



چون جمع شد معانی

گوی بیان توان زده

سرانجام این توفیق حاصل شد که اعضای کانون، نخستین نشست هم اندیشی خود را روز دوشنبه ۲۳ شهریور برگزار کنند.

کمترین نتیجه هر نشست عمومی، تبادل نظر اعضا به صورت مستقیم و رودرروست که فی نفسه دستاورد پربهایی است، بویژه در مجموعه ای با اعضای پرشمار و روزافزون که به دلیل نوپایی آن و نوورودی اعضا پرسش های بسیاری در ذهن آنان نقش بسته که اتفاقا به علت بستگی جدی آنها با سرنوشت کاری شان دریافت پاسخ های قانع کننده از اهمیت فراوانی نیز برخوردار است. شاید در مرحله پس از استقرار و بازنگری در دستورالعمل های متعدد که شریان های اجرایی کانون را تشکیل می دهند حساسیت نشست ها کمتر شود و یا با چرخشی به سوی کمال جویی، نقشی متفاوت پیدا کند. اما امروز و در دومین سال شکل گیری کانون، با وجود جامع نگری جدی در تدوین هریک از آیین نامه ها و دستورالعمل ها، که خود دست اندرکاران طراحی و تدوین این آیین نامه ها و دستورالعمل ها نیز بدرستی بر ضرورت دقت در کارایی هریک و طبعاً بازنگری های ادواری در جهت تکامل آنها اذعان دارند، بدیهی است که موارد کاستی در همین نشست های هم اندیشی و حاصل پرسش و پاسخ هاست که شناسایی و راهکارها در جریان برخورد آرا و تضارب افکار اعضا طراحی خواهد شد.

اگر چه برگزاری جلسات حضوری تنها راه اخذ دیدگاه های اعضا نیست و از راه های مختلف می توان نظرها و پیشنهادها را به دبیرخانه کانون و از آن طریق به کمیته ها و شورای عالی رسانید اما این نیز روشن است که همواره مباحث حضوری و گفت و گوهای کارشناسی رودررو، آثار پربرکتی داشته اند که جدی ترین انگیزه برگزاری همایش ها بوده اند.

به همین دلیل و دلایل بسیار دیگری که برهمگان آشکار است حضور یکپارچه اعضا در این نشست ها از حوزه تشریفات خارج می شود و می توان به عنوان یک فعالیت جدی کاری به آن نگریست و تصادفاً این نگرش از هر دو سو اهمیت پیدا می کند؛ ازسویی اعضا آن را به منزله جایگاهی می شناسند که مسئولان منتخب شان می باید در قبال اجرای مصوبات پاسخگوی آنان باشند و از سوی دیگر کانون، کیفیت مشارکت اعضا را در کنار سایر فعالیت های تعریف شده، از حضور آنها در همایش

های کانون رصد می کند.

در نشست اخیر بیش از نیمی از اعضا حضور داشتند که با توجه به تقارن نشست با ماه مبارک رمضان و مشکل سفر مدیران عامل و کارشناسان شرکت های شهرستانی به تهران، جای تشکر و قدردانی دارد و این عزم سازنده نوید بخش چشم اندازی روشن برای کانون است.

در یک آسیب شناسی اجمالی علاوه بر عدم حضور کامل اعضا - که دلایل آن ذکر شد - تأخیر در حضور سبب تغییراتی در برنامه نشست شد که طبعاً از اثرگذاری کامل پیش بینی شده می کاهد.

از سوی دیگر تعدادی از شرکت ها به درخواست دبیرخانه برای اعلام پرسش های خود از مسئولان کانون که با هدف جمع بندی و استفاده حداکثری از مدت زمان تنگ هم اندیشی انجام گرفته بود با ابراز لطف پاسخ دادند و اکثریتی این درخواست را بی پاسخ نهادند که امید است از سر نبود پرسش های بی پاسخ در میان اعضا باشد و نه خدای ناکرده از سر گرفتاری و مشغله و یا هر دلیل دیگر. همچنین برگزار کنندگان همایش با تقدیم پرسشنامه هایی بر آن بودند که کاستی های خود را از طریق دریافت نظر های حاضران برای نوبت های بعد رفع کنند که شوربختانه در این مورد نیز با استقبال اندک عزیزان مواجه شدند.

ان شاء الله... که همایش دوم امسال را با کاستی های کمتری برگزار کنیم و امیدوار باشیم که همایش های کانون با همین توجه هر یک به مثابه یک مجمع رسمی مورد عنایت قرار گیرد.

فراموش نکنیم که انتظارات اعضای محترم از کانون بسیار است و این مجموعه از آرزوها و آرمان ها، برای تحقق نیازمند مشارکت و حرکت جمعی است.

عشق و شباب و رندی مجموعه مراد است

چون جمع شد معانی، گوی بیان توان زده

دغدغه های دیروز و امروز کانون

متن سخنان آقای مهندس صادق‌قلو رئیس شورای عالی کانون

در نخستین نشست هم اندیشی اعضا (۲۳ شهریور ۸۸)



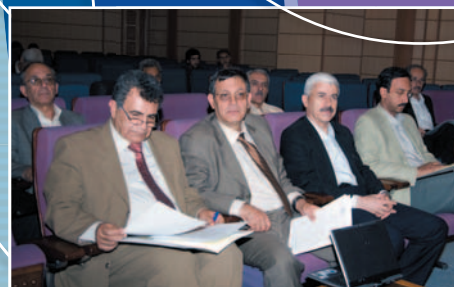
سلام علیکم،

ضمن عرض ادب و احترام و آرزوی قبولی طاعات در این ماه پر فیض، بر حسب وظیفه و به عنوان نماینده شما و شورای عالی کانون به اطلاعتان می‌رسانم که امسال برنامه‌هایی با هدف استفاده از خرد جمعی طراحی کرده‌ایم که در این چارچوب، گردهمایی‌هایی برنامه‌ریزی شده است و این نشست، نخستین آنهاست.

اساس کار ما در کانون، بهره‌گیری از تجربیات کلیه اعضا و سایر نهادها و ارگان‌های مسئول کشور است و انشاء الله گام‌های بعدی، حرکت به سوی بهره‌مندی از اندیشه‌های جهانی در زمینه فعالیت‌های مشاوره اعتباری است که شورای عالی آن را برای خود به مثابه یک وظیفه قرار داده است.

انتظار شورای عالی از اعضا محترم کانون در این زمینه، انتقال دانش مجموعه تحت مدیریت خود به مجموعه کانون است.

مستحضری که دبیرخانه کانون با چند نفر نیروی تمام وقت اداره می‌شود و اعضا شورای عالی به طور نیمه وقت با قبول مسئولیت اداره کمیته‌هایی که برای پوشش نیازهای مختلف کانون، طراحی و تشکیل شده‌اند، عاشقانه فعالیت می‌کنند و همچنین مشارکت اعضا محترم کانون در زمینه‌های مختلف و عضویت در کمیته‌های اجرایی که این همکاری یا از روی علاقه برخی از اعضا محترم و استقبال شورای عالی و یا از روی کنجکاوی اعضا شورای عالی و پیدا کردن علاقه‌مندی در اعضا بوده است که اینجانب از همه اعضا محترم برای ارتقاء، کمال و رسیدن کانون به اهداف خود و بهبود وضعیت و استفاده بهینه از پتانسیل‌های بالقوه درخواست همکاری می‌نمایم. طبعاً کارهایی را که به دلیل نیاز به تخصص‌های متفاوت رأساً قادر به انجام آنها نیستیم مانند ایجاد سایت و یا تهیه نرم‌افزارهای مورد نیاز با هدف استفاده از دانش



و موارد دیگری از قبیل :

* انتخاب رویه، فرمت، قرارداد واحد در کانون برای شرکت های عضو با هماهنگی با سیستم بانکی و اعلام به متقاضیان درخواست تسهیلات

* تعریف تعرفه ای انجام کار که کانون به دنبال تدوین آئین نامه هایی است که تعرفه ها را مشخص کند.

* شناساندن کانون به وزارتخانه های صنایع و معادن، کار و امور اجتماعی و اطاق بازرگانی و صنایع و معادن و سایر ارگان های ذیربط

کل این موارد مطرح شده از دغدغه های امروز شورای عالی کانون می باشد که با پشتیبانی و حمایت دست اندرکاران از جمله هیئت محترم عالی نظارت، دسترسی به این اهداف دور از انتظار نمی باشد.

از سایر مواردی که قابل ذکر می باشد : تشکیل کمیته های تشخیص صلاحیت و عضویت، رتبه بندی، تعامل با بانک ها، گردهمایی و همایش، توانمند سازی اعضای و تأمین منابع مالی است که سعی شده در انتخاب مسئولین و اعضای کمیته ها به تخصص ها و توانایی ها عنایت ویژه شود.

در واقع کانون ضمن استفاده از پتانسیل های داخلی، نیازمند استفاده از اقدامات مشابه در سطح جهان به منظور تأمین منابع مالی، آموزش و توانمند سازی اعضای، شناخت توانایی های شرکت ها و سوق دادن امور انجام کار به سوی همکاری های مشترک بین شرکت ها می باشد و بر همین اساس، اقدام به برنامه ریزی همایش هایی در سطوح ملی و بین المللی شده است که انشاء الله امیدوار هستیم به لطف خداوند و دعا و یاری شما بزرگواران در انجام آن توفیق حاصل شود.

در پایان، از حضور گرم شما اعضای محترم که به این محفل، گرما و نور بخشیده اید، همچنین از کلیه عزیزانی که به عنوان عضو در کمیته ها، کانون را یاری کرده اند و از اعضای محترم علی البدل شورای عالی سپاسگزاری می نمایم و از اعضای اصلی شورای عالی که در پیشبرد اهداف کانون، مستمر و دلسوزانه حضور داشته اند، تشکر ویژه می نمایم. از ریاست محترم، جناب آقای خاکی و اعضای و دبیر محترم هیئت عالی نظارت علی الخصوص جناب آقای مهندس پیشرو مدیرعامل محترم بانک صنعت و معدن و عضو هیئت عالی نظارت به منظور توجه خاص ایشان به کانون سپاسگزاری می نمایم. همچنین از مدیران محترم عامل بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری که تعامل منطقی و خوبی را با کانون شروع کرده اند تشکر و قدردانی می نمایم.

این همه گفتیم لیک اندر بسبج

بی عنایات خدا هیچیم هیچ

بی عنایات حق و پاکان حق

گر ملک باشد سیاه استش ورق

پس سپاس بی کران به درگاه خداوند قادر متعال که به همه ما توفیق خدمتگزاری عطا فرموده و از درگاه بی کرانش توفیق این جمع را در رسیدن به اهداف مقدس مسئلت می دارم.

متخصصان به بیرون از کانون سفارش می دهیم.

در حال حاضر، یکصد شرکت، عضویت کانون را احراز کرده اند که فهرست اسامی اعضای را دست کم هر بیست روز یک بار در اختیار بانک های دولتی، خصوصی، مؤسسات مالی و اعتباری و شرکت هایی که به هر نحو، اعتباری به متقاضیان اختصاص می دهند، قرار می دهیم. کار رتبه بندی به اتمام رسیده و آخرین تست ها بر روی نرم افزار و فرمول های مربوط صورت گرفته و به زودی لیست گرایش ها نیز آماده می شود. همان طور که اطلاع دارید، در حال حاضر، یک لیست خام در اختیار بانک ها قرار می گیرد که گهگاه مورد پرسش واقع می شود و به همین دلیل، قدم بعدی ما، تعیین گرایش هایی است که در شش رشته انتخاب و درجه بندی شده اند.

شایسته یادآوری می دانم که دغدغه های کانون امسال نسبت به سال گذشته تفاوت کرده است. بعنوان مثال، در سال گذشته موضوع های ثبت کانون، محل استقرار موقت کانون و عضو گیری، دغدغه ما بود. همچنین بانک ها کانون را چندان جدی نمی گرفتند، مشاوران رغبتی به عضویت در کانون نداشتند، متقاضیان با این اندیشه که به هر حال می توانند کارشان را در بانک ها صورت دهند خود را چندان نیازمند مشاور احساس نمی کردند، سنگ اندازی های متعارف هم مزید بر علت بود ولی به لطف خدای کریم، علاقه مندی شما عزیزان و با پشتیبانی وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی، از طریق توافق آن دو با پیگیری کانون، این مشکلات حل شد و با ابلاغ نامه مشترک، راه هموار شد. من در اینجا لازم می دانم از حمایت های بی دریغ آقای دکتر پورمحمدی معاون محترم امور بانک، بیمه و شرکت های دولتی وزارت اقتصاد و آقای خاکی مدیرکل محترم دفتر امور بانک و بیمه این وزارتخانه صمیمانه تشکر نموده و یادآوری کنم که انشاء الله نتایج این اندیشه درخشان و این تلاش جمعی چند سال دیگر بر همگان روشن خواهد شد.

اما امروز دغدغه های ما از جنس دیگری است:

* دبیرخانه کانون زیر فشار هجوم شرکت هایی قرار دارد که علاقه مند عضویت در کانون هستند.

* شناساندن کانون به عنوان یک نهاد ملی در کشور مطرح است.

* خرید محل مناسب و در شأن اعضای محترم کانون

* انتظاراتی که از سیستم بانکی وجود دارد از جمله :

۱- عنایت و توجه مسئولین محترم در کلیه بانک های دولتی و خصوصی به لیست اعلامی اسامی شرکت های مشاور از سوی کانون که دست کم هر بیست روز یک بار منتشر می شود و عدم انتشار لیست دیگر از سوی بانک ها

۲- استقبال سیستم بانکی از اقدام کانون در تشکیل کمیته تعامل با بانک ها و معرفی نمایندگانی از سوی شورای عالی هماهنگی بانک های دولتی و خصوصی در جهت تعامل بیشتر با کانون

۳- اعلام عملکرد شرکت های عضو کانون از طریق سیستم بانکی به کانون به منظور لحاظ نمودن آن در سوابق شرکت ها با هدف گذاری ارتقاء شرکت های عضو و اعتدال در بازنگری رتبه بندی سالانه آنها

۴- اختصاص سهمی از تسهیلات اعطائی به متقاضیان به کانون به منظور تقویت بنیه مالی کانون

۵- قرار دادن برخی اطلاعات مورد نیاز کانون در خصوص اعتبارات تخصیصی از طریق سیستم بانکی در اختیار کانون

کانون به سازمان های اقتصادی سراسر کشور معرفی می شود

(متن سخنرانی جناب آقای خاکی مدیرکل محترم دفتر امور بانک و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی و ریاست هیأت عالی نظارت در نخستین نشست هم اندیشی اعضای کانون ۲۳ شهریور)



تاریخچه کانون به ۵۶ سال پیش برمی گردد ؛ به زمانی که خلاء وجود برخی نهادهای مالی در کشور بانک ها را در اجرای عملیاتشان با مشکلاتی روبه رو می کرد. یکی از این نهادها که جای خالی آن همواره مورد تأیید مدیران عامل بانک ها و نظام بانکی بود کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی بود، همین طور شرکت مشاوره رتبه بندی اعتباری ایران ، بانک قرض الحسنه و بقیه ۷ نهاد پیش بینی شده که بر اساس قانون " تسهیل ... " راه اندازی شدند.

در میان نهادهای مورد بحث ، کانون مشاوران اعتباری خیلی قوی شروع کرد ، خوب حرکت کرد، ریشه دوانید و کارش را به طور اصولی پیش برد که در واقع از سویی نشانگر زحمات بسیار زیادی است که شورای عالی کانون در زمینه پایگیری آن متحمل شده است و از سوی دیگر نشانه حمایت های اعضای کانون است که جای قدرانی و تشکر دارد.

در کانون دو بحث عمده وجود دارد. اول اقدام هایی قبل از تصویب قانون تسهیل می خواست صورت گرفت و ما بسترش را آماده کردیم ، از جمله برگزاری ۳ همایش بود برای آنکه جایگاه کانون در نظام بانکی و وزارت اقتصاد جا بیفتد . در این همایش ها این جایگاه تعیین شد و در پی بحث ها و تحقیق های انجام گرفته، در نهایت قانون مورد نظر به تصویب رسید.

پس از تصویب قانون هم دو فرآیند در پیش داشتیم ، یک فرآیند از زمان تصویب قانون تا شکل گیری کانون و در این اواخر نامه مشترکی از طرف وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی به بانک ها ابلاغ شد.

تا زمان ارسال این نامه به نظام بانکی، ما نیازمند فرصتی بودیم که بتوانیم اقدام های اولیه را انجام دهیم زیرا اگر قرار بود پایه ای تعریف شود می باید بر اصولی کامل استوار باشد. از جمله اینکه دستورالعمل هایی وجود داشته باشد که بتوانیم آنها را به بانک ها ابلاغ کنیم، مثل دستورالعمل های تعیین صلاحیت مشاوران، حدود مسئولیت ، دستورالعمل انضباطی و رتبه بندی.

تا زمانی که این دستورالعمل ها تهیه نشده بود سیاست ما بر این مبنا



فردی با توانمندی های ارزشمند است و کانون باید بتواند این نیرو را جذب کند. این حرکت البته نه در قالب انحصار بلکه در قالب تعامل باید صورت تحقق یابد.

نکته بعدی در برنامه استراتژی کانون نیاز سنجی و درک نیازهای سیستم بانکی است. شورای عالی کانون باید از تمامی پتانسیل های موجود در کشور بهره برد و این امر باید به عنوان یک برنامه تعریف شود.

ارتقاء سطح کمی و کیفی گزارش های مشاوران عضو کانون هم به عنوان یک برنامه کوتاه مدت باید مورد توجه قرار گیرد. کانون باید سازوکار مناسبی را در این زمینه تمهید کند.

اما در باره اقدام هایی که به نظر می رسد در برنامه های بلند مدت و میان مدت کانون دیده شود ایجاد صندوق پیشنهادها ویژه هیأت عالی نظارت در وب سایت کانون است. تا هیأت نظار مستقیما پیشنهادهای اعضا را دریافت کنند و کلید این صندوق در دست هیأت عالی نظارت باشد. صندوق مشابهی نیز باید برای ارتباط با شورای عالی پیش بینی شود. امید است با ایجاد این راه های ارتباطی و استفاده از نظرهای همکاران عزیز بتوانیم حرکتی را انجام دهیم که کمترین هزینه را به دنبال داشته باشد.

در باره رتبه بندی هم که دوستان توضیح دادند و زحمات زیادی هم کشیده شده است این اطمینان خاطر را بدهم که خیلی نگران نباشند. بنا نداریم قضیه را سیاه و سفید ببینیم، هنوز برآورد دقیقی از سیستم نداریم ولی من معتقدم هر سیستم احتمالا ناقصی هم از بی سیستمی بهتر است. این به عنوان اولویت کاری ما تعریف و دستورالعملش تنظیم شده است و مصر هستیم که اجرایی شود اما در عین حال به دنبال آن نیستیم که در کوتاه مدت اتفاق بیفتد. قطعا در اجرای آن منعطف خواهیم بود تا با برآوردهای ذهنی ما منطبق باشد.

من معتقدم وقتی می توانیم یک رتبه بندی را واقعی بدانیم که با برآوردهای ذهنی مان انطباق داشته باشد. مضافا اینکه دستورالعمل های تهیه شده را غیر قابل تغییر نمی دانیم و حتما چنانچه لازم باشد تغییرات مناسب در آنها اعمال خواهد شد.

در پایان مایلم به چند نکته اشاره کنم. اول اینکه خواهش می کنم مجمع عمومی فوق العاده جهت اصلاح و تغییرات اساسنامه کانون تشکیل شود. یکی از موضوع هایی که بسیار بسیار اهمیت دارد حضور بانک مرکزی در هیأت نظارت است. اگرچه بانک مرکزی در این مورد همراهی بسیار داشته و نماینده این بانک در جلسات هیأت نظار حضور فعال داشته است اما از نظر چارچوب قانونی باید در اساسنامه تصریح شود.

نکته دوم موضوع تسریع در تهیه بسته معرفی کانون به سازمان های اقتصادی سراسر کشور است. ما باید خودمان و توانایی هایمان را معرفی کنیم و بپذیریم که همه مشکلات با صدور بخشنامه حل نمی شود.

اگر مدیران بانک ها اطمینان حاصل کنند که همکاری با کانون برای آنها راهگشاست حتما همکاری خواهند کرد. دستگاه نظارتی نیز توصیه های لازم را به بانک ها خواهد داشت.

آخرین نکته این است که در همه جلسات و مجامع عمومی بانک همکاری بانک ها با کانون را به صورت بندی از صورت جلسات پیگیری می کنیم و این به عنوان یکی از اولویت های کاری سیستم بانکی تعریف می شود اما از این طرف هم کانون باید مواظب باشد در صورت همکاری نقاط ضعف مشاوران را به حداقل ممکن برساند.

استوار بود که به هیچ وجه عجله ای در کار صورت نگیرد و پیشرفت گام به گام اتفاق بیفتد تا بتوانیم موضوع تهیه دستورالعمل ها را پیگیری کنیم. بعد از تهیه آنها به واسطه آنکه ریشه ها و شاخ و برگ این درخت نمود پیدا کرده بود مرحله دوم فعالیت ما آغاز شد که از جمله ابلاغ نامه مشترک وزارت اقتصاد و بانک مرکزی به بانک ها بود. بالطبع در نشست مجمع عمومی کانون در اسفند ماه سال گذشته مطلبی در این مورد به میان نیامد به این دلیل که انتظار داشتیم دستورالعمل ها به طور کامل دیده شوند که خوشبختانه این کار صورت گرفت و کوشش کردیم این دستورالعمل ها را از نگاه بانکی هم تنظیم کنیم چون معتقد بودیم که کانون و اعضای آن باید با بانک ها کار کنند و البته این حق طبیعی بانک ها بود که بتوانند به این واقعیت که این دستورالعمل ها حقوق بانک ها و مشتریانشان را حفظ می کنند، اعتماد داشته باشند.

پس از ابلاغ قانون و بخشنامه های یاد شده به بانک ها چند فرایند مطرح بود. اولین فرایند طراحی یک برنامه کوتاه مدت و بلند مدت بود. استراتژی ای که در حال تعریف آن در برنامه کوتاه مدت هستیم دوسویه است. یک طرف آن به سیستم بانکی برمی گردد و آن اینکه از بانک ها توضیح بخواهیم که نحوه تعاملشان با کانون چگونه است. البته این بخش از کار وظیفه ما در وزارت امور اقتصادی و دارایی است که با ارسال نامه ای به بانک ها، موضوع را پیگیری می کنیم.

بخش دیگر مربوط به معرفی کانون مشاوران در سراسر کشور است. در این زمینه نامه ای تنظیم شده و در جلسه اخیر هیأت نظارت هم از رییس شورای عالی خواسته شد بسته ای در زمینه معرفی کانون تهیه شود تا به پیوست نامه مورد بحث به رؤسای سازمان های اقتصادی سراسر کشور ارسال و از آنها خواسته شود با کانون همکاری کنند.

اما قسمتی از کار به کانون برمی گردد و آن اینکه باید در کانون یک برنامه استراتژیک تعریف کنیم که کجا هستیم و به کجا باید برسیم. ما نمی خواهیم در برنامه کوتاه مدت خود سیستم بانکی را الزام کنیم که همه کارهای خود را به کانون بسپارند زیرا هنوز خودمان هم برآورد دقیقی از سیستم نداریم، پتانسیل های کانون را بدرستی نمی شناسیم و نمی دانیم کانون در اقصی نقاط کشور چند شعبه و چند نیروی متخصص دارد، هنوز نمی دانیم کانون چه گرایش هایی را در چه حد و اندازه ای داراست، هنوز بستر ما بستر خامی است اگرچه حداقل ها تهیه شده ولی مایل نیستیم سیستم بانکی را با چالش مواجه کنیم و اگر کوچکترین اشتباهی شود ممکن است تبعات بعدی به همراه داشته باشد.

و این هدف تنها در قالب یک برنامه استراتژیک امکان پذیر است. بحث نخست در این مورد این است که در این برنامه باید معلوم شود که نحوه تعامل کانون با بانک ها و سایر دستگاه های مرتبط چگونه باید باشد؟ چه وظایفی را وزارت اقتصاد عهده دار خواهد بود؟ و روابط کانون با سازمان های دیگر مانند معاونت راهبردی ریاست جمهوری، وزارت کار، وزارت صنایع و معادن، اتاق بازرگانی و ... چگونه خواهد بود؟ بحث دوم این است که کانون باید خود اتکا و خود انتفاع باشد و روی پای خود بایستد. سازوکار این را باید کانون تعریف کند.

بحث سوم در تدوین استراتژی کانون استفاده از تجارب کارکنان بازنشسته سیستم بانکی است. ما اعتقاد داریم اگر همکاری در بانک بازنشسته شد نیروی مجرب و متخصصی است که سال ها مدیریت دایره اعتبارات سیستم بانکی را عهده دار بوده، کارشناسان بسیاری را آموزش داده و لذا

به دنبال اجماع در نشست هم اندیشی اعضای کانون

گزارشگر: ناهید شمشیری



نخستین نشست هم اندیشی اعضای کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی ۲۳ شهریور ماه سال جاری در محل تالار رضوان بسیج سازمان صدا و سیما برگزار شد.

در این مراسم جمع کثیری از اعضای کانون، اعضای شورای عالی کانون و مدیر کل دفتر امور بانک و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی حضور داشتند.

این همایش با خوش آمدگویی مهندس صادقلو رییس شورای عالی کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی به حاضران آغاز شد. وی سخنان خود را با یادآوری این مطلب شروع کرد که اساس کار ما در کانون استفاده از تجربه های کلیه اعضای کانون و سایر ارگان های کشور و در قدم بعد استفاده از اندیشه های جهانی است.

وی با اشاره به اینکه در حال حاضر یکصد شرکت عضو کانون هستند گفت: لیست اعضای کانون هر ۲۰ روز یک بار به بانک های دولتی و خصوصی و موسسه هایی که تسهیلات طرح های مختلف را ارائه می کنند، ارسال می شود.

مهندس صادقلو با اشاره به اینکه کار کمیته رتبه بندی به اتمام رسیده، گفت: به زودی لیست گرایش های مختلف شرکت ها به بانک ها ارائه می شود.

سامانه الکترونیک سنجش اعتبار قادر است روزانه باید ۲۰

هزار گزارش اعتباری تهیه کند

در ادامه این همایش دکتر جلیلی مدیر عامل شرکت مشاوره رتبه بندی



این بخش از متقاضیان که از اتفاق ضرورت توسعه اقتصادی نیز هستند کنار گذاشته می شوند.

مدیر عامل شرکت مشاوره رتبه بندی اعتباری ایران تاکید کرد: در نهایت این سامانه اعتبارسنجی پاسخ ما برای حل مشکل های فعلی است. جلیلی گفت: منظور ما از sme ها یک فارغ التحصیل دانشگاهی است که دارای ایده برای تاسیس یک حوزه اقتصاد دی کوچک است که بتواند ۲۰ تا ۳۰ نفر اشتغالی کند.

مدیر عامل شرکت مشاوره و رتبه بندی اعتباری ایران گفت: این سامانه تجربه ۵۰ تا ۷۰ ساله دنیاست که ما تا کنون از آن بی بهره بوده ایم و همواره از روش های اعتبارسنجی سنتی استفاده می کردیم.

وی تصریح کرد: سامانه های اعتبارسنجی و نهادهایی که کار اعتبارسنجی را در دنیا انجام می دهند عموماً متکی بر دیتا بیسی هستند که با جمع آوری، ساماندهی، تلفیق، تطبیق و پردازش اطلاعات این امکان را به بانک ها و مؤسسه ها می دهند تا ضمن شناخت مناسب مشتری، تصمیم کم ریسک و عادلانه ای را درخصوص اعطای اعتبارات اتخاذ کنند.

وی گفت: یکی از سؤال های ما از شرکت اعتبارسنجی شوفا در آلمان که سابقه ای هشتاد ساله دارد این بود که درآمد افراد و صورت های مالی آنها چگونه محاسبه می شود و جالب آنکه آنها از سؤال ما تعجب کردند.

مدیر عامل شرکت مشاوره رتبه بندی ایران گفت: اطلاعات اعتبارسنجی چندین جنبه دارد که شامل تاریخچه اعتباری، رفتار چند ساله مشتری، ثبات آدرس یک فرد، ثبات شغلی افراد یا کسب و کارهاست و در مدل های جدید اعتبارسنجی مورد استفاده قرار می گیرد.

وی خطاب به اعضای کانون گفت: به عبارت دیگر شاخص های رفتاری و جمعیت شناختی که خیلی مالی نیستند در اعتبارسنجی مشتریان توسط ما مورد ارزیابی قرار می گیرد که این امر از تفاوت های کار ما با شماست.

وی با بیان اینکه ما تمایل بیشتری و شما توانایی او را می سنجد، گفت: فعالیت ما درکنار هم مکمل یگدیگراست و به بهبود امور منجر خواهد شد.

وی تصریح کرد: سامانه اعتبارسنجی جدید به دلیل اینکه اطلاعات کل نظام بانکی را در یک جا جمع می کند و با شاخص هایی چون کد ملی و ثبت شرکت ها انجام می شود می تواند تاریخچه اجرایی شخص را مورد سنجش قرار دهد.

وی با اشاره به اینکه فرآیند گردش اطلاعات در این سامانه به طور کامل الکترونیکی است، گفت: در فاز اول کلیه بانک ها و شرکت های لیزینگ به این سامانه متصل شده اند و مطابق آیین نامه اجرایی مصوب دولت تمامی شرکت های ثبت احوال، ادارات ثبت و موظف شده اند به این سامانه اطلاع رسانی کنند.

وی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: طرح شکل گیری این سامانه در سال ۸۵ ایجاد و در سال ۱۳۸۶ طراحی مفهومی و ایجاد زیرساخت های قانونی و حقوقی آن انجام شده است.

وی افزود: در سال ۱۳۸۷ با همکاری ۴ مؤسسه بین المللی این سامانه به طور کامل نصب و راه اندازی شد و ما در فرآیند طراحی با شرکت ها

اعتباری ایران در معرفی سامانه اعتبارسنجی بانکی گفت: این سامانه محصول فعالیتی است که در قالب شرکت رتبه بندی ایران از آبان ماه سال ۱۳۸۵ و با مشارکت کلیه بانک ها و بیمه های ایران، آسیا و البرز پیگیری شده است.

وی خطاب به اعضای کانون گفت: شاخص های ارزیابی کار ما عمدتاً دارایی های مالی و توان متقاضی است که از این جهت افتراق کار ما با شماست.

وی تصریح کرد: ما در حوزه اعتبارسنجی معتقدیم که اعتبارسنجی تنها سنجش مالی نیست و زمانی که امکان سنجی، بازارتوجیه مالی و اقتصادی یک پروژه انجام می شود تنها یک بخش از کار سنجش انجام شده است.

دکتر جلیلی گفت: بخش عمده ای از مطالبات نظام بانکی از کسانی است که دارای و توانایی مالی دارند اما علاقه ای به بازپرداخت ندارند.

وی افزود: اصطلاحاً ما حوزه اعتبارسنجی را به دو قسمت تقسیم می کنیم یک بخش سنجش توانایی مالی و بخش دیگر تمایل به پرداخت تعهدات است.

مدیر عامل شرکت مشاوره و رتبه بندی اعتباری ایران گفت: اعتبار گیرنده ممکن است توانایی بازپرداخت داشته باشد اما تمایل نداشته باشد و برعکس.

وی تاکید کرد: اگر این دوجنبه را با هم نسنجیم در عمل اعتبارسنجی به معنای کامل انجام نمی شود.

وی افزود: با وجود آنکه بخش های ارزیابی مالی و اقتصادی سال ها هم در خود بانک ها و هم در شرکت های تخصصی وجود داشته، درعمل خروجی ها و نتایج راضی کننده نبوده و نظام بانکی را دچار مشکل کرده است.

دکتر جلیلی گفت: وضعیت موجود سبب شد تا راهکارهایی برای بهبود سنجیده شود.

وی افزود: رویکردهای نوین برای حل این مشکل یک ارزیابی مکانیزه و براساس مدل های علمی است که در حداقل زمان انجام می شود.

جلیلی گفت: در حال حاضر سامانه پیش بینی شده در حد یک اعلام گیری گزارش اعتباری را در خصوص متقاضی صادر می کند.

وی افزود: کارمند بانک باید به محض ورود مشتری با یک اعلام گیری بانکی بتواند گزارش اعتبارسنجی را در خصوص مشتری دریافت و در کمترین زمان به آن پاسخ دهد.

دکتر جلیلی گفت: این امر با تکنولوژی و حوزه ای از دانش فنی امکان پذیر است و به طور طبیعی وقتی زمان بررسی کاهش یابد هزینه ها نیز کم می شود.

وی تاکید کرد: شاخص های ارزیابی باید از سمت دارایی ها به سمت ارزشمندی یا اهلیت متقاضی سوق پیدا کند.

او با اشاره به اینکه امروزان اصل در دنیا پذیرفته شده که اشتغالی بیشتر از کانال sme ها انجام می شود نه شرکت های بزرگ گفت: بخش عمده ای از تسهیلات بانکی باید به سمتی برود که اشتغال و سرمایه گذاری ایجاد کند و در این میان اگرچه شرکت های بزرگ در اشتغالی اثرگذارند اما این sme ها هستند که ستون فقرات توسعه اقتصادی به شمار می روند.

وی افزود: وقتی تمرکز تنها بر روی شاخص ها و دارایی های مالی است



بین المللی همکاری کردیم و خوشبختانه این دانش فنی ایجاد شد. وی تصریح کرد: ما در سال جاری در فاز بهره برداری و عملیاتی شدن فرآیند گزارشگری هستیم.

وی گفت: همه ما یک هدف مشترک داریم و آن اینکه به نظام بانکی کمک کنیم تا مشتریان خود را به درستی انتخاب کند.

وی با اشاره به اینکه اقدام ما به مردم و متقاضیان ارائه تسهیلات نیز کمک می کند، گفت: کار ما به مردم کمک می کند تا کسانی که اهلیت لازم را دارند بتوانند از تسهیلات بانکی استفاده کنند.

وی با اشاره به اینکه روزانه باید ۲۰ هزار گزارش اعتباری تهیه شود گفت: گردش کار در این سامانه به گونه ای طراحی شده که این هدف بزرگ قابل تحقق باشد.

وی با بیان اینکه ما با این پرسش مواجهیم که مگر می شود سالانه ۴ میلیون گزارش اعتباری on line و دقیق تهیه کرد گفت: تکنولوژی های مختلفی در این کار استفاده شده که این هدف را محقق می کند و دانش فنی آن در اختیار است.

دکتر جلیلی گفت: نحوه قرارداد ما با شرکت های بین المللی به گونه ای است که دانش فنی آن منتقل شده است و از ابتدا نیز به دنبال خرید نرم افزار نبوده ایم.

وی تصریح کرد: ما به دنبال همکاری استراتژیک و بلند مدت در طراحی این سامانه اعتباری بوده ایم و این سامانه قادر است ۵ نوع گزارش اعتباری استاندارد تهیه کند.

وی با تاکید بر اینکه این گزارش ها باید دقیق و قابل اعتماد باشد، گفت: شاید یکی از دلایلی که طراحی این سامانه دو و نیم سال زمان برد لزوم دقت و قابلیت اعتماد گزارش های مالی است.

در رتبه بندی و تعیین امتیازات، دو سر فصل نیروی انسانی و توانمندی های سازمانی منظور شده است.

مهندس داوری فر در بخشی از این نشست سامانه رتبه بندی قانون را توضیح داد و گفت: ما برای رتبه بندی سیستمی طراحی کرده ایم که به عنوان نظام رتبه بندی است و از حد یک دستورالعمل فراتر رفته است. وی افزود: ما در این سیستم نرم افزار، دستورالعمل و سازماندهی تعریف کرده ایم و هدف آن این است که رتبه بندی به عنوان الزامات ارجاع کار به مشاوران و هدفی برای ارتقاء عملکرد شرکت ها مشاور باشد.

داوری فر تصریح کرد: رتبه بندی، در حال حاضر برای ما یک انتخاب نیست بلکه یک الزام است تا سیستم بانکی بتواند در نظام ارجاع کار نقشی را برای مشاوران پیش بینی کند.

وی با اشاره به الزام های قانونی رتبه بندی گفت: ماده ۷ اساسنامه قانون شامل وظایف و اختیارات قانون، بند ۱۳ ماده ۲۴ اساسنامه در خصوص وظایف شورای عالی نظارت، بند ۷ ماده ۲۶ اساسنامه در خصوص وظایف هیات عالی نظارت از جمله الزام های قانونی رتبه بندی است. وی در خصوص اهداف نظام رتبه بندی گفت: کمک به سرمایه گذاران و متقاضیان برای انتخاب مشاور متناسب با نیاز آنها و ایجاد نظام انگیزشی به منظور ارتقاء کیفی از جمله اهداف نظام رتبه بندی است.

وی در خصوص دلایل عدم استفاده از رتبه بندی های جاری نیز گفت: عدم تطبیق رتبه بندی های موجود با نیازهای جامعه هدف قانون، از دلایل استفاده نکردن از رتبه بندی های موجود بوده است.



حداقل تعداد نیروهای کلیدی و دیگری حداقل تعداد افراد با تجربه است. وی در خصوص ضرورت استفاده از سیستم کامپیوتری نیز گفت: حجم بالای اطلاعات هر شرکت و محرمانه بودن اطلاعات از دلایل استفاده از سیستم کامپیوتری در تعیین رتبه است.

وی خطاب به اعضای کانون گفت: در اینجا از شما دوستان به دلیلی کندی و سرعت پایین کار با این سیستم پوزش می خواهیم چون به

دلیل کندی سرعت اینترنت در کشور و سنگین بودن سیستم، کار با آن زمان و حوصله می طلبد.

وی در خصوص فرآیند پیش بینی شده در نظام رتبه بندی نیز گفت: در مرحله اول که پذیرش است یک شرکت عضو کانون اطلاعات و نیازهای نظام رتبه بندی را به کانون ارائه می دهد و وقتی اطلاعات از نظر مشاور نهایی شد سیستم به او اجازه چاپ نهایی می دهد.

وی افزود: پس از آن



مشاور آن را مهر و امضا و به کانون ارسال می کند. داوری فر گفت: در مرحله ارزیابی و صحه گذاری، پرونده بازدید و با مدارک انطباق داده می شود و اعضای کمیته رتبه بندی ۲۱ شاخص را مد نظر قرار می دهند. وی تاکید کرد: ارزیاب این اجازه را دارد که اگر مغایرتی مشاهده کرد اطلاعات را در نرم افزار تغییر دهد، برخی فیلدها را حذف و اصلاح کند. داوری فر در خصوص پیش بینی های لازم در مورد عدم افشای اطلاعات گفت: موافقت نامه عدم افشای اطلاعات بین کانون و اعضا و پیش بینی سطوح دسترسی به اطلاعات شرکت ها در نرم افزار از جمله پیش بینی های انجام شده به منظور عدم افشای اطلاعات است.

وی تصریح کرد: اجزاء اصلی کانون شامل دبیرخانه، هیات عالی نظارت، هیات حل اختلاف، اعضای کانون، نرم افزارها، قراردادها و مخاطبین است.

وی در خصوص روش های ارزیابی و صحه گذاری اطلاعات نیز گفت: چند روش برای ارزیابی و صحه گذاری اطلاعات وجود داشت که یک روش خوداظهاری با اطمینان کامل به صحت اطلاعات و روش دیگر خوداظهاری و کنترل کلیه اطلاعات براساس مدارک و مستندات توسط مراجع ذی ربط بود.

وی افزود: ما روش خوداظهاری و راستی آزمایی براساس دستورالعمل کانون را برگزیدیم. داوری فر درخصوص جرایم پیش بینی شده برای ارائه اطلاعات نادرست نیز گفت: در مرحله اول ۵ درصد در مرحله دوم ۷،۵ درصد و در مرحله سوم تعلیق برای ارائه اطلاعات نادرست پیش بینی شده است.

دراین همایش به برخی از پرسش های اعضای کانون پاسخ داده شد.

وی گفت: رتبه بندی های موجود پرسنل محور است در حالی که رتبه بندی مورد نظر کانون هم پرسنل محور و هم سازمان محور است.

وی ادامه داد: رتبه بندی های موجود تاکید بیشتری بر سوابق و توانمندی های احراز شده دارند در حالی که ما بر پتانسیل ها تاکید داریم. وی تصریح کرد: در رتبه بندی سازمان مدیریت صورت ها جنبه عمومی داشت و در بحث امکان سنجی تخصصی نبود و انتظارات جامعه هدف ما را که بانک ها هستند تامین نمی کرد.

داوری فر با اشاره به اینکه رتبه بندی بانک صنعت و معدن تطبیق بیشتری با کار ما داشت گفت: رتبه بندی بانک صنعت و معدن متناسب با نیازهای یک بانک توسعه صنعتی بود و به طور مثال در بخش مسکن که یکی از نیازهای سیستم بانکی است، پیش بینی ای انجام نشده بود.

وی درخصوص مشخصه های اصلی و فرعی نظام رتبه بندی گفت: هر مشاور با سه مشخصه اصلی شامل رسته بندی، رتبه بندی

مالی و سطوح ارجاع کار و گرایش ها رتبه بندی می شود. او تصریح کرد: در خصوص رتبه بندی مالی چهار سطح پیچیده و بالا، کوچک و متوسط و سرمایه گذاری های سنگین وجود دارد و امروز سقف سرمایه گذاری کوچک و متوسط ۱۰ میلیارد تومان پیش بینی شده که در گذشته خیلی کمتر بوده است.

داوری فر گفت: در بحث گرایش ها نیز ۶ گرایش تعریف شده که ساختمان و مسکن، کشاورزی و صنایع تبدیلی، صنعت شامل فلزات و معدن، نفت و انرژی و مصنوعات صنعتی پیش بینی شده است.

وی افزود: در لوح رتبه بندی که به اعضای کانون داده می شود رسته امکان سنجی، نظارت و گرایش ها و نحوه ارجاع کار مشخص می شود. وی در خصوص دستورالعمل ها و زیرسیستم های مورد نیاز رتبه بندی نیز گفت: آیین نامه امتیازدهی و رتبه بندی شرکت های خدمات مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری بانکی، فرم های چهارده گانه جمع اوری اطلاعات و دستورالعمل های تکمیل آنها، دستورالعمل تخصیص امتیاز درهریک از شاخص های مورد نظر، دستورالعمل رتبه بندی مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی، دستورالعمل ارزیابی و صحه گذاری اطلاعات فرم ها، رتبه بندی مشاوران عضو کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی از جمله دستورالعمل ها و زیرسیستم های مورد نیاز است.

وی تصریح کرد: در رتبه بندی و تعیین امتیازات نیز، دو سر فصل نیروی انسانی با ۳۰ درصد وزن امتیازات و شاخص توانمندی های سازمانی با ۷۰ درصد وزن امتیازات، منظور شده است.

وی ادامه داد: در تعیین گرایش ها نیز دو آیتم کنترل می شود که یکی

در کمیته های کانون چه می گذرد؟

حرکت در مسیر درست و جهت گیری مناسب نسبت به هدف های تعیین شده، اساس کامیابی های برنامه محور است. خبرنامه نیز برای آنکه به عنوان جزئی از فعالیت کلی اطلاع رسانی، به بیراهه نرود و همگرا با سایر بخش های کانون در مسیر کلی اهداف قرار گیرد نیازمند دریافت مستمر ایده ها و نظرهای شما گرامیان است.

به پیشنهاد یکی از عزیزان و به منظور طرح مسائل کانون - در کنار دیدگاه های مشاوران - بنا شده بود در هر شماره خبرنامه فضایی برای درج مطلبی از هر کدام از کمیته های کانون اختصاص یابد و در فرصت های مناسب نیز گفت و گوهایی با مسئولان کمیته ها صورت گیرد تا اعضای کانون به طور دائم در جریان فعالیت های جاری کمیته ها قرار گیرند. خوشبختانه انتشار این شماره مصادف شد با برگزاری نخستین نشست هم اندیشی اعضای کانون که پانلی برای گزارش مسئولان کمیته ها در آن پیش بینی شده بود. گزارش کوتاه حاضر نگاهی به فعالیت و برنامه های کاری کمیته ها از زبان مسئولان است که امید داریم این گزارش ها را به طور مرتب در خبرنامه و پایگاه اطلاع رسانی کانون داشته باشیم.

ضرورت هم اندیشی برای رسیدن به خرد جمعی

(سخنان مهندس مصطفی خسرو شاهلی مسئول کمیته همایش)



گرد هم آیی جزو ضرورت های هر اجتماعی است که می تواند پایه حرکت های بزرگی در هر مجموعه انسانی باشد. اطلاع دارید که هدف هایی برای کانون در نظر گرفته شده و چشم اندازی برای آن ترسیم شده و استراتژی کانون در دست تدوین است. آنچه که ما را به برگزاری نشست های هم اندیشی و همایش ها در سطوح

در مرحله سوم از همایش های پیش بینی که به سراغ مطالب فرا سازمانی و در سطح ملی خواهیم رفت که فرهنگ سازی عمده هدف این مرحله است.

اخیرا گزارشی را از کار در ارتفاع بالا (برج یادمان سازه - میلاد) دیدم و با برخی از عوامل اجرایی صحبت کردم، معتقد بودند که پس از کار در این ارتفاع دید شان نسبت به کار بکلی فرق کرده است . بنابر این، ما امروزه برای کار در سطوح جهانی به الزاماتی نیازمندیم که می باید در مسیر به دست آوردنش با تکیه بر خرد جمعی اعضای کانون حرکت کنیم. کفایت اقدام های ما در سطح ملی نیازمند فرهنگ سازی و برنامه های راهبردی است.

و در پایان باید بگویم زمانی به اداره مطلوب جامعه کوچک خودمان موفق خواهیم شد که هدف مان روشن باشد، اجماع در تعیین راهبرد ها به دست آمده باشد، مشارکت جدی فراهم شده باشد، مسئولیت پذیری به صورت فرهنگ درآمده باشد، و پاسخگویی و متابعت از قانون جایگاه واقعی خود را پیدا کرده باشد.

بدین ترتیب باید عرض کنم که همایش های کانون در سه گستره : مسائل داخلی - مسائل مربوط به همکاری و تعامل با نهادهای مرتبط - و بررسی مفاهیم مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری در سطح ملی طرحی شده است که ان شاء ... تا پایان سال شاهد برگزاری یک نشست هم اندیشی و یک همایش ملی نیز خواهیم بود.

ایجاد ظرفیت در فرآیندهای توسعه توانمندسازی اعضا

(سخنان مهندس میرزاخانیان مسئول کمیته توانمند سازی)



همانطور که مستحضر هستید فعالیت های اعضای کانون در رسته فعالیت های دانش پایه طبقه بندی می شود و خوب می دانید که ایجاد ظرفیت در فرآیندهای توسعه، از اواخر دهه ۸۰ و دهه ۹۰ میلادی به

مختلف ترغیب می کند دست یابی به یک اجماع نظری در باره مسائل داخلی است. برای آنکه به توانمندی لازم برای انجام مأموریت های خود دست یابیم ضرورت دارد که ابتدا بتوانیم مجموعه خود را بشناسیم و جهت شناخت از خودمان نیازمند مطالعه و گفت و گو با یکدیگریم. ما می اندیشیم که می باید دوباره ظرفیت سازی کنیم، مجددا ارتقاء پیدا کنیم و به باز معرفی خود بپردازیم و بستری فراهم کنیم که این فرآیند تکاملی گردش خود را طی کند.

برنامه هایی که ما برای سال اولی که در آن قرار داریم پیش بینی کرده ایم بررسی مسائل داخلی در حوزه حرفه ای است، از مرحله شناخت آغاز می کنیم که اعضا از چه اهلیتی برخوردارند؟ امروز چه سؤال هایی از جامعه را می باید پاسخ بدهند؟ خودشان چه پرسش هایی دارند؟ و سرانجام تبیین برنامه های فرهنگ سازی و توسعه فرهنگی، مطالعه متدلوژی تشخیص صلاحیت اعضا و ضرورت گسترش دایره طرح ها در گستره این نیازهای شناختی است.

می دانید که الان میدان عمل اعضای کانون ۲ درصد طرح های ملی است و لازم است سازو کارهای لازم جهت نیل به رقم صد در صدی طراحی شود که تصدیق می کنید مسیر نسبتا پیچیده ای خواهد بود. الان باید بدانیم نسبت به وضعیت صد درصدی چه ظرفیتی داریم و برای بقا در میدان عمل کدام مکانیزم را باید به کار بگیریم؟

در مرحله بعد آسیب شناسی کارمان از اهمیت بسیاری برخوردار است. من آسیب شناسی کار اعضای کانون را از زبان دیگران بهتر از زبان خودمان می شنوم . به عنوان مثال از آنجا که گزارش های اعضا پیش از همه به بانک صنعت و معدن می رسد و مشتری پای کار ایستاده است مشکلات ما پیش از کانون در آنجا دیده می شود در حالی که قاعده ان است که ما زودتر از دیگران مسائل مان را بشناسیم و علل ناکامی هایمان را جدی تر بررسی کنیم .

موضوع مهم بعدی ضرورت آینده نگری در مطالعات امکان سنجی است و پس از آن مطالعه اعتبار رفتاری است که اعضا تا چه اندازه ثابت قدم می مانند و این کار را به عنوان حرفه خود برمی گیرند؟

همین طور پاسخ به سؤال مهم است که اعضا مایل اند از کانون چه استفاده ای بکنند؟ رسیدن به این پاسخ ها خود نیازمند هم اندیشی است . همچنین مطالعه روش های ارتقاء و توانمند سازی اعضا و اینکه خودمان هم به صورت جمعی باید تعریفی از این ها را داشته باشیم.

تعریف عملکرد حرفه ای، کاهش زمان و هزینه و مهمتر از همه اعتماد سازی در محیط کسب و کار نیز از جمله موضوع هایی است که نیازمند هم اندیشی جدی است.

کمیته همایش این موضوع ها و عناوین دیگری را به عنوان مسائل داخلی شناسایی کرده بود و پیش بینی کرده بودیم که در صورت امکان برخی از آنها را در کارگاه های تخصصی به بحث بگذاریم که طبعاً تقارن نشست با ماه مبارک رمضان و تنگی مدت زمان هم اندیشی، این برنامه را به فرصت های دیگر موکول کرد.

پس از روشن شدن این مباحث، لازم است که در مرحله دوم، مسائل مربوط به نهادهای مالی و اعتباری را که مستقیما با آنها سروکار خواهیم داشت بررسی کنیم که سخنان آقای دکتر جلیلی در معرفی شرکت مشاوره رتبه بندی اعتباری ایران و وجوه اشتراک و افتراق مأموریت های این شرکت با کانون مشاوران، بسیار راهگشا بود.

عنوان یکی از محورهای اصلی توسعه در سطح جهانی شناسایی شده است. به طوری که از دیدگاه نهادهای بین‌المللی مانند بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول، ایجاد ظرفیت یکی از محرک‌های اصلی توسعه در کشورهای در حال توسعه تلقی می‌شود.

اخیراً در کانون مشاوران، نیازهایی در کمیته‌های مختلف کانون از جمله کمیته‌های رتبه‌بندی، تعامل با بانک‌ها، تأمین مالی و همایش شناسایی شد که ضرورت تشکیل کمیته‌ای با عنوان توانمندسازی اعضا را اجتناب‌ناپذیر نمود. این کمیته، ایجاد فضای مناسب برای ارتقاء اعضای کانون از دو منظر "متدولوژیک" و "توانمندسازی بازار برای استفاده از خدمات مشاوران" است. بدین ترتیب مأموریت کمیته توانمندسازی با توجه به هدف تعیین شده، طرح ریزی برنامه‌هایی است که بتواند به ارتقاء سطح دانش تخصصی اعضا کمک کند و نیز در جهت تسهیل ارتباط‌های بین‌المللی آنها به منظور کسب متدولوژی‌های نوین مورد استفاده در جهان و همچنین روزآمد کردن دانش فنی اعضا مطابق با آخرین یافته‌های علمی و فناوری مرتبط، نقش مفید و مؤثری داشته باشد.

در راستای تدوین این برنامه درون سازمانی که در صدد کمک به توانمندی اعضا از وجوه مختلف است، برقراری ارتباط با نهادهای بین‌المللی که بتوانند ما را در تحقق مأموریت فوق یعنی به هنگام کردن دانش تخصصی اعضا یاری دهند از جمله مهم‌ترین اهداف موضوعی کمیته توانمندسازی تعریف شده است.

این کمیته فعالیت خود را از تیرماه سال جاری آغاز کرده است و اینجا فرصت مغتنمی است که بنده از همه اعضای علاقه‌مند به همکاری در زمینه تحقق اهداف یاد شده کمیته دعوت کنم که ظرفیت‌های خود و شرکت خود را برای بهره‌مندی سایر اعضا از پتانسیل بالقوه کانون، به ما اعلام کنند.

این کمیته برنامه‌هایی را برای اجرا در سال جاری طرح‌ریزی کرده است. یکی از این برنامه‌ها نیازسنجی آموزشی اعضا است که توسط کارگروهی که برای این منظور تشکیل می‌شود، صورت خواهد پذیرفت. همچنین تحلیل آموزش‌های مورد نیاز و برنامه توانمندسازی نیز توسط همین کارگروه انجام خواهد شد.

به خاطر آنکه بتوانیم هزینه آموزش‌ها و به عبارت دیگر سرمایه‌گذاری آموزشی را به کمترین حد ممکن تقلیل دهیم از پتانسیل اقتصادی کانون استفاده خواهیم کرد و این ظرفیت اقتصادی به عنوان یک موضوع مهم مورد توجه قرار گرفته است تا بتوانیم ان شاء الله... با مذاکراتی که با ارائه دهندگان خدمات آموزشی به صورت جمعی، به عمل خواهیم آورد به این هدف دسترسی پیدا کنیم.

با تنظیم برنامه‌های آموزشی که براساس تعامل با اعضا شناسایی خواهد شد، دست کم یک کنفرانس در سال جاری برای ارتقاء متدولوژیک اعضا پیش بینی شده که سعی خواهد شد ارتباطی با نهادهای مشابه بین‌المللی در راستای اهداف و مأموریت کمیته برقرار شود و از تجارب و آموخته‌های آنها در این زمینه بهره‌گیری مناسب صورت پذیرد.

در جریان همکاری این کمیته با کمیته تعامل با بانک‌ها، مشخصاً بازار فعالیت‌های مشاوره‌ای که ما (اعضای کانون) در آن فعال هستیم به عنوان اصل محرک بازار مورد توجه قرار خواهد گرفت.

در خاتمه امیدواریم این برنامه‌ها را با کمک شما اعضای محترم اجرایی کنیم و به اهداف تعیین شده نائل آییم.



جلیلیان ، میثاقی نیا ، شادمهر و خود بنده که به ترتیب از مدیران بانک های ملی، کشاورزی ، تجارت ، شرکت های مشاور و بانک صنعت و معدن بودند.

در اینجا به اختصار و تیتروار به مأموریت ها، فعالیت های جاری ، برنامه های آینده و مسائل و مشکلات کمیته اشاره می کنم :

الف - مأموریت ها:

- برگزاری جلسه مشترک با شورای هماهنگی بانک های دولتی و خصوصی با حضور مدیران عامل بانک ها و بالاترین مقام مرتبط با امور سرمایه گذاری و اعتبارات هر یک از بانک ها جهت تعیین و معرفی نماینده مرتبط با کمیته
- برگزاری جلسات تخصصی با هر یک از بانک ها جهت تعیین نحوه انجام خدمات کارشناسی از طریق شرکت های عضو بانک به منظور سامان دهی استفاده از خدمات مشاوران
- تنظیم روابط مشاوران با هر یک از بانک ها به منظور حسن اجرای مقررات و دستورالعمل ها در چارچوب آیین نامه حدود مسوولیت مشاوران در قبال بانک ها و مشتریان
- اجرای مصوبات و تصمیمات شورای عالی قانون از طریق وظایف محوله به کمیته
- همکاری و تعامل مستمر با سایر کمیته های قانون جهت تنظیم روابط درون سازمانی و برون سازمانی
- برقراری هماهنگی و اطلاع رسانی به اعضا در ارتباط با نحوه تعامل با هر یک از بانک ها جهت تقویت، تصحیح و ایجاد تعامل سازنده فی مابین نظام بانکی و اعضای قانون
- تسریع در معرفی و شناساندن جایگاه قانون و اعضای آن به نظام بانکی

ب - فعالیت های جاری:

- تشکیل جلسات مستمر کمیته برای تبادل نظر، بررسی اهداف و برنامه ها و مأموریت ها
- تشکیل جلسات مشترک و اختصاصی با هر یک از بانک ها
- تشکیل جلسات مشترک با اعضا به طور حضوری یا مکاتبه ای، جهت اطلاع رسانی موارد مطروحه در جلسات با هر یک از بانک ها به منظور گردآوری و انتقال خواسته ها و انتظارات متقابل نظام بانکی به اعضا
- تهیه اطلاعات و رزومه اختصاصی هر یک از اعضا و درج آن در سایت قانون و یا جزوه چاپی به صورت ادواری
- شناسایی و تعیین نرم افزارهای تخصصی جهت تهیه گزارش های توجیهی و نظارتی

ج - برنامه های آینده:

پس از برگزاری جلسات با هر یک از بانک ها و تعیین چارچوب نحوه تعامل اعضای قانون، نسبت به تشکیل کارگروه تخصصی همکاری فی مابین کمیته با نظام بانکی متناسب با تنظیم ارتباط و تعامل با هر بانک به صورت خاص به شرح زیر:

کمیته ارتباط و تعامل با بانک ها و مسوولیت ایجاد بازار برای شرکت های عضو

(سخنان آقای محمد صادق خوشنویس انصاری مسوول کمیته ارتباط

و تعامل با بانک ها)



بسیار خوشحالم که تلاش های فکری و عملی هسته کوچکی که در یک اتاق کوچک به عنوان پایه ریزی انجمن مشاوران سرمایه گذاری شکل گرفت امروز پس از ۶ سال به دلیل نیازهای ضروری جامعه - که با مبانی توسعه صنعتی در کشور انطباق پیدا می کند - منجر به پای گیری قانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی شده است که البته برآیند تعاملات مستمر با مسئولان مختلف سیستم بانکی ، صنایع و بانک مرکزی بوده است.

ما از جلسات دو هفته یکبارمان به مرحله ای رسیده ایم که تقریباً نیمی از وقت هفته صرف انجام امور قانون می شود تا بتوانیم وظیفه ای را که بر عهده مان گذاشته شده به خوبی انجام بدهیم .

کمیته ارتباط و تعامل با بانک ها مسوولیت بسیار سنگین ایجاد بازار برای شرکت های عضو را عهده دار است. ما از ابتدا نیز می دانستیم که سیستم بانکی به آسانی پذیرای شرکت هایی که در بیرون از بدنه بانک ها در زمینه تهیه گزارش های فنی اقتصادی توجیهی و مشاوره اعتباری فعال هستند، نخواهد بود و از همان آغاز سختی کار به ما گوشزد شده بود.

ولی به هر حال با توجه به مشکلاتی که در خود سیستم بانکی از نظر مطالبات معوق ، افزایش هزینه های طرح، افزایش دوره اجرا و ضعف های بخش نظارت وجود داشت سیستم بانکی نیازمند ضابطه مند کردن اعطای تسهیلات بود و از طریق قوای قانون گذاری و اجرایی این نتیجه به دست آمد که از نیروهای تخصصی در طرح های مختلف تولیدی صنعتی و خدماتی استفاده شود و ما در قانون با تشخیص ریاست شورای عالی از افرادی که سابقه کار در سیستم بانکی داشتند و بازنشسته شده بودند برای عضویت در این کمیته دعوت کردیم مانند آقایان ضیاءالملکی



- تدوین زمان‌بندی برنامه جلسات کمیته با مسوولین بانک‌ها و همچنین جلسات مشترک مسوولین بانک‌ها و اعضای کانون
- تهیه و تنظیم آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی
- پی‌گیری و تنظیم روابط ارجاع کار توسط نظام بانکی به اعضا در زمینه تهیه گزارش‌های توجیهی و نظارت بر طرح‌ها
- تهیه و تنظیم متن قراردادهای دوجانبه (اعضای کانون با مشتریان) یا سه‌جانبه (اعضا، بانک‌ها و مشتریان) به منظور ضابطه‌مند کردن استفاده از خدمات مشاوران با بانک‌ها و مشتریان در چارچوب مسوولیت‌های متقابل
- تهیه و تنظیم جدول حق‌الزحمه مشاوران (در صورت نیاز)
- تعیین چارچوب مشخص برای استاندارد کردن و تنظیم و تهیه گزارش‌های توجیهی و نظارتی
- تعیین ضوابط دقیق و مشخص برای ارزشیابی گزارش‌ها به منظور جلوگیری از دو یا چندگانگی ارزشیابی
- تعیین نظام کنترل و نظارت بر عملکرد مشاوران
- برقراری امکانات مالی و حمایتی برای اعضا، جهت بسط و گسترش فعالیت‌ها در سطح کشوری به منظور تسریع در استفاده از خدمات مشاوران
- به متقاضیان و بانک‌ها در مناطق مختلف و استفاده از نیروهای متخصص و مجرب بومی

د- مسایل و مشکلات:

- عدم ایجاد هماهنگی برای شروع کار در ابتدا جهت برقراری ارتباط با هریک از بانک‌ها
- تاخیر در رتبه‌بندی مشاوران از نظر بررسی توان‌مندی‌های حجم کار، محدوده سرمایه‌گذاری هر طرح، اعلام تخصص‌های خاص حرفه‌ای هر یک از مشاوران جهت تسریع در ارجاع کار توسط بانک‌ها
- ضعیف بودن اطلاع‌رسانی و شناسایی اعضا به نظام بانکی و متقاضیان سرمایه‌گذاری
- نداشتن مکان فیزیکی مشخص برای کلیه مجموعه واحدهای کانون جهت برگزاری جلسات کمیته و تعامل مستمر با سایر کمیته‌ها و اعضا

بدون تعیین رتبه و گرایش، کاری به شرکت‌ها رجوع نخواهد شد

(سخنان مهندس سیامک صمیمی دهکردی مسئول کمیته رتبه‌بندی)



که خود اعضا ارائه کرده‌اند که کانون به راستی آزمایشی اقدام و در نهایت اطلاعات صحیح را تأیید می‌کند.

از این مرحله به بعد بحثی است که الان شروع شده و کانون اطلاعات شرکت‌هایی را که قرارداد بسته‌اند وارد و راستی آزمایشی می‌کند. نکته بسیار مهمی که لازم است در اینجا به آن اشاره کنیم آن است که ما اساساً رتبه بندی مان بر روی مشاوران است در حالی که رتبه بندی شرکت مشاوره رتبه بندی اعتباری ایران که پیش از این آقای دکتر جلیلی در باره آن صحبت کردند مشتریان را رتبه بندی می‌کند که می‌بینیم بین این دو تفاوتی ماهوی وجود دارد.

در حال حاضر لیستی از سوی کانون در اختیار بانک‌ها قرار می‌گیرد که صلاحیت عضویت اعضا را در کانون تأیید می‌کند و بانک‌ها معتقدند تا زمانی که ما فهرست رتبه بندی اعضا را ارائه نکنیم و تا گرایش‌های شرکت‌های عضو مشخص نباشد نمی‌توانند کاری به مشاوران ارجاع کنند یا اگر کاری را توسط متقاضیان به مشاوران داده می‌شود نمی‌توانند گزارش را بپذیرند. بنابراین کانون با یک حجم کار وسیعی در آینده نزدیک رویه روست.

فعلاً بانک‌ها توافق صورت گرفته است برای آنکه مشتریان سرگردان نشوند کانون با فوریت و ظرف دو تا سه هفته گرایش‌های شرکت‌های عضو را به بانک‌ها اعلام کند و کار رتبه بندی و راستی آزمایشی را که کاری زمان‌بر است متعاقباً انجام دهد.

شایسته یادآوری است چنانچه شرکتی حد نصاب لازم را کسب نکند قاعدتاً گرایش آن نیز حذف خواهد شد و به هر حال در چند هفته آینده قصد داریم گرایش‌های حدود ۵۰ شرکتی را که قرارداد رتبه بندی خود را بسته‌اند تعیین و به نظام بانکی اعلام کنیم.

کانون در حال حاضر ۱۱۴ عضو دارد

(گزارش مهندس صادق‌قلو مسئول کمیته عضویت)



بررسی درخواست‌های عضویت در کانون از مهرماه سال ۱۳۸۷ و پس از تصویب این نامه عضویت آغاز شد.

همان‌طور که مستحضرد وقت کانون به عنوان نهادی که بنا دارد از این حرفه صیانت کند تشکیل شد قاعدتاً جایگاهی برای رتبه بندی اعضای خود قائل نبود همان‌طور که بسیاری از نهادهایی که برای حرفه‌های مختلف در کشور ایجاد شده‌اند مانند نظام مهندسی، نظام پزشکی و کانون وکلا.

این‌ها نهادهایی هستند که اعضای خود را رتبه بندی نمی‌کنند اگرچه شاید درجه‌ای برای آنها قائل باشند.

اما کانون مشاوران اعتباری مثل بسیاری از امور بدیع و نوی که در چند سال اخیر با آنها روبه‌رو بودیم نهادی بدیع است که برای صیانت از حرفه تشکیل شده و در ساختار نهادی به مثابه شورای نگهبان دیده شده است که از حق وتو و تکلیف برخوردار است. این نهاد هیأت عالی نظارت متشکل از نمایندگان بانک‌ها و وزارت امور اقتصادی و دارایی است.

این هیأت معتقد بود که اگر اعضای کانون رتبه بندی نشوند بانک‌ها هم نمی‌توانند با آنها کارکنند. بنابراین کانون ناگزیر وارد بحث رتبه بندی شد. سعی ما این بوده و است که رتبه بندی اعضا وسیله‌ای برای شناساندن توانمندی‌های آنها باشد به جای آنکه بخواهیم آنها را دسته بندی کنیم و در این نگرش یک تفاوت ماهوی وجود دارد.

تا به حال دو نهاد کشور (سازمان برنامه و بودجه سابق و بانک صنعت و معدن) کار رتبه بندی را انجام داده‌اند و صاحب تجربیات ارزشمندی در این زمینه هستند. نهاد اول بیشتر مهندسان مشاور را در زمینه‌های فنی رتبه بندی کرده و بانک صنعت و معدن نگاه به شرکت‌های مشاوره بانکی داشته است. در کانون سعی شد هردوی این سازوکارها توسط تیمی کارشناس مورد مطالعه قرار گیرد و مشخص شود که رتبه بندی کانون اساساً چه نگرش و رویکردی باید داشته باشد؟

کلیات برآیند کار مطالعه این شد که رتبه بندی کانون بیشتر سازمان‌محور باشد تا فرد محور، و به جای تکیه بر حجم و نوع کار بر توانمندی شرکت‌ها تکیه کند.

زمانی که این نتیجه حاصل شد بنا بر این شد که اعضا در سه رسته امکان سنجی، نظارت و تأمین منابع مالی رتبه بندی شوند. گزارش کار به هیأت عالی نظارت ارائه شد و هیأت به این دلیل که کار تأمین منابع مالی، کاری خارج از مأموریت اعضای کانون است با این رسته مخالفت کرد و لذا رتبه بندی اعضا منحصر به دو رسته امکان سنجی و نظارت شد. هیأت عالی در عین حال مأموریت تازه‌ای را نیز به کمیته تکلیف کرد که تعیین گرایش‌های اعضا بود.

با این رویکرد کار مفصلی بر روی آیین‌نامه مربوط انجام شد که در نهایت به یک سامانه و نرم‌افزار منتهی شد و کمیته رتبه بندی در حال حاضر با استفاده از این نرم‌افزار و اطلاعاتی که اعضا از طریق سایت کانون می‌توانند وارد و ۱۴ فرم مربوط را تکمیل کنند می‌تواند ظرف چند دقیقه رتبه و گرایش هر عضوی را اعلام کند.

از اینجا به بعد، کاردر دست کانون است و پس از آنکه اعضا اطلاعاتشان را در سیستم وارد و نهایی کنند اجازه می‌دهند که کانون رأساً وارد شود چه در این مرحله اطلاعات اعضا محرمانه تلقی می‌شود و در اختیار هیچ‌کس جز تیم مسئول کانون قرار نمی‌گیرد.

همچنین پس از وارد کردن اطلاعات اعضا توسط خود وی، دسترسی عضو به اطلاعات قطع می‌شود و نرم‌افزار با انجام دبل‌چک‌ها اطلاعات متناقض را حذف می‌کند. اطلاعات مورد استناد همان اطلاعاتی است

۱- در حال حاضر کانون دارای ۱۱۴ عضو است که صورت اسامی ، نشانی و شماره تلفن اکثر آنها در اختیار سیستم بانکی قرار گرفته و لوح عضویت ۱۰۰ شرکت نیز تحویل شده است.

هم اکنون ۷۰ شرکت متقاضی عضویت نیز مشغول تکمیل پرونده خود هستند.

همچنین نزدیک به یکصد شرکت نیز به صورت تلفنی درخواست عضویت داشته اند که فرم عضویت و مدارک و اطلاعات لازم از طریق پست الکترونیک برای آنها ارسال شده که به تدریج به تکمیل پرونده خود اقدام می کنند.

۲- در حال حاضر ۲۰ پرونده آماده بررسی است که در هفته جاری به آنها رسیدگی می شود.

گفتنی است که دبیرخانه کانون صورت اسامی و مشخصات به روز شده اعضای کانون را هر ۲۰ روز یکبار به وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و کلیه بانک ها و مؤسسات مالی اعتباری کشور ارسال می کند.



گزارش کمیته تأمین منابع مالی به فرستی دیگر موکول شد



از آنجا که با توجه به تنگی وقت در این نشست، فرصت درخوری که آقای مهندس بلورانی مسئول کمیته تأمین منابع مالی بتواند گزارش عملکرد و برنامه های این کمیته را به کفایت به آگاهی حاضران برساند، در اختیار وی قرار نگرفت و چند دقیقه تخصیص یافته نیز صرف تشریح مقدمات لازم شد، خبرنامه از ایشان قول گرفت گزارش کامل این کمیته را در فرصت مناسب دیگری به اطلاع خوانندگان گرامی برساند.



گفت

و گفت



س: (آقای صیرفیان پور)

به محض اراده و به کار گیری نیروهای مورد نیاز رتبه لازم را به دست آورد.

و در نهایت اینکه ما به هیچ عنوان مدعی این نیستیم که سامانه طراحی شده هیچ گونه اشکالی ندارد به همین دلیل نیز قرار شده است سامانه هر سال مورد بازنگری قرار گیرد.

ج: (مهندس صمیمی دهکردی)



توجه به این نکته اهمیت دارد که مشاوران برای ارائه خدمت به نظام بانکی شکل گرفته اند اما تجارب ۱۵ ساله من در سازمان برنامه و بودجه نشان می دهد مشاورانی که منطبق با آیین نامه تدوین شده در این سازمان با این سازمان همکاری می کردند اساسا یک گام پس از feasibility study بود آن هم نه bankable بلکه مطالعات امکان سنجی برای دولت صورت می گرفت. چون تقریبا تمام طرح های دولتی ابتدا در سازمان برنامه و بودجه به نحوی feasibility study می شدند و پروسه شورای اقتصاد را طی می کردند و بعد وقتی اعتبار پروژه تأمین می شد از آنجا مشاوران وارد بحث فنی می شدند بنابراین این مشاوران اساسا با مقوله امکان سنجی سیستم اعتباری و بانکی فاصله داشتند. با توجه به این وضعیت به این نتیجه رسیدیم که این شرکت ها می باید دست کم ۳ دپارتمان مطالعات بازار - که اصلا در طرح های عمرانی کشور مطرح

به نظر می رسد در سیستم رتبه بندی شرایطی دیده می شود که ممکن است شرکتی با ۵۰۰ کارشناس فنی نتواند امتیاز لازم را کسب کند در حالی که شرکت دیگری با ۱۵ نفر کارشناس امتیاز حد اکثری را به دست آورد.

من اعتقاد دارم به هیچ عنوان یک پروژه یک میلیارد دلاری با دهها طرح ۱۰۰ یا ۲۰۰ میلیون تومانی که شرکتی کار امکان سنجی آن را انجام داده باشد قابل مقایسه نیست و این مهم در سیستم دیده نشده است.

پرسش دوم اینکه چرا رتبه بندی سازمان برنامه و مدیریت سابق که برای مطالعات امکان سنجی طراحی شده بود در کانون ملاک قرار نگرفته است؟



ج: (مهندس صادق)

قبلا هم عرض کردم که از هردو روش رتبه بندی بانک صنعت و معدن و سازمان برنامه و بودجه سابق استفاده کرده ایم و تمام درجه هایی که در آن روش ها در کانون هم امتیاز آور است اما به استناد توضیحاتی که آقای مهندس داوری فر در بخش توضیح سامانه رتبه بندی کانون دادند امکان استفاده مستقیم از آن سیستم ها وجود نداشت.

پاسخ موضوع تعدد کارشناسان شاغل در شرکت ها و مقایسه آن با شرکت های کوچکتر این است که ممکن است شرکتی صدها نیرو در اختیار داشته باشد اما امتیاز کافی کسب نکند و این اولاً به معنی ناتوانی آن شرکت نیست ثانیاً "امکان دارد از آنجا ناشی شده باشد که رشته مورد نیاز را نداشته باشد. این در حالی است که همان شرکت قادر خواهد بود

نیست - مطالعات فنی، اقتصادی و مطالعات فنی را داشته باشند که این دپارتمان ها شاخص بسیار مهمی است و ۱۰ امتیاز نیز دارد. به این ترتیب یکی از شاخص ها این است که اگر شرکتی کاری انجام داده و bankable report را هم تهیه کرده باشد نشان می دهد که با این مقوله آشناست در حالی که ممکن است بسیاری از شرکت هایی که ۳۰ سال کارهای بسیار بزرگی را انجام داده اند با این مقوله آشنا نباشند.



س : (ارسالی به کانون از صرف اعضا)

آیا در نظام رتبه بندی کانون هم مانند بانک صنعت و معدن ، شرکت های غیر فعال از عضویت حذف می شوند ؟

ج : (مهندس صادق)

چنین چیزی در آیین نامه مربوط دیده نشده است. شرکت های غیر فعال هم عضو باقی می مانند و هم رتبه شان تا زمانی که تغییری از طرف خود آنها در شرکت شان ایجاد نشده باشد معتبر است اما البته با تغییرات به عمل آمده تغییرات متناسب در رتبه نیز اعمال می شود.

س : (آقای میثاقی نیا)

سئوالی از آقای دکتر جلیلی دارم. با توجه به اینکه بنده بازنشسته سیستم بانکی هستم مطلعم که آیین نامه اعتباری که در اوایل انقلاب اسلامی ملاک عمل بود مؤلفه هایی مانند دانش فنی، اهلیت، حسن شهرت، توانایی و از این قبیل را برای اعطای تسهیلات در نظر گرفته بود. بخصوص که در کنار این قضیه مطالعات میدانی و کتابخانه ای هم ضمیمه می شد، براساس اعطای تسهیلات موردی گزارش اطلاعاتی و براساس اعطای تسهیلات سالانه گزارش کارشناسی تهیه می شد. برداشت شخصی من این است که شما می خواهید میزان سقف اعطای تسهیلات به افراد حقیقی و حقوقی را تعیین کنید. اینجا سئوالی مطرح می شود افرادی که بدون سابقه استفاده از تسهیلات بانکی دور هم جمع شده و یک شخصیت حقوقی را تشکیل داده اند و بنا دارند کارخانه ای را راه اندازی کنند شرکت مشاوره رتبه بندی اعتباری چگونه می تواند این شخصیت حقوقی را تعیین صلاحیت کند؟

همان طور که اشاره شده گاه ما نیازمند استفاده از گزارش های شما هستیم و گاه شما برای بهره گیری از گزارش های توجیهی ما ناگزیرید. مطلب دیگر موضوع سنجش تمایل مشتری با توجه به سابقه ۳۰ ساله افراد است که با توجه به شرایط اقتصادی کشور بسیار عجیب است. اذعان دارید که متأسفانه یا خوشبختانه اقتصاد کشور ما با هیچ یک از الگوهای اقتصادی جهان همخوانی ندارد. مشتریان به صراحت می گویند عدم بازپرداخت تسهیلات در این شرایط با وجود جریمه تأخیر به سود آنهاست! همین طور عدم اطمینان از دریافت مجدد تسهیلات آنها را در بازپرداخت دچار تردید کرده است زیرا دستورالعمل عای خلق الساعه



س : (آقای مصطفوی)

در همین جلسه گفته شد که میدان عمل بررسی طرح ها در سطح کشور ۲ درصد است آیا تمهیداتی فراهم شده است که این رقم افزایش یابد و مشاوران احساس کنند که با دانش و تخصص شان در حرکت عمرانی و توسعه کشور دخیل هستند؟

ج : (مهندس صادق)

ما از ریاست محترم هیأت نظارت خواهش کردیم در تعاملاتی که با بانک ها داریم پرسش های هدفمند تری در این زمینه از بانک ها داشته باشیم و این رقم را ارتقاء بخشیم که می دانیم آرزوی سیستم بانکی و وزارت اموراتصادی و دارایی نیز است. البته پیش نیاز این ارتقاء مشارکت امری دو بخشی است که یک بخش آن به کانون و تلاش های اعضا ارتباط دارد و امید است که ان شاء... این اتفاق مبارک بیفتد.

باشگاه صدتایی های اول کانون

تعداد شرکت هایی که عضویت آنها در کانون مشاوران اعتباری تا تاریخ برگزاری نخستین هم اندیشی اعضای کانون (۲۳ شهریور ماه ۱۳۸۸) احراز شده است به شرح زیر به یکصد رسید و به این ترتیب نخستین باشگاه صدتایی کانون شکل گرفت .

آریان پژوهان امین
احداث کنترل
اندیشه گران شریف
پادنا مهد صنعت
پارس فرادون
پویا پرتو طرح
پویا راهکار کیان
تدبیر صنعت ایرانیان
تکنیکان پارس

خدمات اقتصادی افرند اعتماد
خدمات صنعتی و مدیریت بشری امین
خدمات علمی صنعتی استان فارس
خدمات علمی صنعتی ایرانیان
خدمات فنی و مهندسی طرحهای صنعتی ایران
خدمات مالی و اعتباری راه اقتصاد نوین
خدمات مالی و سرمایه گذاری بانک پاسارگاد
ره شهر

مهندسین مشاور درسا صنعت تهران
خدمات مشاور خرد پیروز
خدمات مهندسی آرمین فارس
مشاوره مهندسی و مدیریت رادها
سامان کیفیت کردستان
سرمایه گذاری آرمان شهر پارس
شرکت سرمایه گذاری پارس آریان
طرح صنعت و پالایش

گردش مطلوب سیکا پرداخت تسهیلات به بخش تولید را مخدوش کرده است و به این ترتیب مؤلفه های جانبی دخالت مؤثری در موضوع دارند آیا برای مشکلات فکری شده است؟

سؤالی هم از رییس شورای عالی کانون مشاوران دارم و آن اینکه در تعاملی که با برخی از بانک ها داشتیم در باره بخشنامه مشترک بانک مرکزی و وزارت اقتصاد اظهار می داشتند ما الزامی برای ارجاع کار به مشاوران نداریم و چنانچه این معنا جا بیفتد کار مشکل خواهد شد.

ج: (مهندس صادققلو)

در باره بخشنامه مورد اشاره شما قبلا هم گفته شده است که در آن بخشنامه تأکید شده بانک هایی که از مشاور استفاده می کنند می باید کار را به اعضای کانون ارجاع کنند اما آنهایی که کار را به مشاور نمی سپارند الزامی در این مورد ندارند. و طبیعتا جناب آقای خاکی هم در بیانات خودشان پس از این جلسه گفت و شنود در این باره توضیح خواهند داد.



ج: (دکتر جلیلی)

در پاسخ به نکته هایی که بیان شد و نشان از توجه و تجربه پرسشگر داشت سه جلد کتاب تدوین شده که به این ابهام ها پاسخ داده است . به علت تنگی وقت ترجیحا این کتاب ها را می توانیم در اختیار کانون و علاقه مندان قرار دهیم .

س: (مکتوب)

آیا تفاوتی بین شرکت هایی که قرارداد رتبه بندی خود را زودتر بسته اند با دیگران وجود دارد؟



ج: (مهندس صمیمی)

در مقطعی اعلام کردیم که علاقه مندان به رتبه بندی شرکت خود به امضای قرارداد اقدام کنند که چندین فقره قرارداد در این مقطع منعقد شد. تعدادی نیز اطلاعاتشان تکمیل شده که پس از طی پروسه لازم اعلام خواهد شد و بقیه در مرحله دوم انجام خواهد شد و طبعاً در مقطع دیگری هم اعلام خواهد شد تا علاقه مندان به امضای قرارداد در این زمینه اقدام کنند.

هنگامه دانش غرب
فنی و مهندسی فن آویزه
سدید افزار
مهندسین مشاور صنعتی رعدان
طراحان کسب و کار نو اندیش
سامان آوران توسعه
نور آتیه ساز البرز
پیشران صنعت تهران مهر
موسسه مطالعات راهبردی سپینود شرق
پیمان مدار صنعت
بهین اندیشان راهبر
مهندسین مشاور رهنما صنعت
مهندسان مشاور صنعت پژوهش فردا
مهندسان مشاور انرژی و صنعت
طلایه داران صنعت فرآیند
مدیریت احداث
مهندسین مشاور مونکو ایران
مهندسی کانی کاوان شرق
مهندسی والا انرژی
مهندسی ایتوک ایران
پویش تک پارس
بین المللی سپهر فن آور
صنعت یاران هرمزگان
مشاور بهینه سازان صنعت کویر
مهندسین مشاور صنایع وسایط نقلیه (خودرو) ایران
مهندسی رهنمون صنعت
مهندسی مشاور مهتاب قدس
مهندسین مشاور طرح آفرینش
خدمات مهندسی پژوهشگران فن گستر تبریز

طرح گستر دنا
طلایه گستران کیفیت
فکر آوران پارس جنوب
فن آوران توسعه پایدار
فنی و مهندسی تدبیر سیستم
کاوش گستران کالای گلستان
کان آذین
کاهنربا
گروه مشاورین سرمایه گذاری ستاره صنعت پردازان
گسترش صنایع پایین دستی پتروشیمی
گسترش مواد پیشرفته
مدیریت سرمایه گذاری آرمان
مرکز پژوهش های اقتصادی و بازرگانی خاورمیانه
مشاوران تسهیلات مالی و سرمایه گذاری نافع امین
مشاورین راهنما صنعت ایرانیان
مشاوران صنعتی پایا سپینود (پاسیکو)
مشاوران مالی و سرمایه گذاری پارسیان فردا
موسسه تحقیقات صنعتی طرح یار
موسسه جهان توسعه اعتبارات
موسسه مشاور مالی امین راهبرد
مهندسی برسو
مشاورین مهندسی بهینه راهبر شریف
مهندسی بین المللی فولاد تکنیک
مهندسی پادوسپان صنعت
مهندسی روحی و همکاران
مهندسی فرآیند طرح گستر
مهندسی صنعتی فهامه
مهندسی و مشاور پویا سیستم پارسیان
مهندسین مشاور آرمان صنعت ایتوک
مهندسین مشاور آسه صنعت
مهندسین مشاور بنیاد صنعتی ایران
مهندسین مشاور پارس رازان
مهندسین مشاور پاهنگ صنعت
مهندسین مشاور پولاد
مهندسین مشاور سنجش امکان طرح
مهندسین مشاور صامر صنعت
مهندسین مشاور صدر صنعت
مهندسین مشاور صنعت گستران بهین
مهندسین مشاور طرح صنعت
مهندسین مشاور فرآیند نوآوری مواد
مهندسین مشاور کاوشگران
مهندسین مشاور کوشا معدن
مهندسین مشاور معین انرژی پایا
مهندسین مشاور نگر اندیش نوین
مهندسین مشاور نوید عصر جدید
نظم پویان صنعت نوین

