



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی
Banking & Credit Investment Consultant Center

شماره ۲۱ - فروردین ماه ۱۳۹۰

زنگ خطر برای ضرورت ایجاد کانون مشاوران ، در مواجهه با معوقات بانکی نواخته شد



**مجمع عمومی
عملکرد سال پیش و برنامه سال ۹۰ کانون را تصویب کرد**



**کوشش خواهیم کرد شرایطی را فراهم کنیم
که بانک ها به کانون سوق پیدا کنند**

در بانکداری اسلامی بیشتر
مشارکت داریم تا عقود دیگر
و در چنین وضعیتی طبیعی
است که شرکا به همدیگر
کمک فکری بدهند و با هم
مشورت کنند .



اکنون که با وجود نبود ترکیب
کاملی از تخصص‌ها در بانک‌ها،
همه نوع طرح به بانک‌ها ارائه
می‌شود منطقی نخواهد بود
که طرح را به دست افراد غیر
متخصص بسپاریم .

کار و تا شناخت لازم ایجاد بشود کند و بطئی است و سپس سرعت
می‌گیرد ، مشکلات سال‌های آغازین قانون را نیز گذرا دانست و ابراز
اطمینان کرد که با تلاش دست‌اندرکاران و حمایت معنوی مسئولان ، از
این پس کارها سرعت و شتاب کافی را متناسب با انتظارات پیدا خواهد
کرد.

وی در باره قانون مشاوران اعتباری و سرمایه‌گذاری بانکی گفت : این
قانون بیش از اینکه یک مجموعه حرفه‌ای به حساب بیاید یک نیاز و
ضرورت برای سیستم بانکی کشور است که همگان آن را احساس
کرده‌اند؛ اما این احساس با اندکی تأخیر و همزمان با بروز مشکلی به نام
معوقات بانکی رویداده است . در مواجهه با معوقات بانکی بود که متوجه
شدیم در مسیری که بانک‌ها پیش از این طی می‌کردند اشتباهاتی وجود
داشته و با وجود چندین کاستی همچنان این مسیر را ادامه می‌دادند !
معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی نخستین تقیصه در این مورد را عدم
شناخت مشتری دانست و افزود : لازم بود مشتریان و متقاضیان تسهیلات
را به خوبی بشناسند . دوم آنکه می‌باید پیش از اینکه پول و تسهیلات در
اختیار آنها قرار دهند لازم بود کمک فکری داده شود. زیرا در بانکداری
اسلامی بیشتر مشارکت داریم تا عقود دیگر و در چنین وضعیتی طبیعی
است که شرکا به همدیگر کمک فکری بدهند و با هم مشورت کنند .

وی توضیح داد که در گذشته زمانی که متقاضی تسهیلات طرح خود را به
بانک ارائه می‌کرد بانک درباره چگونگی تهیه طرح دغدغه‌ای نداشت و
در مقاطعی طرح را برای بررسی در اختیار مشاورین داخلی بانک قرار
می‌داد که این بررسی‌ها نیز یا سلیقه‌ای و یا با نگاهی به غرب بود ،
در مقاطع دیگر طرح‌ها به شرکت‌های بیرونی که توسط خود بانک‌ها
ایجاد شده سپرده شد و چون جواب مناسب نداد این بررسی را ترکیبی
کردند به این معنی که ابتدا شرکت‌های بیرونی طرح را مطالعه می‌کردند
سپس مشاورین داخلی بانک آن را بررسی می‌کردند. طبعاً هیچ کدام از
این روش‌ها کامل نبود و نتیجه آن شد که حدود دو سال پیش با رقمی
نزدیک به ۵۰ هزار میلیارد تومان معوقه بانکی روبرو شدیم .

آقای ابوالحسنی تأکید کرد : از اینجا بود که زنگ‌های خطر به صدا
درآمد و ضرورت ایجاد قانون احساس شد. معلوم شد که بانک‌ها به فرد
به عنوان شریک نگاه نمی‌کنند که خود را موظف به ارائه مشاوره بدانند و
به عنوان مشکل اول در نگرشی بانک محور احساس می‌شد که مشتری
بعدی تسهیلات پشت در بانک به انتظار ایستاده است.

وی مشکل دوم را عدم دقت در بررسی طرح‌ها اعلام کرد و یادآور شد
که بانک در همه زمینه‌ها کارشناس متخصص در اختیار ندارند و این
انتظار که بانک‌ها در همه رشته‌ها افراد متخصص استخدام کنند انتظار
بجایی نیست . اکنون که با وجود نبود ترکیب کاملی از تخصص‌ها در
بانک‌ها ، همه نوع طرح به بانک‌ها ارائه می‌شود منطقی نخواهد بود که
طرح را به دست افراد غیر متخصص بسپاریم . برای برطرف کردن این
مشکل وزارت امور اقتصادی و دارایی به کمک بانک مرکزی آمد و به این
جمع بندی رسید که باید به منظور پیشگیری از ایجاد مطالبات بانکی ،
نهادهایی تأسیس شود .

معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی آنگاه پیشنهادهایی را در جهت
پیشبرد امور قانون ارائه کرد و افزود در گام اول قانون باید بتواند به
سیستم بانکی اثبات کند که می‌تواند به آنها کمک کند. زیرا سیستم بانکی
تحمیل‌پذیر نیست . من اطلاع دارم که بانک‌ها ابتدا برای تعامل با قانون



اعضای شورای عالی و دبیرکل قانون بعد از ظهر سه شنبه ۳۰ فروردین ماه در نشست با آقای دکتر علی
اصغر ابوالحسنی هشتیانی معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی در امور بیمه و بانک و نظارت بر اجرای
سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی ضمن گزارش عملکرد قانون ، راهبردها ، برنامه‌ها ،
اولویت‌ها ، چالش‌ها و نیازهای قانون را در میان گذاشتند.

در این نشست که با حضور آقای دکتر خورسندیان مدیرکل دفتر بانکی و بیمه این وزارتخانه و آقای
بهمنش دبیر هیأت عالی نظارت قانون برگزار شد ابتدا آقای مهندس صادقلو با سپاسگزاری از فرصت
مغتنمی که در اختیار قانون مشاوران اعتباری و سرمایه‌گذاری قرار گرفته است به تأسیس قانون
در پاسخ به نیاز نظام بانکی کشور و بر اساس ماده ۵ قانون تسهیل اعطاء تسهیلات بانکی مصوب
۱۳۸۶/۰۴/۰۵ مجلس شورای اسلامی اشاره کرد و گفت : قانون طی ۳ سال فعالیت ، مرحله استقرار
خود را با موفقیت کامل پشت سر نهاد به طوری که امروز با ۲۱۶ عضو ، مرکز تجمع ظرفیت قابل توجهی
از دانش و تجربه مشاوره اعتباری است.

وی با تأکید بر اینکه امروزه قانون به عنوان یک نهاد غیردولتی فضای بسیار مناسبی را برای اطمینان
بخشی در امور مشارکت با بانک‌ها در طرح‌های دارای توجیه اقتصادی فراهم کرده است ، یادآور شد
که سیستم بانکی با حسن استفاده از این پتانسیل ایجاد شده می‌تواند تا سرحد امکان از ریسک سرمایه
گذاری‌ها بکاهد و با کمک به توسعه فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره‌ای درعین بهره‌گیری بهینه از
سرمایه‌های بانکی به توسعه صنعتی کشور نیز عنایت نشان دهد.

رئیس شورای عالی قانون افزود : تردیدی نیست که برآیند تقویت این نگرش ، توجه عملی به اجرای
اصل امید بخش ۴۴ و حمایت از اندیشه مشاور پروری و ارتقاء کیفی این حرفه تخصصی خواهد بود که
متضمن سوق سرمایه‌ها به سوی طرح‌های اقتصادی و به تبع آن تأمین نیازهای توسعه‌ای کشور است.
وی با اشاره به اینکه قانون به مثابه یک نهاد انتظامی ، در پذیرش و ارزیابی توانمندی‌های حرفه‌ای
اعضای خود مطابق آیین‌نامه‌های مدونی همچون تعیین صلاحیت و زمینه تخصصی ، رتبه بندی و
انضباطی ، اقدام می‌کند گفت : قانون با الزام اعضای خود به رعایت جداول مصوب حق الزحمه خدمات
مشاوران عملکرد کیفی و مالی آنان را ساماندهی و نظارت می‌کند.

وی در پایان با تأکید به باور خدمتگزاران در قانون تصریح کرد : چنانچه در اعطای درصد قابل توجهی
از اعتبارات سیستم بانکی از خدمات مشاوران عضو قانون استفاده شود می‌توان به استمرار و استحکام
قانون در آینده امیدوار بود.

آنگاه آقای دکتر علی اصغر ابوالحسنی هشتیانی با اشاره به اینکه معمولاً پیشرفت همه برنامه‌ها در آغاز

معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی در امور بانکی، بیمه و نظارت بر اجرای سیاستهای کلی اصل ۴۴ قانون اساسی :

زنگ خطر برای ضرورت ایجاد
قانون مشاوران ، در مواجهه با معوقات بانکی نواخته شد

علاقه چندانی نداشتند و تمایل داشتند رأساً طرح های خود را ارزیابی کنند ، مشاوره بدهند و مشاوره بگیرند اما پس از استدلال اینکه بانک ها هرگز نمی توانند با کانونی که صدها شرکت عضو با پتانسیل عظیمی از نیروهای متخصص در اختیار دارد مقایسه شوند ، وجود کانون پذیرفته شد.

در گام دوم می باید نظارت بر عملکرد شرکت های عضو ، با دقت بیشتری صورت بگیرد. زیرا در صورتی که نتیجه کار مشاوران عضو قابل قبول نباشد به کلیت کانون لطمه خواهد خورد.

و موضوع مهم سوم ، این است که کانون نباید انحصاری شود زیرا در نظام اقتصادی کشور انحصار وجود ندارد . شاید ما بتوانیم استفاده از مشاوران عضو کانون را به بانک ها توصیه کنیم اما الزام همکاری با کانون را کیفیت کار و قیمت رقابتی شما محقق می کند تا توصیه مسئولان دولتی معنا پیدا کند .

آقای ابوالحسنی گسترش کیفی و کمی کانون را به عنوان گام مهم بعدی دانست و افزود : کانون هرچقدر ظرفیت خود را ارتقاء ببخشد و کار خود را قوی تر کند خیال ما راحت تر می شود .

وی آخرین گام در این مسیر را عرضه توانایی ها و ظرفیت های کانون به طور کامل و مؤثر به سیستم بانکی اعلام کرد و افزود: بانک ها باید بدانند کانون چه کمکی می تواند به آنها ارائه کند .

معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی سپس به اقدام هایی که در نظر دارند در جهت کمک به پیشبرد کارها در کانون انجام دهند اشاره کرد و گفت : دفتر امور بانکی و بیمه این وزارتخانه بنا دارد پتانسیل های کنونی کانون را به سیستم بانکی معرفی و توجه آنها را به ظرفیت های فعلی کانون که با دوسال پیش به کلی متفاوت است جلب کند.

وی همچنین نسبت به ضرورت برنامه ریزی برگزاری همایشی با حضور کلیه بانک ها و با هدف تبیین برنامه ها ، توانمندی ها و اهداف کانون، از سوی دفتر امور بانکی و بیمه آن وزارتخانه اشاره و آن را اقدامی مفید و مؤثر در این رهگذر ارزیابی کرد.

آقای ابوالحسنی ترتیب برگزاری نشست های جداگانه ای با شورای هماهنگی مدیران بانک های دولتی و کانون بانک ها و مؤسسات اعتباری خصوصی را نیز از جمله برنامه های آن معاونت در جهت معرفی هرچه کامل تر اوامندی های کانون به این دو نهاد اعلام و نسبت به تقویت سیستم آماری کانون تأکید کرد و گفت : از آنجا که آمارها در تصمیم گیری ها تأثیر جدی دارند لذا دقت در تهیه آمار و جامعیت آن بسیار ضروری است.

آقای ابوالحسنی همچنین ارتقاء وب سایت کانون ، تعامل با سازمان ها و نهادهای استانی ، جلب مشاوران در استان ها و دقت و سخت گیری در تعیین صلاحیت عضویت اعضا را هم در جهت تقویت جایگاه کانون مؤثر دانست.

معاون وزیر امور اقتصادی و دارایی در پایان ضمن مفید و مؤثر ارزیابی کردن حضور آقای حاجیان مدیر کل محترم اعتبارات بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در ترکیب هیأت عالی نظارت ، وعده داد که به زودی نماینده وزارت امور اقتصادی و دارایی نیز در این هیأت معرفی خواهد شد و ابراز نظر کرد که لازم است عملکرد کانون در نشست شورای هماهنگی بانک ها مطرح شود و این مهم در نشستی با کانون بانک های خصوصی نیز طرح شود.

مدیرکل دفتر امور بانکی و بیمه

وزارت اموراتقتصادی ودارایی:

کوشش خواهیم کرد شرایطی را فراهم کنیم که بانک ها به کانون سوق پیدا کنند

در مجمع عمومی عادی سالانه کانون
(۲۱ فروردین ۱۳۹۰)

جلسه پر نشاط و چالش برانگیزی بود و هم رئیس شورا و هم اعضا محترم کانون خیلی دقت نظر داشتند ، که ضمن تشکر و قدرانی از تمام دست اندرکاران باید بگویم هر چقدر این دقت ها بیشتر باشد قاعدتا بیشتر به هدف ها و مسائل کانون خواهیم رسید .

همان طور که مطلعید پشتوانه کانون ، قانون تسهیل اعطاء تسهیلات بانکی است و با توجه به دیدگاه ها در ارتباط با تحول بانکی در آینده باید جدیت بیشتری در نظر گرفته و نقش بیشتری نیز برای کانون باید دیده بشود.

وقتی نگاه کلانی به تسهیلات دهی بانک ها می اندازیم می بینیم که بانک ها در ارتباط با تشخیص یا طرح مطالعات امکان سنجی پروژه ها ، همیشه با مشکلاتی مواجه هستند و نبود یک تشکل خصوصی و مستقل از دولت که بتواند از سویی طرح ها را ارزیابی و به بانک کمک بکند و از سوی دیگر هزینه بانک در بلند مدت کم شود ، کار هم تخصصی و هم اعطای تسهیلات آسان تر شود که بانک دیگر دغدغه مطالعات امکان سنجی و یا مشاوره هایی را که شما ها دارید نداشته باشد ، همواره از زمره مشکلات بود.

ما به عنوان کسانی که در وزارت امور اقتصادی و دارایی مسئولیتی داریم وظیفه خود می دانیم در حدی که در توانمان باشد از کانون حمایت کنیم. همانگونه که آقای مهندس صادقلو اشاره کردند در یک برهه ای کانون را به تمام سازمان های امور اقتصادی استان ها معرفی و ارجاع دادیم و در مراحل بعد اگرچه الزامی به موظف کردن قانونی بانک ها جهت مراجعه به کانون احساس نمی کنیم ولی در حد توصیه و ارتباطاتی که با بانک ها داریم کوشش خواهیم کرد و در مقام آن هستیم که شرایطی فراهم کنیم تا بانک ها به این مجموعه سوق پیدا بکنند .

۳ سال از آغاز فعالیت کانون می گذرد. ای کاش به کمک مشاوران و بانک ها ، هم حجم قراردادهای و تعداد پروژه هایی که توسط کانون و مشاوران عضو کانون بررسی شده مشخص بشود و هم تعداد و حجم طرح ها و هزینه آنها به تفکیک بخش ها. معلوم شود که در مجموع حضور کانون در این ۳ سال به چه تعداد مطالعه طرح منجر شده یا هزینه ای کلی و سرانه هر طرح چقدر و حق مشاوره چقدر بوده است؟ ما می توانیم این



استعلام را از بانک بکنیم همچنانکه در نظر داریم انجام دهیم و اما این کار به وزارت امور اقتصادی و دارایی به عنوان نهادی که نگاه کلانی به اقتصاد کشور دارد دیدی می دهد که بتواند آگاهی پیدا کند و تصمیم بگیرد که طی ۲ سال فعالیت کانون چقدر توانسته منشا اثر باشد.

طی ارتباطاتی که با دوستان در کانون داشته ام شاهد هستم که خیلی در انسجام و پیشبرد کار تلاش می شود اما اینکه خروجی محصول این مجموعه ۲ ، ۳ ساله که سال های طولانی هم نیست ولی کانون باید آمادگی این گزارش دهی را که کلاً هر ساله چه تعداد پروژه انجام شده داشته باشد و این نشان دهنده آن است که این روند، روندی قابل تحلیل است و می شود در آینده به آن امیدوار بود و برنامه ریزی کرد. ولی تا موقعی که این خروجی ها مشخص نباشد انسان حس می کند در یک فضای غبار آلود حرکت می کند و اگر ما به عنوان وزارت امور اقتصادی و دارایی این کار را از بانک ها پیگیری بکنیم لازم است دست کم یک نگاه اولیه نسبت به موضوع داشته باشیم ، چرا؟ چون انتظار می رود نتیجه تمام تلاش های این مجمع و زحماتی اعضای کانون و دوستانی که در سمت عضو شورای عالی و هیأت عالی نظارت و مسئولان اجرایی کانون این باشد که به سمت تسهیل مطالعات پروژه ها بروند . از تمام استان حاضر در جمع به عنوان اعضای مجمع و نیز دوستانی که حاضر نیستند و البته از مطالب طرح شده در مجمع مطلع خواهند شد خواهش می کنم به هرحال یک گزارش دهی از این حیث هم داشته باشند.

اگر مبالغه نکرده باشیم وزارت امور اقتصادی و دارایی با زیر مجموعه هایش ۵۰ درصد دولت را تشکیل می دهد چون وزارتخانه مهمی است و از طرفی ارتباط تنگاتنگی هم با کانون دارد و خدا را شکر در پی این هستیم که این روابط و کار رواج بیشتری نیز پیدا بکند و این برنامه می طلبد که دوستان بیش از گذشته به میدان بیایند و از خود حرکتی نشان دهند و از خدا برکت بگیرند.

من به عنوان نماینده وزارت امور اقتصادی و دارایی که افتخار حضور در این مجمع را دارم آنچه را که در توان داشته باشیم در انجام وظیفه و در انجام گسترش کار کانون به کار خواهیم بست و از بانک ها خواهیم خواست که مراجعاتشان به کانون بیشتر بشود .

مجمع عمومی

عملکرد سال پیش و برنامه سال ۹۰ کانون را تصویب کرد

مجمع عمومی عادی سالانه دیروز یکشنبه ۲۱ فروردین ماه برگزار شد . این مجمع عمومی پیرو دعوت کتبی ، انتشار اطلاعیه در پایگاه اطلاع رسانی و روزنامه کثیرالانتشار و با حضور اکثریت اعضای کانون و نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی و هیأت عالی نظارت برکانون در سالن تلاش مجموعه فرهنگی ورزشی وزارت کار و امور اجتماعی به ریاست رییس شورای عالی کانون برگزار شد .

پس از انتخاب نظار و منشی ، مجمع وارد دستور شد و در آغاز آقای مهندس صادقلو رئیس شورای عالی کانون گزارشی از عملکرد کانون در سال ۸۹ و دستاوردهای سال اول دوره دوم فعالیت شورای عالی، برنامه های سال ۹۰ و رؤس برنامه های استراتژیک کانون را به اطلاع حاضران رسانید و سپس خزانه دار شورا گزارش مالی سال قبل و سرفصل های بودجه پیشنهادی سال ۹۰ را تشریح کرد.

اعضای حاضر در نشست پس از استماع گزارش بازرس قانونی ، ترازنامه و صورت های مالی دوره منتهی به ۱۳۸۹/۹/۳۰ را با اکثریت آرا تصویب کردند.

همزمان برنامه های سال جدید (۱۳۹۰) و بودجه پیشنهادی برای سال ۱۳۹۰ با اکثریت آرا تصویب شد .

مجمع عمومی عادی همچنین مؤسسه حسابرسی فربوران هدف را به عنوان بازرس قانونی کانون و مؤسسه خدمات حسابرسی مدربران مستقل را به عنوان بازرس علی البدل انتخاب کرد.

دراین نشست مدیرکل دفتر اموربانکی و بیمه وزارت امور اقتصادی و دارایی و دبیر هیأت عالی نظارت نیز حضور داشتند .



۷- در طول دوره مورد نظر، شورای عالی و همکاران شما در دبیرخانه به حول و قوه الهی کارهای خیلی مهمی انجام داده اند و در انجام امور، آنچه را که درست فکر کرده اند به انجام رسانده اند اگر کاری صورت نگرفته است:

- یا زمینه اش فراهم نشده است

- یا وقتش نرسیده است

- یا توان بهمین اندازه بوده است که البته همان گونه که شاهد هستید با

به اعضاء، امکان پذیر نشده است اما در عین حال سؤال هیچ عضوی را هم بی جواب نگذاشته ایم و صندوقی هم در وب سایت کانون برای ارتباط مستقیم با رؤسای هیأت عالی نظارت و شورای عالی کانون، پیش بینی شده است

۴- استحضار دارید که هیأت سازش تشکیل شده است و جلسات آن هم برگزار می شود. در صورت علاقه مندی می توانید در قراردادهای منعقدۀ کانون را به عنوان داوری مرضی الطرفین انتخاب کنید تا در صورت نیاز



جلساتی که توضیح آن خواهد رفت به طور کامل در طول سال از خرد جمعی هم استفاده شده است.

۸- استحضار داشته باشید آنچه در اینجا به عنوان گزارش عملکرد ارائه خواهد شد واقعاً جزئی از تلاش همکاران شما در کانون بوده است. برای طرح جزئیات کارها نه مجال کافی برای گفتن است و نه نیازی به گفتن همین قدر عرض می کنیم که حدود ۱۷ نفر نیروی با کیفیت در خدمت مجموعه هستند و شما می توانید هر لحظه که اراده کنید شاهد تلاش مستمرشان باشید.

۹- همان گونه که استحضار دارید در دوره ای که گذشت از همه شرکت های عضو دعوت شد تا در جلسات مشترک متعدد حضور پیدا کنند که دلایل بسیاری بر این سیاست وجود دارد البته برخی از اعضاء نتوانستند حضور پیدا کنند که خواهش کنیم طوری برنامه ریزی نمایند تا از اندیشه و ارشاد آنها نیز بهره مند شویم و جا دارد از اعضای که به نحوی از انحاء در میز گردها، جلسات هم اندیشی، جلسات آشنایی و جلسات تربیون آزاد شرکت کردند همین جا قدردانی ویژه داشته باشیم. یادآوری می شود که این حرکت کانون در برگزاری جلسات مشترک که

حکمت را با هزینه ای نازل انجام دهد. (این هیأت متشکل از سه نفر حقوقدان و دو نفر از مدیران عامل شرکت های مشاور است)

۵- چنانچه کاستی هایی در مجامع قبلی بوده است بدین وسیله عذر خواهی می کنیم و سعی در تکمیل اقدامات داریم. امیدواریم در برگزاری این مجمع بتوانیم وظیفه خود را نسبتاً درست به انجام برسانیم.

هر که نقض خویش را دید و شناخت بهراستکمال خود دو اسبه تاخت ۶- کار بی نقص، یا وجود ندارد و یا اگر هست در ید قدرت لایزال خداوند است ما چون در کار خود نقص می بینیم لذا در برطرف کردن نقض همواره تلاش می کنیم. بالاخره کانون با آهنگ تعریف شده و با هدفی مشخص و با عزم و اراده استوار در حرکت است و در حرکت تا حد زمین خوردن هم بلامانع است. آنچه که اهمیت دارد دوباره راه افتادن توأم با اصلاح مکانیزم حرکت است. ما در کانون اعتقاد داریم که بعضی از مسائل جزئی نباید ما را از هدف اصلی باز دارد ثو اگر لازم باشد به کیفیت عملکرد خود نمره بدهیم می باید کارها و امور در مجموع مورد توجه و مد نظر باشد و نه در موردی خاص.

آنکه کارد، قصد گندم باشدش کاه خود اندر تبع می آیدش

کاستی های خود را می بینیم و برای کمال پیش می تازیم

(متن کامل سخنان رییس شورای عالی کانون در مجمع عمومی عادی - ۲۱ فروردین ۱۳۹۰)



سلام علیکم

پس از حمد و سپاس بدرگاه خداوند سبحان، حیات بخش کائنات و آفریننده بهاران و صلوات بر فرستادگان پاکش وظیفه خود می دانم ابتدا عرض ادب و خوش آمد گویی داشته باشم به محضر حضار محترم و

۱- چنانچه سئوالی در خارج از چارچوب دستور جلسه برای حاضران مطرح بوده باشد و یا یادآوری یک موضوع اجرایی و یا ارشادی را تشخیص بدهند لازم است در جای دیگری غیر از مجمع مطرح شود که برای اینکار جلسات متعددی تشکیل می شود که به موقع اعلام خواهد شد.

۲- تا کنون هر مطلبی که از سوی عضو محترمی به هر دلیل عنوان شده است حتماً چراغ راه بوده ولی ما در شورای عالی و امور اجرایی کانون وظیفه داریم با لحاظ کردن کلیه جوانب امر، از این توصیه ها به نحو مطلوب و مقتضی استفاده کنیم لذا اگر پیشنهادی عیناً رعایت نشده است به منظور جلوگیری از تششت آرا و در واقع با رعایت قوانین و دستورالعمل های کانون پس از پالایش و ویرایش آن، مورد استفاده قرار گرفته است.

۳- اگر در طول سال به علت فشردگی جلسات و کار، احياناً نتوانسته باشیم موردی را بلافاصله جواب دهیم در اینجا عذر خواهی می کنم. مسلماً تعمدی در کار نبوده است بلکه به علت تعدد کار و امور مربوط

پس از حمد و سپاس بدرگاه خداوند سبحان، حیات بخش کائنات و آفریننده بهاران و صلوات بر فرستادگان پاکش وظیفه خود می دانم ابتدا عرض ادب و خوش آمد گویی داشته باشم به محضر حضار محترم و آرزوی سلامت و توفیق و سالی پربرار برای همه عزیزان و خانواده بزرگ کانون از درگاه خداوند متعال. سال نو بر همه شما بزرگواران مبارک. وظیفه دارم تشکر کنم از حمایت ها، راهنمایی ها و همراهی های کلیه اعضاء محترم کانون، اعضاء محترم هیأت عالی نظارت کانون، اعضاء محترم شورای عالی، همکارانم در دبیرخانه کانون، اعضاء محترم هیأت سازش و سپاسگزار حضور میهمانان گرامی در این جمع باشم و از همکاریها و همدلی های مسئولین محترم سیستم بانکی در کلیه بانکها و موسسات مالی و اعتباری خصوصی و دولتی سپاسگذاری ویژه دارم از محضر جناب آقای دکتر سید حمید پور محمدی قائم مقام محترم بانک مرکزی و معاونت محترم بانکی، بیمه و نظارت بر اجرای کلی سیاستهای اصل ۴۴ قانون اساسی وزارت امور اقتصادی و دارائی و مدیران محترم کل این وزارتخانه و سایر شخصیت ها که در تشکیل، ارتقاء و نهادینه شدن کانون قدمهای اثر گذار و ارزشمندی برداشته اند.

قبل از ارائه مطالب و گزارش عملکرد کانون لازم می دانم بمنظور کسب بهره وری حداکثری از حضور این جمع فرهیخته گرانقدر نکاتی چند به



ادامه فعالیت مشاوران عضو کانون مشروط به پرداخت قدرالسهم ۲ درصد است

۲ درصد

در پیگیری موضوع تأمین مالی کانون از طریق دریافت قدرالسهم قرارداد مشاوران (۲٪) ، هیأت عالی نظارت کانون ، به رایزنی با بانک ها و دریافت حجم قراردادهای مشاوران با بانک ها توصیه کرد. در نشست اخیر هیأت عالی نظارت که صبح سه شنبه ۶ اردیبهشت در سالن کنفرانس کانون تشکیل شد اجازه ادامه فعالیت مشاوران عضو کانون مشروط به پرداخت ۲ درصد قدرالسهم قراردادهای آنها شد. در این جلسه ضمن اعلام این که تاکنون ۹ بانک به بخشنامه بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مبنی بر اعلام کیفیت تعامل بانک ها با کانون پاسخ داده اند ، مقرر شد پاسخ های دریافتی به نحو مقتضی در بانک مرکزی مورد استفاده قرار گیرد .

استقبال قابل توجه اعضا از حضور در مجمع عمومی عادی سالانه و نصاب به موقع ، که درگزارش رییس شورای عالی کانون از چگونگی برگزاری مجمع به آن اشاره شده بود از سوی اعضای هیأت عالی نظارت مهم ارزیابی و مقرر شد نکات و مسائل مهم مجمع در اختیار هیأت قرار گیرد.

متعاقب آن برنامه سال ۱۳۹۰ کانون مطرح و مورد تبادل نظر قرار گرفت و پیرامون بررسی امکان و نحوه ورود مشاوران به عرصه تسهیلات سرمایه در گردش پیشنهاد مشخصی ارائه شود.

همچنین مقرر شد دستوالعمل " تعیین حق الزحمه مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی جهت انجام خدمات مشاوره و تهیه گزارش امکان سنجی اقتصادی ، فنی و مالی " و " نظارت بر مصرف منابع مالی برای طرح های مصوب بانکی " مصوب اسفند ماه گذشته به طور مستقل به بانک ها منعکس و به کتابچه معرفی کانون افزوده شود.

اعضای هیأت عالی نظارت با تأکید بر پیگیری جدی امور تعامل با بانک ها ، خواستار اهتمام وسیع و مداوم مسئولان کانون در جلب نظر بانک ها نسبت به استفاده از خدمات مشاوران شد .

در این نشست با اشاره به افزایش روز به روز تعداد اعضای کانون ، مجموع اعضای رسمی تا تاریخ برگزاری این نشست (۱۳۹۰/۲/۶) ۲۱۷ عضو و تعداد شرکت های رتبه بندی شده ۸۹ شرکت اعلام شد.

شورای عالی کانون از حضور قابل توجه اعضاء در مجمع عمومی کانون سپاسگزاری کرد

رییس شورای عالی کانون از سوی این شورا از حضور دلگرم کننده اعضای کانون در مجمع عمومی عادی منتهی به ۳۰/۰۹/۸۹ که روز یکشنبه ۲۱ فروردین برگزار شد سپاسگزاری کرد.

آقای مهندس صادقلو در نامه ای ضمن صمیمی و درعین حال پویا و نقادانه توصیف کردن مجمع عمومی ؛ آن را فضایی متناسب یک جمع فرهیخته متخصص ارزیابی کرده و افزوده است اگرچه تایید عملکرد و پیشنهاد های شورای عالی توسط حاضران در مجمع از اهمیت ویژه ای برخوردار بود و این پشتیبانی ها موجب دلگرمی و ارتقاء مسئولیت پذیری اعضای شورای عالی و کارکنان می باشد اما آنچه که بیش از همه مایه خرسندی است و امید به آینده روشن کانون را نوید می دهد حضور فعال و اثر گذار اکثریت اعضا و حساسیت قابل اعتنای آنان نسبت به سرنوشت کانون است .

متن کامل نامه رییس شورای عالی به شرح زیر است :

اعضاء محترم کانون

سلام*علیکم

حمد و سپاس بدرگاه خداوند منان که مجمع عمومی عادی منتهی به ۳۰/۰۹/۸۹ در تاریخ ۲۱/۰۱/۹۰ با حضور دلگرم کننده شما عضو محترم در فضای صمیمی و درعین حال پویا و نقادانه برگزار شد؛ فضایی که از یک جمع فرهیخته متخصص و مجرب انتظار می رفت. اگرچه تایید عملکرد و پیشنهاد های شورای عالی توسط حاضران در مجمع از اهمیت ویژه ای برخوردار بود و این پشتیبانی ها موجب دلگرمی و ارتقاء مسئولیت پذیری اعضای شورای عالی و کارکنان می باشد اما آنچه که بیش از همه مایه خرسندی است و امید به آینده روشن کانون را نوید می دهد حضور فعال و اثر گذار اکثریت اعضا و حساسیت قابل اعتنای آنان نسبت به سرنوشت کانون است .

اینجانب وظیفه دارم از همه همدلی ها و همکاری های ارزنده کلیه اعضا حاضر و همچنین از آن دسته از اعضا که بدلایلی امکان حضور در مجمع را پیدا نکردند و عدم حضورشان ما را از دیدگاه های اثر گذار آنها محروم ساخت ، سپاسگزاری و قدردانی نمایم.

امیدوارم در سال جاری در سایه لطف ایزدی و همکاری و همراهی بیش از پیش اعضا محترم ، برنامه مصوب مجمع عمومی را به کمال روح الله صادقلو به سرانجام رسانیم .

گهگاه اظهار نظر مشاور در ۴۸ ساعت خواسته می شود که مغایر با اهداف تشکیل کانون است . مهر هر عضو به عنوان مهر کانون است و خدای ناکرده خطای هر عضو هم خطای کانون و اما شورای عالی کانون همواره منتظر اخبار افتخار آفرین از سوی اعضاست . امروز اعضای کانون به هم پیوسته اند و هر حرکتی از یک عضو به نام جمع تمام خواهد شد. وضع امروز مشاوران با دیروز که مشاور مورد اعتماد بانک بودند بسیار فرق می کند. اتفاقی برای بانک صنعت و معدن نمی افتاد فقط مشاور خاطی مسئله پیدا می کرد اما امروز قبل از اینکه با مشاور طرف شوند کانون مورد تهاجم قرار می گیرد . به این یادآوری ها به طور عنایت خاص داشته باشیم .

۱- تأمین سلامت رفتار حرفه ای ،تقویت اعتباری شغلی مشاوران در فرآیند صنعتی کشور اجتناب ناپذیر است .

۲- برخورداری از صلاحیت علمی و حرفه ای لازمه رعایت اصول علمی و معیارهای فنی در تهیه گزارشهای مشاوران است

۳- خدشه دار شدن اعتبار حرفه ای مشاوران ضمن لطمه زدن به خود آنها به اعتبار کانون مشاوران هم لطمه خواهد زد

۴- صداقت در محاسبات و برآوردها و دقت در تنظیم گزارش ها، ارتقاءکیفی گزارش ها، ارتقاءسطح دانش تخصصی مشاران راههای کسب اعتبار حرفه ای برای مشاوران است که می باید رعایت شود

۵- با توجه به اینکه کانون هر روز بیش از پیش به جایگاه واقعی خود نزدیک می شود و آئینه تمام نمای اعضا خود می باشد.اعتقاد به اثر بخشی مقررات و آئین نامه های کانون و اجرای کلیه مقررات و ضوابط کانون بمنظور دستیابی به وحدت رویه در ارائه خدمات قابل اطمینان، اجتناب ناپذیر است

۶- در بررسی و تهیه گزارشات و نظارت در اجرای پروژه ها توصیه می شود که مشاوران ضمن رعایت اصل توجه به منافع مشتری و سرمایه گذار، نسبت به رعایت منافع ملی در هرزمینه ای اعم از زمینه های اجتماعی ، اقتصادی ، فرهنگی ، زیست محیطی توجه کافی مبذول دارند و در هر حال به حفظ اعتبار مشاور عنایت خاصی داشته باشند .

۷- شرایط لازم مشاوره حرفه ای تخصصی ، ایجاد آگاهی در تصمیم گیری ها و سوق دادن آن به بسترهای قانونی و صحیح سرمایه گذاری با رعایت کسب سطح بهینه در بهره وری ها است و توجه به این اصول از الزامات مشاور در طول حیات مشاوره است.

۸- همکاری، انتقاد پذیری، عدم فرافکنی موارد عدم پیش داوری ها در مسائل ، از اصولی است که به حرفه مشاوره جلا می دهد.

۹- حفظ اطلاعات مشتریان از اصول اخلاقی مشاوران است .

۱۰- حرکت بسوی ارائه خدمات بر پایه استانداردهای شناخته شده ضامن تداوم صلاحیت و پایداری حرفه ای مشاوران است .

۱۱- شایسته است ، مشاوران ضمن حضور در فضای رقابتی کار، اصل جوانمردی و اهداف سازمانی ، ملی و و جهانی رعایت کنند و نگرش تعالی بخش را که در بلند مدت منافع مادی و معنوی قابل توجهی را عایدمان می کند سرلوحه عملکرد خود قرار دهند .

در واقع همایش ها را از حالت نمایشی درآورد و خصوصیت کاربردی به آنها بخشید ، در کلیه انجمن ها در نوع خود بی نظیر است.

۱۰- ما امسال موفق شدیم سر رسید کانون را تهیه کنیم و لیست اعضا را هم تا آخرین لحظه که به جمع خانواده کانون پیوسته بودند در سر رسید اضافه کردیم با این حال امکان دارد تعداد اندکی که در اسفند ماه به جمع ما پیوستند در لیست نباشند که ان شاء... در لیست های آتی خواهند بود. ۱۱- در سالی که گذشت از ۸۸/۱۰/۰۱ لغایت ۸۹/۰۹/۳۰ چند نفر از همکاران به دیدار معبود شتافتند که از درگاه خدای متعال آمرزش این عزیزان درگذشته را مسئلت می نماییم.

۱۲- نکته قابل ذکر دیگری که لازم است عنوان کنم نگاه بالسویه همه دست اندرکاران کانون به اعضاست که خود را در برابر همه مسئول و موظف می دانند .

۱۳- راهی که کانون در پیش دارد راه سه ساله یا پنج ساله نیست بلکه راه درازی در پیش داریم لذا انتظار صبوری و مداومت متناسب با برنامه های بلند مدت کانون ، امری اجتناب ناپذیر است.

۱۴- در پایان استدعا می کنم وقت بیشتری برای کانون بگذارید انجمن یا نهادهایی مثل کانون جای پا برای اعضاست و بالاخره در درازمدت نتیجه می گیرد.

۱۵- رقابت در کار یکی از اصول پیشرفت و ارتقاء است ولی معنای این کار این نیست که لقمه ربایی کنیم. می توانیم در عین رقابت ، اصول جوانمردی را توأماً با رقابت در کنار هم ببینیم

۱۶- سعی شورای عالی در این است مواردی که علی الخصوص در مورد رتبه بندی می تواند دخیل باشد با کمک ابزارها و پیمانه ها و دستورالعمل ها و آیین نامه ها از حالت توجیه و سلیقه خارج سازد .

۱۷- جلب اعتماد سرمایه گذار(بانک ها+ اشخاص حقیقی) و جذب درصد قابل توجهی از اعتبارات سیستم بانکی (بالا بردن سهم شرکتهای مشاوره) و اعتبار بخشیدن به نهاد محکمی مثل کانون و شرکت های عضو آن ، فقط در گرو ارائه کار با کیفیت بالا معنی پیدا می کند ،یعنی همخوانی ادعا و عمل.

آن یکی گفتا که اشتر را که هی از کجا می آیی ای اقبال پی گفت از حمام گرم کوی تو گفت هان پیداست از زانوی تو ۱۸- نهادهای شدن امر تعامل مشتری، مشاور و سیستم بانکی یعنی تشکیل کانون قاعدتاً و در نهایت به نفع همه است اما ممکن است تعدادی اندک هم ضرر و زیان ببینند. طبیعی هم هست به هر حال در اتوبان کشی شهر عقب نشینی هم نصیب یکی می شود و اصولاً بدون هزینه کردن اتفاق مبارکی نمی افتد بالاخره کار هرچه قدر حالت نهادهای و کلاسیک به خود بگیرد ، منافع بیشتری در آن مستتر است .

۱۹- ممکن است در چاپ مطالب مورد ارائه یا در پایگاه اطلاع رسانی اشتباهاتی رخ دهد یعنی آدرس اشتباه چاپ شود، اسمی جا به جا شود، با رشد قسمت های مختلف در کانون قطعاً این گونه مسائل هم اگر وجود داشته باشد با همدلی و تبادل اطلاعات صمیمانه ، برطرف می شود.

۲۰- عنایت داشته باشیم از مشاور به عنوان محلل استفاده نشود . یعنی





روش اعلام قرارداد های اعضا به کانون

نگردد، از طریق داوری حکم مرضی‌الطرفین بررسی خواهد شد. رای کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی به عنوان داور مرضی‌الطرفین مورد قبول طرفین قرارداد خواهد بود.

۴- همزمان با پرداخت هر مرحله از قرارداد به مشاور ، حداکثر ظرف یک ماه مشاور موظف است ۲٪ سهم کانون را محاسبه و به صورت چک بانکی دروجه کانون و یا واریز به حساب شماره حساب جاری ۱-۹۱۰-۱۰۱۷۴-۲۲۵ بانک پاسارگاد شعبه فاطمی اقدام و طی فرم

شماره دو پیوست به کانون اعلام نموده و رسید آن را دریافت دارند.

۵- کانون قرارداد هایی را که طی فرم شماره یک اعلام شده باشند و سهم ۲٪ آنها طی فرم شماره دو واریز شده باشند به عنوان قرارداد ها و سوابق رسمی مشاوران تلقی مینماید.

تنها این قرارداد ها به عنوان سوابق و یا موضوعات مورد نظارت کانون مورد قبول خواهند بود.

با توجه به تأیید و ابلاغ "دستورالعمل تعیین حق الزحمه مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی" و الزام مشاوران به رعایت این دستورالعمل ، نحوه اعلام قرارداد ها و واریز ۲٪ سهم کانون و موارد مرتبط با ان به شرح زیر اعلام می شود.

۱- مشاوران موظفند حداکثر یک هفته پس از انعقاد و تنفیذ قرارداد نسبت به معرفی قرارداد به کانون اقدام نمایند. معرفی قرارداد طبق فرم شماره یک پیوست انجام شود.

۲- تعیین مبلغ قرارداد و نرخ حق الزحمه بر اساس دستورالعمل ابلاغی کانون خواهد بود.

۳- اعضا میتوانند در قرارداد های خود ماده حکمیت و داوری را به شکل زیر درج نمایند.

"هر گونه اختلاف و مناقشه که در تفسیر یا اجرای مفاد قرارداد میان طرفین روی دهد چنانچه از طریق مذاکره دوستانه و تبادل نظر مرتفع

فرم شماره یک / اعلام قرارداد منعقدۀ مشاوران عضو به کانون

تاریخ :

شماره :

نام مشاور :		شماره عضویت :	
نام کارفرما :			
آدرس و تلفن کارفرما:			
موضوع قرارداد:			
شماره قرارداد		رسته کاری: نظارت ☐ امکان سنجی ☐	
تاریخ قرارداد:		مبلغ قرارداد میلیون ریال	
پیش بینی مبلغ سرمایه ثابت:		پیش بینی مبلغ سرمایه در گردش:	
مراحل پرداخت بر اساس قرارداد			
ردیف	شرح مرحله پرداخت	مبلغ این مرحله (هزارریال)	مبلغ ۲٪ سهم کانون (هزارریال)
۱	پیش پرداخت		
۲			
۳			
۴			
۵			
جمع		۱۰۰	
توضیحات :			
مهر و امضاء مشاور :			

کلیات طرح اجرایی کارگروهها

در سال جاری

اعتقاد بر بهره گیری از خرد جمعی و استقبال بی نظیر اعضای کانون از همفکری و مشارکت در کارگروه های تخصصی در سال گذشته ، کانون را برآن داشت که در سال جدید نیز از تجربه موفق برگزاری نشست های هم اندیشی تخصصی در قالب کارگروه های مختلف در جهت پیشبرد اهداف کانون و تسهیل اجرای برنامه های سال حسن استفاده کنیم و با دعوت از اعضای محترم اتاق فکر کانون را گسترش دهیم .

همگان می دانیم که شرط اثربخشی مصوبات شورای عالی کانون در جهت تسهیل امور ، توسعه بازار کار و فعالیت اعضا و قانونمندی هرچه کاملتر امور اجرایی کانون ، وجود یک اتاق فکر فعال و کار آشناست که با توجه به ظرفیت علمی ، تخصصی و تجربی بالقوه مجموعه نیروی انسانی عضو کانون در حد مطلوب در اختیار و تحقق این مهم فقط نیازمند ساماندهی و برنامه ریزی است .

کانون براین باور است در صورتی که انتخاب موضوعات مهم و نیازمند بررسی در گام نخست با ملاحظه همه جوانب و ضرورت ها صورت پذیرد و طرح کلی با مطالعه کافی و ارائه راهکارهای عملی به شورای عالی برسد در صورت تصویب در شورا که طبعاً پس از انطباق آنها با قوانین و آیین نامه ها و احراز توانایی اجرایی محقق خواهد شد هم در مرحله اجرا با کمترین اشکال روبه رو خواهد شد و هم بستر حرکت کانون و به تبع آن اعضا را هموارتر خواهد کرد.

با این مقدمه کوتاه ضمن تشکر از همه عزیزانی که سال گذشته در کارگروههای تخصصی حضور فعال داشتند ، به آگاهی می رساند به منظور

۱ - بررسی روشهای اجرایی برنامه پیشنهادی کانون برای سال ۱۳۹۰

۲- پیشنهاد موضوعات مهم نیازمند مطالعه کارشناسی به عنوان پایه برنامه های اجرایی سال ۱۳۹۱

کارگروههای جدیدی تشکیل و بلافاصله آغاز به کار خواهد کرد که بدینوسیله از همه اعضای محترم کانون برای مشارکت در آنها دعوت به عمل می آید .

موضوعات پیشنهادی کانون در چارچوب برنامه سال ۹۰

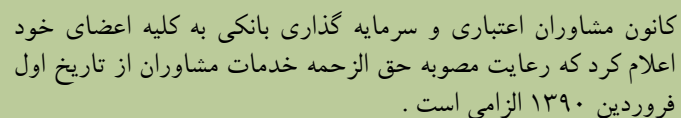
(با قید فوریت مطالعاتی به منظور برخورداری از زمان کافی جهت اجرا) :

۱ - ارتقاء اخلاق حرفه ای و تعیین استانداردهای مربوط

۲ - ایجاد زمینه های همکاری و فعالیت های مشترک بین اعضا و جلوگیری از رقابت های ناسالم

۳ - بررسی قطع رابطه مالی مشاوران عضو با متقاضیان تسهیلات و طراحی فرآیند اجرایی آن به منظور جلوگیری از تحمیل نظرات و تأثیر منفی آن در برآورد هزینه های سرمایه گذاری

۴ - بازنگری در آئین نامه رتبه بندی با توجه به تجربه کار دوساله کانون و بازخوردهای دریافتی از اجرای سیستم و گزارش عملکرد نقاط ضعف



در اطلاعیه ای که به این منظور صادر و منتشر شده، آمده است " احتراماً به اطلاع کلیه شرکت های رتبه بندی شده عضو کانون می رساند با عنایت به تصویب جداول حق الزحمه خدمات بررسی و تهیه طرح های توجیهی و نظارت بر کنترل طرح ها و اعلام آن از سوی دبیرخانه در پایگاه اطلاع رسانی کانون (این جدول در حال حاضر در سرفصل خبرنامه در دسترس اعضا و کار نصب آن در سرفصل قوانین و مقررات در دست اجراست) از تاریخ ۱/ ۱/ ۹۰ رعایت آن از سوی کلیه شرکت های عضو کانون در قراردادهای منعقدہ الزامی است .

خواهشمند است ضمن رعایت مفاد و ارقام جداول ، نسبت به پرداخت ۲ درصد حق الزحمه در وجه کانون دستور لازم صادر فرمایید.

این اطلاعیه به منزله ابلاغ رسمی مصوبه یاد شده است .

روح... صادقو

نقطه طلایی وبسایت کانون به تصویر ویژه ای (گالری) اختصاص دارد که به عنوان تعیین کننده ترین رویداد اقتصادی روز قابل توجه است و در عین حال در مواردی مانند برگزاری مجامع و همایش های کانون به مثابه برجسته ترین فضای اطلاع رسانی مورد استفاده قرار می گیرد (اعلام برگزاری مجمع و روز شمار معکوس با هدف جلب نظر همکاران پر مشغله) .

سرفصل مقالات کارشناسی فضایی است که افزون بر فراهم آوردن مقالات تخصصی مناسب جهت مطالعه شما، بستری را برای انتشار مقالات و آثار پژوهشی شما را در فضای اینترنتی فراهم می‌سازد.

سرفصل معرفی کتاب ، که با انتخاب و معرفی ده ها کتاب (تاکنون) بر آن است که همکاران را در حد وسع خود با انتشارات حوزه مدیریت و مشاوره آشنا تر کند.

اما مهمترین بخش این پایگاه معرفی فهرست اسامی شرکت های عضو است که علاوه بر ارائه آخرین فهرست کامل اسامی و گرایش های مورد عمل کانون، با اصلاحات صورت گرفته در آن، امروز با دو موتور:

۱- جستجوی شرکت های عضو که می توان با استفاده از گزینه های نام شرکت، نام مدیر عامل، گرایش، رتبه در امکان سنجی و رتبه در نظارت و همچنین استان محل فعالیت شرکت مورد نظر را پیدا کرد و از آن طریق به اطلاعات کامل شرکت از جمله شماره های تماس، نشانی پستی، نشانی الکترونیک، وب سایت شرکت و از همه مهمتر به فایل الحاقی اطلاعات مشروح آن دسترسی پیدا کرد.

۲- پیشنهاد مشاور مجاز، که مشتری از طریق معرفی طرح مورد نظر خود، میزان سرمایه گذاری، تکنولوژی پیش بینی شده و محل اجرا، قادر خواهد بود مشاور یا مشاوران مجاز مناسب را بیابد و برای مذاکره و عقد قرارداد با آنها تماس حاصل کند.

همچنین اخیراً فضایی برای نظر سنجی از اعضای در زمینه های مورد نیاز طراحی و راه اندازی شده است که در حال حاضر نیز قابل استفاده است و به همینطور امکان الحاق یک تصویر بزرگ (تصویر اصلی) به خبرها و اطلاعیه ها فراهم شده است تا اعضای محترم در صورت علاقه مندی تصویر مستندات و نامه های مورد اشاره در خبر را در اندازه واقعی ملاحظه کنند و بدیهی است که توسعه کیفی این پایگاه به تناسب پیشرفت امور در کانون و ایجاد نیازهای تازه ، هر سال گسترده تر خواهد شد.

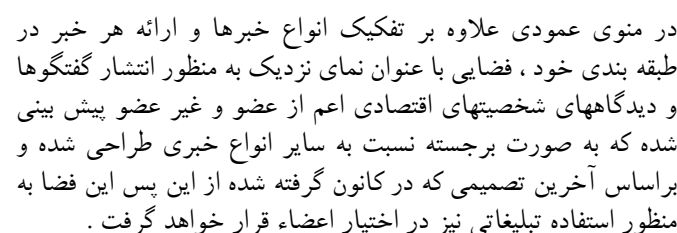
دو صندوق تماس مستقیم با رئیس هیأت عالی نظارت و با رئیس شورای عالی، ارتباط سریع و بی واسطه شما را با رؤس دو رکن اصلی قانون برقرار می کند تا نظرها، پیشنهادهای و انتقادهای شما در کوتاهترین زمان مورد بررسی و توجه قرار گیرد.

طبعاً نمی شود این مبحث را بدون اشاره به فضاهای تبلیغاتی پیش بینی شده در سایت به پایان برد که می تواند شما و توانمندی های شما را به مخاطبان معرفی کند، آن هم در پایگاه کانونی که کار بسیار حساس رتبه بندی اعضا را عهده داراست.

درخواست ما از شما عضو محترم ، توجه و مراجعه روزانه به وبسایت کانون است تا ان شاء ... خبرها و اطلاعاتی های ضروری در کوتاهترین زمان ممکن به آگاهی شما برسد .

نشانی، وبسایت قانون : www.bcicc.ir

آشنایی با پایگاه اطلاع رسانی کانون



همچنین در سرکلیشه " خبرنامه " نسخه PDF خبرنامه ها برای علاقه مندانی که به مطالعه نسخ دیجیتال عادت دارند قرار گرفته است .
پایین تر از آن لینک سایت های مناسب مانند وبسایت وزارت امور اقتصادی ، صنایع و معادن ، بانک مرکزی ، انجمن شرکت های سرمایه گذاری و مانند آن برای استفاده علاقه مندان تعبیه شده است .

در بخش اصلی سایت علاوه بر مهمترین خبرهای بانکی و اقتصادی روز، اخبار ویژه و اطلاعاتی های کانون با شماره گذاری روشن به منظور آراشیو کردن آنها و تسهیل مراجعه در موارد نیاز، منتشر می شود.

در بخش نگاهی به رسانه ها ، مطالبی که منعکس کننده دیدگاه های رسانه مختلف در زمینه فعالیت های بانکی و اقتصادی است عینا به سایت مربوط لینک داده شده است و از این طریق مراجعه کننده را به کلیه رسانه های قانونی فعال در کشور پیوند زده است.

پایگاه اطلاع رسانی جدید کانون که از اول تیرماه ۱۳۸۸ رسماً فعالیت خود را آغاز کرده است تا امروز بدون وقفه کار اطلاع رسانی عمومی (در حوزه بانکی و اقتصادی) و اختصاصی (در حوزه اخبار و اطلاعیه های کانون) را با تولید و انتشار صدها خبر، گزارش، گفتگو، مقاله و تحلیل های اقتصادی دنبال کرده است.

وبسایت کانون در یک نگاه اجمالی علاوه بر مطالب خبری و اطلاعاتی، فضاهای مجازی متعددی را جهت استفاده مراجعان فراهم کرده است که اشاره به برخی از آنها به فایده خواهد بود.

در منوی افقی پایگاه ، مراجعان ضمن آشنایی با کانون و چگونگی تشکیل آن ، به متن اساسنامه و منشور راهبردی کانون دسترسی دارند. در سرفصل آیین نامه های داخلی با نحوه و شرایط عضویت ، شاخص های رتبه بندی ، حدود مسئولیت مشاوران و آیین نامه انضباطی آشنا می شوند ، همچنین سرفصل قوانین و مقررات ، کلیه بخشنامه های اجرایی و دستورالعمل های مورد نظر بانک ها را جهت استفاده اعضا نمایش می دهد . عضویت ، فرمهای مربوط به آن و امکان ورود از این طریق به وبسایت اختصاصی رتبه بندی کانون نیز از طریق این فضا میسر می شود و صد البته امکان تماس با کانون از راههای مختلف نیز در آن بیش بین شده است .

ضرورت و اهمیت ارسال فرم های اطلاعات و ذکر نشانی ایمیل و وب سایت شرکت های عضو جهت درج در فهرست اعضای کانون



دبیرخانه کانون بار دیگر بر اهمیت تکمیل و ارسال فرم های اطلاعاتی (۳) برگی) و به ویژه نسبت به ارسال فوری نشانی ایمیل و وبسایت اعضای کانون به این دبیرخانه، تأکید کرد.

در سال گذشته تلاش کانون بر این بوده که از طرق مختلف توانایی های اعضای کانون و به موازات آن ظرفیت بالای تخصصی کانون را به مخاطبان ذی ربط معرفی کند. در همین راستا فضاهای جدیدی در وب سایت کانون برای اعضای محترم فراهم آمده است تا به رایگان، توانمندی ها و تخصص های مجموعه انسانی خود را به مشتریان معرفی کنند که تغییرات بنیادی در فهرست اعضای کانون در پایگاه اطلاع رسانی و راه اندازی دو موتور " جستجوی اعضا " و " پیشنهاد مشاور مجاز " از آن جمله اند.

از آنجا که کانون فراهم سازی بستر یک رقابت سالم برای اعضا را از وظایف مهم خود می داند ترتیبی اتخاذ شده است که اطلاعات نصب شده در وب سایت برای همه اعضا از فرمت واحدی پیروی کند و البته اطلاعات مشروح تر و اختصاصی شرکت های عضو از طریق ایجاد پیوند (لینک) در اختیار مشتریان و مراجعان قرار گیرد. طبعاً امکان دارد برخی از اعضا فاقد وب سایت اختصاصی باشند که کانون همه را به ایجاد آن دعوت می کند و آماده راهنمایی و هرگونه همکاری در این زمینه است. با این توضیح که اطلاعات مورد نظر فرصت معرفی کاملتری را برای سرمایه گذاران در جهت انتخاب مشاور مناسب برای مطالعات طرح های

خود فراهم خواهد ساخت، مجدداً از کلیه اعضای محترم کانون دعوت می شود اطلاعات درخواستی را در کوتاهترین زمان ممکن و منطبق با فرم های ارسالی، از دو طریق ارسال فاکس و فایل Word در اختیار کانون قرار دهند. بدیهی است عدم پاسخگویی به منزله انصراف از استفاده از امکان ایجاد شده در وب سایت کانون خواهد بود.

یادآوری می شود اعلام نشانی ایمیل و وب سایت اعضا از اهمیت بیشتری برخوردار است که انتظار دارد در اعلام سریع آن به دبیرخانه اهتمام لازم اعمال شود.

همچنین خواهشمند است آن دسته از اعضای محترم که اطلاعات مورد نظر را پیشتر ارسال کرده اند با مراجعه به فهرست اعضا در باره درستی اطلاعات اطمینان حاصل و در صورت مشاهده اشکال بلافاصله آن را جهت اصلاح به دبیرخانه اعلام کنند.

یادآوری می شود فرم های مربوط به اطلاعات شرکت ها در زیر مجموعه عنوان اصلی " عضویت " در منوی افقی وب سایت کانون و با عنوان " فرم های اطلاعات شرکت ها " در دسترس است.

تلفن: ۴ - ۸۸۹۴۱۴۰۳ نمابر: ۸۸۹۲۵۸۵۰

پست الکترونیکی: info@bcicc.ir

پایگاه اطلاع رسانی: www.bcicc.ir

نشانی: تهران - میدان فاطمی - خیابان کامران

پلاک ۳۰ - واحد ۳

