



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی Banking & Credit Investment Consultant Center

شماره ۲۹ و ۳۰ - آذر و دی ماه ۱۳۹۰



نماینده جدید رییس کل بانک مرکزی
در هیأت عالی نظارت کانون، معرفی شد



رویکرد جدید بانک صادرات در استفاده
از خدمات مشاوران عضو کانون



- چالش های مهم کانون؛
- تقویت بدنه کارشناسی اعضاء،
- توسعه فرهنگ استفاده از مشاور توسط متقاضی
- لزوم برنامه ریزی بانک ها برای تعامل با کانون

عملکرد را قبول کنند. گسترش همکاری های فیمابین در واقع به کیفیت کار و عملکرد مشاوران مربوط می شود. همان طور که می دانید؛ تهیه طرح توجیهی ۳ بخش دارد: بخش فنی - مهندسی، مطالعات اقتصادی و بررسی های مالی. بانک ها مؤسسات اقتصادی، مالی اند و انتظارشان این است که توجیه پذیری یا توجیه ناپذیری اجرای تسهیلاتشان در گزارش ها با دقت بررسی شود. اگر در یک شرکت مهندسی مشاور؛ بخش فنی و مهندسی اش ۹۰ درصد و بخش مالی ۱۰ درصد آن را تشکیل دهد، یا برعکس، مطمئن باشید نمی تواند در بخش مشاوره بانکی درست عمل کند. مناسب ترین ترکیب آن است که ۵۰ درصد فنی و مهندسی و ۵۰ درصد مالی و اقتصادی باشد. بنابراین شرکت های مشاور عضو کانون لازم است ترکیب بدنه تخصصی و کارشناسی خود را به نحوی سازمان دهی نمایند تا سیستم بانکی در یک فرآیند تعاملی به آنها اعتماد پیدا کند و به تدریج مشاوران حرفه ای که می توانند خدمات مورد قبول بانک ها را ارائه دهند، مشخص شده و باعث تقویت این تعامل می شوند.

از طرفی متقاضی تمایل دارد کمترین هزینه و پول را در پروژه بیاورد، سعی می کند بخش هایی را بیش از اندازه واقعی هزینه ها نشان دهد تا بتواند بیشترین سهم از کل هزینه های پروژه را از محل تسهیلات بانکی تأمین کند. دلیل آن هم این است که متقاضی اطمینان ندارد که اگر پول بیاورد بعداً در تأمین افزایش هزینه های ناشی از تورم و سرمایه درحال گردش دچار مشکل نشود و می خواهد کمترین ریسک را داشته باشد. از طرفی مشاور حق الزحمه اش را از متقاضی می گیرد و برای او یک مشتری کوتاه مدت محسوب می شود، درحالیکه بانک مشتری بلند مدت است. به

این ترتیب، متقاضی مشاور را به عنوان یک مانع اضافی می شناسد که می خواهد تمام مدارکش را کنترل کرده، توجیه پذیری و اجرایی بودن طرح را از هر نظر تشخیص دهد. در این حالت، متقاضی مشاور را یک فیلتر کنترلی در مسیر راهش تصور می کند؛ که هم زمان بیشتری را به فرآیند اضافه می کند و هم هزینه اضافی پرداخت می کند! بنابراین بانک ها هستند که باید از این فیلتر بهره گیری کنند تا بدنه کارشناسی بانک ها فرصت کافی در ارزیابی و کنترل گزارشات داشته باشند.

ما هم درکانون به دنبال آن هستیم تا راهکارهایی پیدا کنیم تا این ارتباط مالی را به نحوی قطع کنیم. این کار باعث می شود مشاوران تحت فشار انجام خواسته های غیر اصولی متقاضی قرار نگیرند و در جهت اهداف و مصرف بهینه منابع بانک ها حرکت کنند. مجموعه این ها عواملی است که باید مسیرش در روند کاری هموار شود تا یک تغییر و تحول ساختاری در نظام بانکی به وجود آید.

در بررسی هایی که بعمل آمد می تواند در طرح های بزرگ و انبوه سازی در زمینه امکان سنجی و بالاختص نظارت و کنترل پیشرفت فیزیکی و هزینه ای در دوره اجرای این طرح ها تعامل خوبی با کانون داشته باشند و از خدمات مشاورین عضو کانون استفاده نمایند.

در زمینه تعامل با بانک های تجاری، بانک ملت تعامل خوبی داشته است و بانک صادرات با تغییر رویکرد از سوی مدیریت جدید تصمیم به استفاده از خدمات گسترده مشاوران عضو کانون گرفت که در این مورد از مسئولین محترم بانک صادرات سپاسگزاری می کنیم. بانک ملی سهم بالایی در اعطای تسهیلات سیستم بانکی دارد و ما جلسات متعددی نیز با مسئولان مربوط داشته ایم. آن ها به صورت موردی با ما تعامل دارند و چارچوب شرح خدمات را سال گذشته در اختیار کانون قرار داده اند.

با سایر بانک ها نیز جلساتی داشته ایم و آن ها در حال مطالعه و بررسی موضوع هستند. به طور کلی سیستم بانکی در راستای استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون، قدم های مؤثری برداشته است و این تعامل تا زمان تکمیل، نیازمند اقدامات مشترک از سوی کانون و نظام بانکی است.

در مورد تعامل با بانک های خصوصی به خاطر اینکه عمده تسهیلات این بانک ها به صورت کوتاه مدت است و کمتر وارد پروژه های سرمایه گذاری با دوره بازپرداخت بلند مدت می شوند، تعامل چندانی نداشته ایم. ضمن اینکه این بانک ها نیز اغلب شرکت های خدماتی را در زیر مجموعه های خود تشکیل داده و عمده آن ها نیز عضو کانون شده اند. البته انتظار داریم با ایجاد رسته خدمات اعتباری بانکی، امکان تعامل بیشتری با این بانک ها داشته باشیم. انتظار ما از مدیران بانک های خصوصی این است که از کانون مشاوران بانکی به عنوان نهاد خصوصی و تخصصی حمایت معنوی و مادی بیشتری داشته باشند.

برخی از مشکلات در روابط سیستم بانکی با کانون از پیش هم قابل تصور بوده، به نظر شما این مشکلات بیشتر از کجا ناشی می شوند؟

اگر بانک، متقاضی و مشاور را ۳ رأس یک مثلث بدانیم، بخش اصلی آن به بانک ها بازمی گردد. سیستم بانکداری ما به یک روش و عملکرد سنتی عادت کرده و بدنه آن در مقابل تغییر و تحول مثل هر رویداد جدید مقاومت می کند و محتاطانه جلو می آید. مگر آنکه عزم جدی در مدیریت رده بالا به وجود آید. ضمن اینکه سیستم بانکی دچار مشکلات ناشی از تحمیلات منطقه ای در خصوص مصرف غیربهینه منابع اش از سوی نهادهای مختلف بوده است. بنابراین بدنه سیستم باید با گزارش های کیفی مناسب از سوی مشاوران مواجه شود تا بانک ها بتوانند این نوع

چالش های مهم کانون؛

• تقویت بدنه کارشناسی اعضا

• توسعه فرهنگ استفاده از مشاور توسط متقاضی

• لزوم برنامه ریزی بانک ها برای تعامل با کانون



مجموعه دستور العمل های مختلفی در ارتباط با رتبه بندی شرکت ها، شرح خدمات تهیه طرح توجیهی و نظارت بر اجرای طرح ها، فرمت قراردادها، تعهد نامه اخلاق حرفه ای، کنترل سهمیه محدوده تعداد کار و میزان سرمایه گذاری، فرمت های ارزشیابی گزارش مشاور توسط بانک و متقاضی، گزارش عملکرد مشاور، آیین نامه های تشویقی و تنبیهی و غیره تهیه و اجرا کرده است و عمده شرکت های رتبه بندی شده کانون نیز قبلاً در فهرست این بانک بوده اند به طوری که بر اساس آمار دریافتی از اعضا کانون حدود ۸۰ درصد فعالیت آنها با این بانک بوده است. بانک کشاورزی هم فهرست اعضا کانون در گرایش های مرتبط را برای کلیه سرپرستی ها به همراه دستور العمل اجرایی استفاده از خدمات مشاورین برای طرح های بیش از ۲/۵ میلیارد ریال تهیه و ابلاغ کرده است. بانک توسعه صادرات همان طور که از نامش پیداست اولویت اصلی با توجیه کافی و احراز شرایط صادراتی بودن محصولات به خصوص در طرح های ایجاد است که مشاوران بایستی به این نکته بیشتر توجه کنند تا گزارش ها در هنگام پذیرش بانک دچار مشکل نشوند. البته ضرورت دارد جلسات مشترکی با مشارکت نمایندگان بانک، کانون و تعدادی از مشاوران به منظور دستیابی به برنامه ریزی بهتر فراهم شود. بانک مسکن

"آقای محمد صادق خوشنویس انصاری" عضو شورای عالی کانون، از سال ۱۳۵۰ وارد حوزه کار مشاوره و بانکداری شد و می توان گفت که فعالیت در هر ۳ زمینه کارشناسی بانکی، مشاوره و سرمایه گذاری را تجربه کرده است. وی که در عین حال مسئولیت کمیته تعامل با بانک ها در کانون را عهده دار است و این فعالیت اساسی را بر مبنای مصوبات شورای عالی به پیش می برد، در گفت و گویی با خبرنگار ما، از چالش ها و چشم اندازهای کانون سخن می گوید و روند رو به رشد تعامل با بانک ها را توضیح می دهد.

موضوع تعامل با بانک ها همیشه در رأس برنامه های کانون قرار داشته و شما هم از همان آغاز به عنوان مسئول کمیته تعامل با بانک ها به طور مستقیم با نظام بانکی در ارتباط بوده اید، پیشرفت در این زمینه را چگونه می دانید؟

تا کنون برای تعامل بیشتر با بانک ها؛ بیش از ۴۰ جلسه حضوری برگزار کرده ایم. تعامل با بانک ها بر اساس اولویت صورت می گیرد که بر این اساس شامل بانک های تخصصی، بانک های تجاری و بانک های خصوصی است. در زمینه بانک های تخصصی، بانک صنعت و معدن طی بیش از ۱۰ سال اخیر تعامل زیادی با شرکت های مشاور منتخب خود داشته و

رویکره جدید بانک صادرات در استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون



رییس شورای عالی و دبیرکل کانون به منظور بررسی راهکارهای عملیاتی شدن رویکرد جدید بانک صادرات ایران در استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون روز چهارشنبه دهم دیماه با آقای داوری پناه مدیر اعتبارات این بانک دیدار و گفت و گو کردند.

پیشتر مدیر عامل بانک صادرات ایران پیرو مصوبه جدید هیئت مدیره محترم بانک صادرات ایران، بر استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون تأکید کرده بود.

آقای مهندس محمد رضا پیشرو با استناد به مصوبه یاد شده، از مدیریت امور اعتبارات این بانک خواستار، تهیه و تدوین دستورالعمل اجرایی این مصوبه و ابلاغ آن به شبکه این بانک شد.

وی همچنین برگزاری و ادامه جلسات مشترک با مسئولان کانون در جهت تبادل نظر و توسعه تعاملات طرفین را، به مدیریت یاد شده توصیه کرد.

دستورالعمل و حق الزحمه مشاوران

عضو کانون تا بازنگری و ابلاغ

جدول جدید دستمزد است

به آگاهی اعضای محترم کانون می رساند با توجه به مفاد بند ۷ صورتجلسه شماره ۲۲۱۹ شورای عالی کانون :

۱- دستورالعمل و تعرفه حق الزحمه مشاوران برای انجام مطالعات امکان سنجی (BFS)، نظارت و اجرا و تهیه گزارش های مربوط به بانک هاست و حق الزحمه مشاور درمورد پیش مطالعات امکان سنجی متعاقباً اعلام خواهد شد.

۲- دستورالعمل تعیین حق الزحمه مشاوران و تعرفه های امکان سنجی و نظارت تا بازنگری و ابلاغ جدول جدید معتبر است.

بزرگ به بخش های مرکزی محول می شود. یعنی حتی اگر مشاور و متقاضی در مرکز استان ها و شهرهای بزرگ مستقر باشند، باز کارها به تهران ارجاع داده می شوند. پس باید شرایطی فراهم کنیم که مشاوران استان ها، تقویت شوند و ما از نظر تعداد دفاتر مشاوره نیز به یک حد مطلوب برسیم، تاشرکت های مستقر در استان ها، فقط سرمایه گذاری های کوچک را دریافت نکنند. ضمن اینکه اگر آن شرکت ها زیرمجموعه شرکت های بزرگ باشند یا به صورت مشترک و کنسرسیوم کار کنند، بهتر می توانند خدمات بیشتری را ارائه دهند.

با توجه به افزایش بسیار قابل توجه پتانسیل کانون که از راه عضویت ۲۶۰ شرکت و ۷۰۰۰ کارشناس حاصل شده، چشم انداز کانون را چطور ترسیم می کنید؟

کانون بر اساس ضرورت هایی ایجاد شده که نه تنها این ضرورت ها برطرف نشده، بلکه شدت هم پیدا کرده است. ممکن است این مسئله به صورت موقت و در شرایط حاضر که افت کاری وجود دارد و با مشکلات داخلی و خارجی مواجه هستیم قابل توجه باشد، اما بالاخره این مشکلات حل خواهند شد. بنابراین من فکر می کنم اگر الان دچار رکود هستیم، در آینده با رفع موانع، کانون فعال تر می شود.

ما هم امیدواریم کانون در آینده بتواند پیشرفت خوبی داشته باشد. مسئله دیگری هم که وجود دارد آن است که اگر مشکلات را ریشه یابی کنیم، می بینیم هم در زمینه بررسی طرح ها و هم نظارت در محل اجرای طرح، مشکلاتی داشته ایم. بخشی هم به این دلیل است که چون هزینه های تأمین مالی در سیستم بانکی نسبت به نرخ تورم فاصله زیادی دارد، در نتیجه باعث شده متقاضی در استفاده از این تسهیلات به عنوان یک رانت نگاه کند. عملاً تفکر سرمایه گذاری به سمتی پیش رفته که به جای رسیدن به بهره برداری، خرید و ساخت هدف قرار گرفته است. ما برای حل این مسئله باید راهکارهای مختلفی را بسنجیم. تجربه نشان داده هر متقاضی که بازپرداخت تسهیلات را به تأخیر انداخته، در نهایت جریمه اش بخشیده و مدت وامش نیز تمدید شده است. به عبارتی مشتریان بدحساب همیشه تشویق شده اند درحالیکه متقاضیان خوش حساب هیچ وقت تشویق نمی شوند. پس باید راهکارهایی پیدا کنیم تا برای متقاضیان خوش حساب از ابتدای کار امتیازاتی تعیین شود و در صورت انجام به موقع تعهدات، مورد تشویق قرار بگیرند. در این صورت انگیزه ای برای سایرین نیز ایجاد می شود.



چالش مهم کانون آن است که نمی تواند به صورت الزام برای سیستم بانکی عمل کند. این مسئله هم بسته به آن است که هر ۳ رأس مثلث آن را فعال کنند. اعضای کانون باید ترکیب و بدنه کارشناسی خود را تقویت کنند تا بتوانند کارهایی با کیفیت خوب ارائه دهند. از طرف دیگر باید برای متقاضی این فرهنگ ایجاد شود که مشاور می تواند به او کمک کند تا به اهمیت بررسی مطالعات مختلف پی ببرند. همچنین برای بانک ها این آمادگی ایجاد شود که برای بلندمدت برنامه ریزی کنند تا بتوانند با کانون تعامل بیشتری داشته باشند. این چیزی نیست که تنها به عهده کانون باشد بلکه قوانین و مقررات هم باید از روند تحولات حمایت کنند. چون هنوز جایگاه رسمی کانون در دستورالعمل ها و بخشنامه ها دیده نمی شود.

در مجموعه برنامه های اجرا شده کانون در سال جاری، کدام گام اساسی تر بوده و علت آن را چه می دانید؟

مهم ترین کار کانون این است که تعداد اعضایش را به حد قابل قبولی رسانده، رتبه بندی تعداد قابل توجهی از اعضا را انجام داده و بقیه هم در حال انجام می باشند. کانون، آیین نامه حق الزحمه را تدوین و برای اعضا ابلاغ کرده است. یکی از ضرورت های ایجاد کانون این بود که شرکت های مشاور شناسنامه دار نبودند و هویتشان یکجا جمع نشده بود. شما در گذشته آگهی های مختلف را در روزنامه ها می خواندید، که یک شماره تلفن برای اخذ وام تضمینی می دادند و غالباً در صدی از تسهیلات را هم به عنوان حق الزحمه مطالبه می کردند. این مسئله بدنه سیستم بانکی را بدنام می کرد. شاید بدون اطلاع بدنه صادق و زحمتکش سیستم بانکی و با ارائه یک سری ارتباطات واهی از متقاضی سوء استفاده می کردند. در صورتی که حق الزحمه مشاوران در کانون در حد چند در هزار است و این هم به نفع متقاضیان است و هم بانک ها. چون با یک سری شرکت های هویت دار مشخص ارتباط تعاملی برقرار می کنند. بنابراین قراردادان محدوده حق الزحمه به صورت شفاف در سایت بانک ها، جلوی سوء استفاده ها را می گیرد. ما فرمت قراردادها و شرح خدمات را مشخص کردیم. همچنین مشاوران نحوه سازماندهی خودشان را اعلام کردند و از طریق کانون به صورت مستمر بر آن نظارت می شود. بنابراین بیش از ۷۰ درصد شرایط فراهم شده و یک مقدار هم باید در بخش های بازنگری آیین نامه ها، اساسنامه و اخلاق حرفه ای مشاوران بیشتر کار شود.

اما به طور کلی، کانون آمادگی آن را دارد که وارد تعامل فعال شود. بخشی از مشکلات هم شاید ناشی از آن باشد که در گذشته عمده شرکت های کانون در تهران مستقر بودند، اما در حال حاضر به تدریج نسبت تعداد شرکت ها در استان ها بالا می رود. این باعث می شود که متقاضیان مستقیم به مشاوران منطقه خودشان مراجعه کنند. ولی بافت سیستم بانکی به نحوی است که به طور عمده اختیار سرمایه گذاری های

برخی از مشاوران می گویند کانون باید فعال تر عمل کند. مثلاً با ریشه یابی مشکلات سعی در حل آن نماید. به نظر شما کانون چقدر می تواند در بهبود این مسئله مؤثر باشد؟

کانون توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی و براساس قانون ایجاد شده و نه به در خواست مشاوران. نمایندگان بانک مرکزی، بانک های دولتی و خصوصی که در ایجاد کانون مشارکت داشتند. در مسیری که از ابتدا برای کانون انتخاب شد، نقش بانک مرکزی ضعیف و فقط در حد اظهارنظر بود. در صورتی که سیستم بانکی ما اساساً پیرو دستورالعمل ها و تحت نظارت بانک مرکزی است. ارتباط بانک ها با وزارت امور اقتصادی و دارایی در حد جلسات مجامع و ادواری است و ارتباط خیلی کمتری نسبت به بانک مرکزی بین آنها وجود دارد. شاید اگر کانون از ابتدا با حضور فعال بانک مرکزی ایجاد می شد، می توانست خیلی موفق تر عمل کند. ما با اصلاحات اساسنامه و تعاملات بیشتری که با بانک مرکزی انجام دادیم، مقداری به روند پایگیری تعامل بانک ها با کانون کمک کرده ایم.

اما این قسمت باید بیشتر تقویت شود. نقش کانون باید در بسته های سیاستی بانک مرکزی، مصوبات شورای پول و اعتبار، قوانین برنامه های پنج ساله توسعه ای و طرح تحول نظام بانکی که در دست انجام است، مشخص شود تا بتواند به استقرار و پایگیری بیشتر کانون کمک کند. چون هنوز جایگاه اصلی کانون از طریق مدیریت بالای نهادها به صورت جدی در دستورالعمل ها و مقررات مشخص نشده است. از طرفی هم مسائلی چون تأمین بودجه کانون در نظر گرفته نشده است. این نهاد اگر می خواست در بخش دولتی فعالیت کند، میلیاردها تومان کمک بودجه ای می گرفت. کما اینکه

در مورد نهادهای مشابه به همین ترتیب عمل شده است. اما کانون از طریق اعضایش تأمین مالی می شود

و اعضا انتظار دارند زمینه بازار کار را برایشان فراهم کند. البته انتظار اعضا صحیح است و نقش مؤثر کانون را می خواهند ولی ما با این قضیه مواجهیم که کانون یک نهاد نظارتی است و باید بر روی تعداد کارهای ارجاع داده شده به اعضا نظارت کند تا همه اعضا از فرصت های برابر برخوردار باشند. باید رقابت ناسالم بین اعضا را تشخیص و رفع نماییم، آیین نامه های تشویقی و تنبیهی تدوین کنیم و نظارت داشته باشیم تا مشاوران بدون ذینفع بودن در طرح ها و با حفظ استقلال و بی طرفی در گرایش های تخصصی و رتبه خودشان کار کنند. این ها مسائلی است که در کارگروه های مختلف کانون در حال مطالعه و بررسی است. در سال جاری ۱۵ کارگروه در کانون فعالیت داشته که به زودی نتایج مطالعاتی خود را برای برطرف کردن مشکلات و چالش های موجود به کانون ارائه خواهند داد.

در یک تحلیل کلی مهم ترین چالش پیش روی کانون را چه می دانید؟

نماینده جدید رییس کل بانک مرکزی در هیأت عالی نظارت کانون، معرفی شد



آقای میر محمد صادق‌آبادی دکتر محمود بهمنی رییس کل بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران، به عنوان نماینده ایشان در هیأت عالی نظارت کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی انتخاب و معرفی شد.

آقای محمد رضا حاجیان مدیرکل اعتبارات بانک مرکزی که پیش از این سمت نمایندگی رییس کل این بانک را در هیأت عالی نظارت کانون بر عهده داشت اخیراً به افتخار بازنشستگی نایل شده است. آقای بهمنی ضمن تشکر از آقای حاجیان، آرزوی کرده است بانک مرکزی بتواند همچنان از خدمات وی استفاده کند.

شرکت های عضو کانون، فایل اطلاعات معرفی خود را ارسال کنند

با وجود آنکه در پی انتشار اطلاعیه های مرتبط، تعداد زیادی از اعضای کانون از این فرصت فراهم آمده حسن استفاده کرده و خود را به متقاضیان بالقوه معرفی کرده اند اما برخی از اعضای محترم هنوز چندانکه شایسته است به اهمیت این اقدام توجه و فرم های مربوط را جهت نصب در وبسایت کانون تکمیل و ارسال نکرده اند.

شایسته یادآوری است که، با نصب این اطلاعات در پایگاه اطلاع رسانی کانون، اطلاعات مربوط به سوابق تجربی شرکت ها به راحتی در اختیار سرمایه گذاران و بانک ها قرار می گیرد تا از این طریق یک فضای رقابتی سالم در بین اعضا و یک فرصت انتخاب اصلح برای متقاضیان فراهم می شود. به این منظور، دبیرخانه کانون مجدداً از اعضای محترم دعوت می کند تا برای ارائه اطلاعات مورد نظر و یا تکمیل اطلاعات قبلی، هرچه سریع تر اقدام کنند. برای تسهیل دسترسی اعضا، نمونه فرم های ۳ گانه مربوط، در بخش "عضویت" وبسایت قرار گرفته است.

اعضای محترم لازم است تصویر فرم های تکمیل شده را از طریق نمابر کانون (۰۸۸۹۲۵۸۵۰) و یا پست الکترونیک: info@bccic.ir به دبیر خانه کانون ارسال کنند.

آیین نامه رسیدگی به تخلفات به تصویب رسید

کارشناسی هریک از کمیته های تخصصی کانون را درخواست کند و کمیته های مذکور موظفند که ظرف ده روز، نظر کارشناسی خود را در اختیار هیأت قرار دهند.

این هیأت علاوه بر مسئولیت رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه ای، به موارد اختلاف و شکایت سایر افراد اعم از کانون، بانک ها و اشخاص حقیقی و حقوقی دیگر از یک یا چند عضو کانون در موضوعات مربوط به فعالیت های حرفه ای آنان نیز رسیدگی و اتخاذ تصمیم می کند.

اهمیت تبلیغات در عصر مدرن با توجه به رشد تولید و در نتیجه رقابت در بازار افزایش یافته است. شکی نیست که زندگی ما بدون حضور تبلیغات باعث محرومیت ما از حضور در بازارهای رقابت می شود.

امروزه افراد به دنبال کسب بیشترین اطلاعات در کوتاهترین زمان ممکن و سهل ترین شیوه دسترسی برای تصمیم گیری های درست هستند. با این منطق توجه به آگاهی های دقیق و تخصصی درباره شرکت ها باعث تسریع روند آشنایی متقاضیان خدمات مشاوره ای، با آنها می شود. همچنین شناخت قابلیت ها، ظرفیت های تخصصی و توانمندی های اجرایی شرکت های مشاور، همواره باعث افزایش توجه سرمایه گذاران به آن ها شده است.

کانون مشاوران با هدف معرفی توانمندی ها و تخصص های اعضای کانون، در چارچوب تلاش های مستمر به منظور ایجاد فضای کسب و کار بهتر برای آنان، فضایی در وبسایت خود تعبیه و امکان ثبت اطلاعات مشروح اعم از اطلاعات حقوقی، مشخصات مدیریت و کارشناسان، پروژه های انجام شده، گواهینامه ها و... را به صورت یک فایل ضمیمه در فهرست اسامی اعضای کانون، فراهم کرده است.

در اجرای مندرجات اساسنامه و آیین نامه انضباطی کانون و با هدف انسجام و انتظام مطلوب وظایف مربوط، آیین نامه رسیدگی به تخلفات اعضا کانون به تصویب شورای عالی رسید.

این آیین نامه در ۱۹ ماده تنظیم شده که ماده ۱ آن مفاهیم بانک، کانون، مشاور عضو، هیأت رسیدگی به تخلفات، کارفرما و شاکی را تعریف کرده و ماده ۳ تصریح می کند که تنها مرجع رسیدگی به تخلفات اعضای کانون هیأت موضوع این آیین نامه است که می تواند در امر رسیدگی، نظرات

کانون خواستار معرفی متقاضیان احتمالی از مقررات و آیین نامه ها شد



وظایف مشاوران، از زمینه های نظارتی کانون به شمار می رود، انتظار دارد مسئولان امر به ویژه در سازمان های صنایع و معادن استان ها در صورت مشاهده و اطلاع از هرگونه تخلفی از طرف اعضای این کانون مراتب را جهت بررسی و برخورد آیین نامه ای با خاطیان، به کانون اعلام کنند.

در این نامه همچنین از سازمان ها و نهادهای مرتبط خواسته شده است که در جهت ارتقاء سطح تعامل با کانون و نهادینه سازی استفاده از خدمات مشاوران در مطالعه و اجرای طرح ها، به نحو مقتضی از یک نهاد انتظامی که با هدف تأمین منافع ملی راه اندازی شده است، حمایت کنند.

کانون در چارچوب وظایف نظارتی خود، از سازمان های صنایع و معادن استان ها خواستار شد تا در صورت مشاهده هرگونه تخلف احتمالی مشاوران عضو کانون از مقررات و آیین نامه های داخلی، آنها را جهت بررسی امر به این نهاد معرفی کنند.

رییس شورای عالی در نامه های جداگانه به کلیه رییسان سازمان های صنایع و معادن در استان ها ضمن معرفی جایگاه قانونی و ظرفیت تخصصی کانون، اعلام کرد: از آنجا که نظارت بر حسن اجرای آیین نامه های مصوب از جمله مهمترین وظایف کانون محسوب می شود این نهاد بر آن است تا با استفاده از همه امکانات و ابزارهای ممکن این وظیفه را اعمال و با خاطیان احتمالی، برابر مقررات برخورد کند.

وی با اشاره به اینکه برابر آیین نامه های کانون، تعیین صلاحیت عضویت گرایش و زمینه های تخصصی اعضا و رتبه بندی آنان از وظایف بنیادین کانون و رعایت دستورالعمل و جداول حق الزحمه خدمات از سوی مشاوران، برای کلیه اعضا الزامی است. یادآور شد از آنجا که حفظ کیفیت در ارائه خدمات، التزام جدی مشاوران به رعایت نرخ های حق الزحمه مصوب و پرهیز از ورود به حوزه های فعالیتی خارج از

تعلیق و لغو عضویت اعضای غیر متعهد به آیین نامه های کانون



عضویت مجدد منوط به تطبیق وضعیت آن شرکت بر اساس آخرین شرایط عضویت در کانون و تسویه حساب کل بدهی های قبلی مشاور است. ۲- اعضای که ۲ درصد حق الزحمه قراردادهای امکان سنجی و نظارتی خود را علیرغم تذکرات و مکاتبات متعدد پرداخت نکنند، گواهینامه رتبه بندی آنان تمدید نخواهد شد.

۳- عضویت مشاورانی که توقف کامل فعالیت آنان برای دبیرخانه کانون محرز شود لغو می شود.

۴- عضویت مشاورانی که فعالیت آنان به دلایل گوناگون بطور موقت، راکد شده باشد از ۳ تا شش ماه به حالت تعلیق در خواهد آمد.

در تمامی موارد نام مشاور از فهرست های کانون حذف شده و مراتب به مراجع ذی ربط اعلام خواهد شد.

شورای عالی کانون دستورالعمل تعلیق، لغو عضویت، عدم تمدید گواهینامه و حذف نام اعضای غیر متعهد به آیین نامه های کانون را به شرح زیر تصویب و جهت اجرا به دبیرخانه کانون ابلاغ کرد:

شورای عالی کانون در جلسه مورخ ۲۷/۰۹/۹۰ تصویب کرد:

۱- عدم پرداخت حق عضویت در دوره مقرر، موجب تعلیق عضویت سه ماهه و حذف نام مشاور از فهرست های کانون خواهد شد. چنانچه مشاور در دو دوره مالی متوالی حق عضویت خود را پرداخت نکند عضویت وی لغو خواهد شد.

متقاضیان تسهیلات بانک توسعه تعاون ملزم به استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون شدند

دستورالعمل تمدید اعتبار گواهینامه رتبه بندی

و نحوه ارتقاء رتبه مشاوران عضو کانون



۱/۲ : شرکتهای رتبه بندی شده که حداقل یکسال از تاریخ صدور گواهینامه رتبه بندی آنان گذشته باشد، در صورت احراز شرایط بند ۱/۱ این دستورالعمل و با اعلام دلایل کافی مبنی بر افزایش توانمندی و تغییرات مثبت در شاخص های رتبه بندی در هر یک از رسته هایی که قبلاً ارزیابی شده و رتبه مربوط را بدست آورده اند می توانند کتباً ارتقاء رتبه خود را درخواست کنند.

تبصره ۳: درخواست رتبه بندی برای رسته ای که مشاور فاقد رتبه می باشد نیز در این مرحله قابل بررسی است.

تبصره ۴: شرکتهایی که در ارزیابی و رتبه بندی اولیه با برخورداری از امتیاز ارفاقی (موضوع بند ۴، آئین نامه رتبه بندی) از حداقل رتبه برای فعالیت برخوردار شده اند پس از یکسال مجدداً ارزیابی خواهند شد.

تبصره ۵: شرکتهای درخواست کننده ارتقاء رتبه در هر سطح، حداکثر از یک رتبه ارتقاء می توانند برخوردار شوند.

تبصره ۶: شرکتهایی که در مرحله ارتقاء رتبه ج - ۲ یا ج - ۱ را کسب نمایند فقط در سه گرایش می توانند ادامه فعالیت دهند.

تبصره ۷: ارتقاء رتبه شامل امتیاز ارفاقی (موضوع بند ۴ آئین نامه رتبه بندی) سال اول نمی شود.

۳- هزینه ارزیابی مرحله ارتقاء مبلغ بیست میلیون ریال تعیین می شود. به دبیرخانه کانون اجازه داده می شود به شرکتهایی که دفتر اصلی آنان در شهرستانهاست با تشخیص خود و با ذکر دلایل تا ۲۵ درصد تخفیف دهد. این دستورالعمل در سه بخش و ۳ بند و ۷ تبصره در تاریخ: ۱۳۹۰/۰۸/۲۹ به تصویب شورای عالی کانون رسید.

میلیون ریال		
گروه رتبه / نوع خدمات	امکان سنجی	نظارت
رتبه های الف	۱۵۰۰	۷۵۰
رتبه های ب	۶۰۰	۳۰۰
رتبه های ج	۳۰۰	۱۵۰

نظر به اینکه گواهینامه های صادر شده دارای اعتبار یکساله بوده و تاریخ برخی از آنها منقضی شده است، لذا اعتبار اینگونه گواهینامه ها حداکثر برای دو بار و هر بار به مدت یکسال در صورت وجود شرایط مندرج در این دستورالعمل قابل تمدید است.

همچنین شرکتهای رتبه بندی شده که حداقل یکسال از تاریخ صدور گواهینامه رتبه بندی آنها گذشته باشد، در صورت احراز شرایط و با اعلام دلایل کافی مبنی بر افزایش توانمندی و تغییرات مثبت در شاخص های رتبه بندی در هر یک از رسته هایی که قبلاً ارزیابی شده و رتبه مربوط را به دست آورده اند، می توانند کتباً ارتقاء رتبه خود را درخواست کنند. درخواست رتبه بندی برای رسته ای که مشاور فاقد رتبه است نیز در این مرحله قابل بررسی است.

برای دسترسی به فرمهای چهاردهگانه اعلام تغییرات، همچنین برای آگاهی از جزئیات "دستورالعمل تمدید اعتبار گواهینامه رتبه بندی و نحوه ارتقاء مشاوران می توانید به اطلاعیه ۲۳ - ۹۰ در وب سایت کانون مراجعه کنید.

۱- تمدید گواهینامه های رتبه بندی

۱/۱: نظر به اینکه گواهینامه های رتبه بندی صادر شده دارای اعتبار یکساله بوده و تاریخ برخی از آنها منقضی شده است، لذا اعتبار اینگونه گواهینامه ها حداکثر برای دو بار و هر بار بمدت یکسال در صورت وجود شرایط ذیل قابل تمدید است:

- نداشتن تخلف و هر نوع رفتار خلاف شئون حرفه ای و ضوابط کانون
- تعامل، هماهنگی و پاسخگویی مناسب و بموقع به درخواستهای کانون
- ارائه تعهد کتبی مبنی بر اعلام تغییرات سازمانی و نیروی انسانی که سبب کاهش رتبه می شود.

- حفظ شرایط عضویت و پرداخت حق عضویت سالانه و دو درصد حق الزحمه تا زمان تمدید

- داشتن حداقل کارکرد (حجم ریالی قراردادهای مشاوره) برای هر رسته، برای دوره یکساله (از تاریخ اخذ گواهینامه تا زمان تمدید) طبق جدولی که در پایین آمده.

تبصره ۱: در صورتیکه کارکرد مشاور کمتر از حداقل های تعیین شده باشد، بمنظور حفظ رتبه و تمدید آن، مشاور ملزم به پرداخت دو درصد مابه التفاوت آن نسبت به حداقل تعیین شده می باشد.

تبصره ۲: شرکتهایی که در مرحله ارزیابی و رتبه بندی اولیه رتبه ج - ۳ را کسب کرده اند، گواهینامه آنان حداکثر با ۳ گرایش (به استثنای انرژی نفت و گاز و معادن و فلزات) تمدید خواهد شد.

۱/۲: هر یک از شرکتهای مشاور پس از سه سال از تاریخ اولین رتبه بندی (و دوبار تمدید)، مجدداً ارزیابی رتبه بندی خواهد شد.

۲- درخواست ارتقاء رتبه:



کانون خواهد کرد. این بانک در پایان ابراز امیدواری کرده است در این مسیر در گام نخست منافع ملی که همان حفظ بیت المال، ایجاد ارزش افزوده و اشتغال پایدار است و سپس منافع تمام ذی نفعان اعم از بانک، متقاضی و مشاور به نحو شایسته ای فراهم آید.

بانک توسعه تعاون ضمن اعلام اینکه متقاضیان تسهیلات این بانک ملزم به استفاده از خدمات مشاوران عضو کانون شده اند، از اعضای کانون خواستار قبول مسئولیت و تعهد در قبال گزارش های توجیهی خود شد. این بانک در نامه ای به کانون، انتظار خود مبنی بر ارائه توضیحات لازم و کافی در خصوص کلیه مطالب ارائه شده توسط مشاوران عضو کانون به این بانک را تا زمان تعیین تکلیف نهایی طرح اعلام داشته و یادآور شده است که بانک توسعه تعاون به صورت ادواری مبادرت به ارزیابی عملکرد اعضای کانون و گزارش نتایج آن به اداره اعتبارات کل بانک مرکزی و

چگونگی فعال سازی واحدهای صنعتی ناموفق

ناموفق، متوقف و دارای مشکل در بازپرداخت دیون بانکی، مشکلات آنها را شناسایی و نسبت به فعال سازی مجدد این صنایع اقدام کرد؟ لطفاً، پاسخ های تحلیلی خود را در قالب طرح های اجرایی از طریق نمابر ۸۸۹۲۵۸۵۰ و ایمیل کانون به دبیرخانه ارسال فرمایید.

در چند سال اخیر سیستم بانکی کشور با مشکلی به نام انباشت مطالبات معوق ناشی از ناکامی در اجرای طرح ها روبه رو بوده است. از شما عضو محترم درخواست داریم به این سؤال مهم و حیاتی پاسخ دهید که چگونه می توان با بررسی دوباره وضعیت پنگاهای اقتصادی



صدور مجوز موقت (موردی) انجام کار

به منظور ایجاد فرصت مناسب برای شرکت های عضو در جهت انجام کار و کسب تجربه و افزایش توانمندی، دستورالعمل صدور مجوز موقت (موردی) انجام کار، تدوین و تصویب شد.

با تصویب این دستورالعمل شرکت هایی که علی رغم برخورداری از امتیاز ارفاقی موفق به اخذ رتبه حداقل (ج - ۳) برای انجام کار نشده اند، می توانند تحت شرایط ویژه با دریافت مجوز موقت، فعالیت کنند.

اخذ رتبه نظارتی در کانون لازمه نظارت بر طرح ها است

معاونت نظارت بر طرح ها و وصول مطالبات بانک صنعت و معدن از شرکت های فعال با عنوان مشاور نظارتی بر طرح های مختلف این بانک خواست، هرچه سریع تر نسبت به اخذ و ارائه رتبه نظارتی از کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی اقدام کنند. بنا بر اعلام این بانک، داشتن رتبه نظارتی از کانون، لازمه تداوم فعالیت این شرکت ها به عنوان مشاور نظارتی بر طرح های بانک صنعت و معدن است.



اخذ تأییدیه از کانون می باید پیش از عقد قرارداد با مشتری صورت گیرد

رعایت دقیق آیین نامه ها و مقررات کانون از سوی اعضاست ، یادآور می شود که یکی از محوری ترین سیاست های نظارتی کانون ، انطباق توانایی ها و ظرفیت کاری (تعداد کار همزمان) مشاوران با طرح های در دست اجرای آنهاست ، و لذا اعضای این نهاد در هر مورد از تهیه و ارائه گزارش به بانک ها ، موظف به اخذ گواهی صلاحیت انجام کار به صورت موردی و پیش از عقد قرارداد با مشتری در چارچوب آیین نامه های کانون هستند. یادآور می شود اعضای محترم موظفند برای طرح های در دست اقدام خود نیز گواهی مورد اشاره را اخذ کنند.



پیرو مصوبه شورای عالی کانون در خصوص لزوم اخذ گواهی صلاحیت انجام کار برای هر مورد از طرح های بانکی (امکان سنجی - نظارت بر اجراء) از کانون ، با توجه به اینکه برخی از اعضاء پس از عقد قرارداد نسبت به اخذ گواهی مزبور اقدام کرده اند ، بدینوسیله کانون تأکید می کند که مقطع زمانی اخذ گواهی صلاحیت انجام کار برای هر مورد از طرح های بانکی ، پیش از عقد قرارداد با مشتری است . کانون یکبار دیگر با تصریح اینکه تحقق امر مهم و حساس انتظام امور مشاوران عضو و ساماندهی به فعالیت مشاوره اعتباری در گرو

میهمانان تازه بخش رتبه بندی

با نحوه تکمیل فرم های رتبه بندی آشنا شدند

مسئول بخش رتبه بندی با اعلام اینکه شرکت هایی که نمایندگان آنها به هر دلیل در این نشست ها حضور ندارند معمولاً با مشکلات زیادی در تکمیل و ارائه اطلاعات با مشکل روبه رو هستند . وی از اعضاء خواست به شرکت در اینگونه جلسات اهمیت بیشتری بدهند زیرا در نهایت سرنوشت کاری اعضاء در گرو کاربست درست فرم ها و اطلاعات است. همچنین کارشناسان بخش رتبه آمادگی خود را برای پاسخگویی و هر گونه کمک در این زمینه اعلام داشتند.

تازه ترین نشست توجیهی اعضای کانون در زمینه چگونگی تکمیل فرم های رتبه بندی ، در سال جاری ، دوشنبه ۲۵ مهر ماه در سالن کنفرانس کانون برگزار شد .

در این جلسه که با حضور نمایندگان ۱۴ شرکت عضو در شرف ورود به فرآیند رتبه بندی و به منظور رفع اشکال های موجود در تکمیل فرم های رتبه بندی و تشریح شیوه ارائه اطلاعات مورد نظر ترتیب یافت همکاران بخش رتبه بندی توضیحات لازم در هر زمینه را به حاضران ارائه دادند. در سال گذشته نیز نمایندگان دهها شرکت با حضور در جلسات مشابه و نشست های اختصاصی با شاخص های ۲۱ گانه ، فرم های ۱۴ گانه ، دستورالعمل رتبه بندی و معرفی مدارک و مستندات امتیاز آور آشنا شدند.

به استناد عملکرد اعضای شرکت کننده در این نشست ها، این جلسات نتایج روشنی در تکمیل صحیح فرم ها و کاستن از اشکالات معمول در گذشته ، تسریع در ارسال پرونده و به تبع آن سرعت فرآیند رتبه بندی را در بر داشته است.

تسریع در آماده سازی و ارائه اطلاعات درخواستی از اعضاء که خود عامل سرعت گرفتن امر رتبه بندی است از دیگر نتایج برگزاری نشست های توجیهی بوده است.



توسعه و تسهیل همکاری های قانونی سیستم بانکی با کانون ؛

متضمن حفاظت از سرمایه های بانکی

تعیین صلاحیت و عضویت ، رتبه بندی و تعیین زمینه تخصصی ، رسیدگی به مسائل انضباطی ، اقدام کرده و با الزام به رعایت مقررات و دستورالعمل ها و جداول مصوب حق الزحمه خدمات مشاوران ، عملکرد کیفی و مالی آنان را ساماندهی و نظارت می کند. هیأت عالی نظارت کانون متشکل از نمایندگان منتخب وزارت امور اقتصادی و دارایی ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران و بانک های دولتی و خصوصی ضمن بررسی و تأیید و تنفیذ آیین نامه های تهیه شده در این نهاد بر چگونگی رعایت قوانین عمومی و مقررات و دستورالعمل های بانکی

نظارت کامل دارد و حضور نمایندگان حاکمیت در هیأت عالی نظارت ، این کانون را همانند نهادهای مشابه - اتاق بازرگانی و صنایع و معادن و نهادهای نظام پزشکی و نظام های مهندسی - در جهت ساماندهی اعضاء برای ارائه خدمات بهتر و جلوگیری از فساد و دلال بازی در حوزه مشاوره اعتباری ، هویت بخشیده است .

چنانچه سیستم بانکی با توسعه و تسهیل همکاری های قانونی فیما بین و در اجرای قانون مذکور ، استفاده از خدمات مشاوران عضو

کانون را تعمیم دهد با حفاظت از سرمایه های بانکی و برنامه های توسعه ملی ابزار توسعه ملی فراهم خواهد شد.

شورای عالی کانون با استدلال های بالا یادآور شده است که با طرح ضرورت بهره گیری سیستم بانکی از خدمات مشاوران عضو کانون برای کلیه امور و خدمات قابل واگذاری در قالب آیین نامه اجرایی کانون تسهیل اعطاء تسهیلات بانکی، پیش بینی نقش کانون در قوانین و مقررات توسعه صنعتی و اقتصادی کشور و بسته های سیاستی و مقررات بانکی می تواند به کانون در ایفای نقشی که قانون گذار برای آن معین کرده کمک کند و این نهاد را به اهداف آن برساند.

شورای عالی کانون خواستار پیش بینی نقش کانون در قوانین و مقررات توسعه صنعتی و اقتصادی کشور و بسته های سیاستی و مقررات بانکی شد . این شورا در نامه ای به سرپرست امور تنظیم لوایح و تصویب نامه ها و دفاع از مصوبات دولت، ضمن تبیین جایگاه قانونی کانون و ظرفیت عظیم تخصصی فراهم آمده در آن، استدلال کرد که تعیین و تثبیت نقش کانون در قوانین و مقررات توسعه صنعتی و اقتصادی کشور و بسته های سیاستی و مقررات بانکی، می تواند به کانون در ایفای نقشی که قانون گذار برای آن معین کرده کمک کند.

در بخشی از این نامه آمده است که کانون پس از نزدیک به ۴ سال فعالیت ، مرحله استقرار خود را با موفقیت کامل پشت سر نهاده و با بیش از ۲۶۰ عضو- تاکنون - که از این تعداد ۱۰۲ عضو رتبه بندی شده و ظرفیت قابل توجهی (نزدیک به ۷۰۰۰ کارشناس) از دانش و تجربه مشاوره اعتباری را به وجود آورده است.

کانون به عنوان یک نهاد غیردولتی فضای بسیار مناسبی در اعطای تسهیلات بانکی و سرمایه گذاری در طرح های اقتصادی فراهم کرده و شایسته است که سیستم بانکی با حسن استفاده

از این پتانسیل ایجاد شده تا سرحد امکان از ریسک سرمایه گذاری ها بکاهد و به امرکمک به توسعه فرهنگ استفاده از خدمات مشاوره ای نیز عنایت نشان دهد.

تردید نیست که برآیند تقویت این نگرش ، توجه عملی به اجرای اصل ۴۴ و حمایت از اندیشه مشاور پروری و ارتقاء کیفی این حرفه تخصصی خواهد بود که متضمن سوق سرمایه ها به سوی طرح های اقتصادی و به تبع آن تأمین نیازهای توسعه ای کشور است.

در این نامه کانون به مثابه یک نهاد انتظامی توصیف شده است که در پذیرش و ارزیابی توانمندی های حرفه ای اعضای خود مطابق آیین نامه های





قابل توجه اعضای محترم کانون

تا پایان بهمن ماه سال جاری این مهم محقق شود.
- ضرورت اخذ تأییدیه از کانون قبل از عقد هر قرارداد
- پرداخت بموقع ۲ درصد حق الزحمه مطابق دستورالعمل مربوط
- ضرورت اقدام اعضای مشروط به تأمین شرایط عضویت کامل
- پرداخت حق عضویت دوره جدید (از دیماه ۹۰ تا آذرماه ۹۱)
- اقدام سریع به تسویه حساب با کانون به جهت نزدیک شدن پایان سال مالی کانون

ضمن تشکر از همکاری ها و همراهی های شما با کانون، با عنایت به اهمیت رعایت برخی نکات در جهت پیشبرد امور کانون و به منظور رفع برخی کاستی های مشاهده شده، توجه اعضای محترم را به رعایت نکات زیر جلب می کنیم :

- اهمیت و لزوم پاسخگویی به فراخوان های عمومی که با هدف تأمین منافع اعضا و انتظام امور منتشر می شوند.
- لزوم اعلام سریع کلیه تغییرات به ویژه تغییر در نشانی و کادر هیئت مدیره، به دبیرخانه کانون .

- اهمیت و حساسیت تسویه حساب با کانون تا پایان آبان ماه به جهت نزدیک شدن پایان دوره مالی کانون و لزوم حساسی برای ارائه گزارش مالی به مجمع عمومی.

- مجدداً درخواست اعلام نظر و ارائه پیشنهادهای کاربردی در خصوص دستورالعمل رتبه بندی داریم.

- لزوم مطالعه دقیق دستورالعمل و آیین نامه رتبه بندی قبل از شروع فرآیند رتبه بندی ورود اطلاعات و تکمیل فرمهای ۱۴ گانه به ویژه فرمهای ۴، ۸ و ۱۲ و توجه به درج اطلاعات صحیح و ارائه مستندات درست.
- ضروری است اقدام به فرآیند رتبه بندی به نحوی برنامه ریزی شود که

تلفن: ۴-۸۸۹۴۱۴۰۳ نمابر: ۸۸۹۲۵۸۵۰

پست الکترونیکی: info@bcicc.ir

پایگاه اطلاع رسانی: www.bcicc.ir

نشانی: تهران - میدان فاطمی - خیابان کامران

پلاک ۳۰ - واحد ۳