



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی  
Banking & Credit Investment Consultant Center

شماره ۱۹ و ۲۰ - بهمن و اسفند ماه ۱۳۸۹

با امید، تلاش و خلاقیت

# رو به سوی آینده



## ساقیا آمدن عید مبارک بادت

با امید، تلاش و خلاقیت

# رو به سوی آینده

بازهم سالی بر ما گذشت؛ سالی پر از تلاش و امید. بازهم درکنار هم و با همراهی ها و همدلی های شما گامی چند به اهداف تعیین شده کانون نزدیک تر شدیم؛ اهدافی که می دانیم و صمیمانه بر این باوریم که هر روز و ماه و سال به تناسب نیازهایمان و نیازهای کشورمان به توسعه، نو به نو خواهند شد و ارتقاء خواهند یافت.

و این نه که ناپایداری نیست بلکه عین بالندگی و رشد و تنها شیوه پاسخگویی به پرسش های بی شماری است که هر روز متناسب شرایط، پیش روی مان قرار خواهند گرفت.

همه ما معتقدیم که، کانون بسان موجود زنده و کمال جویی است که بناگزیر و به صورتی ماهوی نیازمند تکاملی بی نهایت است و یکی از هزاران راه رسیدن به کمال، بهره مندی از علم و دانش و تخصصی است که به زعم بسیاری، خود ناگزیر از به روز شدن است.

اطمینان داریم که این حرکت پیوسته رو به بالا را با هم و درکنار هم تا نیل به هدف های تعیین شده ادامه خواهد یافت و در هر مقطع زمانی، طلایه داری به اندیشه های نو و انرژی های نو شناخته سپرده خواهد شد تا هر سال ریشه های این درخت تازه رسته را قوی تر و وسیع تر ببینیم.

آشکار است وقتی هر روز و هر ماه و هر سال شاهد تغییر و گسترش روز افزون آن در محیط اطراف هستیم اندیشه های خلاق، مبتکر، نوآور و با تلاش در کانون، می باید با کوشش گروهی یا فردی مسائل را شناسایی و راه حل های آنها را نیز بجویند و این احتیاج به همکاری و همفکری گسترده اعضاء در تمام طول سال دارد.

خوشبختم بگویم در سالی که گذشت، کانون در چارچوب راهبرد استفاده از خرد جمعی، بیشترین و بهترین بهره را از دیدگاه های اعضای اندیشمند خود گرفت و با برگزاری نشست های متعدد با نام ها و عناوین متنوع، اتاق های فکر کانون را تشکیل داد و ضمن ارزیابی عملکرد خود، پیشاپیش، راه حل های چالش های احتمالی پیش رو را شناسایی و خود را برای تنظیم برنامه های اجرایی مناسب در هر مورد آماده ساخت.

بدیهی است در سالی که گذشت کانون از محدودیت هایی نیز رنج برد اما روحیه امید آفرین و باور راستین به نظم در هر زمینه و هر زمان، بسیاری از این محدودیت ها را بی اثر یا کم اثر کرد و در مجموع به استناد آمار رسمی فعالیت های کانون - که گزارش آن در مجمع عمومی ارائه خواهد شد - روند امور به صورتی پیوسته سریع تر، دقیق تر و مؤثر تر تحقق یافت.

اینک کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی که ثمره اندیشه ها و تلاش های مسئولان وقت اقتصادی کشور و مرهون همراهی های شما اعضای محترم است با کمک خداوند متعال، مرحله استقرار خود را با موفقیت کامل پشت سر نهاده و در مرحله حساسی است که می باید پاسخگوی انتظارات قانونگذار از سویی و اعضای روزافزون خود از سوی دیگر باشد.

با عنایت به این واقعیت ها، در سال گذشته دایره ارتباطات با شخصیت های مؤثر در توفیق عملکرد کانون وسعت یافت و با خرسندی باید بگویم که به همت شما، اقبال مسئولان مملکتی نیز به همکاری با این نهاد بیشتر و بیشتر شد تا جایی که ما را به حل کلی مسائل اساسی امیدوار تر کرده است.

حلول سال نو فرصتی است برای اینجانب که به نمایندگی از طرف خانواده بزرگ کانون، از حمایت های معنوی مسئولان محترم اقتصادی کشور علی الخصوص وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی، مدیران محترم نظام بانکی، هیأت محترم عالی نظارت، اعضای محترم شورای عالی، مدیران عامل محترم شرکت های عضو و از همکارانم در دبیرخانه کانون که در طول



# بهار را باور کن

"فریدون مشیری"

باز کن پنجره ها را که نسیم  
روز میلاد اقای ها را جشن می گیرد  
و بهار

روی هر شفافه کنار هر برگ  
شمع روشن کرده است

همه پلپله ها برگشتند  
و طراوت را فریاد زدند  
کوچه یکپارچه آواز شدست  
و درخت گیلاس  
هدیه جشن اقای ها را  
گل بدامن کرده است

باز کن پنجره ها را ایدوست  
هیچ یادت هست  
که زمین را عطشی و منشی سوخت؟  
برگها پژمردند؟  
تشنگی با جگر خاک چه کرد؟

هیچ یادت هست؟  
توی تاریکی شبهای بلند ،  
سیلی سرما با تاک چه کرد؟  
با سر و سینه گلهای سپید  
نیمه شب باد غضبناک چه کرد؟  
هیچ یادت هست؟

مالیا معجزه باران را باور کن  
و سفاوت را در چشم چمنزار بین  
و محبت را در روع نسیم  
که در این کوچه تنگ  
با همین دست تهی  
روز میلاد اقای ها را  
جشن می گیرد !

خاک جان یافته است  
تو چرا سنگ شدی ؟  
تو چرا اینهمه دلتنگ شدی؟  
باز کن پنجره ها را ...  
و بهاران را باور کن !

یکسال گذشته با همه توان ما را در راهبری این نهاد حساس مساعدت و پشتیبانی کردند ، سپاسگزاری کنم .

سال پیش رو ، سالی در انتظار تلاش بیشتر در جهت استقرار جایگاه قانونی کانون در گستره فعالیت های توسعه صنعتی خواهد بود. اطمینان دارم امید و تلاش گذشته در کنار خلاقیتی که در میان اعضای کانون کم نیست حرکت ما را روان تر ، رؤیاهای ما را ملموس تر ، اهداف ما را دستیافتنی تر و نام کانون را معتبر تر از گذشته رقم خواهد زد.

با اعتنای فرصت حلول سال نو را به شما و خانواده بزرگ کانون شادباش می گویم و برای همه سلامت و توفیق خدمت مسئلت دارم .

روح ا... صادق





## دستورالعمل حق الزحمه خدمات مشاوران گامی گننده منافع مشروع مشغول و رقابتي مشاوران

• اخیراً مطلع شدیم که جدول حق الزحمه مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی در شورای عالی به تصویب رسیده و در هیأت عالی نظارت نیز تایید شده است. بفرمایید دلایل اصلی ضرورت تدوین این جدول چه بوده، کار به چه صورت و در چه تاریخی آغاز شده و به انجام رسیده است؟ آیا نگاه طراحان به گونه ای بوده که روح رقابت را در میان مشاوران حفظ کند در عین حال که این فعالیت مهم را ضابطه مند سازد؟ - ابتدا لازم است ذکر کنم که دستورالعمل تعیین حق الزحمه مشاوران اعتباری و بانکی فقط یک جدول تعیین نرخ دستمزد نیست. در واقع به دلیل استنباط های گوناگونی که در تعیین سطوح حق الزحمه وجود داشته است، آیین نامه مذکور پیش از توجه به تعیین روشی برای حق الزحمه، محدوده شرح خدمات متناظر با آن را مشخص کرده است.

در واقع این دستورالعمل با تعیین محدوده شرح خدمات برای دو رسته "خدمات مشاوره مطالعات و تهیه گزارش امکان سنجی" و "مشاوره نظارت بر طرح های مصوب بانکی" مشخص کرده است که انتظارات کانون از مشاوران برای ارائه خدمات در چه محدوده ای است و حق الزحمه مناسب برای ارائه این خدمات کدام است. با این وصف یک سؤال بسیار مهم که از ابتدای شکل گیری کانون و پیش از آن یعنی زمان شروع استفاده از خدمات مشاوران در حوزه های امکان سنجی و نظارت در بانک های کشور وجود داشته است پاسخ داده شده. "مشاور باید چه کاری انجام دهد؟".

برای آنکه از سؤال شما منحرف نشوم این مطلب را در ادامه تشریح خواهم کرد. اما ضرورت تدوین این دستورالعمل برای مشاوران و جامعه ای که در ارتباط با خدمات مشاوران هستند به راحتی روشن و از دو رویکرد قابل بررسی است.

خوب ما فکر می کنیم که به صورت کلی این شغل یا حرفه مورد نظر کانون یعنی (مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری بانکی) در کشور یک شغل جدید و جوان است. طبیعی است برای آنکه سرمایه گذارانی که از تسهیلات بانکی و خدمات این مشاوران استفاده می کنند و همچنین بانک ها، با سهولت بیشتری بتوانند این همکاری را داشته باشند نیاز به استفاده از استاندارد ها و خط کش هایی دارند که در واقع یکی از عمده ترین دلایل شکل گیری کانون ایجاد مرجعی برای تعیین این استاندارد ها و نظارت بر اجرای آنها بوده است. از همین روست که در اساسنامه

و سایر آیین نامه های کانون نیز به موضوع تعیین حق الزحمه اشاره شده است. بنابراین رویکرد اول ضرورت تدوین این دستورالعمل، عبارت است از الزام قانونی کانون به این مسئله بوده است اما رویکرد دوم که اهمیت کمتری از رویکرد اول ندارد بحث دفاع از حقوق مشاوران است. دبیرخانه و شورای عالی کانون در تلاش برای بسط و گسترش استفاده از خدمات مشاوران در نظام بانکی کشور، با مسائل متعددی روبرو بوده اند که یکی از عمده ترین آنها سطح دستمزد ها و خدمات متناظر با آنها بوده است. وقتی شما نظامی را به استفاده از خدماتی ترغیب می کنید، سؤال بسیار منطقی آن است که اولاً "این خدمات چیست؟ و دوم آنکه قیمت آن چقدر است؟ طبیعی است در چنین فضایی و در حالی که روش های مختلفی برای تعیین حق الزحمه ها توسط مشاوران و بانک ها استفاده می شده است کانون ناگزیر از تدوین این دستورالعمل بوده است.

من فکر می کنم با توجه به حسن دقت شورای عالی کانون در این زمینه و همچنین مشکلاتی که در این صنف وجود داشته، موضوع تعیین حق الزحمه که از بدو تاسیس کانون و حتی قبل از آن مورد بررسی بوده با تشکیل کمیته توانمند سازی به عنوان یکی از مهم ترین ابزار های توانمند سازی مشاوران مورد توجه خاص قرار گرفت و اولین گزارش برای دریافت بازخورد همکاران و جامعه هدف در سال ۸۷ منتشر و توزیع شد و با بررسی ها و جلسات فراوان از جمله جلسات متعدد با هیأت عالی نظارت نسخه نهایی آن در دی ماه ۸۹ تهیه و توسط شورای عالی تصویب شد و



ارتقاء کیفیت است نه کنترل آن. در واقع ما فکر می‌کنیم که هر موضوع کاری که مشاور انجام می‌دهد باید در سطح کیفی بالاتری از کار قبلی اش باشد. بنابراین ارتقاء کیفیت یک هدف عمده کانون محسوب می‌شود که سعی شده است در این دستورالعمل به آن توجه شود.

بد نیست در اینجا به این نکته هم اشاره کنم که اگر ما به جای محدوده قیمتی برای خدمات یک عدد ثابت و فیکس را تعیین می‌کردیم عملاً از توجه به عوامل کیفی مثل سابقه مشاور، کیفیت ارائه خدمات، زمان و غیره غافل می‌ماندیم. تعیین این محدوده به مشاورین این اجازه را می‌دهد که پوشش بالاتری برای جبران هزینه‌های کیفی خود داشته باشند.

#### • دستورالعمل کدام فعالیت‌های عمده را شامل می‌شود؟

– طبیعی است چون ما در نظام رتبه بندی مشاوران را در دو حوزه و رسته "امکان‌سنجی" و "نظارت بر طرح‌ها و مصرف منابع" طبقه بندی کرده ایم این دو درست در این فاز مورد نظر کانون بوده و در همین دو محدوده نیز شرح خدمات و حق الزحمه متناظر با آن تعریف شده است.



• آیا در کنار تعیین سطوح حق الزحمه شرح خدمات و کیفیت آنها نیز در هر مورد برشمرده شده تا متقابلاً رضایت مشتریان را هم تأمین کند؟ – طبیعتاً بله، اما لازم می‌دانم در اینجا توضیح مفصل و البته گلیایه آمیزی نیز داشته باشم. همانگونه که اطلاع دارید معامله اعم از آنکه خرید و فروش کالا باشد یا خدمت، یک امر دو طرفه است که باید منافع دوطرف در آن حفظ شود به دیگر بیان، یک بازی برد-برد تعریف صحیحی از یک معامله موفق است. اما به عنوان یک معضل فرهنگی این قضیه در جامعه ما مغفول مانده است. ما فکر می‌کنیم که اگر در انعقاد یک قرارداد بر اثر اجبار یک طرف یا اعمال قدرت طرف دیگر مثلاً قرارداد ارزانی ببندیم یا شرایطی را تحمیل کنیم، برنده ایم یا به اصطلاح عوام زرنگی کرده ایم. غافل از اینکه اگر طرف مقابل از انجام معامله رضایت نداشته باشد امکان دریافت خدمات خوب بسیار کم خواهد بود. موضوع رضایت در معامله در آموزه‌های فرهنگی و مذهبی ما نیز مورد اشاره

در جلسه اخیر هیئت عالی نظارت مورد تأیید قرار گرفت.

اگر اشتباه نکنم آخرین بخش این سؤال به توجه دستورالعمل به روح رقابت، می‌پردازد. توجه کنید که در نظام بازار آزاد هر گونه استاندارد سازی با روح رقابت در تضاد است. از آنجا که هدف اصلی این دستورالعمل استاندارد سازی خدمات و حق الزحمه‌ها بوده است و برای آنکه این امر موجب حذف کامل فضای رقابتی نشده باشد، صرف نظر از آنکه به جای تعیین رقم دقیق سطح حق الزحمه محدودده ای برای آن تعریف شده، سعی شده است که فضای رقابتی به محدوده کیفیت ارائه خدمات منتقل شود. یعنی به جای آنکه مشاورین در کاهش قیمت‌ها با یکدیگر رقابت کنند با افزایش سطح و کیفیت ارائه خدمات و یا زمان ارائه آن با هم در رقابت باشند.

• در تدوین جدول حق الزحمه مشاوران از چه منابع معتبری استفاده شده و آیا می‌توان ادعا کرد آن چیزی که در نهایت مصوب شده است هویت کانون را بر روی خود دارد؟

– خوب ما برای تدوین این دستورالعمل هر آنچه را که در این مورد توانستیم مطالعه کنیم مورد توجه قرار دادیم. از روش‌های مورد نظر یونیدو و سازمان‌های جهانی دیگر گرفته تا جداول و دستورالعمل‌های جامعه مهندسیین مشاور، سوابق موجود در انجمن شرکت‌های مشاور سرمایه‌گذاری و نظارت بر طرح‌ها، اطلاعات قابل اخذ از سازمان برنامه، جداول بانک صنعت و معدن و موارد متعددی از این دست، از همه مهم‌تر هم نظرها و راهنمایی‌های کاربردی همکاران محترم عضو کانون، چه به صورت کتبی و چه شفاهی ما را در این زمینه کمک کرده‌اند. علی‌رغم این تفصیل من فکر می‌کنیم این دستورالعمل منحصراً مربوط به حوزه‌ها و رسته‌های مورد نظر کانون و شرح خدماتی است که کانون مدنظر دارد و یک مجموعه متعلق به کانون است که بدیهی است هویت کانون را نیز به دوش می‌کشد.

• به نظر شما آیا سطح حق الزحمه‌ها در ارتباط با خدمات مختلف می‌تواند رضایت مشاوران را جلب کند و هزینه‌های اعمال شده را به صورت معقول پوشش دهد؟

– از نظر بنده بله، ببینید وقتی قرارداد‌های مشاوران را در سال‌های قبل بررسی کنید به راحتی متوجه می‌شوید که در سطوح خدماتی که در این دستورالعمل تعریف شده متوسط دستمزد‌ها کمتر از آن چیزی است که در این دستورالعمل به آن اشاره شده است. اگر قرارداد‌های با قیمت بالاتر (که بسیار هم وجود دارند) خدمات مازادی نظیر خدمات مهندسی مشاور (یعنی آنچه مورد نظر سازمان مدیریت و جامعه مهندسیین مشاور است) و یا خدمات تسهیل‌گری را حذف کنیم، به نظر میرسد در همین محدوده مورد نظر دستورالعمل مصوب حرکت کرده باشیم.

• آیا نظر طراحان صرفاً معطوف به جنبه‌های مالی این فعالیت بوده یا سازو کار پیش‌بینی شده قادر خواهد بود امکان کنترل کیفیت خدمات را نیز فراهم کند؟

– همانطور که اشاره کردم در این دستورالعمل به کیفیت به عنوان یک عامل رقابتی بین مشاوران توجه ویژه‌ای شده است. بنا براین بهتر است اصطلاح به کار رفته در سؤال شما را این‌گونه تصحیح کنم که هدف ما

قرار گرفته است. در چنین فضایی طبیعی است که مشاوران و مشتریان آنها نیز مثل بقیه جامعه در حال کش و قوس هستند.

من می خواهم این موضوع را با یک مثال بسیار ساده و رایج تشریح کنم. ببینید سال هاست که کالاهای تجاری متعددی از کشورهای خارجی به ایران وارد می شود. اینکه به شکل عمومی این کالا در درجه بالایی از نرم های کیفیت در جهان برخوردار نیستند درست است ولی به راحتی مشاهده می کنیم که همین کالاها وقتی وارد کشور ما می شوند از کیفیتی به مراتب کمتر از کالاهایی که آن کشورها به سایر کشورها صادر می کند برخوردار است. به نظر بنده این یک نتیجه طبیعی رفتار و فرهنگ ما در تجارت است. طرف مقابل ما از معامله هدف روشنی دارد، "کسب سود". وقتی ما دائم از او توقع تخفیف داشته باشیم و قیمت نسبت به کیفیت در اولویت بالاتری برایمان قرارداشته باشد خوب طبیعی است که طرف معامله ما روی این عامل مانور می دهد و در ازای قیمت های پایین تری که مورد نظر ماست سطح پایین تری از کیفیت را نیز ارائه خواهد داد. بنابراین من می خواهم توجه شما و خوانندگان محترمتان را به این نکته جلب کنم که قیمت و کیفیت نباید مسقلاً مورد توجه قرار گیرد. مشاور

در ازای حق الزحمه ای که تعریف می کند توانایی فکری و کارشناسی مجموعه خود را در اختیار کارفرما

قرار می دهد. این توانایی مستقیماً در خروجی و اهداف مورد نظر کارفرما در طرح های

سرمایه گذاری تأثیر خواهد داشت بنابراین این کیفیت و سطح این خدمات بسیار مهم است.

وقتی ما به ضرورت های مختلف مجبوریم آنچه را که قابل شمارش است

استاندارد سازی کنیم، یعنی حق الزحمه، بنا بر این لازم است که حداقل های کیفی

متناظر با آن را نیز تعریف کنیم و از عرضه کنندگان بازار- یعنی مشاورین- توقع داشته

باشیم در سطوح ثابت حق الزحمه با ارائه خدمات بهتر و توسعه کیفی خود به رقابت بپردازند که در نهایت

منجر به اعتلای جامعه هدف خواهد شد.

• سازوکار پرداخت حق الزحمه به مشاوران به چه صورت پیش بینی شده است؟ و آیا شیوه به کار گرفته شده امتیاز خاصی دارد که باید به آن توجه شود؟

- سؤال بسیار خوبی است. چون یکی دیگر از شرایط بسیار مهم معاملات نحوه تحویل خدمات و دریافت حق الزحمه متناظر با آنهاست. نحوه دریافت به شدت در تعیین حق الزحمه مشاوران تأثیر دارد. وقتی مشاوران به تجربه مطالبات لاوصول یا مشکوک الوصول فراوانی را در قرارداد هایشان داشته اند، طبیعی است که برای پوشش آن اقدامات پیشگیرانه یا جبرانی را انجام دهند. مثلاً دریافت پیش پرداخت بالا، تعیین حق الزحمه بالا، ارتباط نامناسب با کارفرما برای ارائه خدمات و موارد بسیار دیگر از این دست. در این گونه موارد مشتریان آتی قربانی رفتار غیر مسئولانه مشتریان قدیم می شوند. یعنی چون مشتریان قدیم در ایفای تعهدات خود قصور داشته اند جریمه آن را مشتریان جدید با اقدام های

جبرانی مشاوران پرداخت می کنند!

بنا بر این یکی از برنامه هایی که به طور موازی با ارائه دستورالعمل تعیین حق الزحمه مشاوران مورد توجه شورای عالی قرار گرفته است مکانیزم پرداخت است. این موضوع توسط دبیرخانه کانون در دست بررسی است و تا آنجا که بنده اطلاع دارم در صدد اجرای فرایندی مشابه گشایش اعتبار داخلی هستند و به نظر من نیز یک ضرورت محسوب می شود.

• کمی درباره سطوح مختلف حق الزحمه ها صحبت بفرمایید.

- خوب جدا از آنکه از خوانندگان محترم شما خواهش می کنم پس از انتشار مطالب این دستورالعمل را به دقت مطالعه کنند و از رییس محترم شورای عالی نیز خواسته ام جلسات توجیهی و کارگاه هایی برای تشریح و اجرایی کردن دستورالعمل برگزار شود، به صورت خلاصه این موارد را عرض می کنم.

در بخش الف موضوع تعیین حق الزحمه برای خدمات امکان سنجی مورد توجه قرار گرفته است. اولین فاکتوری که باید مورد توجه قرار

گیرد مبلغ پیش بینی شده برای سرمایه گذاری کل است. با تعیین این رقم محدوده ای که به عنوان حق الزحمه

مجاز تعیین شده به صورت یک بازه در سطرهای بعدی جدول مشخص شده است. یعنی در این

محدوده سرمایه گذاری، مشاور مجاز به عقد قرارداد در محدوده تعیین شده حق الزحمه

هاست. سایر عوامل که باید مورد توجه قرار گیرند و تعیین آن به عهده مشاور

و کارفرماست و به شرایط دیگر معامله بستگی دارد عبارتند از:

- نوع و شکل اطلاعات موجود و ارائه شده توسط کارفرما از جمله اطلاعات

مکاتباتی طرح، مطالعات فنی و تکنولوژی، استعلام ها و اطلاعات مالی، اطلاعات اقتصادی.

- تکنولوژی طرح از نظر متعارف یا پیچیده و نو ورود بودن.

- طرح ایجاد یا توسعه ایی.

- مدت زمان انجام خدمات.

- سابقه، رتبه و کیفیت کار مشاور.

که با توجه به عوامل فوق رقم نهایی را اعلام می کند و این محدوده رقابتی است.

با توجه به آنکه حجم خدمات ارتباط صد در صد مستقیمی با مبلغ سرمایه گذاری ندارد در تعیین محدوده حق الزحمه ها، ضرایب به صورت کاهنده و در این مقاطع مورد نظر قرار گرفته اند.

طرح هایی با مجموع سرمایه گذاری ۲ تا ۲۰ میلیارد ریال در طبقه اول و در طبقات بعدی به ترتیب بین ۲۰ تا ۵۰ میلیارد ریال، از ۵۰ تا ۲۰۰

میلیارد ریال، ۲۰۰ تا ۵۰۰ میلیارد ریال و ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ میلیارد ریال و از ۱۰۰۰ تا ۲۰۰۰ میلیارد ریال. خارج از این حوزه نیز به توافق توصیه شده است.

نکته ضروری و قابل ذکر در این جا تأکید بر شرح خدمات متناظر است. ما در این دستورالعمل تأکید کرده ایم که شرح خدمات مورد نظر کانون



رئیس شورای عالی کانون : با تأکید بر اصالت رتبه بندی مستقل اعضای کانون

## از پیشنهادهای کارشناسی در اصلاح نظام رتبه بندی استقبال می کنیم

رئیس شورای عالی کانون از همکاری های بانک صادرات ایران ، سپاسگزاری کرد و مصوبه اخیر هیأت مدیره آن بانک مبنی بر برون سپاری خدمات امکان سنجی و نظارت بر اجرای طرح ها و مصرف تسهیلات و توصیه به استفاده از خدمات مشاوران عضو این کانون را ، تجلی این همکاری دانست .

آقای مهندس صادق طی نامه ای به آقای دکتر سید محمد جهرمی مدیرعامل این بانک ، ابراز اطمینان کرد که با حسن اعتماد متقابل ایجاد شده بین کانون و بانک صادرات ، روند همکاری ها که متضمن حفظ منافع بانک و مشتری از یکسو و کمک به تحقق توسعه صنعتی کشور از سوی دیگر است ، روز به روز رشد و توسعه خواهد یافت .

وی همچنین با اشاره به سازوکار رتبه بندی اعضای کانون که با بهره گیری از تجارب ارزشمند سازمان ها و نهادهایی مانند معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی ریاست جمهوری و سایر مراجع معتبر ، با کارشناسی مجموعه ای از نیروهای بصیر و مجرب و با نگرشی سازمان محور طراحی شده و به اذعان بسیاری از دست اندرکاران از دقت و جامعیت کافی برخوردار است ، اعمال هرگونه نظام موازی دیگر در جهت رتبه بندی مشاوران عضو کانون را ، مخدوش کردن اعتبار این نهاد قانونی دانست و افزود : چنین اقدامی محدودیت های عملی بسیاری نیز ایجاد خواهد کرد که می تواند از کیفیت خدمات کانون بکاهد .

رئیس شورای عالی در عین حال آمادگی کانون را جهت بررسی پیشنهادهای و توصیه های مدیران و کارشناسان آن بانک در جهت اصلاح و به روز کردن آیین نامه رتبه بندی اعلام و بهره مندی از هر دیدگاه کارشناسی در این زمینه را در چارچوب اصل برخورداری از خرد جمعی و دستیابی به اجماع نظر مغتنم شمرد .

چيست. بخصوص در زمينه ارائه خدمات مشاوره فنی و مهندسی ، مرزها تفکیک و روشن شده اند تا مشخص شوند خدمات مورد نظر کانون اگرچه به جنبه های فنی اشاره دارد ولی ارائه خدمات مشاوره مهندسی نیست.

در بخش دوم یا ب نیز به همین طریق حق الزحمه مربوط به خدمات نظارتی تعیین شده است. در این مرحله با تعیین مرز خدمات نظارت فنی و بانکی لزوم وجود ناظر فنی مستقل و یا گروه جانشین آن طی جدولی روشن شده است و سطوح دستمزد ها نیز براساس یک نظام معقول و مرتبط با تعداد گزارش مورد نیاز ، تعیین شده است و طبقه بندی مشابهی با بخش الف دارد. جز آنکه در این بخش به دلیل روشن بودن سطح خدمات ، محدوده بسته تری وجود دارد و در هر سطح حق الزحمه ها ثابت یا فیکس است.

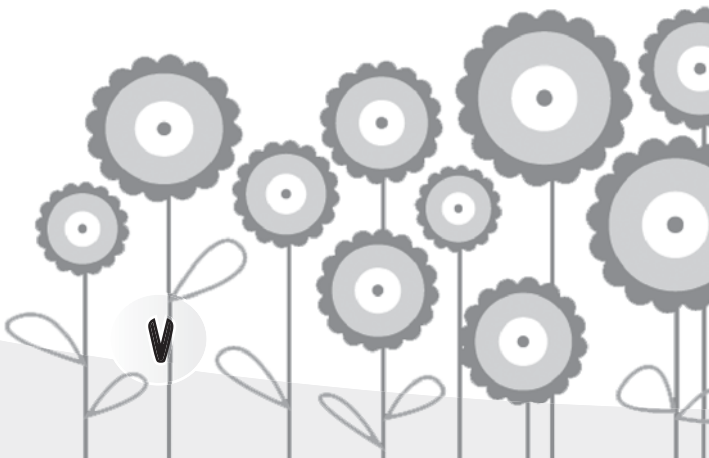
با مقایسه سطح دستمزد ها در هر دو رشته مشخص می شود که کل حق الزحمه در نظر گرفته شده برای مشاور امکان سنجی و نظارتی در حد چند دهم درصد است و در کل پروژه رقم بسیار پایینی است ولی در ازای این دستمزد ناچیز ، ارزش افزوده بسیار بالایی ایجاد می شود. از نظر بنده سطح دستمزد ها می تواند بالاتر از این هم باشد که در آینده و با همکاری مشاوران در ارائه خدمات با کیفیت ، قابل بازنگری است. یک موضوع مهم دیگر هم توجه همکاران به ارائه خدمات خوب است. در واقع ما با شرایطی مواجه بوده ایم که بسیاری از متقاضیان بحق از سطح کیفی خدماتی که دریافت داشته اند ناراضی بوده اند و بررسی ها نشان می داد که مشاوران در انجام کار خود قصور داشته اند. چنین مواردی که متأسفانه تعداد شان کم هم نیست موجب وهن حرفه مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری بانکی شده و ما را در توجیه سطح قابل قبولی از حق الزحمه ها با مشکل مواجه کرده است.

امیدوارم در آینده مشاوران عضو کانون چنان کیفیتی را در ارائه خدمات خود داشته باشند که متقاضیان و بانک ها با طیب خاطر موضوع افزایش دستمزد ها را بپذیرند.

• کانون همواره بر اصل بهره گیری از خرد جمعی در امور ، تأکید داشته است در طراحی و تدوین این دستورالعمل مشارکت اعضا چگونه تحقق یافته است ؟

- این مجموعه حاصل نشست های متعددی در کمیته توانمند سازی ، شورای عالی ، هیئت عالی نظارت و ده ها جلسه با نمایندگان بانک ها ، مشاوران و طرف های ذی ربط است. پس از انتشار اولین نسخه دستورالعمل که تفاوت های فاحشی با آخرین آن دارد بازخورد های بسیار جالبی از سوی همکاران و اعضای کانون چه به صورت کتبی و یا شفاهی داشته ایم که مورد توجه قرار داشته و در اینجا لازم می دانم از تک تک افرادی که در این مورد همکاری و اظهار نظر داشته اند تشکر کنم.

• آیا جناب عالی به عنوان یک عضو کانون و نه به عنوان عضو شورای عالی ، این دستورالعمل را تأمین کننده منافع مشروع ، معقول و رقابتی مشاوران می دانید ؟  
در شرایط حاضر بلی و البته منوط به اجرای برنامه های مکمل مثل مکانیزم پرداخت حق الزحمه.



# میهمانان آخرین نشست مشترک کانون

( در سال ۸۹ )



پتانسیل بسیار بالا و حوزه فعالیت وسیع این خلاء را پر کند و از طریق دقت نظر در عضوگیری و نظارت پیوسته بر عملکرد اعضای خود، اعتماد سیستم بانکی را به دست آورد.

آنگاه وی به توضیح اهداف برگزاری همان نشست ( نشست های مشترک رییس شورای عالی با اعضا )، جلسات توجیهی - آموزشی رتبه بندی و نشست های تخصصی هم اندیش محدود در کانون پرداخت و افزود: اولی با هدف گزارش عملکرد به اعضا و آشنایی هر چه بیشتر اعضای جدید با برنامه ها و اهداف کانون تشکیل می شود که تقریباً در سال ۸۹ از کلیه شرکت های عضو برای حضور در آنها دعوت به عمل آمده و با استقبال گرم و مشارکت فعال اعضا روبرو بوده است. دومی با هدف کمک به اعضا در جهت چگونگی تکمیل فرم های مربوط به رتبه بندی صورت گرفته است تا فرم ها با کمترین خطا تکمیل و از این طریق سرعت کار رتبه بندی برای دستیابی به هدف ۹۰ شرکت رتبه بندی شده تا پایان سال ۸۹ حاصل شود و سومی به عنوان اتاق های فکر کانون مسئولیت تبادل نظرهای علمی - تخصصی در زمینه چالش های پیش روی کانون را داشته اند که در ۱۱ کارگروه به این مهم دست یازیده اند.

رییس شورای عالی ضمن اشاره به هزینه بر بودن همایش های فراگیر و محدودیت منابع مالی کانون، با تشریح مشکلات مربوط به بهره مندی

آخرین نشست مشترک رییس شورای عالی با اعضا در پیش از پایان سال ۸۹، روز چهارشنبه ۲۰ بهمن در سالن کنفرانس کانون برگزار شد. در آغاز این نشست آقای مهندس صادقلو رییس شورای عالی به اختصار در باره چرایی عضویت در کانون، انتظارات اعضا از آن و همچنین دلایل برگزاری این نشست ها سخن گفت.

وی با تأکید بر اینکه کانون نهادی قانونی و در عین حال ناوابسته به دولت است اظهار داشت برای آنکه کانون بتواند نقش اثربخش خود را در زمینه رشد توانمندی های تخصصی شرکت های مشاور و از این طریق کاهش معوقات سیستم بانکی ایفا کند می باید عضویت در آن و التزام به آیین نامه های مختلف آن را جدی بگیریم. آقای مهندس صادقلو با یادآوری اینکه نهادهای مشابه در کشورهای پیشرفته صنعتی سال هاست که در مسیر توسعه به ایفای نقش می پردازند افزود: کانون به عنوان یک نهاد انتظامی مسئولیت نظم دادن به فعالیت های مشاوران اعتباری را برعهده دارد و از مهمترین اهداف آن حفظ شئون حرفه ای مشاوران در چارچوب مقرراتی است که در عین حال سطح کیفی خدمات مشاوره ای را به طور دائم تا سطح استانداردهای جهانی ارتقاء ببخشد.

وی گفت: کانون بر این باور است از آنجا که به طور طبیعی بانک ها قادر نیستند در همه رشته ها کارشناس داشته باشند، کانون می تواند با



# تعداد اعضای کانون به ۲۱۰ شرکت رسید

بر اساس آخرین جدول اعلامی بخش عضویت ( ۴ اسفند ۸۹ ) تعداد شرکت های عضو کانون به ۲۱۰ عضو رسید که از این میان رتبه ۸۰ شرکت تعیین و اعلام شده است .  
گفتنی است تا این تاریخ صلاحیت عضویت ۲۲۶ شرکت به تأیید شورای عالی رسیده است و کار بررسی اعلام صلاحیت ۱۶ عضو دیگر از میان آنها در دست اجراست . آخرین وضعیت متقاضیان جدید عضویت تعداد آنها را ۱۹ شرکت نشان می دهد .  
جدول فراوانی اعضای در استان های کشور نشان دهنده بیشترین تعداد عضو ( ۱۴۷ - ۷۰ درصد ) در استان تهران و به ترتیب ( ۱۲ عضو - ۵ درصد ) خراسان رضوی ، ( ۱۰ عضو - ۴٫۷ درصد ) اصفهان ، ( ۵ - ۲٫۳ درصد ) در هریک از استان های آذربایجان شرقی و قزوین و بقیه در ۱۷ استان دیگر کشور فعالیت دارند .  
یادآور می شود تعداد اعضای کانون در اسفند ماه ۱۳۸۸ ، ۱۳۷ شرکت بود که در مقایسه با تعداد اعضای در اسفند ماه ۸۹ ، حدود ۶۴ درصد افزایش نشان می دهد .  
تعداد اعضای کانون در اسفند ماه ۸۷ ، ۴۲ شرکت بوده است .

حداکثری از آرای همه اعضای در همایش های فراگیر که نوعاً با زمان محدود و برنامه های فشرده برگزار می شوند اضافه کرد: شکستن این همایش به نشست های متعدد و کارگرو های نامحدود فرصت برخورداری از دیدگاه ها و تجارب کلیه اعضای را به کانون می دهد که شورای عالی آن را فرصتی ارزنده ارزیابی می کند .

سپس حاضران تک تک به معرفی شرکت متبوع خود ، زمینه های تخصصی پرداختند و پرسش های خود را در جهت روشن شدن ابهام های خود در هر زمینه از برنامه ها و فعالیت های کانون مطرح ساختند .

ابتدا آقای حامد احتشام نماینده شرکت طراحی و مهندسی پترو کاوه افق با اشاره به عرصه فعالیت درون مرزی و برون مرزی این شرکت گفت : تکمیل فرم های مورد نظر کانون سبب یک خانه تکانی واقعی در شرکت شده و بازنگری اثربخشی را در مجموعه فراهم کرده است که به خودی خود فرصت مغتنمی است .

سپس آقای مهدی غلاملو نماینده صندوق مالی توسعه تکنولوژی ایران با اشاره به تأسیس این صندوق در سال ۱۳۶۸ از ارتقاء آن به حوزه " های تک و نانو تکنولوژی " سخن گفت .

پس از آن رییس شورای عالی در پاسخ به پرسش حاضران درباره رسته تأمین مالی در کانون گفت : اولاً درحاضر بانک ها بنا به اظهار خود عضویت در کانون را به شرکت های اقماری خود توصیه کرده اند زیرا تجربه همکاری با کانون را موفق ارزیابی کرده اند ، ثانیاً کانون ایجاد رسته تأمین مالی را در آغاز راساً مطرح کرد .

وی همچنین به دو موضوع بسیار مهم اقدام به ایجاد صندوق تودیع حق الزحمه مشاوران در کانون با هدف قطع ارتباط مالی متقاضی و مشاور و حفظ استقلال مالی مشاور و فرهنگ سازی در این زمینه که مفهوم ارائه تسهیلات به مشارکت مدنی در سرمایه گذاری از طرف بانک ها عملی شود ، اشاره کرد و عزم جزم کانون را در هر دو مورد تأکید کرد .

آنگاه آقای سعید رضائی نماینده شرکت سامان انرژی اصفهان ضمن معرفی شرکت متبوع خود پیشنهاد کرد که با پرداخت ۲ درصد از قراردادهای اعضای به کانون همانند مالیات ارزش افزوده برخورد شود که آقای صادقلو در پاسخ اطمینان داد که در تعیین حق الزحمه خدمات مشاوران همه جنبه ها لحاظ شده است .

رییس شورای عالی به همین مناسبت به چگونگی تدوین آیین نامه حق الزحمه خدمات مشاوران پرداخت و افزود : در تدوین جداول مربوط از ۵ جدول مشابه و معمول در بانک ها و نهادهای مرتبط بهره گرفته شده و در زمینه رعایت عدالت در توزیع کار ، با اعمال محدودیت کار همزمان در هر رده و تعیین کف و سقف قیمتی در هر سطح ، این مهم نیز مورد توجه قرار گرفته است .

وی با توضیح ضرورت های ارزشیابی عملکرد اعضای به توضیحات خود در این باره پایان داد .

سپس آقای رضائی پیشنهاد ایجاد فضای مجازی در وب سایت کانون به منظور برگزاری کنفرانس های تخصصی ارائه کرد که مقرر شد در این زمینه مطالعه لازم صورت گیرد .

آنگاه سرکار خانم آناهیتا مقدم نماینده شرکت بهین ارتباط مهر با اشاره به فعالیت این شرکت در سطح تکنولوژی های پیچیده و نوورود آثار مثبت عضویت در کانون را تأیید کرد و در پایان آقای شریعتی نماینده شرکت نیوشاکار به معرفی این شرکت تولید کننده انواع کابل های مسی پرداخت .

## مهمترین رویدادهای خبری کانون در

# آئینه

سال ۸۹



- برگزاری نشست های توجیهی ، آموزشی اعضای کانون ، با هدف آشنا کردن آنان با شاخص های ۲۱ گانه و چگونگی تکمیل فرم های ۱۴ گانه آغاز شد .
- در نشست مشترک مسئولان کانون و بانک ملی ، شیوه ارجاع کار به مشاوران هماهنگ شد .
- اصلاح اساسنامه کانون ، در دستور کار هیأت عالی نظارت قرار گرفت .
- هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات ، رسماً کار خود را آغاز کرد .
- هیئت مدیره بانک ملی با ارجاع کار امکان سنجی به مشاوران عضو کانون ، موافقت کرد .
- در نشست مشترک مسئولان کانون و بانک صنعت و معدن اعلام شد که کانون تا پیش از کسب اطمینان از رتبه آوری عضو ، مسئولیت دادن حداقل رتبه را نمی پذیرد .
- ایجاد رسته مشاوره اعتبارات بانکی در کانون ، به تصویب شورای عالی رسید .
- ظرفیت های انسانی و فنی کانون ، در همایش تشریح فرصت های کسب و کار در طرح تحول اقتصادی ، معرفی شد .
- رییس شورای عالی از بانک مرکزی خواستار عملیاتی شدن بخشنامه ارجاع کار به مشاوران عضو کانون شد .
- کانون ، از نظام بانکی خواستار روان سازی گردش ارجاع کار به مشاوران شد .
- جدول حق الزحمه مشاوران در شورای عالی تصویب شد .
- حساب ویژه کانون جهت واریز ۲ درصد از حق الزحمه اعضا ، افتتاح شد .
- سیستم اطلاع رسانی فوری کانون به اعضا از طریق پیام کوتاه ( SMS ) راه اندازی شد .
- چارچوب شرح خدمات تهیه طرح توجیهی بانک صنعت و معدن ، جهت استفاده اعضا منتشر شد .
- رییس شورای عالی ، خواستار توصیه بانک مرکزی به بانک ها در

- مجمع عمومی عادی سالانه کانون ، عملکرد سال ۸۸ و برنامه سال ۸۹ را تصویب کرد .
- در هماهنگی با بانک صنعت و معدن ، از اول مرداد ماه ۸۹ ، رتبه بندی کانون ملاک ارجاع کار به مشاوران اعلام شد .
- بنا به درخواست سازمان شهرک های صنعتی و صنایع کوچک ، فهرست اعضای کانون ( ۱۴۹ عضو وقت کانون ) جهت استفاده از خدمات مشاوران در ایجاد و تکمیل ۱۵ هزار واحد صنعتی کوچک در سطح کشور ، در اختیار این سازمان قرار گرفت .
- سازمان سرمایه گذاری خارجی از اعلام اسامی شرکت های تأیید کننده نظام نامه خدمات مشاوره سرمایه گذاری و ارزیابی طرح های اقتصادی خبر داد .
- ضمن قدردانی از اهتمام اداره کل نظارت بر بانک ها و مؤسسات اعتباری بانک مرکزی ، آن دسته از بخشنامه هایی که به اقتضای مسئولیت کانون در پیشبرد هدف های آن مؤثر است جهت استفاده اعضا درخواست شد .
- کانون از کلیه بانک های دولتی و خصوصی ، خواستار دریافت دستورالعمل ها ، اولویت ها و اطلاعات مورد نیاز مشاوران در تعامل بانک ها شد .
- رییس شورای عالی کانون ، ضمن تأکید بر استقلال این نهاد در انتخاب شیوه رتبه بندی اعضا ، از استقبال مقام های بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران از فعالیت های کانون سخن گفت .
- اعلام آمادگی کانون ، به منظور تبادل نظر و ارائه هرگونه خدمات در زمینه مشاوره به سازمان سرمایه گذاری و کمک های اقتصادی و فنی ایران .
- نشست های مشترک رییس شورای عالی با نمایندگان شرکت های عضو ، با هدف گزارش عملکرد کانون و بهره مندی از آرای اعضا در برنامه های کانون آغاز شد .
- در پی درخواست کانون از طریق معاونت امور بانکی ، بیمه و شرکت های دولتی وزارت امور اقتصادی ، کانون مشاوران به سازمان های امور اقتصادی استان های سراسر کشور معرفی شد .
- در هجدهمین مغرب آفتاب رمضان المبارک ۱۴۳۱ هجری قمری ، اعضای خانواده کانون بر سر سفره الهی در کنار هم افطار کردند .



## اقدامات بانک صادرات در جهت تثبیت و توسعه فرهنگ کانون مشاوران است



بانک صادرات ایران در پاسخ به دغدغه کانون پیرامون احتمال ایجاد خدشه در جایگاه قانونی این نهاد و اعتبار رتبه بندی صورت گرفته در آن، در صورت اعمال هرگونه نظام موازی در این زمینه، یادآور شده است که همه اقدامات بانک صادرات در جهت تثبیت و توسعه فرهنگ کانون مشاوران بوده است.

مدیریت دفتر بررسی و نظارت بر طرح های این بانک با اشاره به اقدام های بانک صادرات طی یک سال و نیم گذشته و برنامه ریزی های مؤثر در جهت به کارگیری مشاوران، مصوبه هیئت مدیره این بانک در زمینه استفاده از مشاوران عضو کانون را موجب تحولات بنیادی دانسته و افزوده است ایجاد دفتر بررسی و نظارت بر طرح ها را، گامی مؤثر و عملی در این زمینه بوده که می تواند الگوی سایر بانک ها قرار گیرد. این مدیریت در عین حال ایجاد بانک اطلاعات و جمع آوری اطلاعات مشاوران را برای هر سازمان امری طبیعی و منطقی دانسته و تأکید کرده است که نباید از این فعالیت برداشت موازی کاری یا تضعیف جایگاه کانون استنباط شود.

دکتر سید احمد توکلی افشار در پایان ابراز امیدواری کرده است که موضوع تکمیل اطلاعات و رتبه بندی مشاوران موجود کشور سریع تر انجام پذیرد تا امکان استفاده از مشاوران تخصصی در چهار زیرگروه اصلی صنعت و معدن، کشاورزی و صنایع تبدیلی، خدمات و بازرگانی و مسکن و ساختمان، سهل تر و گسترده تر باشد. یادآور می شود رییس شورای عالی کانون در پیگیری دغدغه برخی از اعضای طی نامه ای به مدیرعامل بانک صادرات ایران ضمن تشکر از همکاری های این بانک، با تأکید بر اصالت رتبه بندی کانون، اعمال هرگونه نظام موازی در جهت رتبه بندی اعضای کانون را تضعیف جایگاه قانونی کانون دانسته بود (خبر مندرج در صفحه ۷ خبرنامه).

مورد استفاده از مشاوران عضو کانون در بسته سیاسی و نظارتی آن بانک شد.

- پرداخت ۲ درصد از حق الزحمه قراردادهای اعضای به کانون اجرایی شد.

دیدار با مسئولان نهادهای اقتصادی کشور

- عملکردها، برنامه ها و انتظارات کانون از بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، در دیدار مسئولان کانون با آقای دکتر سید حمید پورمحمدی قائم مقام بانک مرکزی مطرح شد.

- تمهید بهره مندی حداکثری نظام بانکی از مشاوران عضو کانون، در نشست مسئولان این نهاد با بانک مرکزی (آقای دکتر سید حمید پورمحمدی قائم مقام این بانک) مورد تأکید قرار گرفت.

- آقای دکتر علی خورسندیان، مدیرکل دفتر امور بانکی و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی با مسئولان کانون دیدار کرد و با برنامه های کانون آشنا شد.

- مسئولان کانون در دیدار با آقای دکتر غلامرضا سلیمانی مشاور مدیرعامل سازمان شهرک های صنعتی و صنایع کوچک در امور تدوین و اجرای طرح های استغالزا، راه های تعامل فیما بین دو نهاد را بررسی کردند.

- مسئولان کانون به دعوت سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با مدیر سرمایه گذاری و توسعه و نوسازی این سازمان دیدار و گفت و گو کردند.

دیدگاههای مقام ها و شخصیت های اقتصادی درباره کانون

- آقای دکتر اصغر ابوالحسنی، معاون امور بانکی، بیمه و شرکت های دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی در گفت و گو با خبرنگاران، از آغاز تلاش های این وزارتخانه برای ایجاد ارتباط قوی تر میان بانک ها و کانون خبر داد.

- آقای دکتر نهادندان رییس اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران، جایگاه شرکت های مشاور سرمایه گذاری را در حرکت به سوی اقتصاد خصوصی محور بسیار تعیین کننده خواند.

- آقای رحیمیان مشاور مدیرعامل بانک صنعت و معدن، نقش اصلی در مورد تعیین سهم سود بانک و متقاضی در عملیات بانکی بدون ربا را بر عهده شرکت های مشاوره ای دانست.

- آقای حمید محمد میرزائی، مدیر امور اعتبارات بانک صنعت و معدن، کانون مشاوران را نهادی نظارتی و مشورتی با مدیریت مطلوب دانست.

- آقای بابک افقهی رییس سازمان توسعه تجارت تشکیل کانون مشاوران را اتفاق مبارکی توصیف کرد که موجب ایجاد ارزش افزوده، کارآفرینی و تضمین برگشت منابع بانک ها خواهد شد.

- آقای عادل آذر رییس مرکز آمار ایران ضمن تأکید بر اینکه به دلیل نوبت بودن کانون، هنوز بانک ها نمی دانند که این نهاد چه نقشی در مدیریت و بهره وری دنبال می کند، گفت: کانون، مسئولیت مهم تهیه طرح توجیه فنی و اقتصادی را از دوش بانک ها برداشته است.

- آقای محمد علی ضیغمی رییس سازمان حمایت از تولیدکننده و مصرف کننده و معاون وزیر بازرگانی نقش کانون را در جلوگیری از معوقه های بانکی و بررسی بهتر پروژه های متقاضیان تسهیلات بانکی، مهم ارزیابی کرد.

## جمع بندی مباحث نشست های هم اندیشی تخصصی



این کارگروه که موضوعات

- ۱- فرمت استاندارد تهیه گزارش های طرح های توجیهی و نظارت بر طرح ها
- ۲- فرمت قرارداد میان مشاوران عضو کانون با متقاضیان را با حضور آقایان :
  - فضل ا... سواد از شرکت پاهنگ صنعت
  - سلیمان شکارچی از شرکت والا انرژی
  - یوسفعلی زینعلی از شرکت رهیاب صنعت
  - محمد جمالی از شرکت صادرات سفیران
  - مهدیقلی نادعلی از شرکت مهندسی برسو
  - ابوالفضل جنتی از شرکت فولاد تکنیک

و با سرگروهی آقای محمد صادق خوشنویس از شرکت ستاره صنعت پردازان دنبال می کرد پس از برگزاری ۳ نشست اعلام کرد فرمت های مربوط به بندهای ۱ و ۲ به ترتیب توسط آقای مهندس فضل ا... سواد و آقای مهندس احمد پرتو هروی تهیه و بین اعضا جهت ابراز نظر نهایی توزیع شده است .



این کارگروه که موضوعات :

- ۱- تعریف شرح خدمات در مطالعات امکان سنجی و نظارت بر مصرف تسهیلات بانکی
- ۲- استاندارد سازی مطالعات امکان سنجی / مدیریت ریسک / محیط زیست // بانک پذیر /

پیش امکان سنجی / مکان یابی / تحقیقات بازار و دستورالعمل ها

- ۳- تعیین فرمت گزارش های توجیهی فنی - اقتصادی در اشل حداقلی را با حضور آقایان :
  - نورعلی چراغی از شرکت آگاه صنعت پارس
  - علی جهانگیری از شرکت مهندسین مشاور نیاز سنجش پارسیان
  - محمد جعفر صادقی پناه از شرکت مهندسی معدنکاو
  - حمید رضا بنی صدر از شرکت فرآیند طرح گستر
  - خسروی از شرکت مهندسین مشاور فولاد
  - داریوش صابر از شرکت فولاد تکنیک
  - سهیل خادمی از شرکت گروه پارس ژرف ایرانیان

و با سرگروهی آقای دکتر صادق یزدانی از شرکت نظم پویان صنعت نوین مورد بررسی قرار داده نقطه نظرات خود در زمینه موضوع کار گروه ( شرح خدمات مطالعات امکان سنجی و نظارت ) به شرح زیر ارائه داد :

- ۱-۲- شرح خدمات موجود در بانک ها و مؤسسات نیاز به بازنگری اساسی دارد.
- ۲-۲- یک شرح خدمات عمومی قابلیت کاربرد برای انواع متنوع طرح ها را ندارد.
- ۲-۳- شرح خدمات امکان سنجی می باید به دو قسمت شرح خدمات عمومی و شرح خدمات اختصاصی تقسیم بندی شود.
- ۲-۴- شرح خدمات می باید به صورت مستمر بروز رسانی شود .
- ۲-۵- تجارب سایر کشور های مشابه مورد توجه قرار گیرد .
- ۲-۶- رابطه مستقیم بین شرح خدمات و سایر موارد همچون تعرفه حق الزحمه تهیه گزارش ، مدت زمان تهیه گزارش ، نوع قرار داد با متقاضیان و بانک ها و مسئولیت و اختیارات مشاور در قبال متقاضی و بانک ها وجود دارد.



## کارگروه الف ۳

این کارگروه بررسی موضوعات :

- ۱- بررسی و ارائه فرصت های سرمایه گذاری برای سرمایه گذاران
  - ۲- روشهای تأمین مالی از منابع داخلی و خارجی
  - ۳- تعیین راهکارهای سود آوری از طریق کانون
  - ۴- بازار یابی طرح ها
- را با حضور خانم و آقایان :
- مهندس لیلاخیابانی قائم مقام مدیرعامل موسسه مشاوران مالی و سرمایه گذاری پارسان فردا
  - مهندس خسرو شاهلی مدیر عامل شرکت مدیریت دادها
  - دکتر جنتی از شرکت فولاد تکنیک
  - عبد الاحد فرج زاه در شرکت پژوهشگران فن گستر
  - حمید رضا بنی صدر از شرکت فرآیند طرح گستر
  - فرزانه نادری از شرکت پویا راهکارکیان
  - شاهین کاظمی از شرکت طرح یار
- و با سرگروهی آقای محمد رضا جهان بیگلری از شرکت پارسیان فردا عهده دار بود پس از تشکیل جلسات بحث و تبادل نظر پیشنهادهای خود را به شرح زیر ارائه داد :
- با توجه به اهمیت بررسی فرصت های سرمایه گذاری برای سرمایه گذاران و علاقه مندی دولتمردان به این مقوله پیشنهاد می شود کانون با سازمان سرمایه گذاری و کمک های اقتصادی و فنی ایران وابسته به وزارت امور اقتصادی و دارایی مکاتبه کند تا سازمان مذکور به کلیه ستادهای سرمایه گذاری استان ها ابلاغ کند که شناسایی فرصتهای سرمایه گذاری و قرار دادن آنها در سایت می باید با تأیید یکی از شرکت های عضو کانون و با اطلاع کانون صورت پذیرد .
- بر این اساس :
- الف- کانون در آمدی معادل ۲ درصد از هر قرارداد را دریافت می کند
- ب- کاربه مشاور ارجاع داده می شود و از طریق کانون در آمدی برای مشاور ایجاد می شود
- ج- فرصت ها به درستی تدوین و شناسایی می شود و از سرمایه گذاری های فاقد توجه جلوگیری به عمل خواهد آمد و این به نفع دولت است . بر اساس پیش طرح تهیه شده می توان روش های تأمین مالی از منابع داخلی و خارجی را تدوین کرد که مسلماً فرصت تدوین شده در صورتی که مورد علاقه در سرمایه گذار باشد مشاور طرح توجیهی کامل آن را تهیه خواهد کرد و در صورت امکان لازم است این مکاتبات با وزارتخانه های ذی صلاح از جمله وزارت صنایع و معادن و اداره کل صنایع و معادن استان ها و ادارات کل تابعه نیز صورت پذیرد که قبل از صدور مجوز تاسیس ، اخذ تأیید یک مشاور در خصوص مجوزات الف توسط متقاضیان الزامی است و کانون تفاهم نامه را در این خصوص منعقد سازد.



## کارگروه الف ۳

که موضوع های:

- ۱- تنظیم روابط مشاوران با دستگاه های ذی ربط به منظور حسن اجرای مقررات و قوانین
  - ۲- توقعات کانون و انتظارات از کانون به مثابه یک سرمایه اجتماعی
- را زیر عنوان کلی " رابطه متقابل مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی با نهادهای اجتماعی و اقتصادی " با حضور آقایان :
- افشین نیکویه از شرکت رهاورد صنعت البرز
  - محمد رسولی از شرکت ایتوک ایران
  - سعید داوری فر از شرکت پادوسپان صنعت
  - قهرمان عظیم زاده مقدم از شرکت پایا صنعت پیمان
  - خانم ساغر بابا حیدری از شرکت فولاد تکنیک
- و با سرگروهی آقای مهندس سیامک صمیمی دهکردی از تدبیر صنعت ایرانیان به بحث و تبادل نظر گذاشته بود اعلام کرد کلیه نهادهای اجتماعی و اقتصادی که با بانک ها در خصوص طرح ها مراد دارند باید این ارتباط را توسط مشاوران کانون برقرار کنند و این راه باید برای هر دو طرف بانک و نهاد ها هموار شود که ارائه موضوع طرح به بانک جهت اخذ تسهیلات بدون حضور یک مشاور که مسئولیت طرح را از دیدگاه توجیه فنی و اقتصادی پذیرفته باشد ، فاقد اعتبار است . از طرف دیگر کانون با توجه به وجود کمیته ارتباط با بانک ها مذاکره با بانک ها را برعهده دارد و توفیقاتی را تا به حال داشته است و لازم است پیشنهاد شود کانون برای ارتباط و مذاکره با نهادهای اجتماعی و اقتصادی نیز کمیته یا مسئولی در نظر بگیرد .
- کارگروه الف ۳ اولین پیشنهاد خود را به شرح زیر ارائه می کند
- الف - ایجاد یک کمیته ارتباط با نهادهای اجتماعی و اقتصادی در راستای مذاکره با این نهادها
- ب - ایجاد یک کارگاه یا سمینار آموزشی برای نهادهای اجتماعی و اقتصادی در جهت تشریح منافع استفاده از مشاوران عضو کانون

## کارگروه ب ۱



عدد ۱،۲۵٪ برای جدول و ضرایب متعلقه در آن بدون اعمال هرگونه ضریب دیگر.

این حق الزحمه به عنوان پایه حق الزحمه مشاور منظور خواهد شد و در هر صورت مجموع حق الزحمه ساعتی بخشی از حق الزحمه مصوب قانون برای آن بخش از انجام خدمات تهیه طرح و یا نظارت را شامل خواهد شد.

در صورت اعزام مشاورین به خارج از محل دفتر مرکزی و یا نمایندگی، مشاورین موضوع این گزارش، اقدامات و تدارک و تأمین وسیله و کلیه هزینه های سفر، اقامت، غذا و بیمه پوشش کامل مشاور بر عهده مشتری خواهد بود. در صورتی که مأموریت بیش از ۱۶ ساعت و کمتر از ۲۴ ساعت طول بکشد به ازاء هر دوره مأموریت یکروز استراحت با حقوق و برای بیش از یک هفته مأموریت مشاور، در روز بابت جبران هزینه وقت استراحت عوامل در پرداخت مشتری منظور خواهد شد. در صورت طولانی شدن برنامه مأموریت و اقامت عوامل مشاور در محل اجرای طرح، مبنای مندرج در جدول گفته شده مبنای پرداخت حق الزحمه می باشد.

۲. حق الزحمه مشاورین و عوامل درگیر، رابطه سرمایه گذار بانک و مسئولیت مشاور در قبال هر یک از عوامل

بررسی ها نشان از سهم حدود ۴۰ درصد عوامل درگیر مستقیم کارشناسی از کل هزینه مشاور را - مشابه همان جدول - نشان می دهد. به عبارت دیگر شرکت مشاور تا حدود ۱۵۰ درصد حق الزحمه ای که به عوامل اجرایی مستقیم و کارشناس خود می پردازد، متحمل هزینه های گردش شرکت خود قبل از عقد قرارداد با مشتری، هزینه های بالاسری در زمان اجرای تعهدات برای مشتری و هزینه های مسئولیت و پاسخگویی و حفظ سوابق کار بعد از اجرای قرارداد بوده و یا برای ارتقاء خود و نگهداری همان نیروها هزینه می کند.

سهم هزینه های قسمت های مختلف کار اعم از مطالعه بازار، فنی، اقتصادی و مالی، اهلیت سنجی مشتریان در حق الزحمه مصوب قانون از سوی هر مشاور برای هر طرح قابل تعیین بوده ولی نمی توان برای همه یک نسخه واحد صادر کرد.

رابطه سرمایه گذار بانک در طول تعهدات مشاور در حد صفر و بعد از ارائه گزارش کلیه پیگیری ها بر عهده سرمایه گذار و یا مشتری خواهد بود و مشاور به استناد تضمین تعهدات، نباید پیگیری مصوبات بانک و یا تشریفات عقد قرارداد طرح های تهیه شده از سوی خود باشد.

مسئولیت مشاور بعد از ارائه گزارش در حد شفاف سازی اطلاعات و جمع بندی و دفاع از گزارش بوده و تا آخر عمر طرح، مشاور مسئول توجیه پذیری - و یا عدم توجیه پذیری - طرح و اطلاعات طرح خواهد بود. مشاور متعهد است تا یکسال - و یا هر دوره ای که در قرارداد به آن اشاره شود - کلیه خدمات مورد نیاز را به هزینه خود به عنوان تضمین خدمات به مورد اجرا بگذارد. بعد از آن تا ده سال مسئول نگهداری اسناد طرح بوده و می تواند برای خدمات دوره بعد از تضمین قرارداد خود و خود مطابق حق الزحمه ساعتی و یا هر توافق دیگر مطالبه حق الزحمه کند.

مطالعه تطبیقی حق الزحمه و ساختار شکست وزنی فعالیت ها و شرح خدمات و مسئولیتها در سایر کشورها به فرصت بعدی مוקول شده است.

این کارگروه که دو موضوع:

۱- بحث پیرامون اصول بنیادین دستورالعمل نحوه محاسبه حق الزحمه مشاوران به صورت ساعتی

۲- بررسی امکان انجام یک مطالعه تطبیقی (Bench Marking) در باره نحوه دریافت حق الزحمه مشاوران، عوامل درگیر، رابطه سرمایه گذار با بانک و مشاور و مسئولیت های مشاور در قبال هر یک از عوامل در سایر کشورها

را با حضور خانم و آقایان:

- خانم مریم سیامکی از شرکت فولاد تکنیک

- بیژن ساسانیان از شرکت مشاور صنعتی رعدان

- محمد رضا کمانی از شرکت صامر صنعت

- قهرمان عظیم زاده از شرکت پایا صنعت پیمان

- رحمت علی صابری از شرکت پویانگران فرانگر

- نظام وفا عضدی از شرکت فنی مهندسی فن آویژه

- امیر حسین پور از شرکت پویا پرتو طرح

زهره ریوکانی از شرکت مهندسی معدنکاو

رحیمی از شرکت مهندسین مشاور فولاد

میر جلال علوی زاده از شرکت فنی مهندسی فن آویژه

و با سرگروهی آقای مهندس مصطفی خسرو شاهلی بررسی می کرد در پی برگزاری نشست های متعدد جمع بندی نظرات خود را به شرح زیر اعلام کرد:

۱. حق الزحمه مشاورین به صورت ساعتی:

این حق الزحمه برای کارهای اضافه و یا خارج از موضوع خدمات تهیه طرح و یا نظارت، براساس قراردادهای تیب پیش بینی شده است. در صورتی که مشاورین برای حق الزحمه خدمات خود قرارداد و یا الحاقیه ای تعیین نکرده باشند، مبلغ حق الزحمه ساعتی مبنای تعیین جبران حق الزحمه مشاور برای خدمات به مشتریان خواهد بود.

حق الزحمه ساعتی مشاورین - مورد استناد این جمع بندی - عبارت است از حق الزحمه ماهانه مندرج در جداول بخشنامه معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی معاونت ریاست جمهوری اسلامی ایران ( سازمان برنامه و بودجه ) در مورد عوامل نظارت کارگاهی با کلیه ضرایب متعلقه و بالاسری و ضریب اضافه (۲) - به دلیل استفاده کسری از ساعات مورد نظر بخشنامه - تقسیم بر متوسط ساعات کار ماه های سال مورد نظر از همان جدول و یا عدد ۱۶۰ ساعت. به عبارت دیگر ضرب

## کارگروه ب ۵



که دو موضوع :

- ۱- ایجاد بانک اطلاعاتی ، مراکز اسناد طرح های توجیهی و اطلاعاتی
- ۲- اطلاعات و آمار مورد نیاز طرحها ، دسترسی اعضاء به آنها و عضویت در سایتهای تخصصی جهت به مشارکت گذاشتن داده ها را با مشارکت آقایان :

- مهدیقلی نادعلی از شرکت مهندسی برسو

- محمود متعبد از شرکت پایا صنعت پیمان

- حمید رضا بنی صدر از شرکت فرآیند طرح گستر

- علی جهانگیری از شرکت مهندسین مشاور نیاز سنجش پارسپان

- بهزاد ارشاد منش از شرکت مهندسی برسو

و با سرگروهی آقای مهران محبوب نژاد از شرکت فولاد تکنیک بررسی می کرد طی برگزاری ۵ جلسه در خصوص بند ۱ اعلام کرد با توجه به اطلاعات موجود پروژه ها در قالب فرم شماره ۴ رتبه بندی که توسط اعضاء کانون تکمیل شده است و در حال حاضر در بانک اطلاعاتی نرم افزاری پروژه ها موجود است ، پیشنهاد می شود فرم پیوست شماره ۱

( خلاصه اطلاعات پروژه ها ) به هریک از اعضاء ارسال شود و پس از تکمیل در بانک اطلاعاتی هریک از طرح های مشاوران قرار گیرد تا امکان مشاهده اطلاعات کلی طرح فراهم گردد.

با انجام این کار از طریق دسترسی به اطلاعات اولیه طرح های مشاوران مزایای زیر حاصل می شود :

الف - هم افزایی شرکت های مشاور جهت انجام طرح های امکان سنجی در قالب واحد کانون مشاوران اعتباری  
ب - تعامل شرکت ها در خصوص استفاده از تجربیات قبلی مشابه شرکت ها و تبادل اطلاعات

ج - ارتقاء سطح کیفی گزارش ها و تسریع در انجام فعالیت ها در خصوص بند ۲ نیز اعلام شد نظر به اینکه کلیه شرکت های مشاور جهت مطالعات امکان سنجی و نظارت بر طرح ها نیازمند مراجع اطلاعاتی عمومی و تخصصی هستند پیشنهاد می شود در قالب فرم پیوست شماره ۲ مراجع

را با حضور آقایان :

- محمد صادق خوشنویس از شرکت ستاره صنعت پردازان

- بهزاد ارشاد منش از شرکت مهندسی برسو

- قهرمان عظیم زاده مقدم از شرکت مهندسی مشاور پایا صنعت پیمان و با سرگروهی آقای ادموند میرزاخانیان از شرکت سنجش امکان طرح بررسی می کرد جمع بندی دیدگاه های خود را به شرح زیر اعلام کرد :

- نیاز سنجی آموزشی و ارتقاء دانش تخصصی کارشناسان شرکت ها

ی عضو

- الگو برداری Benchmarking از طریق استانداردهای تخصصی

- شناخت پتانسیل های موجود

- برنامه ریزی

این کارگروه در پایان کار خود دو فرم " اعلام نیازهای آموزشی " و " اعلام امکانات ارائه آموزش " را طراحی و جهت بررسی و ابراز نظر به شورای عالی ارائه کرد.

## کارگروه ب ۶

این کارگروه که موضوعات :

۱- توانمند سازی و ارتقاء سطح دانش تخصصی

۲- روش های نیاز سنجی آموزشی و ارتقاء دانش تخصصی کارشناسان شرکت های عضو

۳- برنامه ریزی جهت آشنایی و برخورداری اعضاء از تجارب سایر اعضای نخبه و مجرب کانون

۴- ارتقاء سطح کیفی خدمات مشاوره ای

این کارگروه که مقرر بود موضوعات :

۱- افزایش ظرفیت مدیریت پروژه در مجموعه اعضاء بر اساس استانداردهای بین المللی

۲- برگزاری همایش های دوره ای برای تبادل اطلاعات و همفکری برای ارتقاء کیفیت کار اعضاء ، هر سه ماه یکبار در کانون

۳- اتخاذ تصمیم در باره سیستم یکپارچه و فراگیر اطلاع رسانی به اعضاء

۴ - برنامه ریزی کانون در جهت گسترش فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره ای و مطالعات امکان سنجی جهت اجرای طرحها پیش از آغاز عملیات اجرایی و سرمایه گذاری

را با حضور آقایان :

- افشین نیکویه از شرکت رهاورد صنعت البرز

- احسان عسکریان از شرکت سپینود ( پاسیکو )

- ژیلا عطائی از شرکت ارکان صنعت پارس

- فرزانه نادری از شرکت پویا راهکار کیان

و با سرگروهی آقای سعید داوری فر از شرکت پادوسپان صنعت بررسی کند به منظور اخذ نتیجه مطلوب از بین ۴ موضوع مورد نظر، موضوع برنامه ریزی کانون در جهت گسترش فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره ای مشاوران را انتخاب و جمع بندی دیدگاه های اعضاء را به شرح زیر اعلام کرد :

۱- گروه با توجه به اینکه در حال حاضر بیشتر همکاری مشاوران با بانک صنعت و معدن استان هاست، پیشنهاد می کند از طریق کانون مشاوران، برنامه ریزی و پیگیری هایی انجام شود که همکاری با بانک های دیگر مثل صادرات، تجارت، ملت و غیره نیز در همین سطح صورت پذیرد.



۲- این گروه با مقایسه طرح های امکان سنجی که توسط افراد متفرقه و غیر متخصص تهیه و به بانک ها ارائه می شود با کیفیت کار مشاوران عضو کانون ، پیشنهاد می کند اهمیت موضوع به روش های مناسب و مؤثر به بانک ها تبیین شود.

۳- اعضاء این کارگروه معتقد است از محل ۲٪ دریافتی و حق عضویت از شرکت های عضو کانون می توان تبلیغات گسترده کارایی برای اعضاء را به نحو احسن انجام داد.

- اعضاء این گروه پیشنهادی می کند در هنگام برگزاری همایش های عمومی برای کارآفرینان و سرمایه گذاران استان ها ، توانایی اعضاء کانون در تهیه طرح ها و نظارت توضیح داده و کارایی شود.

- برگزاری جلسات استانی به صورت منطقه ای را که هزینه اندکی دارد با توجه به بهره برداری گسترده اعضا کانون پیشنهاد می کند.

- پیشنهاد می شود به منظور فرهنگ سازی و نهادینه شدن استفاده از مشاوران در تهیه طرح ها ، کار از دانشگاه ها شروع شود .

- روابط مالی بین شرکت های کانون و متقاضی طرح قطع و این رابطه همانند کانون کارشناسان دادگستری عمل شود .

- از کارشناسان خبره شرکت های کانون برای انتقال تجربیات خود به سایر اعضاء استفاده شود.

- از طریق وسایل ارتباط جمعی ، نشریات ، تشکیل جلسات و شرکت در سمینارها ، وظیفه و نقش مثبت مشاوران برای بانک ها و سرمایه گذاران تشریح شود تا ان شاء... در آینده شرکت های عضو بتوانند به نحو مطلوب وظیفه خود را انجام دهند.



## کارگروه ب ۲



این کارگروه که دو موضوع :

۱- تدوین منشور مالکیت معنوی اعضا بر طرح

۲- مسئولیت ها و حقوق مشاور

را با حضور آقایان :

- مازیار زند از شرکت گسترش مواد پیشرفته

- محمد رضا سراپی از شرکت مشاور صنایع وسائط نقلیه

- محمود حق شناس از شرکت مشاور سازه

خانم بوجاری از شرکت مهندسی مشاور پولاد

و با سرگروهی آقای مصطفی خسرو شاهلی از شرکت مشاوره مهندسی

و مدیریت رادها بررسی می کرد جمع بندی دیدگاه های خود را به شرح

زیر ارائه داد :

### مالکیت معنوی اعضا طرح

۱- کلیه مشاورین بر طرح های تهیه شده توسط خود مالیت معنوی

دارند. مراتب و رسمیت این مالکیت طی تشریفات لازم در کانون دنبال

خواهد شد.

۲- مشاورین نباید در استناد به اطلاعات طرح ، منبع اطلاعات و حقوق

آن را نادیده بگیرند و در قبال آن مسئولیت دارند.

۳- اطلاعات طرح یک مشاور قابل انتشار نیست مگر با اجازه همان

مشاور.

۴- در صورتی که طی قرارداد مشاور، حقوق و مالکیت معنوی یک طرح

مشاور در اختیار مشتری قرار گیرد و یا واگذار و یا فروخته شود ، حقوق

مشتری منحصر به استفاده از طرح مشاور و گزارش مشاور در همان

مورد مندرج در گزارش طرح مشاور است. مشتری برای اجرای سایر

طرح ها مجدداً باید از مشاور اجازه بگیرد و انتشار طرح مشاور توسط

مشتری به هر دلیل ممنوع است.

۵- مشاورین با اجتماع خود می توانند حقوق مشترک در قبال طرح های

مشترک خود داشته باشند و یا آن را به صورت انفرادی و یا جمعی به

دیگران اعطاء کنند.

۶- بانک طرف تسهیلات مشتری، مجاز به انتشار اطلاعات طرح مشاور

به هر عنوان نیست و نباید تمام و یا بخشی از آن را در اختیار طرح های

دیگر و یا مشتریان خود قرار دهد.

۷- شخص نمی تواند صرفاً به دلیل در اختیار داشتن بخش و یا تمام

اطلاعات طرح مشاور بدون اجازه مشاور آن را مورد استفاده و یا مورد

استناد قرار دهد. مگر آنکه قبلاً در رابطه با تصمیم خود ، مشاور طرح

را آگاه ساخته و یا از او اجازه بگیرد. در هر صورت حق مشاور برای

طرح های خود مثل حق تألیف کتاب و انتشارات ناشرین محفوظ است.

### مسئولیت های و حقوق مشاور

۱- مشاور در قبال طرح های خود مسئول است و نمی تواند به استناد

منابع مورد استفاده در تهیه طرح از خود سلب مسئولیت کند.

۲- مسئولیت های مشاور محدود به تهیه گزارش نبوده و تا پایان عمر طرح مورد نظر در گزارش ادامه دارد.

۳- مشاور می تواند برای دوره استفاده از طرح خود مدت و تاریخ ، محل

و شرایط خصوصی تعیین کند و در صورت اجرای طرح خارج از شرایط

مشاور ، مشاور مسئول عدم توجه پذیری طرح نبوده و مشاور می تواند

از خود سلب مسئولیت کند.

۴- مشتری نمی تواند به دلیل تغییر شرایط خصوصی حقوق و مالکیت

معنوی مشاور را نادیده بگیرد.

۵- مشاور متعهد است دوره تضمین برای خدمات طرح خود را - که

به مشتریان عرضه می کند - تعریف کند. این دوره نباید کمتر از زمان

عرف بررسی طرح در بانک و یا مراجع دریافت کننده گزارش و یا بیش

از یکسال باشد.

۶- مشتریان به استناد دوره تضمین نمی توانند پرداخت قسمی از مبلغ

قرارداد خرید خدمات مشاور را به بعد و یا زمان تصویب گزارش در

بانک و یا هر مرجع دیگر موکول کنند. مشتری به استناد قرارداد خود با

مشاور و دریافت رسمی گزارش طرح جمع بندی و نسخه مشاور را قبول

کرده و مشاور مسئول تصویب سایر مراجع برای گزارش خود نخواهد

بود. به عبارت دیگر با تبادل گزارش طرح ، تعهد خدمات مستقیم مشاور

خاتمه می یابد و مشاور صرفاً تضمین خدمات خود را در دوره تضمین

برعهده دارد.

۷- مشاور در مدت یکسال وبه هزینه خود باید نسبت به جوابگویی

اطلاعات طرح آمادگی داشته باشد. با قبول مسئولیت مشاور ، مسئولیت

نظارت از مشاور تهیه طرح سلب شده و مشاور نظارت مسئول جوابگویی

طرح از جانب خود و از جانب مشاور تهیه کننده طرح خواهد بود.

۸- مشاور نظارت ، بدون استناد و حفظ حقوق مشاور تهیه کننده طرح

نمی تواند صرفاً به دلیل انجام خدمات نظارت خود ، اطلاعات طرح را

به نفع خود و یا سایر مراجع مورد استفاده قرار دهد ، مگر با اجازه مشاور

تهیه کننده طرح و طرح سرمایه گذاری.

۹- مشاور تهیه کننده طرح موظف است حداکثر ده سال اطلاعات طرح

را نگهداری کرده و در صورت نیاز در مراجع داوری اطلاعات آن را در

اختیار مراجع و یا مشتری قرار دهد. مشاور می تواند در خارج از دوره

تضمین ، برای خدمات استناد به منابع مشاور مطالبه حق الزحمه و جبران

هزینه کند.



## دستورالعمل حق الزحمه مشاوران مورد تأیید هیأت عالی نظارت قرار گرفت

بیمه و شرکت های دولتی وزارت امور اقتصادی و دارایی درخواست کند. آخرین نشست این هیأت با حضور آقایان محمد ابراهیم منصور خاکی، بهمن یزدخواستی، محمد رضا پیشرو، محمدرضا حاجیان، مالک بهمنش و روح... صادقلو برگزار شد.

گفتنی است که موضوع تعامل با کانون بانک های خصوصی - که در این نشست مورد تأکید قرار گرفت - با برگزاری نخستین نشست رییس شورای عالی و دبیرکل کانون با آقای کریم دبیرکل کانون بانک های خصوصی در روز چهارشنبه ۱۱ اسفند ماه در محل کانون بانک ها، کلید خورد.

در آخرین نشست هیأت عالی نظارت که صبح سه شنبه ۱۰ اسفند ماه در سالن جلسات کانون برگزار شد، دستورالعمل حق الزحمه خدمات مشاوران که پیش از این در شورای عالی به تصویب رسیده بود مورد تأیید اعضای هیأت عالی نظارت قرار گرفت.

این دستورالعمل که دو رسته امکان سنجی و نظارت بر طرح ها را پوشش می دهد پس از کسب تأییدیه هیأت عالی نظارت از سوی رییس شورای عالی، جهت اجرا به دبیرکل کانون ابلاغ شد.

در این نشست همچنین مقرر شد رییس شورای عالی طی نامه ای موضوع تجدید احکام اعضای هیأت عالی نظارت را از معاون محترم امور بانکی،

## آمادگی کانون برای برگزاری نشست های مشترک با مدیران امور اعتباری بانک ها

شورای عالی کانون با تأکید بر اهمیت تعمیق تعامل بین کانون و بانک ها در جهت تقویت اثربخشی این نهاد در توسعه صنعتی کشور، آمادگی خود را برای برگزاری نشست های مشترک با مدیران امور اعتبارات بانک های دولتی و خصوصی اعلام داشت.

در نامه ای که به همین منظور با امضای رییس شورای عالی کانون به بانک ها ارسال شد یادآوری شده است

که در مدت فعالیت کانون، با وجود برخورداری این نهاد از نگرش مثبت نظام بانکی، برخی از بانک ها به تبع مأموریت ها و اولویت های خود تعاملی گسترده تر از سایر بانک ها با این نهاد داشته و در بالندگی آن اثرگذارتر بوده اند.

رییس شورای عالی کانون ابراز اطمینان کرده که در صورت بهره مندی از فرصت مناسب جهت معرفی و تبیین اهداف کانون، ظرفیت های موجود در آن بهتر از گذشته در مسیر خدمت به نظام بانکی قرار خواهد گرفت و از برآیند همکاری های متقابل، روند توسعه صنعتی کشور سرعت بیشتری خواهد گرفت.



## جابه جایی در هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات

با توجه به استعفای آقای محمد کاظم چغا زردی عضو هیأت سازش کانون، آقای مالک بهمنش دبیرمحترم هیأت عالی نظارت در ترکیب جدید این هیأت قرار گرفت.



## موسسه مشاوران مالی و سرمایه گذاری "پارسیان فردا" عضو کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی به عضویت انجمن بانکداران آسیایی پذیرفته شد.

موسسه مشاوران مالی و سرمایه گذاری "پارسیان فردا" عضو کانون مشاوران موفق شد در انجمن بانکداران آسیایی به عنوان سومین عضو ایرانی بعد از بانک های اقتصاد نوین و پاسارگاد و همچنین به عنوان اولین مشاور امور بانکی و سرمایه گذاری پذیرفته شود.

بنا بر اعلام این مؤسسه، عضویت در این انجمن با تأیید و ظهر نویسی بانک اقتصاد نوین و تأیید هیئت مدیره انجمن ABA و با توجه به سوابق این مؤسسه در زمینه مشاوره امور بانکی و سرمایه گذاری محقق شده است.

به گفته مهندس محمد رضا جهان بیگلری، مدیر عامل این موسسه، ADFIAP کانون تمام بانک های توسعه و دیگر مؤسسات مالی در زمینه فاینانس توسعه پایدار در منطقه آسیا و اقیانوسیه است که در سال ۱۹۷۶ تأسیس شده و تاکنون ۱۱۸ موسسه مالی و بانکی از ۴۳ کشور جهان به عضویت آن پذیرفته شده اند.

## رییس شورای عالی موفقیت بانک پاسارگاد را تبریک گفت



رییس شورای عالی کان انتخاب بانک پاسارگاد به عنوان بانک سال جمهوری اسلامی ایران را از سوی مجله معتبر Banker به آقای دکتر مجید قاسمی مدیرعامل این بانک تبریک گفت.

این بانک همچنین برای دومین سال پیاپی، جایزه ارزنده یکی از ده شرکت پیشرو کشور را در رده بندی ۱۰۰ کشور برتر از سوی مدیریت صنعتی را به خود اختصاص داد.

بانک پاسارگاد دارای ۴۴۳۰ سهامدار، ۲۴۴ شعبه در سراسر کشور، نرم افزار بانکداری متمرکز اختصاصی، ۴۰۵ دستگاه خودپرداز، ۷۶ هزار و ۵۶۱ پایانه فروشگاهی و بیش از یک میلیون و ۷۲۲ هزار مشتری است.

سهم بانک پاسارگاد در بازار بانک های خصوصی کشور تا پایان آذرماه سال جاری معادل ۲۳,۵۹ درصد است. سرانه پرسنلی هر شعبه ۱۱ نفر و پیش بینی تقسیم سود برای سال ۹۰ معادل ۳۱۰ ریال است.

بانک پاسارگاد در برنامه چشم انداز ۱۴۰۰ خود کسب ۲۰ درصد بازار پولی کشور را هدف قرار داده است و قصد دارد درآمدهای غیر تسهیلاتی خود را به میزان ۴۰ درصد افزایش دهد. قرار گرفتن در بین پنج شرکت برتر کشور و کسب رتبه ۱۰۰ در بین ۱۰۰۰ بانک برتر جهان از دیگر برنامه های تعریف شده آینده گروه مالی پاسارگاد است.

با تهیه گزارش های  
مبتنی بر اصول علمی و  
معیارهای فنی، صلاحیت  
علمی و حرفه ای خود را  
پاس بداریم .



# سال نو مبارک

تلفن: ۴-۸۸۹۴۱۴۰۳ نمابر: ۸۸۹۲۵۸۵۰

پست الکترونیکی: [info@bcicc.ir](mailto:info@bcicc.ir)

پایگاه اطلاع رسانی: [www.bcicc.ir](http://www.bcicc.ir)

نشانی: تهران - میدان فاطمی - خیابان کامران

پلاک ۳۰ - واحد ۳