایه ای طرح، اعم از خرید یا اجاره ماشین آلات، ارائه خدمات پیمانکاری و مهندسی، مدیریت پیمان و ... به صورت مستقیم یا غیرمستقیم.

تبصره ۱: مشاور مجاز است در چارچوب قرارداد ارائه خدمات امکان سنجی و یا نظارت بر مصرف منابع، براساس جدول تعیین حق الزحمه طرح ها، مصوب کانون حق الزحمه خود را دریافت نمایند.

- براساس بندهای ب و پ ماده ۸ آیین نامه خرید خدمات مشاوره موضوع تصویب نامه شماره ۱۹۳۵۴۲/ت/۴۲۹۸۶ ک مورخ

هرگونه نفع اقتصادی یا کسب درآمدی توسط مشاور به جز قراردادهای رسمی گزارش شده به کانون ناشی از تصویب یا پرداخت تسهیلات و یاهزینه های اجرای طرح که برای هیأت سازش یا شورای عالی کانون محرز شود؛ از مصادیق تخلفات محسوب می شود.

ضرورت بازننگری در نظام رتبه بندی کانون

اعضا و روند کلی کار کمیته بازننگری

کمیته بازننگری آیین نامه و دستورالعمل های رتبه بندی از فروردین ماه کار خود را آغاز کرد و اظهارنظرهای کاربردی اعضای کمیته تا اینجای کار بسیار مفید و تاثیرگذار بوده است.

کمیته طی شش ماه حدود بیست جلسه داشته است. بر اساس پیش بینی های انجام شده کار در دو فاز انجام می شود. مرحله اول کار تقریباً رو به اتمام است و در این راستا از نظرات کارشناسان بخش و اظهارنظرهای انجام شده برخی شرکت ها نیز استفاده می کنیم. بعضی از نکاتی را که در کمیته بررسی شده است، جهت آگاهی اعضا محترم کانون به اختصار توضیح می دهیم تا در جریان روند کار کمیته قرار بگیرند.

افرادی که زمان تأسیس کانون، نظام رتبه بندی را طراحی کردند، متقاضیان رتبه بندی را در قالب ۲۱ شاخص مورد ارزیابی قرار می دادند. در واقع این ۲۱ شاخص گوشه ای از عملکرد شرکت ها و تصویری از ساختار سازمانی و نیروی انسانی آن را تفسیر می کرد و سازوکار مفید و دقیقی بود و رتبه ای که بعد از سنجش به دست می آمد، به نسبت ضریب اطمینان بالایی داشت. بر مبنای نظام رتبه بندی تا کنون ۲۰۰ شرکت ارزیابی شده اند و اعضای کنونی بر همین اساس رتبه دریافت

کرده اند. سعی بر این بوده که هر شرکت با دقت بسیار بالایی سنجیده شود. به طوری که می توانم بگویم بیشتر از ۹۵ درصد شرکت ها درست رتبه بندی شده اند زیرا سنجش نظام رتبه بندی دقت لازم را دارد.

یکی از نکات برجسته سیستم رتبه بندی، خوداظهاری است. شرکت ها بدون اینکه در قالب خاصی محصور باشند شخصا اطلاعاتی در رابطه با پرسنل، ساختار و توانمندی سازمانی را در سیستم درج می کنند و پس از مستند سازی فرم ها و چاپ و امضاء، آن را به دبیرخانه کانون می فرستند؛ دبیرخانه نیز بر اساس ضوابط، وضعیت شرکت را ارزیابی می کند. خوداظهاری از نظر من مثبت است اما همین سیستم نواقصی نیز داشت که گاهی خود را نشان می داد.

اشکال های عمده فرآیند رتبه بندی

از نظر برخی شرکت ها، معیارهای قبلی رتبه بندی، نگاه حداکتری به بعضی موارد داشت. شرکت ها برای به دست آوردن امتیاز بالاتر در برخی شاخص ها به تطبیق سازمانشان با چارچوب کانون دست می زدند. درخواست تعداد زیاد نیروی انسانی جهت دریافت امتیاز بالاتر در بعضی شاخص ها، تبعاتی، هم برای شرکت ها، هم برای کانون داشت زیرا اگر کسی نیروی انسانی بیشتری داشت، امتیاز





نشده که آیا این حداقل پایین تر یا بالاتر برود یا همان روش سابق معتبر بماند. این جای بحث دارد و به سیاست های کلی کانون مربوط می شود.

نبود مکانیسم حمایتی از شرکت های تازه تأسیس از جمله نقص های نظام موجود است که بر اساس ماده ۴ دستورالعمل ارفاقی این مشکل تا حدود زیادی برطرف شده است. در بازنگری برای برخی شرکت های جدیدالورودی که هنوز پروژه ندارند اما از سابقه علمی و تخصصی درخور توجهی برخوردارند، تدبیری اندیشیده خواهد شد. بر اساس بند ۴ دستورالعمل در بدو ورود، با هدف ایجاد فرصت فعالیت برای شرکت ها، به متقاضیانی که به حداقل امتیاز نمی رسند در فرجه زمانی یک ساله، بیست درصد امتیاز ارفاقی تعلق می گیرد؛ این شرکت ها بعد از یک سال دوباره ارزیابی می شوند تا چنانچه در طول این زمان پروژه ای داشتند، مجدداً سنجیده شوند. این شرکت ها طبق آیین نامه، به شرطی که با حداقل امتیاز ارفاقی به کف امتیاز لازم برسند، برای مدت زمان محدودی امتیاز ج- ۳ می گیرند.

تعداد رتبه های کانون در فرایند فعلی ۳ رتبه است که هر یک به سه رده تقسیم شده اند و در نهایت ۹ گروه را در رتبه بندی ایجاد می کنند. ممکن است در خصوص گروه های رتبه بندی بازنگری انجام شود. شاخص هایی در روند فعلی وجود دارد که مهم و تاثیرگذارند اما امتیاز کمی به آنها اختصاص یافته است. در مقابل شاخص هایی هم هستند که تاثیر چندانی در عملکرد ندارند ولی امتیاز بالا می گیرند. در بازنگری به اصلاح این نکات اصرار داریم. به عنوان مثال در حال حاضر شاخص گواهینامه ها و تشویق نامه ها داریم که امتیاز بالایی دارد و در مقابل شاخص ۱۷ یا MIS و شاخص ۱۸ که استراتژی شرکت را می سنجد، هست که امتیاز کمی دارد در حالی که شاخص بسیار مهمی است.

یکی از مسائلی که تیم رتبه بندی با آن مواجه است عدم تناسب منطقی در امتیاز دهی به بعضی شاخص ها بر اساس طراحی نظام فعلی رتبه بندی است. مثلاً نسبت قراردادهای تأیید شده به کل قراردادها؛ ممکن است شرکتی ۵ پروژه داشته باشد و برای همه این پروژه ها تأییدیه بگیرد و شرکت دیگری از ۱۰۰ پروژه، ۸۰ تأییدیه بگیرد؛ اگر نسبت بگیریم شرکت دوم امتیاز کمتری می گیرد در صورتی که در عمل با توجه به حجم کار نباید چنین باشد. در بخش سنجش نیروی انسانی نیز این مشکل وجود دارد؛ در نظام کنونی شرکتی با ۱۰۰ نفر نیروی انسانی که ۸۰ نفر از آنان متخصص اند به نسبت شرکتی که ۱۰ نفر نیروی انسانی دارد که ۹

بیشتری می گرفت و این موضوع در برخی مواقع باعث ارائه اطلاعات غیر واقعی از نیروی کار می شد که کارشناسان رتبه بندی پس از بازرسی متوجه عدم حضور برخی از نیروها می شدند. در

نظام رتبه بندی موجود نیروی انسانی ۳۰ درصد و توانمندی سازمان ۷۰ درصد از مجموع امتیازها را به خود اختصاص می داد. برخی معتقدند این نسبت باید برعکس بشود اما از نظر بنده بهتر است تعدیل بشود، که در بازنگری اخیر این نگاه را تعدیل کرده ایم. عدم توجه به دانش تخصصی و سوابق مدیریتی و علمی مدیر شرکت در نظام فعلی رتبه بندی نیز به شکلی مساله ساز بود. در بازبینی این را هم لحاظ کردیم. بحث هایی شده به عنوان نمونه مدیری واقعا از نظر سطح علمی در جایگاه برتری قرار گرفته یا مؤلف کتاب یا مقاله های تخصصی است؛ ما این ها را در نظر نگرفته بودیم و فقط به سوابق کاری توجه داشتیم در حالی که سوابق عملی و تئوریک هر دو مهم هستند. این ضعفی است که باید رفع شود. البته هنوز این موضوع به صورت کلی بحث شده و ممکن است در دستورالعمل جدید نگارش کتاب و مقاله و حضور در همایش های تخصصی امتیاز داشته باشد.

یکی دیگر از ضعف های نظام کنونی رتبه بندی، نبود مکانیسم لازم جهت تخصیص امتیاز لازم به شرکت هایی بود که در زمان واحد پروژه های متعددی را در دست دارند. در گذشته به کیفیت پروژه ها از نظر حجم سرمایه گذاری و تکنولوژی توجه می کردیم اما کمیت را در نظر نمی گرفتیم. مثلاً یک شرکت ۵۰ پروژه دارد، شرکت دیگری ۲۰ تا. مکانیسمی نبود تا شرکتی که بر اساس توانمندی و امکانات پروژه بیشتری دارد، امتیاز بالاتری بگیرد. در بازنگری فعلی با توجه به ماهیت طرح ها هم کمیت را در نظر خواهیم داشت هم کیفیت را. همچنین در بازنگری اخیر ساز و کاری اتخاذ شده تا اصالت پروژه های اعلامی با دقت بیشتری بررسی و اعمال و مشکل قبلی رفع شود.

در روند فعلی، شرکت ها با توجه به شاخص های درون سازمانی، رتبه می گیرند. جزئیات کاری شرکت ها ارزیابی می شود و امتیاز می گیرند اما به کل مجموعه نظر کافی میذول نمی شود. اگر نگاهمان از کل به جزء باشد یعنی خروجی عملکرد شرکت را ببینیم، رتبه به دست آمده، ضریب دقیق تری خواهد داشت. در حال حاضر هم در روند بازبینی، هم در روند عادی، توجه بیشتری به این موضوع می شود.

مورد دیگر حداقل امتیازی است که شرکت ها برای ورود به کانون باید کسب نمایند. طبق دستورالعمل موجود کف امتیاز برای عضویت در کانون ۶۱ امتیاز است که کمیته هنوز وارد این بحث

دستاوردهایی که از بازنگری در این دو بخش خواهیم داشت شفاف سازی تشخیص رتبه و نحوه ارزیابی شرکت ها و رفع ابهام هاست که به نوعی آسان سازی تشخیص، ارزیابی و هدفمند کردن فعالیت شرکت هاست. اگر گرایش ها را اصلاح کنیم، حوزه فعالیت تخصصی می شود و به نوعی از تداخل فعالیت و اختلالات مرتبط با کلی بودن گرایش ها پیشگیری می شود.

شاخص هایی در روند فعلی وجود دارد که مهم و تاثیرگذارند اما امتیاز کمی به آنها اختصاص یافته است. در مقابل شاخص هایی هم هستند که تاثیر چندانی در عملکرد ندارند ولی امتیاز بالا می گیرند. در بازنگری به اصلاح این نکات اصرار داریم.

در بازنگری برای برخی شرکت های جدیدالورودی که هنوز پروژه ندارند اما از سابقه علمی و تخصصی درخور توجهی برخوردارند، تدبیری اندیشیده خواهد شد.

بانک مرکزی: سهم کشاورزی از تسهیلات افزایش یافت

بانک های تخصصی و مؤسسات اعتباری موظف شدند با توجه به موضوع فعالیت مندرج در اساسنامه خود در قانون بودجه سال ۱۳۹۴ کل کشور، نسبت به اعطای تسهیلات به بخش کشاورزی، منابع طبیعی و صنایع وابسته با نرخ ترجیحی اقدام کنند.

به گزارش روابط عمومی بانک مرکزی، بر اساس قانون بودجه سال جاری کل کشور، بانکها و مؤسسات اعتباری ملزم شدند به طور متوسط حداقل ۲۵ درصد از مجموع تسهیلات پرداختی خود را به بخش کشاورزی و صنایع طبیعی و صنایع وابسته با نرخ ترجیحی اختصاص دهند.

همچنین، بر اساس «قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور» نیز بانک های عامل غیرتخصصی موظف شدند، سهمی از تسهیلات اعطایی خود را - حداقل معادل سهم بخش کشاورزی در اقتصاد کشور بر اساس آخرین آمار رسمی تولید ناخالص ملی سالانه - به آن بخش اختصاص دهند که با توجه به مؤخر بودن قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقاء نظام مالی کشور این بخشنامه به شماره ۹۴/۱۱۶۳۶۴ در تاریخ ۹۴/۵/۷ به شبکه بانکی کشور ابلاغ شد.

یک شرکت عضو کانون،

کارگزار صندوق نوآوری و شکوفایی شد

شرکت پژوهشگران فن گستر موفق به انعقاد قرارداد کارگزاری با صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری شد.

بر اساس اعلام این شرکت عضو، موضوع قرارداد "تجزیه و تحلیل طرح با رویکرد فنی و اقتصادی و بررسی متقاضی از منظر اهلیت و توانمندی های تخصصی، عمومی و اجرایی و همچنین راستی آزمایی مستندات و نظارت بر طرح های ارجاعی" است.

نفرشان متخصص هستند، امتیاز کمتری می گیرد. این مسائل در روند اصلاح و بازنگری مورد توجه قرار گرفته است.

اصلاح گرایش ها

سیاست کانون، تخصص محوری شرکت هاست بر این مبنا باید در تعیین گرایش های کاری دقت بیشتری انجام گیرد. در حال حاضر اغلب شرکت های عضو ۵ یا ۶ گرایش را گرفته اند. از طرفی نظام بانکی و به ویژه بانک صنعت و معدن که یکی از بانک های عمده ای است که در زمینه ارائه تسهیلات از خدمات مشاوران عضو کانون استفاده می کند، درباره تخصصی تر شدن حوزه فعالیت مشاوران و عدم ورود به همه زمینه های ممکن سرمایه گذاری برای همه رتبه ها تأکید دارد. قطعاً کارفرمایان نیز هنگام انتخاب مشاور به تخصصی بودن گرایش ها نظر دارند. از همین رو در بازنگری به افزایش تعداد گرایش ها و تفکیک رشته ها توجه شده است. نداشتن ضوابط مشخص موجب بروز این مورد شده زیرا در ابتدا مکانیسمی جز شاخص نیروی انسانی نداشتیم و چون راه آسان بود خیلی از شرکت ها همه گرایش ها را گرفتند. اکنون با اصلاح مکانیسم ها امیدواریم کسب گرایش از حالت نیرومحوری خارج شود و براساس توانمندی سازمانی یک شرکت و موضوع غالب در پروژه های آن شرکت سنجیده شود.

در حال حاضر برای اجرای بازنگری زمان مشخصی تعیین نشده است. هر بندی که طی جلسات کمیته اصلاح و در شورای عالی تصویب شود به مرحله اجرایی می رسد.

در رابطه با بخش رتبه بندی، عمده کارها تمام شده و منتظر بازبینی جامع و یکپارچه سازی اصلاحات پیشنهادی از سوی کمیته کارشناسی هستیم. بعد از آن کار روی بخش گرایش ها آغاز می شود؛ پیش بینی می شود کار تا پایان دی ماه به اتمام برسد و پس از وارد فرایند تصویب از سوی شورای عالی و اجرا شویم.

دستاوردی که از بازنگری در این دو بخش خواهیم داشت شفاف سازی تشخیص رتبه و نحوه ارزیابی شرکت ها و رفع ابهام هاست که به نوعی آسان سازی تشخیص، ارزیابی و هدفمند کردن فعالیت شرکت هاست. اگر گرایش ها را اصلاح کنیم، حوزه فعالیت تخصصی می شود و به نوعی از تداخل فعالیت و اختلالات مرتبط با کلی بودن گرایش ها پیشگیری می شود.

صفحه اخبار ویژه اعضاء فعال شد

به این مطالب دسترسی پیدا کنند. جهت آگاهی از آخرین اطلاعات و دانستنی های مربوط به اعضای کانون به اعضای محترم توصیه می شود به این صفحه که ورود به آن از طریق سرکلشبه " ویژه اعضاء " در سمت راست باند آبی بالای صفحه اول تارنما، صورت می گیرد، مراجعه کنند.

به آگاهی اعضای محترم کانون می رساند از این پس اخبار و اطلاعات مهم در حرفه که فقط اعضای کانون مجوز دسترسی به آن را دارند در صفحه ویژه اعضاء نمایش داده می شود. اعضای محترم کانون می توانند با نام کاربری و گذرواژه ای که برای سایر دسترسی ها مانند رتبه بندی و ثبت قراردادها در اختیار دارند



ایجاد شبکه خبری سراسری مشاوران عضو کانون

شرکت های عضو نیز، از طریق معرفی یک رابط خبری، اطلاعات خبری از فعالیت های شرکت متبوع را به بخش اطلاع رسانی کانون اعلام نمایند. بدون تردید گزارش فعالیت ها، کامیابی های حرفه ای همکاران و ایفای نقشی تعیین کننده در توسعه صنعتی کشور، معرف گستره حضور اعضای کانون و توانمندی های تخصصی این نهاد، به مسئولان اجرایی طرح ها و سرمایه گذاران خواهد بود و ضمن فراهم سازی فضایی برای حضور همکاران سراسر کشور در پایگاه اطلاع رسانی و خبرنگار کانون، به سهم خود به اعتبار کانون و اعضای آن خواهد افزود. بخش اطلاع رسانی کانون با امتنان در انتظار تماس های شما عزیزان، به ویژه اعضای استانی کانون و معرفی رابطان خبری است.

هویت کانون نشأت گرفته از شرکت های مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری عضو است که در سراسر کشور فعالیت دارند. این رو انعکاس موفقیت ها، فعالیت های شرکت متبوع، و آگاهی از خبرهای مهم در حوزه اجرای طرح های استانی و اطلاع از نظرات و پیشنهادهای کارشناسان شرکت های عضو در جهت ارتقاء حرفه، می تواند تصویر سراسری کانون را کامل کند. برای تحقق این مهم، شناسایی همکاران علاقه مند و آشنا با امر خبرنگاری و خبرنگاری در میان شرکت های عضو، گامی ضروری است. برخی از شرکت های بزرگ عضو کانون که از همکاری نیروهایی به عنوان همکاران روابط عمومی برخوردارند می توانند با معرفی همکار مسئول به کانون در ایجاد این شبکه کمک کنند و سایر

تلفن ها: ۸۸۵۳۸۹۹۵ - ۸۸۵۳۸۱۹۱ - ۸۸۷۳۹۴۸۸ - ۸۸۵۳۲۲۴۳

نمابر: داخلی ۶

کد پستی: ۱۴۱۵۸۶۳۸۶۱

پست الکترونیک: info@abcic.ir

پایگاه اطلاع رسانی: www.abcic.ir

نشانی: میدان آرژانتین، خیابان احمد قصیر (بخارست)، خیابان دوازدهم غربی، پلاک ۲، واحد ۲



گروه مهندسی آی کن

