

بانک ها در اعطای تسهیلات، از پذیرش ریسک

شانه خالی می کنند

دکتر حمید رضا حقیقت پژوه

حرف اول



شاید مهمترین مشکل بانکی های کشور در زمینه اعطای تسهیلات، عدم پذیرش مسئولیت ریسک باشد، این مساله ای است که در طرح ها و پروژه ها نیز وجود دارد. بانک ها به جای اجرای سیاست های تشویقی و تلاش برای افزایش طرح ها، روندی بسته و انقباضی را در پیش گرفته اند.

رتبه بندی اعتباری، جایگاهی است که براساس معیارهایی مختلف عملکرد شرکت ها مانند پرداخت مالیات، بازپرداخت وام ها، میزان قراردادهای ... به آن ها تعلق می گیرد. درحالی که در کشورهای صنعتی، مدت هاست سیستم های اعتبارسنجی دقیق مبنای ارائه تسهیلات افراد قرار گرفته و حتی افراد جامعه نیز دارای رتبه اعتباری هستند. در ایران، به دلیل نبود سامانه دقیق، اعطای تسهیلات، فاقد منطق درست است و در میان شرکت های داخلی از منظر معیارهای رایج اعتباری در دنیا، تفاوت چندانی وجود ندارد. نتیجه این نابسامانی، ناکارآمدی نظام بانکی کشور در زمینه اعطای تسهیلات و اعتبارات است که در نتیجه آن، عمده اعتبارات به افراد که فاقد صلاحیت لازم هستند تعلق می گیرد و تبعاتی مانند عدم بازگشت وام ها به شبکه بانکی دارد. هر طرح اقتصادی پیش از دریافت اعتبارات، نیاز به انجام مطالعاتی با عنوان امکان سنجی یا توجیه پذیری اقتصادی دارد. این فرآیند، نوعی ارزیابی کارشناسی است که به سفارش متقاضی طرح یا بانک ارائه دهنده تسهیلات انجام می گیرد. ارزیابی یک طرح، براساس استاندارد و چارچوبی که برای آن ها تعریف شده است، انجام می شود. جنبه های مختلف این ارزیابی عبارتند از: وجود بازار برای محصولات طرح، مسائل فنی، مسائل اقتصادی و اهلیت متقاضی (توانمندی فرد ارائه دهنده طرح). تمامی این موارد در قالب یک گزارش

دیدار رییس شورای عالی کانون با

دبیر کل شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی



رویداد

به منظور تبیین جایگاه کانون و اعضای آن در بین بانک ها و درخواست توسعه همکاری با توجه به آثار مثبت کانون در عرصه توسعه صنعتی - اقتصادی کشور، دکتر حقیقت پژوه پیش از ظهر شنبه ۱۲ مرداد با دکتر قیطاسی دبیرکل شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی در محل دفتر شورای هماهنگی بانک ها دیدار و گفتگو کرد.

در این نشست که دبیرکل و یکی از اعضای فعال کانون وی را همراهی می کردند در ابتدا دکترین اقتصاد مقاومتی کشور و ارتباط معنادار بین مدیریت هزینه طرح هایی که از تسهیلات بانکی استفاده می کنند با وظایف و مأموریت های کانون، مطالبی از طرف نمایندگان کانون عنوان و سپس نحوه شکل گیری کانون، ضوابط حاکم و فرآیند فعالیت های این نهاد مطرح شد.

در ادامه دکتر حقیقت پژوه درباره عملکرد موفقیت آمیز تعامل بین کانون با بانک ها و سایر سازمان های ذی ربط در حوزه سرمایه گذاری و همچنین دستور العمل رتبه بندی و پایش اعضا و همچنین نظارت و بازرسی بر رفتار حرفه ای اعضا، مطالبی عنوان کرد و به ضرورت توسعه ارتباط بین بانک ها با کانون و اعضای آن پرداخت.

دکتر قیطاسی ضمن تأکید بر جایگاه کانون و اثرگذاری مثبت آن در فرآیند بررسی طرح ها و سپس نظارت بر نحوه مصرف تسهیلات، با اشاره به تجارب ۳۰ ساله ای که در پست های مختلف کارشناسی بررسی طرح ها، مدیریت شعب و امور اعتبارات و سپس طرح برنامه ریزی در ستاد مرکزی بانک داشته اند، به طرح برخی از دغدغه های بحق بانک ها پرداخت و افزود: در عین حال با عمل به توصیه ها و پیشنهادهای زیر می توان سطح و عمق تعامل بین بانک ها و کانون و اعضای آنرا بالا برد و توسعه بخشید:

۱- برقراری ارتباط نزدیک تر بین کانون و مراکز آموزشی بانک ها به منظور یکسان سازی فرمت تهیه گزارشات امکان سنجی و نظارتی و بالا بردن سطح دانش اعضای کانون و برقراری ارتباطی دوسویه بین مراکز آموزشی بانک ها و کارگروه آموزش.

۲- تلاش بیشتر در جهت فرهنگ سازی در بین متقاضیان تسهیلات بانکی و حتی مسئولان ذی ربط برخی سازمان ها به منظور اصلاح نگاه آنان از واسطه گری به نیروی متخصص و با صلاحیت مشاوران سرمایه گذاری.

هم اندیشی

تحلیل سیاست ها، برنامه ها و عملکرد کانون در نشست هم اندیشی اعضا

نشست هم اندیشی اعضای کانون با حضور نمایندگان ۱۵ شرکت عضو، پیش از ظهر دوشنبه ۲۸ مرداد ماه در سالن کنفرانس کانون برگزار شد.

در ابتدا دکتر حقیقت پژوه رییس شورای عالی هدف از برگزاری نشست هم اندیشی را فرصتی برای طرح مسائل و مشکلات عمومی اعضای کانون و ارائه پیشنهادهای سازنده در جهت تحقق دقیق تر اهداف کانون عنوان کرد و گزارش عملکردهای کلان کانون در مسیر تقویت جایگاه کانون، توسعه عدالت محور بازار کار مشاوران و تقویت مسئولیت پذیری مشاوران در قبال خدمات آنان، به پایان نشست و در خلال پاسخگویی به پرسش ها و ابهامات اعضای حاضر موکول کرد.

آنگاه نمایندگان شرکت های عضو حاضر در جلسه به ترتیب مسائل، دیدگاه ها و پیشنهادهای خود را در جهت پیشبرد امور کانون و رفع مشکلات اعضا بیان کردند.

در این نشست مباحثی مانند تقویت هرچه بیشتر جایگاه کانون، انجام اصلاحات مورد نیاز در اساسنامه کانون، بررسی وضعیت شرکت های عضو زیر مجموعه بانک ها، ضرورت اهتمام کانون به گردآوری دیتاهای مرتبط با حرفه مشاوره سرمایه گذاری، بازنگری در تعرفه حق الزحمه طرح های ارزیابی، ضرورت پرداخت به تدوین استرژیک های کانون در بخش های مختلف، برنامه ریزی در جهت معرفی گسترده تر کانون در میان نهادهای ذی ربط، اهتمام به تحریک تقاضا در حوزه مشاوره سرمایه گذاری، افزایش مدت اعتبار گواهینامه های رتبه بندی، آشنا کردن اعضای کانون با مؤلفه های دانش بنیان، ایجاد تنوع بیشتر در خدمات مشاوران و تدوین تعرفه های متناسب، ارائه کمک های ارتباطی مشاوران به کانون در مسیر باز معرفی کانون به نهادهای مؤثر، امکان سنجی ظرفیت های آینده برای خود کانون و ورود در حوزه های کاری مغفول مانده، از طرف حاضران مطرح شد که در پایان رییس شورای عالی و دبیرکل کانون دستاوردهای اخیر کانون را در زمینه تقویت جایگاه کانون و توسعه بازار کار مشاوران تشریح و پاسخ های لازم را در هر مورد مستند به ضوابط و مقررات کانون و اقدام های صورت گرفته، به حاضران ارائه دادند.

۳- نظارت مستمر و واقعی به کیفیت گزارشات امکان سنجی و نظارتی اعضای کانون و انجام ممیزی های تصادفی (رندوم) از گزارشاتی که اعضا به بانک ها می دهند و همچنین دریافت بازخورد عملکرد اعضا از بانک ها.

۴- کنترل دقیق تر اسناد پرسنلی شرکت های عضو کانون و ممیزی دوره ای نیروی انسانی اعضای کانون در فواصل زمانی کوتاه؛ به منظور راستی آزمایی در حوزه نیروی انسانی شاغل در شرکت های عضو.

در پایان دبیر کل شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی، ضمن تأکید بر ضرورت حمایت از کانون به عنوان تنها مرجع معتبر انتظامی مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری و تعمیق روابط بین کانون و بانک ها، مقرر شد دبیرخانه کانون نسبت به ارائه آماری از عملکرد ۳ ساله اخیر اعضای کانون در همکاری با بانک ها و سایر سازمان ها و نهادهایی که از خدمات اعضا استفاده می کنند، از جمله سازمان گردشگری، صندوق نوآوری و شکوفایی، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان سرمایه گذاری شهرداری ها و همچنین گزارشی بصورت پاورپوینت از نحوه و شرایط عضو گیری، رتبه بندی، تعیین گرایش و... تهیه و نمونه هایی از گزارشات اعضا اقدام کند تا در اولین فرصت در جلسه مدیران عامل یا اعضا هیات مدیره بانک ها در محل دفتر شورای هماهنگی بانک ها، جایگاه و شرایط کانون بصورت دقیق تری تری تبیین گردد.

حضور نمایندگان کانون در

جلسه شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی

رویداد



به دعوت دکتر قیطاسی دبیرکل شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی، نمایندگان کانون صبح سه شنبه ۲۸ مرداد ماه در جلسه ای با حضور مدیران عامل، اعضای هیأت مدیره و معاونان بانک های دولتی و نیمه دولتی، حضور یافتند.

در این نشست که رییس شورای عالی، دبیرکل و یکی از اعضای مؤثر کانون شرکت داشتند دکتر حقیقت پژوه ضمن معرفی کانون، نحوه شکل گیری و تشکیل، چگونگی مدیریت، ارکان و اهداف این نهاد به تشریح ظرفیت های تخصصی کانون پرداخت و با تأکید بر اینکه کانون تنها نهاد معتبر انتظامی مشاوران در حوزه اعتباری و سرمایه گذاری است به مأموریت های اصلی آن تعیین صلاحیت و رتبه بندی، صدور گواهینامه و نظارت بر حسن عملکرد اعضا اشاره کرد و گفت: به منظور نظام مند کردن فعالیت مشاوران عضو آیین نامه ها و دستورالعمل های متعددی تدوین و با تهیه استانداردهای حرفه ای کار سامان مشاوران باصلاحیت در این حوزه صورت پذیرفته است.

رییس شورای عالی با اشاره به تشکیل کانون در اجرای ماده ۵ قانون تسهیل اعطای تسهیلات بانکی و بخشنامه مشترک بانک مرکزی و وزارت امور اقتصادی و دارایی مبنی بر الزام ارجاع مطالعه امکان سنجی طرح هایی که نیازمند طرح توجیه اقتصادی اند به مشاوران عضو کانون و ممنوعیت ارجاع کار به مشاوران غیر عضو از سوی بانک ها، یادآور شد در حال حاضر با افزایش رسته های فعالیت مشاوران کانون از دو رسته به ۷ رسته با ۱۵ گرایش تخصصی، این نهاد با بیش از ۲۰۰ شرکت مشاور و افزون بر ۳۰۰۰ کارشناس فعال در این شرکت ها توان پاسخگویی به کلیه نیازهای مرتبط با:

در هم اندیشی اعضای کانون چه گذشت؟



گزارش

جلسه هم اندیشی اعضای کانون با حضور نمایندگان ۱۴ شرکت عضو، پیش از ظهر چهارشنبه ۲۸ مرداد در سالن کنفرانس کانون برگزار شد و حاضران به بحث و تبادل نظر درباره مشکلات خود و کانون پرداختند. در این جلسه همچنین آقایان حقیقت پژوه رئیس شورای عالی و کریم زاده دبیرکل کانون در ارتباط با مسائل مطرح شده نکاتی را عنوان کردند و به پرسش های اعضا به فراخور مشکلاتشان پاسخ دادند.

فهرست حاضران جلسه هم اندیشی

- آقای باقری از شرکت مدیریت هیربدان
- آقای ذکی زاده از شرکت خرد پیروز
- آقای یزدانی از شرکت نظم پویان صنعت نوین
- آقای صیفی از شرکت پاسارگارد
- سرکار خانم حسین زاده از شرکت ناموران پژوهش و توسعه
- آقای حامد قدسی و خانم بزرگ زاده از شرکت آسه صنعت
- آقای عظیم زاده از شرکت مشاور پایا صنعت پیمان
- آقای روحانی از شرکت برنامه ریزی چشم انداز سامان
- آقای رهنمایی از شرکت ایتسن
- سرکار خانم عقیلی از شرکت بنیاد صنعتی ایران
- آقای فهیمی از شرکت طرح و صنعت
- آقای ولی پور از شرکت مدیا
- آقای شادمهر از شرکت صنعت گستران بهین
- آقای پژوهی از شرکت خدمات مهندسی آرمین فارس

- مطالعه و معرفی فرصت های سرمایه گذاری
- انجام مطالعات امکان سنجی
- ارزیابی طرح های سرمایه گذاری
- نظارت بر اجرای طرح ها و مصرف منابع در سرفصل های مقرر
- مشاوره فرصت های سرمایه گذاری و جذب سرمایه
- سنجش صلاحیت و اهلیت سرمایه گذاران و متقاضیان استفاده از تسهیلات (اعتبار سنجی متقاضیان)
- عارضه یابی بنگاه های اقتصادی دارای مشکل

و سایر خدمات مرتبط و مورد درخواست وزارتخانه ها، بانک ها و سرمایه گذاران دارد.

دکتر حقیقت پژوه افزود: این در حالی است که ظرفیت های تخصصی کانون می تواند در صورت همکاری کامل سیستم بانکی و نهادهای مرتبط، حوزه های گسترده تری را نیز پوشش دهد و با کاهش قابل توجه ریسک سرمایه گذاری ها، به بازگشت به موقع سرمایه های ملی و توسعه همه جانبه و متوازن کشور کمک نماید.

وی در پایان از بانک ها، خواستار

- * استفاده از توان تخصصی و تجربی شرکت های عضو کانون در بررسی طرح ها و اعطای تسهیلات
 - * راهنمایی متقاضیان تسهیلات برای انتخاب مشاور مناسب با مراجعه به فهرست مربوط در وبسایت کانون
 - * الزام به ثبت قرارداد در سامانه ثبت قراردادهای کانون توسط مشاور
 - * الزام ارائه تأییدیه کانون به بانک توسط مشاور
 - * الزام ثبت نتایج ارزیابی طرح و کیفیت خدمات مشاور در سامانه ثبت قراردادهای توسط کارشناس بانک
 - * توجه عملی مدیران محترم بانکها به مفاد بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی در ارجاع بررسی طرح ها به مشاوران عضو کانون
 - * و خودداری بانک ها از قبول گزارش های تهیه شده توسط مشاوران غیر عضو کانون شد.
- وی در پایان با اشاره به عدم کفایت هیأت عالی نظارت کانون از نظر تعداد اعضا - که در حال حاضر با دو عضو نمی تواند جلسات خود را برگزار کند - یادآور شد بسیاری از امور مهمه کانون به دلیل معرفی نشدن سایر اعضای هیأت در چند سال گذشته با توقف مواجه بوده و ابراز امیدواری کرد مسئولان امر در این زمینه اهتمام لازم را نشان دهند. همچنین دبیر کل کانون در این نشست فرایند عضویت در کانون را تشریح و تأکید کرد این نهاد در اجرای وظایف قانونی خود و با بهره گیری از سامانه های ایجاد شده و نظارت بر رعایت مقررات مصوب کانون از طرف مشاوران عضو، تعهد می کند کیفیت خدمات اعضای آن، رضایت مدیران و کارشناسان بانک ها را تأمین کند.
- وی نیز خواستار اعتماد بانک ها به سامانه ثبت قراردادهای کانون به منظور تطبیق رسته، زمینه کار، ظرفیت کار همزمان و مجاز بودن مشاور برای قبول کار شد.

مسائل مطرح شده از سوی شرکت های حاضر در جلسه

- * آقای باقری از شرکت مدیریت هیربدان: مشکل مدیریت هیربدان، مساله بازنگری و به روز رسانی تعرفه حق الزحمه است.
- * آقای زکی زاده از شرکت خرد پیروز: مساله ما موضوع ابطال رتبه های قبلی شامل امکان سنجی و نظارت بر طرح ها داده شده به این شرکت است؛ آیا بناسست صلاحیت های قبلی امکان سنجی و نظارت از شرکت های زیر مجموعه بانک ها گرفته و به جای آن صلاحیت های ارزیابی طرح، سنجش صلاحیت و اهلیت متقاضی و مشاوره خدمات بانکی ارائه گردد؟
- * آقای یزدانی از شرکت نظم پویان صنعت نوین: مساله اصلی نگاه درون و برون سازمانی به کانون است، متأسفانه کانون با تفکرات سنتی، آینده مناسبی نخواهد داشت و تأمین مالی برای آن هر سال سخت تر خواهد شد. در بخش ویرتین (سایت کانون) کارهای بسیار خوبی انجام شده اما به طور کلی نیازمند رجوع جوانان و فکرهای جدید به کانون هستیم. آینده حرفه ای مشاغل براساس data بوده اما data قابل عرضه ای در کانون وجود ندارد. باید امکانی فراهم شود که فضای معرفی کانون تهیه شود و برخی از گرایش ها در کانون جا افتاده یا ادغام شده اند. هر انجمن صنفی یا علمی باید حداقل یک حق رای داشته باشد. کانون نیازمند حمایت شخصیت های مؤثر و نمایندگان دلسوز در مجلس شورای اسلامی است و نباید برای مسائل مختلف در انتظار بخشنامه های دولتی باقی ماند. امروز ۷۰ درصد سرمایه گذاری ها در بخش خصوصی انجام می شود و صرفاً ۳۰ درصد در دست بانک هاست. این در حالی است که کانون به بحث بورس، سلامت و امکان سنجی تحقیقات در دانشگاه ها ورود نکرده است، در حالی که حجم پژوهش وزارت علوم بسیار زیاد است. به عنوان مثال وزارت نفت ۶ میلیارد دلار بودجه تحقیقاتی به دانشگاه ها داده اما یک ده هزارم امکان سنجی در آن پیش بینی نکرده است.
- در ارتباط با بحث حق الزحمه ها نیز این مجموعه باید شرح کار مرتبط با هر تعرفه حق الزحمه را افزایش و در زمینه های مختلف آموزش دهد و یک مرکز آموزشی داشته باشد. کانون در ارتباط با بازار کار خود در سال جاری هرگز امکان سنجی انجام نداده است تا میزان ظرفیت بازار کاری خود را به دست بیاورد.
- * آقای صیفی از شرکت خدمات مالی پاسارگارد: مساله اصلی شرکت ما بحث امکان سنجی بوده که مسیر رتبه بندی را برای ما مشکل کرده است. در واقع، در گذشته رسته هایی به ما تعلق گرفت، اما در نهایت رسته ما به نظارت تغییر کرد و تمام ساز و کارهای ایجاد شده در شرکت در این زمینه از بین رفت.
- * سرکار خانم حسین زاده از شرکت ناموران پژوهش و توسعه: مساله شرکت متبوع من، دستورالعمل فعلی در بخش تعرفه های امکان سنجی است. در وضعیت اقتصادی امروز هزینه ها برای ایجاد پالایشگاه های نفت و گاز بسیار بالاست و با توجه به ۳ برابر شدن نرخ هزینه ها، حق الزحمه مشاور زیاد نشده است. کارفرمایان حق الزحمه فعلی ما را قبول نمی کنند و کانون نیز کد رهگیری را به سختی در اختیار ما قرار می دهد. در ارتباط با مساله آموزش نیز شرکت معتقد است کانون باید برخی از فرصت های آموزشی را برای اعضا فراهم کند و این شرکت از حضور در این دوره های آموزشی استقبال می کند. به هر حال شرکت متبوع من خواستار بازنگری و به روز رسانی تعرفه حق الزحمه خدمات مشاوران است.

کانون تنها مرجع معتبر انتظامی مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری در کشور

www.abcic.ir info@abcic.ir

۰۲۱-۸۸۷۱۳۰۲۰

مانند خصوصی سازی، تحریم و ... در چشم انداز و استراتژی کانون لحاظ نشده است. مواردی مانند ایجاد و گسترش بازار کار برای اعضای فعلی و ترفیع جایگاه کانون در کشور را می توان از اهداف قرار داد.

✱ آقای روحانی از شرکت برنامه ریزی چشم انداز سامان: تقاضای کار برای کانون بسیار محدود بوده و نتوانسته ایم جایگاه شغلی مناسب برای اعضای خود تعریف کنیم و دچار معضلاتی مانند کاهش سرمایه گذاری و منابع بانکی هستیم. به عنوان مثال برخی از بانک ها و شرکت ها با شرکت های طرف قرارداد خود همکاری می کنند و به شرکت های عضو کانون کار نمی دهند. ارتباط با بانک ها و شرکت های مرتبط و ذی ربط سبب می شود طرح های بیشتری به کانون آمده و اعضا بیشتر با یکدیگر مشارکت کنند. مهمترین مساله تحریک تقاضا برای کانون است، در واقع کانون باید خود را بیشتر به جامعه هدف بشناساند.

✱ آقای رهنمایی از شرکت ایتسن: مهم ترین بحث، جایگاه کانون در بازار اقتصاد و سرمایه گذاری است. عدم روشن سازی این جایگاه سبب شده هر سازمان یا بانکی به راه و روش خود عمل کند.

✱ سرکار خانم عقیلی از شرکت بنیاد صنعتی ایران: برخلاف نظر سایر افراد حاضر در این جلسه، بانک ها از ما می خواهند که رتبه بندی کانون را ارائه دهیم زیرا جایگاه کانون در بانک ها پر رنگ شده است و کانون را بخوبی می شناسند. درخواستی که امروز داریم افزایش مدت زمان اعتبار دوره رتبه بندی به ۲ یا ۳ سال است به نظر ما دوره های ارزیابی کوتاه و حجم کار و منابع پولی کم شده باشد.

✱ آقای فهیمی از شرکت طرح و صنعت: متأسفانه در سال های اخیر کار چندانی به شرکت ارجاع نشده و افرادی صرفا مراجعه و درخواست قیمت کرده اند. اگر نحوه ارجاع کار شرکت های عضو کانون مانند نظام مهندسی بوده و کانون به شرکت ها کار ارائه کند، در این صورت شرکت ها در ارتباط با پرداخت حق عضویت ها و تمدید عضویت به میزان بیشتری فعال خواهند بود.

✱ آقای ولی پور از شرکت مدیا: شرکت ما صرفا در بخش تشخیص صلاحیت ها فعال است و در مورد امکان سنجی کاری به ما ارجاع نمی شود. لازم است که کانون توجه بیشتری به شرایط اقتصادی کشور داشته باشد و تسهیلاتی را درباب دریافت حقوق مختلف خود قائل شود. کار اصلی شرکت مدیا ارزیابی شرکت های متقاضی دانش بنیان است و معاونت علمی کشور به ما کار ارجاع می دهد. همچنین مقرر گردید تا سمیناری برای آشنایی اعضای علاقه مند کانون با موضوع نگرش دانش بنیان در مشاوره سرمایه گذاری، ترتیب داده شود.

✱ آقای شادمهر از شرکت صنعت گستران بهین: امروز خدمات بسیاری در بخش درونی کانون صورت گرفته، اما از نظر برون سازمانی چندان معرفی نشده است. من اعتقاد دارم که جایگاه کانون خوب است و باید خودمان را بیشتر باور کرده و به مسئولان اجرایی کشور بشناسانیم. معتقدم اگر یک شرکت کار میدانی خوب به کارفرما تحویل دهد حق الزحمه های فعلی نه تنها زیاد نیست که کم هم است. خواستار افزایش جایگاه آموزشی در دو بخش آموزش مستقیم و غیرمستقیم در کانون هستیم. برای آموزش مستقیم می توان از خدمات شرکت های عضو و در مورد آموزش غیرمستقیم با یکی از مراکز آموزشی معتبر از جمله دانشگاههای شریف یا تهران تفاهنامه امضا کنیم. در این صورت قدرت لابی گری را افزایش می دهیم. علاوه براین نباید از قدرت فضای مجازی و آموزش های مجازی غافل شد، زیرا به تثبیت جایگاه کانون و همکاری اعضا برای آشنایی با کانون کمک می کند.

تسهیلات جدید در بازنگری حق الزحمه خدمات مشاوران

آخرین تغییر و اصلاحیه حق الزحمه کانون متعلق به سال ۹۱ است، در آن زمان شرایط اقتصادی کشور و قیمت دلار با وضعیت امروز متفاوت بود. امروز از طرفی بازار مشاوران از نظر شرایط اجرای طرح ها و فشار اقتصادی کوچکتر و از طرف دیگر هزینه سرمایه گذاری نیز افزایش داشته است. شورای عالی کارگروهی تحت عنوان بازنگری حق الزحمه ایجاد و از کلیه شرکت ها برای مشارکت فکری در این زمینه دعوت کرد. در همین جلسه نیز از تک تک بزرگواران خواشمندم نظرهای شخصی و کاربردی خود را در زمینه حق الزحمه خدمات مشاور ارائه کنند.

شورا در نهایت موضوع تکمیل گرایش ها و بازنگری حق الزحمه را در دستور کار خود قرار داد و آیین نامه جدید رتبه بندی را طراحی و تصویب کرد. در بازنگری حق الزحمه، نیز بنا داریم تسهیلات لازم ایجاد و برای خدمات جدید حق الزحمه تعیین شود. گفتنی است برای تعرفه سقفی وجود ندارد و به تشخیص مشاور و کیفیت خدمات بستگی دارد. همچنین برای طرح های روستایی، کشاورزی و میراث فرهنگی و گردشگری نیز به امید خدا تسهیلاتی در نظر گرفته خواهد شد. همچنین با وزارت خانه میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری تفاهنامه ای در اسفند ۹۷ امضا شد که بازخورد اجرای آن را از شرکت های مشاور کانون دریافت کرده ایم. براساس این تفاهنامه طرح هایی که در این وزارتخانه از ۶۰ تا ۱۰۰ میلیون تومان سرمایه گذاری داشته باشد می باید توسط یکی از شرکت های کانون مشاوران تایید و جهت اخذ مهر تایید به وزارتخانه اعلام شود.

از تمام شرکت های مشاور درخواست داریم حتی طرح های بسیار کوچک خود را نیز به کانون اعلام کنند زیرا مقرر است برای اطلاع رسانی و شفافیت این شرکت ها امتیاز تخصیص یابد. بنابراین لطفا بازخوردهای کاری خود را به کانون اعلام کنید. اخیرا برخی از شرکت های عضو با ارسال نامه به کانون ارجاع طرح های میراث فرهنگی را اطلاع داده اند. کانون به دنبال انعقاد تفاهنامه های مشابه با مناطق آزاد گردشگری، وزارت صمت و جهاد کشاورزی است و از تک تک اعضای خود انتظار دارد هر کدام از آنان که قادرند با ارتباطات سالم حرفه ای خود، امکان معرفی ظرفیت های کانون به اشخاص و سازمان ها و نهادهای مؤثر در فعالیت مشاوره سرمایه گذاری را داشته باشند، دریغ نکنند.

همچنین خواهشمندیم اعضا هر درخواست معقول و کارشناسی را که دارند اعلام کنند تا در جلسات شورای عالی طرح و در صورت نیاز تغییر مصوبه انجام شود. به عنوان مثال دستور جلسه شورا طی چهار، پنج جلسه صرف مباحثی پیرامون باقی ماندن شرکت های عضو کانون و زیرمجموعه بانک ها در مجموعه کانون بود تا آنها به فعالیت سایر شرکت های کانون لطمه وارد نکرده و در عین حال قادر به پاسخگویی به سیستم بانکی باشند. همچنین با ید بدانیم طبق آیین نامه هر مشاوره که قرارداد می بندد مسئول گزارش ارائه شده خود است و این موضوع به شورای عالی هماهنگی بانک ها نیز اعلام شده است. در واقع براساس این طرح، مشاور در قبال قرارداد مبلغی را بابت تهیه fs و مبلغی را نیز برای قبول مسئولیت در قبال گارانتی مطالعه خود دریافت می کند.

ارزیابی ۱۹۰۰۰ طرح نیمه تمام توسط اعضای کانون

کانون اصلا قصد آزردن خاطر کردن شرکت های عضو زیرمجموعه بانکی را ندارد، زیرا این شرکت ها باعث افتخار و اعتبار کانون و ثمره بحث و بررسی های زیاد هستند. کانون با ارائه رسته مشاوره خدمات بانکی یا سنجش صلاحیت و اهلیت متقاضی، ارزیابی گزارش های امکان سنجی ارائه شده به بانک ها، به شرکت های وابسته به بانک ها حوزه وسیعی از فعالیت و ارائه خدمات تعریف کرده و زمینه عضویت آنها را در کانون فراهم کرده است.



✱ آقای پژوهی از شرکت خدمات مهندسی آرمین فارس: مساله ما محدود بودن چشم انداز فعالیت کانون و عدم تعیین استراتژی در برنامه های کوتاه و بلند مدت است. به عنوان مثال طرح امکان سنجی برای تمام بانک ها وجود دارد اما برخی از آنها زیربار آن نمی روند و نرم افزارهایی مانند کامفار یا پریمورا را نمی شناسند و با ساز و کار آن آشنا نیستند. همچنین در شهرستان ها زیر بار تعرفه های حق الزحمه تعیین شده از سوی کانون نمی روند و ناچاریم طرح ها را با قیمت های پایین تر انجام دهیم. پیشنهاد ما تهیه سیستم نرم افزاری خاصی برای نظارت بر طرح از سوی کانون است. علاوه بر آن باید با متولیان مانند وزارت صنعت، معدن و تجارت و جهاد کشاورزی هرچه بیشتر و نزدیک تر تعامل داشت تا مشاوران کانون به این وزارتخانه ها خدمات دهند.

✱ آقای قدسی از شرکت آسه صنعت: همکاران بهتر است مسائل خرد درون سازمانی خود را با دبیرخانه کانون طرح کنند و طرح این مسائل در جلسه هم اندیشی جایز نیست. روشن است که امروز به فراخور وضعیت اقتصادی نیازمند ورود نیروهای فعال و آشنا به تکنولوژی مدرن و سازکار اقتصادی در کشورهای پیشرفته به این عرصه هستیم. یکی از اشکالات موجود در بخش اساننامه ای کانون، نبود مباحثی مانند ماموریت های سازمانی کانون است و بحث های مختلف آیین نامه قابل تفکیک از یکدیگر نیستند. به طور کلی می توان گفت که اساننامه کانون یک طرفه و از جانب وزارت امور اقتصادی و دارایی است. در مورد حق الزحمه ها نیز باید گفت حجم کار مشاوران متنوع است، اما تعرفه های حق الزحمه این تنوع را پوشش نمی دهند. همچنین بازنگری یک گزارش تعریف مشخصی نداشته و طیف وسیع ندارد. به عنوان مثال حتی پایین ترین حق الزحمه از سوی کارفرما پذیرفته نشده و طرح خود را با یک سوم قیمت به شرکتی خارج از کانون واگذار می کند..

✱ آقای عظیم زاده از شرکت پایا صنعت پیمان: شرکت کنندگان در جلسه هم اندیشی باید دقت کنند که مسائل داخلی کانون با هماهنگی خود شرکت ها قابل حل بوده، اما جایگاه کانون در کشور مساله اصلی این جلسه است. متأسفانه ظرفیت کانون به درستی به مجموعه نظام بانکی و سازمان های مرتبط معرفی نشده و مسائل روز اقتصادی کشور

گزارش رییس شورای عالی از مهم ترین اقدامات انجام شده



گزارش

مشاوران در قبال گزارش های مطالعاتی خود مسئول خواهند بود

در توضیح تاخیر در برگزاری نشست های هم اندیشی باید گفت که لازم بود برای کسب نتایج مطلوب از ارائه دیدگاه های اعضای محترم مسیر هموار شود. متأسفانه پاره ای از مشکلات مانند حق الزحمه خدمات مشاوران، تصمیم گیری منطقی و منصفانه در باره شرکت های عضو زیر مجموعه بانک ها، مشکلات مربوط به ارجاع کار انحصاری از طرف بانک کشاورزی به شرکت تابعه خود و سایر مسائل سبب شد تا پس از رفع آنها اقدام به برگزاری نشست هم اندیشی شود. برخی از نکاتی هم که دوستان در این جلسه مطرح کردند درست است و کانون باید برای موفقیت بیشتر، نگرشی روزآمد به پدیده های اطراف خود داشته باشد.

مجموعه دبیرخانه در ۱۱ سال گذشته برای پیشبرد اهداف کانون کمک و همراهی بسیار کرده اند، اما این تلاش ها اغلب متوجه توسعه داخلی کانون بوده است. به عنوان مثال برخی در ارتباط با راه اندازی سامانه "سام" تردید دارند. اما باید توجه داشت که با به کارگیری این سامانه استفاده احتمالی برخی از مشاوران از رانت منتفی می شود.

تراز کانون مثبت شد

شورای عالی دوره پنجم در آغاز به کار خود، با دو مشکل بزرگ اصلاحات در برخی از مواد اساننامه و بعضی از آیین نامه ها و سامان بخشی به مسائل مالی مواجه بود. امروز در سال دوم فعالیت شورای حاضر احساس می شود که در نهایت نیازمند یک اجماع افکار هستیم. مسائلی مانند عدم تشکیل هیات عالی نظارت و حفظ تعامل سازنده با مجموعه وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی نیز از مشکلات مهم پیش روی کانون هستند. زمان آغاز به کار شورای عالی حاضر، به دلیل عدم پرداخت حق عضویت و هزینه های مقرر توسط برخی از اعضا، کانون در وضعیت مالی مناسبی نبود، کوشش شد در گام نخست هزینه های جاری کانون را به طور قابل توجه کاهش داده و برخی اقدامات هزینه بردار حذف شود و در گام بعدی بدهی اعضای کانون با پی گیری وصول گردد. با این اقدامات در مجمع سالانه، شاهد گزارش مثبت مالی کانون بودیم. در همین فرصت اعلام می کنیم شرکت هایی که در پرداخت نقدی حق عضویت و دو درصد سهم ثبت پروژه ها مشکلاتی دارند می توانند با استفاده از چک به تأدیه دیون خود بپردازند،

موضوع مهم دیگر ایجاد سامانه انتخاب مشاور(سام) در سال گذشته است که به صورت آزمون و خطا با بانک صنعت و معدن کار می کند. قاعدتا قصد ارتباط برخی مشاوران امین مجموعه با سام است تا بازخورد طرح مشخص شود و در این زمینه از شرکت های زیرمجموعه بانک ها نیز استفاده خواهیم کرد.

همچنین مطالعات بازار نیازمند برقراری تعرفه جدید بوده که شورای عالی روی این موضوع کار می کند. یکی دیگر از اقدامات مثبت کانون در روزها و ماه های اخیر، موضوع حضور و همفکری کانون در تهیه لایحه ای تحت عنوان مشارکت بخش خصوصی و عمومی بوده که کانون از طریق کانون عالی انجمن های کارفرمایی ایران از آن مطلع شد و با رایزنی های فراوان خانم دانش خضری عضو شورای عالی از سوی کانون در جلسات مربوط شرکت کرد. تلاش های شورای عالی منجر به نظرخواهی درباره این لایحه از سوی کانون و ورود به این طرح شد. براین اساس بیش از ۱۹۰۰ طرح نیمه تمام و مشکل دار دولتی، بخش عمومی، نهاد و سازمان ها که به ارزیابی سازمان برنامه رسیده، بناسبت توسط برخی مشاوران ذی صلاح ارزیابی شوند. از سوی دیگر با آقای دکتر پورمحمدی در سازمان برنامه و بودجه نامه نگاری و رایزنی شده تا تعریف شرکت های ذی صلاح در این لایحه به شرکت های عضو کانون تغییر یابد. حتی ده درصد این میزان طرح، تأمین مالی قابل توجهی برای کانون و اعضای آن خواهد داشت. همچنین پیشنهادات کانون به مرکز پژوهش های مجلس رفته که در حال بررسی است.

اعضای محترم باید توجه داشته باشند که وظیفه کانون و شورای عالی ارجاع کار نیست، اما بازار سازی می کند. در اقدامی دیگر با بانک رفاه کارگران جلسه ای گذاشته شد تا با توضیح اصول عدالت و عدم تبعیض حاکم در کانون از هر گونه انتخاب انحصاری از میان اعضای کانون جهت ارجاع کار، خودداری گردد.

بانک ها کانون را به رسمیت می شناسند

جلسه شورای هماهنگی بانک ها و کانون با حضور ۱۳ نفر از مدیران عامل و اعضای هیات مدیره بانک ها نشان می دهد بانک ها کانون را به رسمیت می شناسند. کانون چهار سال به دنبال تکمیل شش عضو هیات عالی نظارت بوده که از این تعداد دو نفر مشخص و سه نفر نامشخص هستند. با تعیین این سه عضو جایگاه کانون یک پله صعود می کند و در این ارتباط با آقای مرادی پور، معاون وزارت امور اقتصادی و دارایی و آقای معمارنژاد که به شدت به کانون عرق دارند جلسه گذاشته است. امروز خوشبختانه تمام نگاه ها در سیستم دولتی به کانون مثبت است و با پیگیری اعضای شورای عالی آقای جهانگیری، معاون اول ریاست جمهوری به دنبال ابطال مصوبه وزارت جهاد کشاورزی در بانک کشاورزی است که به موجب آن طرح ها به شرکت مورد نظر آن بانک ارجاع می شود. البته کانون یک دست بیشتر ندارد و اعضا باید همراه آن باشند. کانون باید با شناسایی نامزدهای علاقه مند مجلس شورای اسلامی که به فعالیت قانونی حفظ و پاسداری از منابع ملی و توسعه ملی کشور علاقه مند هستند، در جریان انتخابات فعال عمل کند. در حال حاضر اگر درخواست جلسه با یک نماینده مجلس در کمیسیون اقتصاد داشته باشیم ماه ها زمان می برد، زیرا ما در اولویت اقتصاد کشور نیستیم. اما با همکاری و همفکری پتانسیل کنسرسیوم بزرگی را داریم و قادریم نیازهای خود را با صدای بلند اعلام کنیم.

رویگرد جدی کانون به برگزاری دوره های آموزشی

در ارتباط با بحث آموزش نیز آگاهی دارید که دوره فرصت های سرمایه گذاری در سال گذشته برگزار شد و در آن از ۱۶۷ شرکت فعال، ۱۰۸ شرکت نماینده داشتند، این جمعیت برای ما بازخورد خوبی داشت و نشان داد شرکت های نیازمند و علاقه مند به آموزش هستند. اما برای آموزش باید مدل و راهکار داشت و نمی توان باری به هر جهت بود. در این راستا برنامه ای را تدوین و در آن نیازسنجی آموزشی انجام داده ایم. نرم افزارهایی مانند کامفار یا حتی دوره های پایین تر برای تهیه امکان سنجی پیش بینی شده است. بیش از ۵۰ درصد شرکت های عضو اعلام آمادگی کرده اند که در این کلاس ها شرکت کنند. در ادامه کارگروه آموزش را ایجاد کردیم که متشکل از برخی از اعضای شورای عالی و شرکت های عضو کارآمد در زمینه آموزش است. این جلسات نتایج خوبی داشت و یکی از اهداف آن است که کانون از فضای آموزشی دانشگاه ها و نیروهای متخصص استفاده کند. از نیروهای آموزشی متخصص و شرکت های رتبه بندی و متخصص نیز استفاده شود. این اطلاعات گردآوری و دو دوره آموزشی برنامه ریزی شده است که بزودی اطلاع رسانی و ثبت نام می شود. بازخورد دریافتی از شما به بهبود این فرآیند کمک می کند.

اندیشه ها و اقدام ها در زمینه تملک دفتر کانون

در ارتباط با دفتر کانون نیز نکات درستی بازگو شد. استراتژی کانون در زمینه فراهم آوری ملک کانون از چهار سال قبل آغاز شده است. اطلاعات لازم جمع آوری و استراتژی مقدماتی توسط یکی از مجموعه ها تدوین شده است و بر آن متمرکز شده ایم اما بر سر آن اختلاف نظر وجود دارد. به این نتیجه رسیدیم که بیشتر بر روی این استراتژی کار کرده و سپس آن را به رای بگذاریم. در واقع نظرات را از برخی از شرکت هایی که مایل به این همه بررسی هستند جمع آوری کرده و استراتژی متقن کوتاه، میان و بلند مدت برای کانون داشته باشیم. در واقع بدون آن استراتژی قادر به انجام فعالیت ها و تعاملات کانون با بانک ها و سازمان ها نیستیم و قادر به حرکت به سمت آینده کانون نیز نخواهیم بود. مجموعه شورا به فکر تعریف جایگاه دائمی برای کانون است، برخی از شرکت ها مخالف و برخی موافق این تصمیم هستند. در هر صورت در حال رایزنی در این زمینه هستیم. یکی از پیشنهادات واریز علی الحساب مبلغی از سوی اعضا به منظور تملک دفتر کانون است. پیشنهاد دیگر استفاده از تسهیلات بانکی در این زمینه است. این امر نیازمند یک برآورد اولیه است. در واقع مقدمات را فراهم کرده و کارگروهی برای تامین مسائل مالی شکل داده ایم. در حال حاضر دفتر کانون اجاره ای است و ماهانه هشت میلیون و ۷۰۰ هزار تومان صرف پرداخت اجاره می شود که هزینه بالایی است. امروز حقوق کارمندان به روز است و مقداری امید در دل آنها زنده شده است و با شدت کار می کنند. دایره کارهای فعلی با نیروهای حاضر مدیریت شده و به دلیل مدیریت هزینه نیروی جدیدی به مجموعه اضافه نشده است.

تأکید بر تدوین استراتژی

و برنامه در جلسه کارگروه آموزش کانون

خبر



در این جلسه اعضا با تاکید همه جانبه بر اهمیت آموزش های مرتبط با ارتقای سطح دانش تخصصی اعضا بر بهره وری حداکثری این جلسات اشاره داشتند.

در این راستا آقای دکتر صادق یزدانی خواستار نیازسنجی در ارتباط با تدوین و برگزاری دوره های آموزشی شد. او خواستار تبیین مسئولیت ها و تفویض اختیارات کارگروه در جهت تسهیل و تسریع امر برگزاری دوره های آموزشی شد.

همچنین آقای خلیل جلیلی بر حضور مشاورانی کارآمد تاکید کرد که قادر به تهیه گزارش های مستقل از خواست و تمایل کارفرمایان دولتی و خصوصی باشند. او همچنین از اعضا خواست که دوره های آموزشی مورد نظر خود را براساس نیاز امروز و فردای اقتصاد ایران پیشنهاد دهند تا اعضای کانون بتوانند با بهره گیری از این آموزش ها میزان بهره وری و سودآوری اقتصادی را در واحدهای مشاوره ای خود افزایش دهند.

در بخش دیگری از موضوعات طرح شده در این جلسه آقای سهیل جباری از اهمیت موضوع چشم انداز کلی در قالب plan strategy و در ادامه وجود plan action برای ضروریات آموزشی کانون تاکید کرد تا با بهره گیری از این اطلاعات درک درستی از میزان زمان و هزینه صرف شده از اجرای موارد آموزشی طرح شده به دست آید. خانم دانش خضری نیز در تکمیل سخنان سایر اعضای کارگروه به علاقه بانک ها و سایر مراکز اقتصادی برای همکاری با مجموعه مشاوران عضو کانون اشاره کرد و افزود: هدف اصلی دوره های آموزشی در ابتدا اعضای فعلی کانون و در ادامه باید سایر مجموعه مشاوران سرمایه گذاری و افراد فعال در این عرصه در سراسر کشور باشد. او همچنین از اعضا خواست که با بهره گیری از دانش روز سرمایه گذاری در دنیا و شرکت موثر در دوره های آموزشی کانون، نماینده شایسته ای از کانون در اقتصاد و حوزه سرمایه گذاری در ایران باشند.

بحث توجه به گردآوری دیتاهای واقعی و کاربردی از مجموعه فعالیت های اعضای کانون نیز از نکات مهم دیگر در این جلسه بود که اعضا بر آن تاکید داشتند. آقای جباری در این زمینه بر این نکته که کانون برخلاف وزارت امور اقتصادی و دارایی به صورت مستقیم با مجموعه اصناف و فعالان صنعت در ارتباط است و به این دلیل می توان با گردآوری اطلاعات تهیه شده توسط اعضا؛ اطلاعات آماری تاثیرگذاری داشت که در آینده شغلی اعضای کانون نقش بسیار موثری را ایفا خواهد کرد.

الزام رعایت آیین نامه های

"استقلال مشاور" و "ذی نفع نبودن مشاور در طرح"

با توجه به مقررات کانون و به ویژه آیین نامه های استقلال مشاور و ذینفع نبودن وی در طرح ها، در مورد عضویت و فعالیت شرکت های وابسته به بانک ها، این موضوع در جلساتی به اطلاع مسئولان بانک ها و مدیران شرکت های وابسته بانک ها رسیده و مورد توافق می باشد.

در کانون دو آیین نامه "استقلال مشاور" و دیگری "ذی نفع نبودن مشاور در طرح" را داریم که باید به آنها عمل کنیم. بر همین اساس شورای عالی در دوره های گذشته و این دوره تصمیم گرفت که شرکت های وابسته به بانک ها کار امکان سنجی انجام ندهند، البته این تصمیم مربوط به عدم توانایی این شرکت ها نبود، بلکه موضوع ذی نفع بودن مشاور محدودیت ایجاد می کرد زیرا اعضای دیگر کانون نیز باید فرصت فعالیت داشته باشند. به عنوان نمونه، یک شرکت وابسته به بانک کشاورزی در طول یکسال ۸۰۰ کار بانک متبوع خود را انجام داده است. این شرکت کارها را از بانک گرفته و آن را برون سپاری می کند و با مبلغی برابر یک سوم قرارداد به اعضای دیگر کانون واگذار می کند! البته این موضوع از سوی سازمان بازرسی کل کشور و بسیاری از نهادها در دست پیگیری است. طبعاً اگر شرکتی کار را بگیرد و به دیگری بدهد اما به نام خود ثبت کند این کار تخلف محسوب می شود. مگر آنکه این شرکت ها به عنوان امین بانک معرفی شوند. حتا چنانچه سرمایه گذار هدایت شود که از میان شرکت های امین بانک انتخابی انجام دهد این مساله نیز در نهایت ایجاد رانت می کند.

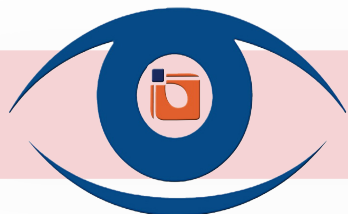
درباره رسته های جدید

در سال ۹۶ رسته های جدید مشخص و توسط شورای عالی مورد تصویب قرار گرفت و مقرر شد دلایل توجیهی ایجاد رسته ها، تعریف رسته ها، شرح خدمات و شرایط احراز و شاخص های ارزیابی آنها تدوین و به مورد اجرا گذارده شود. در نهایت در سال جاری رسته های جدید اعلام شد.

سامانه "سام"

امروز برای جلوگیری از این گونه مسائل نرم افزار سام طراحی شده است؛ پیش از این مساله ثبت قرارداد توسط اعضا مطرح بود، و به متقاضی گفته می شد که مشاور را با استفاده از سوابق شرکت ها انتخاب کند، اما امروز این نرم افزار گرایش و مشاور و سرمایه گذاری را مشخص، جست و جو و گزینش می کند. در نهایت به تعداد محدودی شرکت می رسد و به آنها اختیار داده می شود که از نظر زمان، قیمت پیشنهاد بدهند. در نهایت مشاور حق الزحمه را به حساب می ریزد که کانون صرفاً به آن نظارت دارد و حق برداشت ندارد تا پرداخت ها مطابق قرارداد صورت بگیرد. یکی از پارامترها ظرفیت کاری هر شرکت است که اگر ظرفیت کاری شرکتی تکمیل باشد تبعاً آن را انتخاب نمی کند. امیدواریم با مشارکت بانک صنعت و معدن در این طرح بقیه بانک ها نیز از این سامانه استفاده کنند.

تصویر چشم انداز کانون



آشنایی با کانون

انتظار بر این بوده است که کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی بتواند جایگاه حرفه ای خود را به عنوان یک سازمان مردم نهاد در عرصه عمومی تثبیت کند و در عین حال انتظارات قانونگذار و تحولات اقتصادی برای رشد و ترقی کشور را که به صراحت در کنار سایر نهادهای بخش های دولتی و خصوصی، مورد تأکید قرار گرفته است، برآورده سازد. همچنین توقع بر آن است که عملکرد حرفه ای اعضا را تنظیم و با استانداردهای روز آمد و پیشرفته جهانی هماهنگ کند.

اطمینان از صحت مفروضات طرح های سرمایه گذاری، دقت و صحت محاسبات، انطباق داده ها، بررسی تخصصی و حرفه ای مورد مطالعه، سنجش اهلیت و ارزیابی صلاحیت حرفه ای، اخلاقی و توانایی مجریان طرح های سرمایه گذاری، احراز اطمینان از برگشت سرمایه در طرح های سرمایه گذاری، تأمین حاشیه سود مطمئن، استقرار مرکز اطلاعات و اطلاع رسانی از طرح های روز و خارج کردن طرح های ناکارآمد به لحاظ خارج شدن فناوری، از جمله فنون این حرفه است که امید است کانون بتواند از سویی با حمایت های قانونی و بهره گیری از آیین نامه ها و مقررات مصوب و از سوی دیگر تخصص و کارآمدی نیروی انسانی شاغل در شرکت های عضو، محل اتکاء همه دست اندرکاران سرمایه گذاری از برنامه ریزان تا مدیران بانک ها و سایر اعتبار دهندگان تسهیلات مالی و اعتباری باشد.

آرمان: تثبیت و تقویت جایگاه قانونی کانون و مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی در مسیر تحقق توسعه صنعتی کشور

شعار: حفظ حیثیت حرفه ای، دقت در محاسبات، سلامت در رفتار، صداقت در گفتار، شفافیت در عمل
کانون با این آرمان و با انتخاب این شعار وظایف محوله خود را ازجمله آنها: تعیین خط مشی و استراتژی و برنامه های کانون، تهیه، تدوین، اشاعه و ارتقای اصول و استانداردهای حرفه ای و نظارت بر کار مشاوران، تعیین صلاحیت و رتبه بندی و نظارت بر حسن عملکرد آنان، تدوین و تعیین مقررات و ضوابط اجرایی و رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه ای اعضا را که عنوان جرائم عمومی را نداشته باشد، با جدیت تمام دنبال می کند.

با اجرای ۶۴ طرح ثبت شده مردادماه در کانون

بیش از ۲۴۰۰ نفر به جمع شاغلین کشور اضافه می شود



خبر

بر پایه آمار خروجی از سامانه ثبت قراردادهای کانون، طی مردادماه امسال با ثبت ۶۴ طرح امکان سنجی و نظارت با میزان سرمایه گذاری ثابت بیش از ۱۱ هزار میلیارد ریال، ۲۴۲۷ نفر صاحب شغل می شوند. آمارهای سامانه یاد شده حاکی از همکاری ۹ بانک با کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی است که در این میان بانک سینا با بیشترین تعداد قرارداد ثبت شده طرح در رسته امکان سنجی و بانک رفاه کارگران با بالاترین مبلغ سرمایه گذاری ثابت (۳/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال) در این فهرست قرار دارند. شایسته یادآوری است که از مجموع قراردادهای ثبت شده تنها یک قرارداد در رسته نظارت بر مصرف منابع و مربوط به بانک توسعه تعاون با میزان سرمایه گذاری ثابت بیش از ۱۳۲ میلیارد ریال و اشتغالی برابر با ۶۰ نفر است.

همچنین در بخش رتبه بندی مجموعاً ۲۳ اقدام در رتبه بندی، ارزیابی مجدد، ارتقاء و تمدید صورت گرفته است.

گزارش بخش پذیرش عضو در یک ماه مرداد نیز از آن حکایت دارد که عضویت ۲۶ متقاضی در دست بررسی بوده و آمار مشاوران عضو دارای رتبه معتبر در پایان این ماه ۱۹۸ شرکت بوده است.



حضور نمایندگان کانون در جلسه شورای هماهنگی بانک های دولتی و نیمه دولتی